

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian yang telah dilakukan dengan melibatkan 96 responden pada PT. Pertamina Retail.

Berdasarkan uji validitas dan reabilitas, diketahui bahwa setiap butir pertanyaan kuisioner variabel budaya organisasi (X1), kerjasama tim (X2), dan lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan telah memenuhi persyaratan validitas dan reliabilitas. Serta dapat ditarik kesimpulan dari:

1. Hasil penelitian variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina Retail, bahwa dapat ditunjukkan dengan pembuktian pada hasil uji t.
2. Hasil penelitian variabel kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina Retail, bahwa dapat ditunjukkan pada uji t.
3. Hasil penelitian variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina Retail, bahwa dapat ditunjukkan pada uji t.

#### B. Saran

Maka hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Pertamina Retail. Saran tersebut antara lain sebagai berikut:

1. PT. Pertamina Retail perlu menetapkan sistem budaya organisasi yang diberikan kepada karyawannya, agar kinerja karyawan pada perusahaan ini tetap baik.
2. PT. Pertamina Retail perlu meningkatkan kerjasama tim yang ada pada karyawan, dengan meningkatkan kontribusi antar karyawan serta perannya masing – masing dalam pekerjaannya agar tercapainya kerjasama tim.
3. PT. Pertamina Retail perlu meningkatkan lingkungan kerja agar lebih kondusif sehingga mampu memberikan suasana yang nyaman dan berdampak positif pada kinerja karyawan.