

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data hasil penelitian kinerja karyawan karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol, maka dalam penelitian ini peneliti menarik kesimpulan bahwa :

- a. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa variabel independen Kompensasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol.
- b. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa variabel independen Komunikasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol.
- c. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa variabel independen Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawannya dan juga saran bagi penelitian selanjutnya, sebagai berikut :

- a. Menurut hasil penelitian, pada variabel Kompensasi yang dilakukan karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol dalam indikator Kompensasi diharapkan mampu meningkatkan Komunikasi agar mampu menyelesaikan semua pekerjaannya dengan baik. Terutama Kompensasi terhadap karyawan yang sering lembur
- b. Menurut hasil penelitian, pada variabel Komunikasi yang dilakukan PT. Pembangunan Jaya Ancol dalam indikator Komunikasi diharapkan mampu meningkatkan Komunikasi agar mampu menyelesaikan semua pekerjaannya dengan baik. Terutama komunikasi dengan Pimpinan agar selalu mendorong karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan cepat.

Menurut hasil penelitian, pada variabel Disiplin Kerja yang PT. Pembangunan Jaya Ancol dalam indikator efektifitas waktu diharapkan mampu mempertahankan dan meningkatkan efektifitas waktu agar karyawan perusahaan meningkatkan kehadiran para karyawan dengan

peraturan yang lebih kuat lagi dalam hal kedisiplinan, karena hal ini akan berpengaruh peningkatan disiplin dalam berkerja baik untuk karyawan itu sendiri sehingga akan berpengaruh besar terhadap perusahaan

