

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data tentang “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Central Asia,Tbk Kantor Cabang Utama Wisma Millenia” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa jika pelatihan yang diberikan baik dan sesuai dengan kebutuhan karyawan, maka kinerja karyawan akan tinggi dan sebaliknya jika pelatihan yang diberikan oleh perusahaan berkualitas buruk atau tidak sesuai dengan kebutuhan para karyawan, maka kinerja karyawan pun akan rendah. Selain itu pelatihan yang baik juga akan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan sehingga karyawan dapat lebih terampil dalam melakukan pekerjaan dan mempermudah kegiatan yang dilakukan sehari-sehari dalam lingkungan kerja untuk mencapai tujuan yang ditentukan oleh perusahaan.
2. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa semakin baik kompensasi finansial yang diberikan oleh perusahaan, maka semakin baik pula kinerja karyawan. Sebaliknya apabila kompensasi finansial yang diberikan oleh perusahaan tidak sesuai dengan kebutuhan para karyawannya, maka semakin rendah tingkat kinerja karyawan di perusahaan.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa semakin disiplin karyawan yang bekerja di perusahaan dan karyawan selalu disiplin dalam melakukan pekerjaan yang diberikan, maka semakin meningkat kinerja karyawannya. Sebaliknya, apabila karyawan di perusahaan tersebut tidak disiplin atau tidak mematuhi peraturan serta standar kerja yang ada di perusahaan

tersebut, maka semakin rendah juga kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Utama Wisma Millenia”, Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

- a. Mempertahankan dan meningkatkan metode pelatihan yang diberikan sehingga karyawan dapat menerapkannya dalam pekerjaan sehari-hari. Instruktur yang ditugaskan untuk memberikan pelatihan kepada karyawan perlu memahami metode pelatihan yang lebih menarik dan lebih banyak berinteraksi dengan para peserta guna meningkatkan ketajaman ingatan peserta mengenai materi yang telah diberikan oleh instruktur. Dengan meningkatkan metode serta instruktur yang berkualitas, maka diharapkan akan meningkatkan kinerja karyawan.
- b. Meningkatkan dan mengkaji ulang kompensasi finansial yang diberikan seperti memberikan bonus dan tunjangan sesuai dengan jabatan karyawan dan prestasi yang dicapai oleh seorang karyawan. Dengan adanya kompensasi finansial yang baik, maka kinerja karyawan pada perusahaan akan semakin meningkat dan dapat mencapai tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan.
- c. Meningkatkan dan memperbaiki disiplin kerja para karyawan dengan mengingatkan kepada karyawan untuk masuk tepat waktu, memakai tanda pengenal selama bekerja, dan bertanggung jawab terhadap peralatan yang telah disediakan oleh perusahaan untuk menunjang pekerjaan yang dilakukan sehari-hari dan apabila karyawan tidak disiplin dari peraturan yang diberikan oleh perusahaan, maka perusahaan dapat memberikan sanksi kepada karyawan agar karyawan tersebut dapat memperhatikan dan

memperbaiki perilaku di kemudian hari demi tercapainya tujuan perusahaan.

