

DAFTAR PUSAKA

- Azwar, M. S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(3), 1–20.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen SDM (Cetakan Ke)*. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.
- Nova Riana, Khoirul Fajri, K. A. (2016). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KAMPUNG BATU MALAKASARI TEKTONA WATERPARK KABUPATEN BANDUNG. *Tourism Scientific Journal*, Volume 2, 1–26.
- Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap 77 Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja.
- Sadali Samsudin. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Refika Aditama. Slamet Riyadi. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur.
- Syamsu Alam. Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan.

Sony Bagus Purwanto. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Proyek Pondasi Tower di Timor Leste PT Cahaya Inspirasi Indonesia).

Luh Mang Indah Mariani, Ni Ketut Sariyathi. Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan di Denpasar.

Hakim Fachrezi, Hazmanan Khair. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu.

Luh Mang Indah Mariani, Ni Ketut Sariyath. Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan di Denpasar.

Handoko. (2011). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE.

Hariandja. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Grasindo.

Hariandja, M. T. E. (2002). "Manajemen Sumber Daya Manusia" (Grasindo (ed.)).

Hartatik. (2014). Mengembangkan SDM (I). Laksana.

Hasanudin¹,Aziz Afandi Budiharjo, Pengaruh kepemimpinan, Lingkungan kerjadan Komitmen organisasi pada kinerja pegawai Melalui kepuasan kerja (Studi badan nasional sertifikasi profesi). *Jurnal Ilmiah MEA(Manajemen, Ekonomi,dan Akuntansi)* Vol.5No.3, 2021, Universitas Nasional, Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*

Kurdi, S. (2019). *TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KELURAHAN SE KECAMATAN KOTA KENDAL. 1(1)*, 81–92.

Mangkunegara. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (A. P. Mangkunegara (ed.)). Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, S. (2011). *Mangkuprawira, S. (2011). Manajemen Sumber Daya*

- Manusia Strategik (kedua)*. Bogor : Ghalia Indonesia. Ghalia Indonesia.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Penerbit Badan Penerbit IPWI
- Moulana, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL MEDIATOR MOTIVASI KERJA (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia,Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 44(1), 178–185.
- Nitismo, A. S. (1992). *Manajemen Personal*. Ghalia.
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya* (Pustaka (ed.); Manusia da). Indomedia.
- Aries, I., & Ghazali, I. (2006). *Akuntansi Keprilakuan*. Universitas Diponegoro.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Hasibuan, M. S. (2012). Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara (Revisi Cet)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Hasibuan, M. S. . (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. (revisi cet). Bandung Jakarta: PT Bumi Aksara. ((revisi ce). PT*

Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.

Kurdi, S. (2019). *TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KELURAHAN SE KECAMATAN KOTA KENDAL*. 1(1), 81–92.

Mangkunegara. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (A. P. Mangkunegara (ed.)). Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, S. (2011). *Mangkuprawira, S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (kedua)*. Bogor : Ghalia Indonesia. Ghalia Indonesia.

Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Penerbit Badan Penerbit IPWI



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Kepada Yth,
Saudara/i Responden
Di Tempat

Perkenalkan saya Winda Murni Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Nasional dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan “PT. Pembangunan Jaya Ancol” maka Saya memohon kesediaan dari Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner penelitian ini.

Apabila anda memenuhi kriteria sebagai berikut :

1. Anda merupakan Karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol
2. Anda pernah mendapatkan reward ketika Bekerja PT. Pembangunan Jaya Ancol
3. Anda merupakan Karyawan yang sudah kerja selama 1 tahun di PT. Pembangunan Jaya Ancol

Perlu diketahui bahwa tidak ada jawaban benar ataupun salah dalam pengisian kuesioner ini. Jawaban yang Anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah. Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Winda Murni

Petunjuk pengisian:

Beri tanda *cek-list* (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pertanyaan di bawah ini:

I. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin:

Laki-Laki

Perempuan

2. Usia anda saat ini :

16– 25 tahun

36 – 45 tahun

26 – 35 tahun

Lebih dari 45 tahun

3. Pendidikan terakhir yang ditempuh :

SLTA

S2

D3

S3

S1

4. Lama berkerja :

1-5 Tahun

>10

6-10 Tahun

5. Status karyawan :

Karyawan tetap

Karyawan kontrak



6. Gaji atau upah :

< 3.000.000

6.000.000 – 10.000.000

3.000.000 - 6.000.000

> 10.000.000

I. Pengalaman Responden

1. Apakah anda seseorang karyawan yang bekerja di PT. Pembangunan Jaya Ancol:

Iya

Tidak

2. Sudah Berapa lama anda bekerja di PT. Pembangunan Jaya Ancol:

1 Tahun

2-5 Tahun

>5 Tahun

3. Apakah anda nyaman bekerja di PT. Pembangunan Jaya Ancol:

Iya

Tidak

Biasa Saja

II. Pendapat Responden

Petunjuk pengisian:

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada di bawah ini dengan tanda *cek-list* (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

PT	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kompensasi (X1)						
1.	Saya merasa bahwa gaji dan upah yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab saya					

2.	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan saya					
3.	Tunjangan yang saya terima dari perusahaan sudah sesuai dengan kinerja saya					
4.	Saya merasakan fasilitas yang telah diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan saya					
Komunikasi (X2)						
1.	Saya mampu menciptakan komunikasi dan kepercayaan sesama pegawai dengan baik.					
2.	Proses komunikasi saya dengan rekan sekerja terjadi sehari-hari berlangsung dengan baik.					
3.	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang semakin baik dan memuaskan antar rekan kerja.					
4.	Saya memahami Instruksi Pimpinan mengenai pekerjaan menciptakan hubungan pegawai dengan pimpinan menjadi baik.					
Disiplin Kerja (X3)						
1.	Saya hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas dengan baik					
3.	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan					
4.	Saya selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan					
Kinerja Karyawan						
1.	Saya merasa bahwa hasil kualitas pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					

2.	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
4.	Saya selalu mengotimalkan tenaga dan pikiran atau konsentrasi saya secara penuh untuk efektivitas bekerja					



TABULASI 2**TABULASI JAWABAN RESPONDEN****A. Tabulasi Variabel Kompensasi Kerja (X₁)**

x1.1	x1.2	x1.3	x.1	Total_x1
4	5	5	4	18
4	4	5	4	17
4	3	4	4	15
5	5	5	4	19
5	4	5	4	18
5	5	5	4	19
4	5	4	5	18
4	4	5	4	17
3	4	5	3	15
5	5	5	4	19
4	4	3	4	15
3	3	3	3	12
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
3	4	4	4	15
4	4	4	5	17
4	4	4	3	15
3	3	4	4	14

4	3	4	3	14
5	5	4	3	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
3	5	5	4	17
4	5	4	3	16
4	5	3	3	15
5	4	4	3	16
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
4	5	4	5	18
4	4	3	3	14
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
5	5	5	4	19
5	5	4	4	18
5	4	5	4	18
3	3	2	2	10
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
4	3	3	3	13
4	5	5	4	18
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	4	3	3	14
4	4	4	5	17
3	3	2	2	10

5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	2	2	2	9
4	4	3	3	14
3	3	4	4	14
4	4	4	3	15
4	4	3	4	15
3	3	3	3	12
5	4	5	5	19
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	2	2	12
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
3	3	3	3	12
3	3	3	4	13
5	4	5	5	19
3	3	4	3	13
5	4	4	4	17
4	4	5	3	16
2	2	4	4	12
3	3	5	5	16
4	4	4	4	16
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	4	3	16
4	4	4	3	15

5	5	5	4	19
5	4	4	3	16
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
5	5	4	3	17
4	4	4	3	15
4	5	5	4	18
4	4	4	3	15
5	4	4	3	16



B. Tabulasi Variabel Komunikasi Kerja (X₂)

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Total_x2
5	5	5	4	19
5	4	4	4	17
3	2	4	4	13
5	5	4	3	17
5	4	4	5	18
5	4	4	5	18
5	5	5	2	17
5	5	4	3	17
4	5	4	4	17
5	4	5	4	18
4	4	3	3	14
4	3	4	2	13
5	5	5	4	19
5	4	5	4	18
5	3	4	2	14
5	5	4	5	19
5	5	5	1	16
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	5	5	5	19
5	4	3	3	15
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	4	5	1	15
5	5	4	2	16
5	4	3	2	14
4	3	3	3	13
5	5	3	3	16
5	5	4	5	19
5	3	2	3	13

4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
4	3	3	3	13
5	4	3	2	14
5	4	3	2	14
5	5	3	3	16
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	3	3	1	12
5	5	5	5	20
5	5	4	3	17
5	5	5	4	19
5	4	4	3	16
5	4	4	4	17
5	4	4	3	16
5	5	4	3	17
5	5	5	4	19
5	5	4	2	16
3	3	3	1	10
4	4	4	2	14
4	4	3	3	14
4	4	3	2	13
5	5	4	3	17
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	2	14
3	3	2	1	9
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
4	3	3	2	12

3	3	2	1	9
4	4	3	2	13
4	4	3	3	14
4	4	4	1	13
3	3	3	3	12
3	4	3	2	12
5	4	5	4	18
5	5	5	2	17
4	4	4	3	15
5	4	5	4	18
5	5	4	2	16
3	4	5	5	17
4	3	3	1	11
4	4	4	2	14
5	5	5	1	16
5	3	3	1	12
4	3	3	3	13
5	5	5	2	17
4	4	3	2	13
5	5	4	3	17
4	5	5	3	17
4	4	4	1	13
5	5	5	2	17
4	5	4	3	16
5	5	3	3	16
5	5	4	3	17
3	4	5	5	17
5	5	5	3	18
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
4	4	4	3	15

4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
5	5	4	3	17
4	4	4	3	15
4	4	4	3	15



C. Tabulasi Variabel Disiplin Kerja (X₃)

x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	Total_x3
5	4	5	4	18
5	4	5	5	19
4	4	3	3	14
4	4	5	4	17
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
5	4	5	5	19
4	5	5	5	19
3	5	4	3	15
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
4	3	4	3	14
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	3	4	3	14
5	5	4	5	19
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18
4	4	4	3	15
5	5	4	4	18
5	5	5	4	19
5	4	5	5	19
5	5	5	4	19
4	3	5	4	16
5	5	5	4	19
4	4	3	3	14
5	3	5	5	18
3	3	4	4	14
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17

5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	3	4	3	14
5	3	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
4	3	4	3	14
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
4	4	5	4	17
5	4	5	4	18
4	4	4	5	17
2	2	4	4	12
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
3	3	4	4	14
4	4	5	4	17
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	3	4	4	16
5	4	4	4	17
2	2	3	2	9
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12

2	2	3	2	9
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	4	4	14
4	4	3	3	14
4	3	4	3	14
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	3	4	4	15
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	4	4	5	18
5	4	5	4	18
3	3	4	3	13
4	4	4	4	16
4	4	5	3	16
3	3	5	5	16

4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
5	4	5	4	18
3	3	4	3	13
3	3	4	3	13



D. Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y1)

y1	y2	y3	y4	Total_y
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
2	3	2	4	11
4	4	5	5	18
5	4	4	5	18
4	5	5	5	19
4	4	5	4	17
5	4	5	5	19
4	4	3	5	16
4	5	5	5	19
4	3	4	3	14
3	3	3	3	12
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
4	5	4	5	18
4	3	4	4	15
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
3	4	5	5	17
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	3	3	4	14

4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	3	3	5	15
3	4	3	4	14
3	3	4	3	13
3	3	4	4	14
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	3	3	3	13
5	5	5	5	20
4	3	5	5	17
5	5	4	5	19
4	5	4	4	17
5	4	4	4	17
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
3	2	2	2	9
4	4	4	4	16
3	3	4	4	14
3	3	4	3	13
4	3	5	5	17
4	4	3	5	16
5	5	5	5	20
2	2	3	3	10
5	5	5	4	19
3	3	3	2	11
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12

3	3	1	2	9
3	4	4	3	14
3	4	4	4	15
3	3	4	4	14
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	5	5	4	18
4	4	4	5	17
2	2	2	2	8
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
3	4	4	3	14
5	5	5	5	20
3	3	3	4	13
4	5	5	4	18
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	2	4	4	13
4	4	4	5	17
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
3	3	3	4	13
5	4	3	5	17
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15

3	3	3	4	13
4	3	3	4	14
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15



LAMPIRAN 3 : UJI INSTRUMEN KOMPENSASI KERJA (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	12,17	4,062	,585	,794
X1.2	12,18	3,725	,679	,751
X1.3	12,15	3,482	,710	,735
X1.4	12,43	3,763	,585	,796

LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN KOMUNIKASI KERJA (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,702	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	11,60	4,242	,520	,634
X2.2	11,87	3,872	,592	,587
X2.3	12,11	3,796	,541	,608

X2.4	12,63	3,145	,406	,745
------	-------	-------	------	------



LAMPIRAN 5 : UJI INSTRUMEN DISIPLIN KERJA (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,830	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	12,29	3,400	,667	,782
X3.2	12,53	3,646	,624	,801
X3.3	12,21	3,602	,668	,782
X3.4	12,38	3,349	,677	,778

LAMPIRAN 6 : UJI INSTRUMEN KINERJA KARYAWAN (Y₄)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,878	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	11,96	4,524	,760	,836
Y2	12,01	4,414	,748	,840

Y3	11,90	4,354	,729	,847
Y4	11,74	4,477	,713	,853



LAMPIRAN 7 : UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual

N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,55452959
Most Extreme Differences	Absolute	,058
	Positive	,038
	Negative	-,058
Test Statistic		,058
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	Kompensasi	,782	,287	,169	,255	3,923
	Komunikasi	,778	,293	,173	,268	3,727
	Disiplin Kerja	,710	,252	,147	,428	2,338

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,440	,729		1,976	,051
	Kompensasi	-,067	,079	-,169	-,846	,400
	Komunikasi	-,033	,079	-,081	-,415	,679
	Disiplin Kerja	,082	,063	,201	1,305	,195

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Autokorelasi**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,826 ^a	,682	,672	1,579	1,870

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Komunikasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 8 : UJI REGRESI LINEAR BERGANDA**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,251	1,156		-,217	,829
	Kompensasi	,368	,125	,335	2,939	,004
	Komunikasi	,378	,126	,334	3,004	,003
	Disiplin Kerja	,255	,100	,225	2,552	,012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 9 : UJI KELAYAKAN MODEL

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	512,070	3	170,690	68,493	,000 ^b
	Residual	239,240	96	2,492		
	Total	751,310	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Komunikasi, Disiplin Kerja



Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,826 ^a	,682	,672	1,579	1,870

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Komunikasi, Disiplin Kerja Kerja

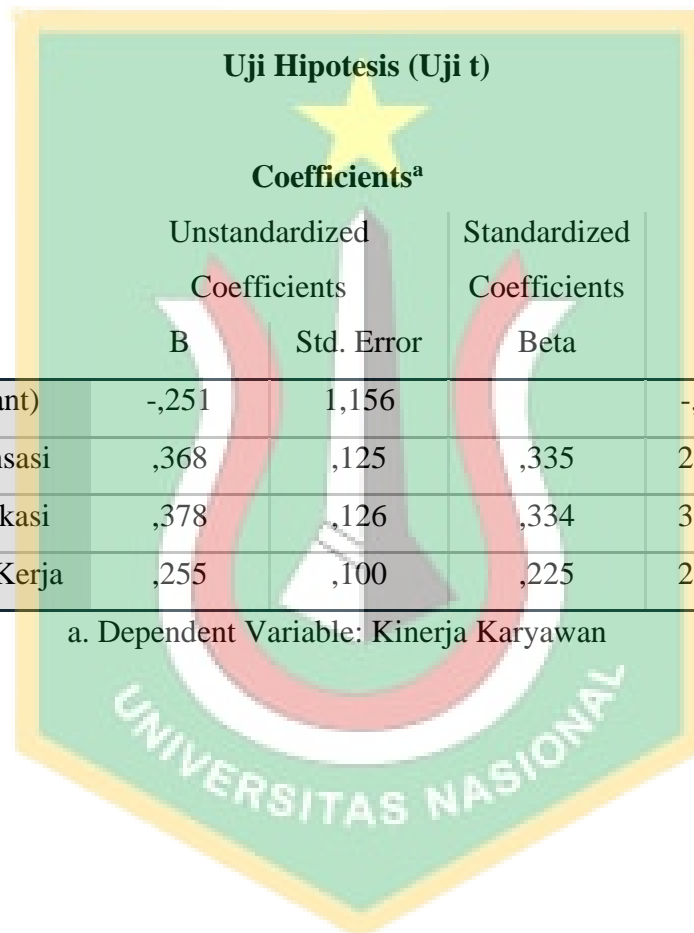
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Hipotesis (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,251	1,156		-,217	,829
	Kompensasi	,368	,125	,335	2,939	,004
	Komunikasi	,378	,126	,334	3,004	,003
	Disiplin Kerja	,255	,100	,225	2,552	,012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SI - Manajemen, SI - Akuntansi, dan SI - Pariwisata

Jl. Sero Menda No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7886708 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : fbunsa09@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516162
Nama : WINDA MURNI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 November, 2022	mohon diperiksa kembali pak	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
10 February, 2023	bab1	Sudah Ditanggapi
10 February, 2023	bab 2	Sudah Ditanggapi
10 February, 2023	bab3	Sudah Ditanggapi
10 February, 2023	bab4	Sudah Ditanggapi
10 February, 2023	bab5	Sudah Ditanggapi
10 February, 2023	lampiran	Sudah Ditanggapi
10 February, 2023	tugas akhir	Sudah Ditanggapi
10 February, 2023	final revisi	Sudah Ditanggapi

WINDA MURNI - TA

ORIGINALITY REPORT

24%
SIMILARITY INDEX

26%
INTERNET SOURCES

12%
PUBLICATIONS

0%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	5%
2	dspace.uii.ac.id Internet Source	2%
3	eprints.unpak.ac.id Internet Source	2%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
5	repository.stie-mce.ac.id Internet Source	2%
6	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	2%
7	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
8	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	1%
9	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%

10	repository.unej.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.usd.ac.id Internet Source	1 %
12	repositori.usu.ac.id Internet Source	1 %
13	ejurnal.umri.ac.id Internet Source	1 %
14	repository.ub.ac.id Internet Source	1 %
15	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1 %
16	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1 %
17	ojs.ekonomi-ungris.ac.id Internet Source	1 %
18	laakfkb.telkomuniversity.ac.id Internet Source	1 %
19	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

