

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan kajian dan pembahasan yang dilakukan mengenai pengaruh pengalaman kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Dini Tunggul dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengalaman kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Dini Tunggul. Jadi, karyawan yang memiliki pengalaman kerja yang tinggi maka mereka akan memiliki pengetahuan dan keahlian yang lebih banyak dari pada karyawan yang tidak memiliki pengalaman kerja, sehingga dapat digunakan seluruh pengetahuan dan keahliannya untuk bekerja dan dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Dini Tunggul. Jadi, motivasi kerja yang tinggi akan mendorong karyawan untuk mau mengerahkan seluruh keterampilannya untuk bekerja dan meningkatkan kinerjanya.
3. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap karyawan PT. Lestari Dini Tunggul. Jadi, meningkatkan kinerja karyawan akan lebih mudah jika disiplin kerja di kalangan karyawan mencapai tingkat yang tinggi.

B. Saran

Didasarkan pada hasil kajian dan kesimpulan yang telah di kemukakan, maka terdapat berbagai saran diantaranya adalah:

1. Bagi instansi
 - a. Berdasarkan variabel pengalaman kerja, PT. Lestari Dini Tunggul harus memberikan kesempatan kepada karyawan untuk melakukan peningkatan

terhadap pengalaman kerja diri karyawan, terutama pengetahuan dan keterampilan pada karyawan agar lebih ditingkatkan lagi, seperti memberikan pelatihan untuk lebih mengasah keterampilan. Karena dengan begitu dapat memberikan dampak yang baik kepada karyawan untuk bekerja dengan lebih baik.

- b. Berdasarkan variabel motivasi, PT. Lestari Dini Tunggul perlu terus meningkatkan dan mempertahankan motivasi kerja karyawan seperti pertemuan tahunan, fasilitas dan lingkungan kerja yang baik dan nyaman dan bonus untuk lebih mempererat persaudaraan antara karyawan dengan pimpinan serta dapat meningkatkan keterampilan dan kapasitas karyawan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan sehingga dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan.
 - c. Berdasarkan variabel disiplin kerja, PT. Lestari Dini Tunggul diharapkan untuk tetap memperhatikan tingkat kehadiran karyawan serta lebih mempertegas sanksi yang diberikan apabila karyawan melanggar peraturan dan norma yang berlaku agar dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi penelitian selanjutnya
- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan kajian yang sama, peneliti berharap agar peneliti selanjutnya mengkaji ulang secara baik permasalahan-permasalahan pada perusahaan lainnya agar bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan-kebijakan yang berlaku.
 - b. Untuk peneliti selanjutnya bisa memperluas variabel-variabel lain yang bisa memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan dimana akhirnya bisa memberikan hasil yang jauh lebih baik dari peneliti sebelumnya.