

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LESTARI DINI TUNGGUL**

TUGAS AKHIR

AMRITA

193402516178



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LESTARI DINI TUNGGUL**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

AMRITA

193402516178



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LESTARI DINI TUNGGUL

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, Februari 2023



Amrita

NPM: 193402516178



LEMBAR PERSETUJUAN

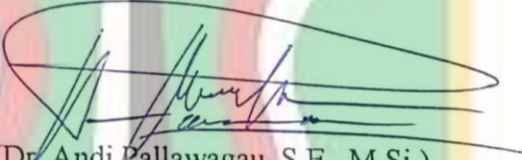
Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PENGALAMAN KERJA,
MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
LESTARI DINI TUNGGUL**

Nama Mahasiswa : **AMRITA**

Nomor Pokok : **193402516178**

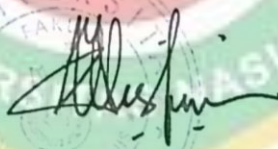
Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen,



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LESTARI DINI TUNGGUL**

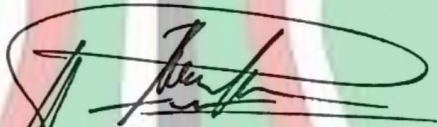
Nama Mahasiswa : **AMRITA**

Nomor Pokok : **193402516178**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir**



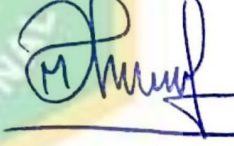
(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.)

Ketua Penguji,



(Dr. Elwisam, S.E., M.M)

Anggota Penguji,



(Dr. Muhani, S.E., M.Si.M)

**Mengetahui
Dekan,**



(Kumba Digdowiseiso, SE., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta: Februari 2023

Tanggal Lulus: 24 Februari 2023

ABSTRAK

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LESTARI DINI TUNGGUL

Oleh:
Amrita
NPM: 193402516178

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Lestari Dini Tunggul. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner kepada 92 responden PT. Lestari Dini Tunggul. Metode analisis data menggunakan analisis inferensial yaitu regresi linier berganda dan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution (SPSS)* versi 23.0. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel Pengalaman Kerja sebesar 0,232, Motivasi sebesar 0,200 dan Disiplin Kerja sebesar 0,317 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan PT. Lestari Dini Tunggul mampu memperhatikan Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja dalam rangka meningkatkan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. LESTARI DINI TUNGGUL

By:
Amrita
193402516178

Thesis, under the guidance of Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.

This study aims to determine and analyze the effect of Work Experience, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance in the PT. Lestari Dini Tunggul. The data of this study used primary data in the form of questionnaires to 92 respondents of PT. Lestari Dini Tunggul. The data analysis method used inferential analysis with multiple linier regression and used the Statistical Product and Service Solution (SPSS) program version 23.0. The result of multiple linier regression analysis show that the variables of Work Experience is 0,232, Motivation is 0,200, and Work Discipline is 0,317 have a positive and significant effect on Employee Performance. The results of this study are expected that PT. Lestari Dini Tunggul is able to pay attention to Work Experience, Motivation, and Work Discipline in order to improve Employee Performance.

Keyword: *Work Experience, Motivation, Work Discipline and Employee Performance.*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Amrita
Tempat, tanggal lahir : Jakarta 13 Maret 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Kalibata Pulo, RT 03 RW 05
No.Handphone : 085820487589
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : amritaita1@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2007 – 2013 : SDN Pejaten Barat 01 Pagi
2016 – 2016 : SMP Negeri 238
2016 – 2019 : SMK Yapimda
2019 – 2023 : Universitas Nasional

Jakarta, Februari 2023



Amrita

NPM: 193402516178

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “**Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul**” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. EL Army Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Ibu Maryam selaku ibu saya serta kakak dan kakak ipar saya Wahida Rahmah dan Muhammad Haikal atas doa, kasih sayang, dukungan, nasihat, motivasi, dan fasilitas yang telah diberikan selama ini sehingga penulis diberikan kemudahan dan kelancaran dalam proses penyusunan tugas akhir ini.
8. Para karyawan PT. Lestari Dini Tunggal yang telah mengisi kuesioner sehingga penulis bisa memperoleh data dalam proses penyusunan tugas akhir.
9. Teman-teman saya Ariqoh, Eliza, Dini, Nazuah, Nita, dan Syifa yang selalu memberikan semangat dan dukungannya satu sama lain serta berbagi ilmu, mengerjakan skripsi bareng-bareng dan keseruannya selama saya berkuliah di Universitas Nasional.
10. Semua teman – teman manajemen di Universitas Nasional Angkatan 2019 yang selalu mendukung dalam proses penyelesaian skripsi.
11. Serta semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu tanpa mengurangi rasa hormat saya, semoga semua kebaikan dalam membantu dan mendukung penulis dibalas oleh Allah SWT.

Jakarta, Februari 2023



Amrita

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Manajemen.....	8
1. Pengertian Manajemen.....	8
2. Fungsi Manajemen	8
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
C. Kinerja Karyawan	11
1. Pengertian Kinerja Karyawan	11
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	12
3. Tujuan dilakukan Penilaian Kinerja Karyawan	12
4. Indikator Kinerja Karyawan.....	13
D. Pengalaman Kerja	13
1. Pengertian Pengalaman Kerja	13
2. Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	14
3. Manfaat Pengalaman Kerja	15
4. Indikator Pengalaman Kerja.....	15
E. Motivasi.....	15
1. Pengertian Motivasi	15
2. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	16
3. Tujuan Motivasi	18
4. Jenis-jenis Motivasi.....	19
5. Indikator Motivasi.....	19
F. Disiplin Kerja.....	19

1. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
3. Tujuan Disiplin Kerja.....	20
4. Indikator Disiplin Kerja	21
G. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	22
1. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	22
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	23
H. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	24
I. Kerangka Analisis	27
J. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Objek Penelitian.....	29
B. Data Penelitian	29
1. Sumber Data dan Jenis Data	29
2. Populasi dan Sampel	29
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	30
C. Jenis Variabel Yang Digunakan.....	31
D. Definisi Operasional Variabel.....	32
E. Metode Analisis	33
1. Metode Analisis	33
a. Metode Analisis Deskriptif	33
b. Metode Analisis Inferensial	33
1) Metode Analisis Regresi Linier Berganda	34
2. Uji Instrumen	34
a. Uji Validitas	34
b. Uji Reliabilitas	35
3. Uji Asumsi Klasik.....	35
a. Uji Normalitas.....	35
b. Uji Multikolinearitas	36
c. Uji Heteroskedastisitas.....	36
d. Uji Autokorelasi.....	36
4. Uji Kelayakan Model.....	37
a. Uji F	37
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	37
F. Pengujian Hipotesis.....	38
1. Uji t.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian	39
1. Deskripsi Data Penelitian.....	39
a. Profil PT. Lestari Dini Tunggul	39
b. Visi dan Misi PT. Lestari Dini Tunggul.....	39
c. Produk PT. Lestari Dini Tunggul.....	40
d. Struktur Gambar PT. Lestari Dini Tunggul	41
2. Karakteristik Responden	42
a. Jenis Kelamin Responden	42
b. Usia Responden.....	43

c.	Pendidikan Terakhir Responden	44
d.	Lama Bekerja Responden	45
3.	Hasil Lengkap Penelitian	46
a.	Metode Analisis Deskriptif	46
1)	Pengalaman Kerja (X1).....	46
2)	Motivasi (X2).....	47
3)	Disiplin Kerja (X3)	47
4)	Kinerja Karyawan (Y).....	48
b.	Metode Analisis Inferensial	49
1)	Metode Regresi Linier Berganda	49
c.	Uji Instrumen	50
1)	Uji Validitas	50
2)	Uji Reliabilitas	53
d.	Uji Asumsi Klasik.....	53
1)	Uji Normalitas.....	53
2)	Uji Multikolinearitas	54
3)	Uji Heteroskedastisitas.....	55
4)	Uji Autokorelasi	56
e.	Uji Kelayakan Model	57
1)	Uji F	57
2)	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
f.	Uji Hipotesis.....	58
1)	Uji T	58
B.	Pembahasan Penelitian.....	60
1.	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul	60
2.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul	61
3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggul	62
BAB V	PENUTUP	63
A.	Kesimpulan	63
B.	Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA		65
LAMPIRAN.....		69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Lestari Dini Tunggal.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Skala Interval	31
Tabel 3.2 Definisi Variabel.....	32
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.2 Usia Responden.....	43
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	44
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	45
Tabel 4.5 Total Skor Mean Pengalaman Kerja	46
Tabel 4.6 Total Skor Mean Motivasi	47
Tabel 4.7 Total Skor Mean Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4.8 Total Skor Mean Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4.18 Hasil Uji Autokorelasi	56
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	57
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
Tabel 4.21 Hasil Uji T.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Lestari Dini Tunggul	41
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden	42
Gambar 4.3 Usia Responden.....	43
Gambar 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	44
Gambar 4.5 Lama Bekerja Responden.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Responden
- Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 3 Output SPSS
- Lampiran 4 r tabel, t tabel, tabel *Durbin Watson*, f tabel
- Lampiran 5 Surat Permohonan Riset
- Lampiran 6 Surat Perizinan Riset
- Lampiran 7 Surat Konsultasi Bimbingan
- Lampiran 8 Turnitin

