

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Alisyahbana, F., Ismail, I., & Wispandono, R. M. (2016). "Pengaruh Kreativitas dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pendamping UPPKH (Unit Pelaksana Program Keluarga Harapan) Kabupaten Sampang". *Jurnal Berkala Ilmu Ekonomi*, 9(2), 53–56.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 45-54.
- Amandi, E. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota MADIUN. *ASSETS: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 1-12.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Kepemimpinan Teori Aplikasi*. Alfabet.
- Guridno, E., S., & Rusni, O. (2020). *Competency Effect Analysis, Compensation And The Working Environment On Performance*. *Competency*, 7(10), 12926–12932. <https://www.jmest.org/wpcontent/uploads/JMESTN42353568.pdf>
- Ghozali, I. (2016). *Analisis Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksra.
- Imron. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Karyawan. *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 64-83.
- Jatilaksono, R. S., & Indartono, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta*, 588-603.
- Kaswan. (2014). *Leadership and Teamworking, Membangun Tim yang Efektif dan Berkinerja Tinggi melalui Kepemimpinan*. ALFABETA: CV.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. PT. Andi: Yogyakarta.
- Marpaung, A. P., & Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi,

- Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of applied Managerial Accounting*, 21-32.
- Marta, J. D., & Triwijayanti, D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. X. *BISMA - Bisnis dan Manajemen*, 218-236.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SIMEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES*, 50-59.
- Muah, M. &. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional. Zifatama.
- Rahma, A. (2016). "Pengaruh Penerapan Konsep Team Work dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sunan Kalijaga Kabupaten Demak)". *JURNAL MANAJEMEN DIPONEGORO*, 5(04).
- Robbins, S. P. (2014). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima. Erlangga.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju, Bandung.
- Sugito, E., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Shopee International Indonesia). *FOCUS: Journal of Social Studies*, 15-26.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B (19th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Susilaningsih, N. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri). STIE AUB Surakarta.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Umar, H. (2004). Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis. RajaGrafindo Persada.

Veithzal Rivai & Deddy Mulyadi. (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. RajaGrafindo Persada.



Lampiran I Lembar Kuisioner

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Kepada Yth,
Pimpinan HR PT. Pertamina Retail
Di tempat

Perkenalkan saya Yasmine Nurjanah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Nasional dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tugas Akhir sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi, Kerjasama Tim dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Retail” maka, saya memohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian ini.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan dijaga demi keamanan dan kerahasiaannya, serta informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan, dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Yasmine Nurjanah

Petunjuk pengisian:

Beri tanda *cek-list* (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pertanyaan di bawah ini:

I. Karakteristik Responden

- 
1. Jenis Kelamin:
- Laki-Laki Perempuan
2. Usia anda saat ini :
- 20 – 30 tahun 31 – 40 tahun
- 41 – 50 tahun > 50 tahun
3. Pendidikan terakhir yang ditempuh :
- SMA / SMK S2
- D3 S3
- S1
4. Lama bekerja :
- 1-5 Tahun > 10 tahun
- 6-10 Tahun

II. Pendapat Responden

Petunjuk pengisian:

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada di bawah ini dengan tanda *cek-list* (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

PT	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Budaya Organisasi (X1)						
1.	Menyadari dan memahami mengenai aturan perusahaan					
2.	Berpatisipasi dalam menerapkan budaya perusahaan					
3.	Mampu menyesuaikan diri dengan peraturan, nilai, dan visi - misi perusahaan					
4.	Perusahaan melakukan sosialisasi mengenai peraturan-peraturan perusahaan					
5.	Lingkungan maupun rekan kerja membantu memberikan rasa nyaman dalam bekerja					
Kerjasama Tim (X2)						
1.	Karyawan saling memberikan kontribusi baik tenaga dan pikiran dalam bekerja					
2.	Karyawan bekerja dengan jujur dan percaya dengan anggota tim lainnya.					
3.	Jika kesulitan dalam kerja setiap karyawan melakukan kerjasama untuk membantu pekerjaan					
Lingkungan Kerja (X3)						
1.	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai					
2.	Penerangan / cahaya di tempat kerja sudah memadai					
3.	Tidak ada kebisingan di tempat kerja					
4.	Keamanan di tempat kerja sudah baik					
5.	Hubungan dan perlakuan antar karyawan berjalan dengan baik					
Kinerja Karyawan (Y)						

1.	Mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
2.	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan					
3.	Mengotimalkan tenaga dan pikiran atau konsentrasi untuk efektivitas bekerja					
4.	Mampu bekerja secara mandiri sehingga dapat menjalankan fungsi pekerjaan dengan baik					
5.	Memiliki komitmen kerja yang tinggi dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas terhadap perusahaan					



Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

No.	BUDAYA ORGANISASI (X1)					Total X1
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	4	21
2	5	4	4	4	4	21
3	5	5	4	4	3	21
4	5	5	4	5	4	23
5	5	4	5	4	4	22
6	5	5	5	5	4	24
7	5	4	4	4	4	21
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	4	5	4	23
10	5	5	5	5	4	24
11	5	4	4	4	4	21
12	4	4	4	4	3	19
13	5	4	5	4	3	21
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	4	4	3	21
16	5	5	4	4	3	21
17	5	5	4	4	3	21
18	5	5	4	5	4	23
19	4	5	5	4	3	21
20	5	5	5	5	4	24
21	5	4	4	4	3	20
22	4	4	4	4	3	19
23	4	5	4	4	4	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	3	19
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	3	4	3	18
29	5	4	5	4	3	21
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	3	19
32	4	4	4	4	4	20
33	4	3	4	4	4	19
34	3	3	3	3	3	15
35	4	4	4	4	3	19
36	4	4	4	4	5	21
37	3	3	3	3	3	15
38	4	4	4	3	3	18
39	4	4	4	4	3	19

40	3	3	4	3	4	17
41	3	3	3	3	3	15
42	4	4	4	4	3	19
43	4	3	3	3	3	16
44	3	3	3	3	3	15
45	3	3	4	4	4	18
46	4	4	4	3	4	19
47	4	4	4	5	3	20
48	4	3	3	3	4	17
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	4	4	4	20
51	4	3	4	3	4	18
52	3	3	3	3	4	16
53	4	4	4	3	3	18
54	3	3	3	4	4	17
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	5	4	21
57	4	3	4	4	4	19
58	3	3	3	4	4	17
59	4	4	4	4	3	19
60	4	3	3	3	3	16
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20
63	3	3	3	3	3	15
64	3	3	3	3	4	16
65	4	4	4	4	3	19
66	4	3	3	4	3	17
67	4	4	4	3	4	19
68	4	4	4	4	4	20
69	4	3	3	3	3	16
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	5	21
72	4	3	3	3	3	16
73	4	4	4	4	4	20
74	4	4	4	4	4	20
75	3	3	4	3	3	16
76	3	3	3	4	4	17
77	4	4	4	4	4	20
78	3	3	3	4	4	17
79	4	4	4	4	3	19
80	4	4	4	4	4	20
81	3	3	3	3	3	15
82	4	4	4	4	3	19

83	4	4	4	5	3	20
84	4	3	4	3	3	17
85	4	3	4	4	3	18
86	4	4	4	4	3	19
87	4	3	3	3	3	16
88	4	4	4	4	4	20
89	4	4	4	4	3	19
90	3	3	4	4	3	17
91	3	3	4	3	3	16
92	4	5	4	5	5	23
93	3	3	3	3	4	16
94	3	3	3	3	3	15
95	3	3	4	3	5	18
96	4	4	4	4	3	19

KERJASAMA TIM (X2)			Total X2
1	2	3	
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	4	14
5	5	4	14
3	4	4	11
4	4	5	13
4	4	4	12
5	5	5	15
5	4	4	13
4	4	5	13
3	4	4	11
4	4	4	12
4	4	4	12
4	5	5	14
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
5	4	5	14
4	4	5	13
4	5	5	14
5	5	4	14
4	5	5	14
5	5	5	15
4	4	4	12
4	5	4	13

5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	4	14
5	5	5	15
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	3	11
3	4	3	10
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	4	10
4	3	4	11
4	4	3	11
4	3	3	10
3	3	3	9
4	4	4	12
4	3	4	11
4	3	4	11
3	5	4	12
4	3	3	10
3	4	4	11
3	4	3	10
4	3	4	11
3	3	4	10
3	3	4	10
3	3	5	11
4	4	3	11
5	4	3	12
4	5	4	13
4	4	4	12
3	4	4	11
3	4	4	11
4	3	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
4	3	3	10
4	4	4	12
3	4	3	10
3	3	4	10



4	4	4	12
3	3	4	10
4	4	3	11
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	3	11
4	3	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
3	4	4	11
4	5	4	13
4	3	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	3	11
3	4	4	11
3	4	3	10
3	3	4	10
4	5	4	13
3	3	3	9
4	3	4	11
4	4	4	12
3	3	3	12

LINGKUNGAN KERJA (X3)					TotalX3
1	2	3	4	5	
5	4	5	5	5	24
5	2	3	5	4	19
4	5	3	5	3	20
4	4	4	5	5	22
5	5	3	5	5	23
3	5	3	3	5	19
4	4	3	5	3	19
4	4	3	5	4	20
4	5	2	4	4	19
4	5	2	4	4	19
4	3	2	4	4	17

4	5	2	4	5	20
5	5	2	5	5	22
4	4	3	4	4	19
5	5	3	5	5	23
4	4	5	4	4	21
4	5	3	4	4	20
5	5	3	5	5	23
5	5	3	5	5	23
4	5	3	4	4	20
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	5	22
4	5	5	4	5	23
4	4	5	4	5	22
5	4	5	5	5	24
4	4	5	4	5	22
5	4	5	5	5	24
4	5	5	4	4	22
4	4	3	4	4	19
4	5	4	4	5	22
4	4	3	4	4	19
4	4	3	4	4	19
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	5	3	4	4	20
4	4	3	4	4	19
4	5	4	4	4	21
4	4	3	3	4	18
4	3	3	4	4	18
4	4	4	3	3	18
3	4	4	3	3	17
4	4	3	4	4	19
4	3	4	4	4	19
3	4	3	3	3	16
3	4	3	4	4	18
4	3	4	4	4	19
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
4	3	4	4	4	19
3	3	4	3	3	16
3	4	3	4	3	17
4	4	4	4	3	19

3	4	3	3	4	17
5	4	3	4	4	20
3	4	4	4	3	18
4	4	4	5	4	21
4	4	3	4	4	19
3	4	4	3	3	17
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	3	19
4	3	4	3	4	18
5	4	3	4	4	20
4	4	4	3	3	18
4	4	3	4	3	18
4	3	4	4	4	19
3	4	3	4	3	17
4	4	3	3	4	18
4	4	4	3	4	19
3	4	3	4	3	17
3	3	3	4	3	16
4	3	4	4	4	19
4	5	4	3	3	19
3	4	3	4	4	18
4	2	4	3	4	17
3	2	3	3	3	14
3	3	3	2	3	14
4	4	3	4	3	18
4	2	3	3	4	16
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	3	19
4	3	3	3	5	18
4	4	4	4	3	19
4	3	3	3	4	17
4	3	3	3	4	17
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	3	19
3	3	2	3	3	14
3	4	4	4	4	19
4	4	3	3	3	17
3	4	4	4	4	19
4	4	3	4	5	20
4	4	4	4	5	21

KINERJA KARYAWAN (Y)					Total Y
1	2	3	4	5	
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	3	20
5	5	4	4	5	23
5	5	4	5	5	24
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	5	21
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	5	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	5	4	23
4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	4	24
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	5	20
5	5	5	4	4	23
4	5	4	4	5	22
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	3	19
3	3	4	3	4	17
3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	3	18
3	3	3	3	4	16
3	4	4	4	4	19
4	4	3	4	3	18
4	3	3	3	4	17
4	4	4	3	4	19

3	3	4	4	3	17
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	3	3	3	4	17
3	3	3	4	4	17
3	3	4	4	4	18
3	3	4	5	4	19
3	2	4	4	4	17
4	4	3	3	4	18
3	4	4	3	3	17
4	3	4	3	3	17
3	4	3	4	4	18
4	4	4	3	3	18
4	4	3	4	4	19
3	3	4	3	4	17
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	4	16
3	3	4	3	4	17
4	4	3	4	4	19
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	4	3	4	18
4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	4	16
3	3	3	3	4	16
3	4	4	3	4	18
3	4	3	4	4	18
3	4	3	4	4	18
3	3	4	4	4	18
4	4	4	3	3	18
3	3	3	4	3	16
3	3	3	3	4	16
4	4	3	4	3	18
4	4	3	4	4	19
4	3	3	4	4	18
4	4	3	3	3	17
3	3	4	4	3	17
4	4	3	4	4	19
3	3	4	4	4	18

4	4	4	3	4	19
3	3	3	4	4	17
4	5	4	4	3	20
3	3	3	4	3	16
3	3	4	3	4	17
4	4	4	3	4	19
4	4	4	3	3	18
3	3	3	4	4	17
4	3	3	4	4	18
3	3	3	4	4	17
3	3	4	4	4	18
3	3	4	4	3	17



Lampiran 3 Hasil Output SPSS 23

A. Analisis Deskriptif

1. Mean Budaya Organisasi (X1)

Descriptive Statistics

	N	Mean
BO1	96	3.99
BO2	96	3.81
BO3	96	3.85
BO4	96	3.84
BO5	96	3.57
Valid N (listwise)	96	

2. Mean Kerjasama Tim (X2)

Descriptive Statistics

	N	Mean
KT1	96	3.85
KT2	96	3.92
KT3	96	3.89
Valid N (listwise)	96	

3. Mean Lingkungan Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Mean
LK1	96	3.89
LK2	96	3.93
LK3	96	3.48
LK4	96	3.86
LK5	96	3.90
Valid N (listwise)	96	

4. Mean Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics

	N	Mean
KP1	96	3.80
KP2	96	3.82
KP3	96	3.75

KP4	96	3.81
KP5	96	3.94
Valid N (listwise)	96	

B. Analisis Linear Berganda

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	96	3	5	3.80	.749
KP2	96	2	5	3.82	.711
KP3	96	3	5	3.75	.598
KP4	96	3	5	3.81	.568
KP5	96	3	5	3.94	.612
Valid N (listwise)	96				

a. Dependent Variable: totally

C. Analisis Uji Validitas

a) Variabel Budaya Organisasi (X1)

Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	TotalX1
BO1	Pearson Correlation	1	.756**	.632**	.567**	.045	.811**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.664	.000
	N	96	96	96	96	96	96
BO2	Pearson Correlation	.756**	1	.677**	.707**	.145	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.159	.000
	N	96	96	96	96	96	96
BO3	Pearson Correlation	.632**	.677**	1	.572**	.169	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.099	.000
	N	96	96	96	96	96	96
BO4	Pearson Correlation	.567**	.707**	.572**	1	.260*	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.010	.000
	N	96	96	96	96	96	96
BO5	Pearson Correlation	.045	.145	.169	.260*	1	.415**

	Sig. (2-tailed)	.664	.159	.099	.010		.000
	N	96	96	96	96	96	96
TotalX1	Pearson Correlation	.811**	.887**	.805**	.830**	.415**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b) Variabel Kerjasama Tim (X2)

		Correlations			
		KT1	KT2	KT3	TotalX2
KT1	Pearson Correlation	1	.583**	.437**	.799**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96
KT2	Pearson Correlation	.583**	1	.544**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96
KT3	Pearson Correlation	.437**	.544**	1	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96
TotalX2	Pearson Correlation	.799**	.852**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c) Variabel Lingkungan Kerja (X3)

		Correlations					
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	TotalX3
LK1	Pearson Correlation	1	.261*	.167	.616**	.562**	.751**
	Sig. (2-tailed)		.010	.103	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
LK2	Pearson Correlation	.261*	1	.025	.393**	.276**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.010		.813	.000	.006	.000
	N	96	96	96	96	96	96
LK3	Pearson Correlation	.167	.025	1	.147	.187	.483**
	Sig. (2-tailed)						

	Sig. (2-tailed)	.103	.813		.153	.068	.000
	N	96	96	96	96	96	96
LK4	Pearson Correlation	.616**	.393**	.147	1	.449**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.153		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
LK5	Pearson Correlation	.562**	.276**	.187	.449**	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.068	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96
TotalX3	Pearson Correlation	.751**	.602**	.483**	.765**	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	TotalY
KP1	Pearson Correlation	1	.705**	.476**	.407**	.363**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
KP2	Pearson Correlation	.705**	1	.439**	.412**	.337**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	96	96	96	96	96	96
KP3	Pearson Correlation	.476**	.439**	1	.294**	.215 ⁺	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.004	.035	.000
	N	96	96	96	96	96	96
KP4	Pearson Correlation	.407**	.412**	.294**	1	.329**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004		.001	.000
	N	96	96	96	96	96	96
KP5	Pearson Correlation	.363**	.337**	.215 ⁺	.329**	1	.610**

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.035	.001		.000
	N	96	96	96	96	96	96
TotalY	Pearson Correlation	.843**	.823**	.664**	.654**	.610**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Analisis Uji Reliabilitas

1) Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	5

2) Kerjasama Tim (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	3

3) Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.671	5

4) Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	5

E. Hasil Uji Asumsi Klasik

1) Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.63667552
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.040
	Negative	-.053
Test Statistic		.053
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

2) Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	TotalX1	.733	1.364
	TotalX2	.637	1.569
	TotalX3	.733	1.365

- a. Dependent Variable: TotalY

3) Hasil Uji Autokolerasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.773

- a. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX1, TotalX2
- b. Dependent Variable: TotalY

5) Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.352	.924		1.462	.147
	TotalX1	.131	.046	.318	2.818	.006
	TotalX2	.020	.070	.034	.279	.781
	TotalX3	-.144	.046	-.354	-3.140	.002

a. Dependent Variable: ABS_RES

F. Hasil Uji Kelayakan Model

1) Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	274.023	3	91.341	33.022	.000 ^b
	Residual	254.477	92	2.766		
	Total	528.500	95			

a. Dependent Variable: TotalY

b. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX1, TotalX2

2) Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.720 ^a	.518	.503	1.663	1.773

a. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX1, TotalX2

b. Dependent Variable: TotalY

G. Uji T

Coefficients^a


Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	2.289	1.734		1.320	.190
	TotalX1	.389	.087	.378	4.474	.000
	TotalX2	.414	.132	.284	3.134	.002
	TotalX3	.240	.086	.236	2.792	.006

a. Dependent Variable: TotalY



Lampiran 4 Surat Riset



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA
Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febunas49@gmail.com

Nomor : 502/R/D-FEB/X/2022
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Riset**

Kepada : Yang terhormat :
Ketua Direksi PT. Pertamina Retail
PT. PERTAMINA RETAIL
Graha Pertamina Lt. 10 - 11
Jl. Medan Merdeka Timur No. 1A, RT/RW. 2/1, Gambir
Jakarta Pusat 10110

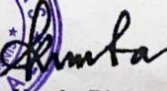
Dengan hormat,


Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir, maka kami mohon izin pada Bapak /Ibu Pimpinan agar memberikan akses untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :

Nama Mahasiswa : Yasmine Nurjanah
Nomor Pokok : 193402516400
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kerjasama Team, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Retail
Alamat : Jl. Kayu Manis IX RT/RW. 07/008 No. 24, Kel. Kayu Manis, Kec. Matraman, Jakarta Timur
Telepon : 0895 0554 4503

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 25 Oktober 2022
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kumba Digdowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.
N.I.P. : 0102150848



Tembusan Yth. :
1. Wakil Dekan FEB;
2. Ka. Prodi FEB;
3. Arsip.

Lampiran Lembar Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

NPM : 193402516400
Nama : YASMINE NURJANAH
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBINGAN PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 November, 2022	berikut terlampir bab 1 saya pak..	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	berikut terlampir bab 2 saya pak..	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	berikut terlampir bab 3 saya pak	Sudah Ditanggapi
13 November, 2022	full bab 1-3 pak	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBINGAN TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
5 February, 2023	kuisioner gform	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	tabulasi tugas akhir	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	bab 4 dan 5	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	revisi pertama	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	revisi kedua	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	revisi ketiga	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	daftar pustaka	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
5 February, 2023	abstrak	Sudah Ditanggapi



YASMINE NURJANAH - TA

ORIGINALITY REPORT

23%
SIMILARITY INDEX

23%
INTERNET SOURCES

15%
PUBLICATIONS

9%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Collin County Community College Student Paper	5%
2	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	3%
3	repository.upstegal.ac.id Internet Source	2%
4	repositori.usu.ac.id Internet Source	2%
5	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%
6	www.stiepertiba.ac.id Internet Source	1%
7	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
8	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
	eprints.unpak.ac.id	

9	Internet Source	1%
10	repository.uir.ac.id Internet Source	1%
11	Siti Aisyah, Pandu Adi Cakranegara, Asrul Sani. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Capella Medan.", remik, 2022 Publication	1%
12	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%
13	repository.uhamka.ac.id Internet Source	1%
14	repository.stie-aub.ac.id Internet Source	1%
15	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
16	lib.ibs.ac.id Internet Source	1%
17	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
18	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%