

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Amalia, S., & Siagian, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kumala Indonesia Shipyard. *Jesyta (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 719–730.
- Belti, J., & Osnardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 109–116.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 11–19.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Muhammad, F. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 4(1), 15–33.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1).
- Fujianti, D. (2017). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Dapensi Trio Usaha Bandung.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Goda, V. E. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Karyawan Tetap Dari Semua Unit/Departemen PT. Andes Agro Investaman (AAI) [Universitas Sanata Dharma].

- Halik, S. A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 46–57.
- Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 03(02), 22–28.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT Bank Negara Indonesia Tbk Kantor Cabang Bumi Serpong Damai). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(2).
- Indrawan, M. I. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Journal Abdi Ilmu*, 10(2), 1851–1858.
- Janawati, A. J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Laboratorium Pengujian Pt.Adaro Indonesia Site Wara Km 67 Dan Kelanis Km 0. 5, 15–25.
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kecamatan Depati Vii Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 2(1), 42–58.
- Kereh, E. M., Lengkong, V. P., & Rumokoy, F. S. (2018). Pengaruh Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Pendidikan, Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3903–3913.
- Kesumawati, S. I., & Rusmana, S. C. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Fabu Hotel Bandung. *Skripsi Tesis*, 16–66.
- Kuncoro, M. (2013). *Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi. Edisi ke 2*. AMP YKPN.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis*, 2(1), 1–10.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Muttaqien, A. I. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kabupaten Cirebon. In *Journal Research of Management*.

- Nazila, N. R. (2018). Pengaruh Pemberian Insentif dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Indojoya Agrinusa Pekanbaru. <https://Medium.Com/>.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–
- Pallawagau, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kasmar Tiar Raya. *JURNAL ILMIAH EKBANK*, 3(1).
- Permatasari, I. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponogoro. <https://Medium.Com/>, 2016, 11–35.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi (EBMA)*, 1, 60–68.
- Priyanto, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariete dengan SPSS*. Gava Media.
- Ratulangi, R. S., & Soegoto, A. S. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendean Manado). *Jurnal EMBA Vol.4 No.4 September*, Hal. 322-334, 4(4), 322–334.
- Saputro, R. C., & Verawati, D. M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Bener Purworejo. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 523–534.
- Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mewah Indah Jaya - Binjai. In *Kinerja*.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen, Oikonomia*, 14(2), 43–58.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta. Sutrisno.

- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Syafina, L. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Dwanita Widodo, Z., Nugroho, H., Siregar, E., Aprica Isabella, A., I Kairupan, D. J., Hasrudy Siregar, Z., Zamrodah, Y., Jahri, M., Wayan Gede Suarjana, I., & Prambudi Utomo, K. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. www.penerbitwidina.com
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Trisna, A., & Guridno, D. E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saiba Cipta Selaras Kota Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 127–140.
- Wirawan, K. E., Wayan Bagia, I., Agus, G. P., & Susila, J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60–67.



Lampiran 1 Kuesioner Responden

KUESIONER PENELITIAN

A. Pendahuluan

Assalamualaikum Wr. Wb

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul

Dengan hormat

Saya yang bertandatangan dibawah ini,

Nama : Amrita

NPM 193402516178

Program Studi : Manajemen

Universitas : Universitas Nasional

Dalam hal ini saya sedang melakukan penelitian dalam menyusun Tugas Akhir yang berjudul "Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul".

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden saya dengan mengisi angket yang telah saya buat ini. Bahwa isian kajian angket ini tidak akan memberikan pengaruh terhadap posisi ataupun pekerjaan Bapak/Ibu karena data yang diperoleh hanya untuk kepentingan pribadi saya dalam menyelesaikan skripsi.

Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti



Amrita

B. Identitas Responden

Mohon dijawab dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang memang menggambarkan profil Bapak/Ibu responden.

1. Nama Responden:.....

2. Jenis Kelamin: Laki – Laki Perempuan
3. Usia: 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun Lebih dari 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir: SLTA Diploma
 Sarjana (S1) Magister (S2)
5. Lama Bekerja: Kurang dari 1 Tahun 1 – 4 Tahun
 5 - 10 Tahun Lebih dari 10 Tahun

C. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Untuk semua pertanyaan berikut dibawah ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang dianggap paling selaras.

Pilihan alternatif jawaban:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

D. Lembar Kuesioner

1. Pengalaman Kerja

PENGALAMAN KERJA (X1)						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Lama waktu						
1	Dengan pengalaman kerja yang saya miliki, dapat membantu saya dalam melakukan pekerjaan yang saya lakukan saat ini					
Tingkat pengetahuan yang dimiliki						
2	Saya memiliki pengetahuan yang cukup memadai dengan pekerjaan saya saat ini					
Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan						
3	Saya memiliki penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan yang ada dengan baik					
Tingkat keterampilan yang dimiliki						
4	Saya memiliki keterampilan yang sesuai dengan pekerjaan saya saat ini					

2. Motivasi

MOTIVASI (X2)						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kebutuhan terhadap prestasi						
1	Prestasi mempengaruhi motivasi setiap karyawan dalam bekerja					
Kebutuhan terhadap kekuasaan						
2	Karyawan dapat menduduki jabatan yang sesuai dengan hasil kerjanya					
Kebutuhan terhadap afiliasi						
3	Karyawan melakukan kerjasama antar karyawan sehingga pekerjaan lebih ringan ketimbang dengan bekerja sendiri-sendiri					

3. Disiplin Kerja

DISIPLIN KERJA (X3)						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Ketepatan Waktu						
1	Saya selalu datang dan masuk kerja tepat waktu					
Ketaatan terhadap peraturan						
2	Saya selalu mematuhi semua peraturan yang ada dalam perusahaan					
Tanggung Jawab Kerja						
3	Saya selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan					
Melaksanakan tugas dan kewajiban						
4	Saya selalu melaksanakan tugas dan kewajiban yang diberikan dengan baik					

4. Kinerja Karyawan

KINERJA KARYAWAN (Y)						
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kualitas						
1	Saya dapat menyelesaikan tugas pekerjaan dengan rapi dan teliti					
Kuantitas						
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target jumlah pekerjaan yang diberikan					
Keandalan						
3	Saya selalu mengikuti instruksi dan berhati-hati dalam bekerja					
Sikap						
4	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja					

Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian

1. Pengalaman Kerja (X1)

Pengalaman Kerja (X1)					
Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	3	3	14
5	4	3	4	4	15
6	4	4	4	4	16
7	4	4	3	3	14
8	4	4	4	4	16
9	4	3	4	4	15
10	4	4	4	4	16
11	4	3	4	4	15
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	5	5	5	5	20
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	3	15
17	4	4	4	4	16
18	4	4	3	3	14
19	4	4	4	4	16
20	5	5	5	4	19
21	4	5	5	5	19
22	4	4	4	4	16
23	5	4	4	4	17
24	4	4	5	5	18
25	4	4	4	5	17
26	5	5	5	4	19
27	3	3	3	3	12
28	3	3	3	3	12
29	4	4	5	5	18
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	5	17

32	4	4	4	4	16
33	3	4	4	4	15
34	4	5	4	5	18
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	5	4	4	4	17
38	4	5	4	4	17
39	4	4	4	4	16
40	5	4	4	5	18
41	4	3	3	3	13
42	4	3	4	4	15
43	3	4	4	4	15
44	4	4	4	5	17
45	4	4	3	4	15
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16
48	5	5	4	4	18
49	5	5	5	5	20
50	4	4	5	5	18
51	4	4	4	4	16
52	3	3	4	4	14
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	5	5	5	5	20
56	4	4	4	4	16
57	3	3	3	3	12
58	4	4	4	4	16
59	4	4	4	4	16
60	5	5	5	5	20
61	4	4	3	3	14
62	4	4	5	5	18
63	4	4	4	4	16
64	4	4	4	4	16
65	5	5	4	4	18
66	4	4	4	4	16
67	4	4	4	4	16
68	5	5	5	4	19
69	5	5	5	5	20
70	4	4	4	4	16
71	4	4	4	4	16
72	4	5	5	4	18
73	5	5	4	4	18

74	5	5	4	5	19
75	4	4	4	4	16
76	5	4	4	5	18
77	5	4	4	5	18
78	5	4	5	5	19
79	4	4	4	4	16
80	3	3	3	3	12
81	3	3	3	3	12
82	5	4	5	5	19
83	3	4	4	4	15
84	4	4	4	4	16
85	3	4	4	4	15
86	4	4	3	3	14
87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	4	16
89	5	4	4	4	17
90	4	4	4	4	16
91	5	5	5	5	20
92	4	4	4	4	16

2. Motivasi (X2)

Motivasi (X1)				
Resp	X2.1	X2.2	X2.3	Total X2
1	5	5	5	15
2	5	4	4	13
3	5	4	5	14
4	4	4	4	12
5	4	3	4	11
6	4	4	4	12
7	4	4	4	12
8	5	4	5	14
9	4	4	4	12
10	3	3	3	9
11	4	4	4	12
12	4	4	4	12
13	4	4	4	12
14	4	4	4	12

15	4	4	4	12
16	4	4	4	12
17	4	4	4	12
18	3	3	3	9
19	4	4	5	13
20	4	4	4	12
21	4	5	5	14
22	4	4	4	12
23	4	4	4	12
24	4	4	4	12
25	4	4	4	12
26	4	4	4	12
27	3	3	3	9
28	4	5	5	14
29	3	4	4	11
30	4	4	3	11
31	5	4	5	14
32	5	5	4	14
33	3	4	5	12
34	4	4	4	12
35	4	4	4	12
36	5	4	5	14
37	4	4	4	12
38	4	4	2	10
39	3	4	3	10
40	4	5	4	13
41	4	5	4	13
42	5	4	4	13
43	5	4	4	13
44	5	4	5	14
45	5	5	4	14
46	4	5	5	14
47	4	4	4	12
48	3	3	3	9
49	4	4	5	13
50	4	5	5	14
51	4	4	4	12
52	4	4	4	12
53	3	3	3	9

54	4	4	4	12
55	3	3	4	10
56	4	4	4	12
57	4	4	4	12
58	4	4	5	13
59	3	4	2	9
60	5	4	3	12
61	4	4	4	12
62	4	4	5	13
63	4	5	5	14
64	4	4	4	12
65	5	5	4	14
66	5	5	4	14
67	5	4	4	13
68	4	5	4	13
69	4	4	4	12
70	5	5	5	15
71	4	5	4	13
72	4	4	4	12
73	3	4	4	11
74	4	4	4	12
75	5	4	4	13
76	4	4	4	12
77	4	4	4	12
78	4	4	4	12
79	4	5	4	13
80	5	5	5	15
81	4	4	4	12
82	5	4	4	13
83	4	4	4	12
84	5	4	5	14
85	4	4	4	12
86	3	3	3	9
87	5	5	5	15
88	4	4	4	12
89	4	4	4	12
90	4	4	4	12
91	4	4	4	12
92	5	5	5	15

3. Disiplin Kerja (X3)

Disiplin Kerja (X3)					
Resp	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total X3
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	4	19
3	5	5	5	5	20
4	3	4	4	4	15
5	5	5	5	4	19
6	4	4	4	4	16
7	5	5	5	5	20
8	4	4	5	4	17
9	5	4	4	4	17
10	3	4	4	4	15
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	3	4	4	4	15
14	5	4	4	4	17
15	5	5	5	4	19
16	4	4	4	4	16
17	3	3	4	4	14
18	5	4	4	4	17
19	5	5	5	4	19
20	4	4	4	4	16
21	5	5	5	4	19
22	4	4	4	4	16
23	5	5	5	5	20
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	5	5	4	4	18
27	4	4	4	4	16
28	5	5	5	5	20
29	4	4	4	4	16
30	4	4	4	3	15
31	3	3	4	4	14
32	4	4	5	5	18
33	5	5	5	5	20

34	4	4	4	4	16
35	5	5	5	5	20
36	5	4	4	4	17
37	4	4	4	4	16
38	2	3	4	4	13
39	4	4	4	4	16
40	5	5	5	5	20
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	5	5	5	4	19
45	4	3	4	3	14
46	5	5	4	5	19
47	4	4	4	4	16
48	2	3	3	4	12
49	4	4	4	3	15
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	5	5	4	4	18
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	3	15
56	3	4	4	4	15
57	4	4	4	4	16
58	3	4	4	4	15
59	4	4	4	5	17
60	4	4	4	4	16
61	4	3	4	3	14
62	5	4	5	4	18
63	5	4	4	2	15
64	4	4	5	4	17
65	5	5	4	5	19
66	4	4	3	3	14
67	4	5	4	3	16
68	3	4	4	4	15
69	4	4	4	3	15
70	5	5	4	4	18
71	4	4	4	3	15
72	4	5	4	4	17
73	4	3	4	4	15
74	4	5	4	4	17
75	4	5	4	4	17

76	4	4	4	4	16
77	4	4	3	3	14
78	4	4	4	3	15
79	4	3	5	2	14
80	3	4	3	5	15
81	5	4	5	3	17
82	4	4	4	4	16
83	4	4	4	4	16
84	5	4	4	4	17
85	4	4	4	4	16
86	4	4	4	4	16
87	4	4	4	3	15
88	3	3	5	5	16
89	4	5	4	5	18
90	5	5	5	5	20
91	4	4	4	4	16
92	5	5	5	5	20

4. Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)					
Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Total Y
1	5	5	5	5	20
2	4	4	4	4	16
3	5	5	5	5	20
4	4	3	3	4	14
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	5	5	5	5	20
8	5	5	5	5	20
9	3	4	4	4	15
10	4	4	2	4	14
11	4	4	4	4	16
12	4	3	3	4	14
13	2	2	4	4	12
14	4	4	4	4	16
15	5	5	4	5	19
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16

18	4	4	4	4	16
19	5	4	4	4	17
20	4	4	4	4	16
21	5	5	5	5	20
22	4	4	4	4	16
23	5	5	5	5	20
24	4	4	4	4	16
25	5	5	5	5	20
26	4	4	4	4	16
27	3	3	3	3	12
28	4	5	5	5	19
29	4	4	3	4	15
30	4	4	3	4	15
31	5	4	5	5	19
32	5	4	4	5	18
33	5	5	5	5	20
34	4	3	4	4	15
35	4	4	4	4	16
36	3	4	4	4	15
37	4	4	4	4	16
38	5	4	4	3	16
39	4	4	4	4	16
40	5	5	5	5	20
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	4	4	3	4	15
45	4	4	2	3	13
46	5	5	5	5	20
47	4	4	3	3	14
48	5	5	5	5	20
49	4	4	4	4	16
50	5	5	4	4	18
51	4	4	4	4	16
52	5	5	3	4	17
53	4	4	3	3	14
54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	4	16
56	4	4	4	4	16
57	4	3	3	4	14

58	4	4	4	4	16
59	4	4	4	4	16
60	4	4	3	4	15
61	4	4	3	4	15
62	4	5	4	4	17
63	4	4	3	4	15
64	5	4	4	2	15
65	4	4	4	4	16
66	4	4	3	4	15
67	5	4	2	4	15
68	4	4	4	4	16
69	3	5	4	4	16
70	5	4	4	4	17
71	5	4	4	3	16
72	5	5	4	4	18
73	4	4	5	4	17
74	4	5	4	4	17
75	4	4	5	5	18
76	4	4	4	4	16
77	5	5	5	5	20
78	4	5	4	4	17
79	5	5	5	5	20
80	4	4	4	4	16
81	4	4	3	3	14
82	4	4	5	5	18
83	5	4	4	3	16
84	3	4	4	3	14
85	5	4	4	5	18
86	3	4	4	4	15
87	4	4	5	5	18
88	4	3	3	4	14
89	4	3	4	4	15
90	4	5	4	4	17
91	5	4	4	4	17
92	4	5	4	4	17

Lampiran 3 Output SPSS

1. Metode Analisis Deskriptif

a. Pengalaman Kerja (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	92	3	5	4,12	,571
X1.2	92	3	5	4,07	,551
X1.3	92	3	5	4,05	,562
X1.4	92	3	5	4,10	,594
Valid N (listwise)	92				

b. Motivasi (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	92	3	5	4,11	,601
X2.2	92	3	5	4,12	,531
X2.3	92	2	5	4,09	,640
Valid N (listwise)	92				

c. Disiplin Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	92	2	5	4,16	,700
X3.2	92	3	5	4,18	,592
X3.3	92	3	5	4,21	,504
X3.4	92	2	5	4,00	,646
Valid N (listwise)	92				

d. Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	92	2	5	4,22	,608
Y2	92	2	5	4,16	,598
Y3	92	2	5	3,97	,718
Y4	92	2	5	4,11	,601
Valid N (listwise)	92				

2. Metode analisis Inversial

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,680	2,666		1,381	,171
Pengalaman Kerja	,239	,098	,232	2,443	,017
Motivasi	,270	,133	,200	2,037	,045
Disiplin Kerja	,335	,105	,317	3,210	,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Validitas

a. Pengalaman Kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Pengalaman Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,639**	,527**	,516**	,805**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	92	92	92	92	92
X1.2	Pearson Correlation	,639**	1	,592**	,484**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	92	92	92	92	92
X1.3	Pearson Correlation	,527**	,592**	1	,774**	,871**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	92	92	92	92	92
X1.4	Pearson Correlation	,516**	,484**	,774**	1	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	92	92	92	92	92
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	,805**	,811**	,871**	,839**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Motivasi (X2)

		Correlations			
		X2.1	X2.2	X2.3	Motivasi
X2.1	Pearson Correlation	1	,509**	,489**	,820**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	92	92	92	92
X2.2	Pearson Correlation	,509**	1	,486**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	92	92	92	92
X2.3	Pearson Correlation	,489**	,486**	1	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	92	92	92	92
Motivasi	Pearson Correlation	,820**	,795**	,826**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Disiplin Kerja (X3)

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Disiplin Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,670**	,527**	,170	,799**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,105	,000
	N	92	92	92	92	92
X3.2	Pearson Correlation	,670**	1	,424**	,431**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	92	92	92	92	92
X3.3	Pearson Correlation	,527**	,424**	1	,338**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000
	N	92	92	92	92	92
X3.4	Pearson Correlation	,170	,431**	,338**	1	,646**
	Sig. (2-tailed)	,105	,000	,001		,000
	N	92	92	92	92	92
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,799**	,843**	,728**	,646**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations				Kinerja Karyawan
		Y1	Y2	Y3	Y4	
Y1	Pearson Correlation	1	,536**	,318**	,355**	,704**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,001	,000
	N	92	92	92	92	92
Y2	Pearson Correlation	,536**	1	,473**	,439**	,785**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	92	92	92	92	92
Y3	Pearson Correlation	,318**	,473**	1	,619**	,805**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,000	,000
	N	92	92	92	92	92
Y4	Pearson Correlation	,355**	,439**	,619**	1	,783**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000
	N	92	92	92	92	92
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,704**	,785**	,805**	,783**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Uji Reliabilitas

a. Pengalaman Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,851	4

b. Motivasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,742	3

c. Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,740	4

d. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,769	4

5. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		92
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,72510274
Most Extreme Differences	Absolute	,089
	Positive	,089
	Negative	-,054
Test Statistic		,089
Asymp. Sig. (2-tailed)		,071 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

b. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,680	2,666		1,381	,171		
	Pengalaman Kerja	,239	,098	,232	2,443	,017	,988	1,012
	Motivasi	,270	,133	,200	2,037	,045	,923	1,084
	Disiplin Kerja	,335	,105	,317	3,210	,002	,913	1,096

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,231	1,703		,136	,893
Pengalaman Kerja	,015	,062	,026	,239	,812
Motivasi	,056	,085	,073	,661	,511
Disiplin Kerja	,009	,067	,015	,139	,890

a. Dependent Variable: Abs_Res

d. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,463 ^a	,215	,188	1,754	2,074

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. Uji Kelayakan Model

a. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	74,012	3	24,671	8,017	,000 ^b
	Residual	270,814	88	3,077		
	Total	344,826	91			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Motivasi

b. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,463 ^a	,215	,188	1,754	2,074

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. Pengujian Hipotesis (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,680	2,666		1,381	,171
Pengalaman Kerja	,239	,098	,232	2,443	,017
Motivasi	,270	,133	,200	2,037	,045
Disiplin Kerja	,335	,105	,317	3,210	,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 4 r tabel, t tabel, tabel Durbin Watson, f tabel

a. r tabel

df = (N-2)	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375

b. t tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327

c. tabel Durbin Watson

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$


n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5547	1.7776

d. f tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.96	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78



Lampiran 5 Surat Permohonan Riset


UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA
 Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
 Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febunas49@gmail.com

Nomor : 31/D-FEB/I/2023
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Riset**

Kepada : Yang terhormat :
 Bapak/Ibu Pimpinan Perusahaan/Instansi,
HRD PT. Lestari Dini Tunggul
PT. Lestari Dini Tunggul
 Jl. Anggrek No. 46, RT. 01/RW. 02, Kel. Jagakarsa, Kec. Jagakarsa, Daerah
 Khusus Ibukota Jakarta
 Jakarta Selatan

Dengan hormat,

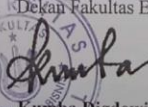
Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir, maka kami mohon izin pada Bapak /Ibu Pimpinan agar memberikan akses untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :

Nama Mahasiswa : **Amrita**
 Nomor Pokok : 193402516178
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen SDM
 Jenjang Pendidikan : S1
 Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Disiplin
 Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini
 Tunggul

Alamat : Kalibata Pulo, RT. 03/RW. 05
 T e l e p o n : 085820487589

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 31 Januari 2023
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kumba Digdowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.
 NPS : 0102150848

Tembusan Yth. :
 1. Wakil Dekan FEB;
 2. Ka. Prodi FEB. Unas;
 3. Arsip.

Lampiran 6 Surat Perizinan Riset

PT LESTARI DINI TUNGGUL

Head Office
The Great SALADIN Square B/25
Jl. Margonda Raya Depok, Pancoran Mas
Depok 16431
Ph. +62.21.2931.8875 Fax. +62.21.2931.8877

Factory
Jl. Anggrek no. 46, Jagakarsa, Jakarta Selatan, 12820
Ph. +62 21.786.9129 Fax. +62.21.786.3245
Email : admin@lestarilinen.com
Website : www.lestarilinen.com



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sulistyو Yogiwanti
Jabatan : Manager HRD-GA
Perusahaan : PT Lestari Dini Tunggul

Menerangkan bahwa sesungguhnya saudara :

Nama : Amrita
NPM : 193402516178
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Nasional

Nama : Ariqoh Eka Affiani
NPM : 193402516173
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Nasional

Mahasiswi-mahasiswi tersebut benar-benar melaksanakan kegiatan penelitian di PT Lestari Dini Tunggul dengan menggunakan instrumen kuisioner, dengan judul penelitian
"Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lestari Dini Tunggul" dan "Pengaruh Pelatihan, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lestari Dini Tunggul"

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 27 Januari 2023

Lestari Dini Tunggul p.t.

Sulistyo Yogiwanti
Manager HRD-GA

Lampiran 7 Surat Konsultasi Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78033307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : feb@unas.ac.id

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516178
Nama : AMRITA
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 November, 2022	bab 1	Sudah Ditanggapi
11 November, 2022	perubahan judul dan bab 1-3	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
18 January, 2023	revisi bab 1-3	Sudah Ditanggapi
28 January, 2023	revisi bab 1 - 3 final	Sudah Ditanggapi
28 January, 2023	kuesioner	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bab iv	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bab v	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bab 1-5	Sudah Ditanggapi

Lampiran 8 Turnitin

AMRITA - TA			
ORIGINALITY REPORT			
19%	22%	10%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.stieipwija.ac.id Internet Source		3%
2	repository.uinjkt.ac.id Internet Source		3%
3	www.scribd.com Internet Source		2%
4	repositori.umsu.ac.id Internet Source		1%
5	repository.usd.ac.id Internet Source		1%
6	ejournal.upbatam.ac.id Internet Source		1%
7	eprints.binadarma.ac.id Internet Source		1%
8	repositori.usu.ac.id Internet Source		1%
9	repository.stie-mce.ac.id Internet Source		1%