

DAFTAR PUSTAKA

Aksara Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.

Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya* (Pustaka(ed.); Manusia da). Indomedia.

Aries, I., & Ghozali, I. (2006). *Akuntansi Keprilakuan*. Universitas Diponegoro.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis Multivariate dengan program IBM SPSS* 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hakim Fachrezi, Hazmanan Khair. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu.

Handoko. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.

Hariandja, M. T. E. (2017). "Manajemen Sumber Daya Manusia" (Grasindo (ed.).

Hariandja. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.

Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Laksana

Hasibuan, H. M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. (2017). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara

Hasibuan, M. S. (2012). *Hasibuan, M. S. (2012). Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara (Revisi Cet). Bumi Aksara.*

Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke). Bumi Aksara.*

Hasibuan, M. S. P. (2009). *Hasibuan, M. S. . (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. (revisi cet). Bandung Jakarta: PT Bumi Aksara. (revisi ce). PT Bumi Aksara.*

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revi). Bumi Aksara.*

Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi.*

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Raja Grafindo Persada.*

Kurdi, S. (2019). *Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil Kelurahan Se Kecamatan Kota Kendal. 1(1), 81–92.*

Luh Mang Indah Mariani, Ni Ketut Sariyathi. Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan di Denpasar.

Mangkunegara, A. A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya.*

Mangkunegara, A. A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya.*

Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (A. P. Mangkunegara (ed.). Rosdakarya.*

Mangkuprawira, S. (2011). *Mangkuprawira, S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (kedua). Bogor : Ghalia Indonesia. Ghalia Indonesia.*

Mangkuprawira, S. (2011). *Mangkuprawira, S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (kedua). Bogor : Ghalia Indonesia. Ghalia Indonesia.*

Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi. Penerbit Badan Penerbit IPWI.*

Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi. Penerbit Badan Penerbit IPWI*

Moulana, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Knerja Karyawan Melalui Variabel Mediatr Motivasi Kerja (Studi pada

Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang).
Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 44(1), 178–185.

Moulana, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang).
Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 44(1), 178–185.

Nitismito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Ghalia.

Novyanti, J. S. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan, Lingkungan Kerja Kinerja Pegawai Provinsi Sulawesi Tengah*. 105–115.

Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati Utami, Ika Ruhana. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Pattindo Malang).

Rahayu Agustina. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ideal Formica Purnatata Tangerang.

Robbins, Stephen P & Judge, T. A. (2013). *Robbins, Stephen P & Judge, T. A. (2013). Organizational Behavior. Pearson Education. (15th ed.). Pearson Education.*

Sadali Samsudin. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.

Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara.

Sony Bagus Purwanto. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Proyek Pondasi Tower di Timor Leste PT Cahaya Inspirasi Indonesia).

Syamsu Alam. Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Komunikasi (X1)

Lampiran 4 Uji Instrumen Motivasi (X2)

Lampiran 5 Uji Instrumen Disiplin Kerja (X3)

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Lembar Konsultasi Pembimbing Skripsi



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum

Wr,

Wb.

Kepada
Saudara/i
Di

Yth,
Responden
Tempat

Perkenalkan saya Tri Cahyo Wahyu Prakoso Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Nasional dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ace Engineering & Construction” maka Saya memohon kesediaan dari Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner penelitian ini.

Apabila anda memenuhi kriteria sebagai berikut :

1. Anda merupakan Karyawan PT. Ace Engineering & Construction
2. Anda pernah mendapatkan reward ketika Bekerja PT. Ace Engineering & Construction
3. Anda merupakan Karyawan yang sudah kerja selama 1 tahun di PT. Ace Engineering & Construction

Perlu diketahui bahwa tidak ada jawaban benar ataupun salah dalam pengisian kuesioner ini. Jawaban yang Anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah. Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Tri Cahyo Wahyu Prakoso

Petunjuk pengisian :

Beri tanda *cek-list* (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pertanyaan di bawah ini:

I. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin :

- Laki-Laki Perempuan

2. Usia anda saat ini :

- 16– 25 Tahun 36 – 45 Tahun
 26 – 35 Tahun > 45 Tahun

3. Pendidikan terakhir yang ditempuh :

- SLTA S2
 D3 S3
 S1

4. Lama berkerja :

- 1-5 Tahun >10 Tahun
 6-10 Tahun

5. Status karyawan :

- Karyawan tetap
 Karyawan kontrak

6. Gaji atau upah :

- < 3.000.000 6.000.000 - 10.000.000
 3.000.000 - 6.000.000 > 10.000.000



II. Pengalaman Responden

1. Apakah anda seseorang karyawan yang bekerja di PT. Ace Engineering & Construction :

Iya Tidak

2. Sudah Berapa lama anda bekerja di PT. Ace Engineering & Construction :

1 Tahun 2-5 Tahun >5 Tahun

3. Apakah anda nyaman bekerja di PT. Ace Engineering & Construction:

Iya Tidak Biasa Saja

III. Pendapat Responden

Petunjuk pengisian:

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada di bawah ini dengan tanda *cek-list* (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

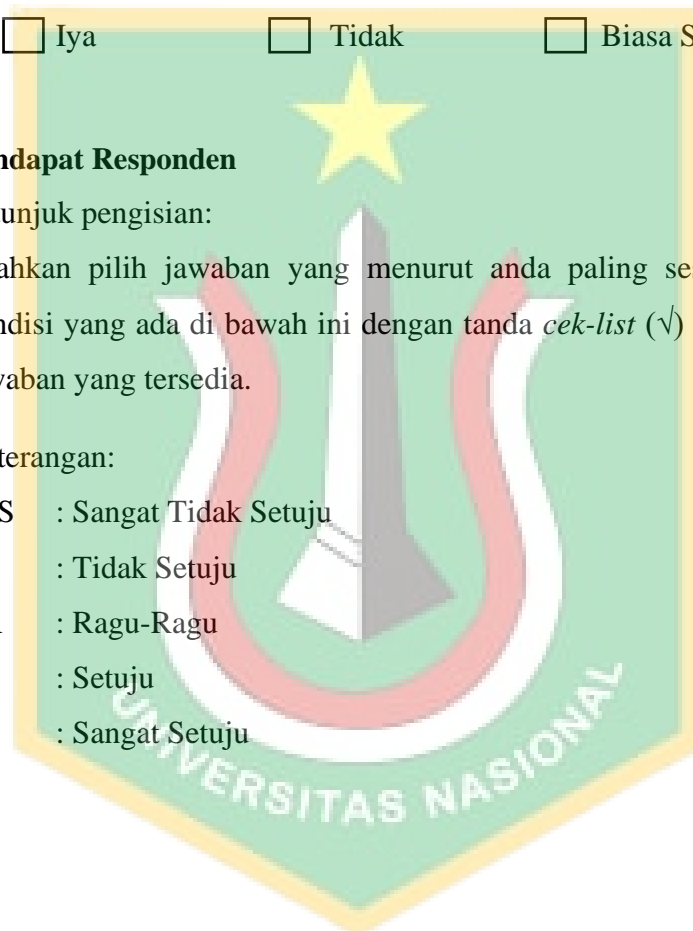
STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju



PT	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Komunikasi (X1)						
1.	Saya mampu menciptakan komunikasi dan kepercayaan sesama pegawai dengan baik.					
2.	Proses komunikasi saya dengan rekan sekerja terjadi sehari-hari berlangsung dengan baik.					
3.	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang semakin baik dan memuaskan antar rekan kerja.					
4.	Saya memahami Instruksi Pimpinan mengenai pekerjaan menciptakan hubungan pegawai dengan pimpinan menjadi baik.					
Motivasi (X2)						
1.	Gaji dan tunjangan lain - lain sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan pribadi.					
2.	Saya merasa aman dengan keamanan dan keselamatan bekerja di PT. Ace Engineering & Construction					
3.	Komunikasi dan sosialisasi sangat di butuhkan dalam menjalankan pekerjaan agar meningkatkan kinerja					

	kerja karyawan PT. Ace Engineering & Construction					
4.	PT. Ace Engineering & Construction memberikan penghargaan kepada karyawan dengan bonus yang cukup.					
Disiplin Kerja (X3)						
1.	Jam kerja dan jam istirahat yang di berikan PT. Ace Engineering & Construction sudah sangat efektif untuk kinerja karyawan.					
2.	Saya sebagai karyawan PT. Ace Engineering & Construction sudah sangat mematuhi peraturan di perusahaan ini dengan sangat baik					
3.	Saya sangat bertanggung jawab dengan apa yang menjadi tugas dan kewajiban saya di PT. Ace Engineering & Construction					
4.	Tingkat absensi saya sudah baik dalam absensi kinerja karyawan pada PT. Ace Engineering & Construction, minimal setahun hanya absen 1 kali.					
Kinerja Karyawan						
1.	Sumber daya PT. Ace Engineering & Construction sudah sangat memenuhi standar sehingga dapat di gunakan se efektivitas mungkin.					
2.	Pekerjaan yang di berikan sudah sangat baik sehingga dapat meningkatkan kualitas					

	pekerjaan yang baik.					
3.	Saya sangat berkomitmen PT. Ace Engineering & Construction dan sangat termotivasi untuk bekerja menjadi lebih baik lagi demi meningkatkan kinerja perusahaan					
4.	Kemandirian saya sebagai karyawan sudah sangat siap dan sangat bertanggung jawab dengan apa yang sudah saya kerjakan.					



TABULASI 2

TABULASI JAWABAN RESPONDEN

A. Tabulasi Variabel Komunikasi (X₁)

x1.1	x1.2	x1.3	x.1	Total_x1
4	5	5	4	18
4	4	5	4	17
4	3	4	4	15
5	5	5	4	19
5	4	5	4	18
5	5	5	4	19
4	5	4	5	18
4	4	5	4	17
3	4	5	3	15
5	5	5	4	19
4	4	3	4	15
3	3	3	3	12
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
3	4	4	4	15
4	4	4	5	17
4	4	4	3	15
3	3	4	4	14
4	3	4	3	14
5	5	4	3	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
3	5	5	4	17
4	5	4	3	16
4	5	3	3	15
5	4	4	3	16
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16

4	5	4	5	18
4	4	3	3	14
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
5	5	5	4	19
5	5	4	4	18
5	4	5	4	18
3	3	2	2	10
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
4	3	3	3	13
4	5	5	4	18
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	4	3	3	14
4	4	4	5	17
3	3	2	2	10
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	2	2	2	9
4	4	3	3	14
3	3	4	4	14
4	4	4	3	15
4	4	3	4	15
3	3	3	3	12
5	4	5	5	19
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	2	2	12
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
3	3	3	3	12
3	3	3	4	13
5	4	5	5	19
3	3	4	3	13

5	4	4	4	17
4	4	5	3	16
2	2	4	4	12
3	3	5	5	16
4	4	4	4	16
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	4	3	16
4	4	4	3	15
5	5	5	4	19
5	4	4	3	16
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
5	5	4	3	17
4	4	4	3	15
4	5	5	4	18
4	4	4	3	15
5	4	4	3	16



B. Tabulasi Variabel Motivasi (X₂)

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Total_x2
5	5	5	4	19
5	4	4	4	17
3	2	4	4	13
5	5	4	3	17
5	4	4	5	18
5	4	4	5	18
5	5	5	2	17
5	5	4	3	17
4	5	4	4	17
5	4	5	4	18
4	4	3	3	14
4	3	4	2	13
5	5	5	4	19
5	4	5	4	18
5	3	4	2	14
5	5	4	5	19
5	5	5	1	16
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	5	5	5	19
5	4	3	3	15
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	4	5	1	15
5	5	4	2	16
5	4	3	2	14
4	3	3	3	13
5	5	3	3	16
5	5	4	5	19
5	3	2	3	13
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
4	3	3	3	13
5	4	3	2	14
5	4	3	2	14
5	5	3	3	16
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	3	3	1	12

5	5	5	5	20
5	5	4	3	17
5	5	5	4	19
5	4	4	3	16
5	4	4	4	17
5	4	4	3	16
5	5	4	3	17
5	5	5	4	19
5	5	4	2	16
3	3	3	1	10
4	4	4	2	14
4	4	3	3	14
4	4	3	2	13
5	5	4	3	17
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	2	14
3	3	2	1	9
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
4	3	3	2	12
3	3	2	1	9
4	4	3	2	13
4	4	3	3	14
4	4	4	1	13
3	3	3	3	12
3	4	3	2	12
5	4	5	4	18
5	5	5	2	17
4	4	4	3	15
5	4	5	4	18
5	5	4	2	16
3	4	5	5	17
4	3	3	1	11
4	4	4	2	14
5	5	5	1	16
5	3	3	1	12
4	3	3	3	13
5	5	5	2	17
4	4	3	2	13
5	5	4	3	17
4	5	5	3	17

4	4	4	1	13
5	5	5	2	17
4	5	4	3	16
5	5	3	3	16
5	5	4	3	17
3	4	5	5	17
5	5	5	3	18
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
4	4	4	3	15
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
5	5	4	3	17
4	4	4	3	15
4	4	4	3	15



C. Tabulasi Variabel Disiplin Kerja (X3)

x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	Total_x3
5	4	5	4	18
5	4	5	5	19
4	4	3	3	14
4	4	5	4	17
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
5	4	5	5	19
4	5	5	5	19
3	5	4	3	15
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
4	3	4	3	14
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	3	4	3	14
5	5	4	5	19
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18
4	4	4	3	15
5	5	4	4	18
5	5	5	4	19
5	4	5	5	19
5	5	5	4	19
4	3	5	4	16
5	5	5	4	19
4	4	3	3	14
5	3	5	5	18
3	3	4	4	14
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	3	4	3	14
5	3	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
4	3	4	3	14

5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
4	4	5	4	17
5	4	5	4	18
4	4	4	5	17
2	2	4	4	12
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
3	3	4	4	14
4	4	5	4	17
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	3	4	4	16
5	4	4	4	17
2	2	3	2	9
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
2	2	3	2	9
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	4	4	14
4	4	3	3	14
4	3	4	3	14
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18

4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	3	4	4	15
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	4	4	5	18
5	4	5	4	18
3	3	4	3	13
4	4	4	4	16
4	4	5	3	16
3	3	5	5	16
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
5	4	4	3	16
5	4	5	4	18
3	3	4	3	13
3	3	4	3	13



D. Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y1)

y1	y2	y3	y4	Total_y
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
2	3	2	4	11
4	4	5	5	18
5	4	4	5	18
4	5	5	5	19
4	4	5	4	17
5	4	5	5	19
4	4	3	5	16
4	5	5	5	19
4	3	4	3	14
3	3	3	3	12
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
4	5	4	5	18
4	3	4	4	15
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
3	4	5	5	17
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	3	3	4	14
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	3	3	5	15
3	4	3	4	14
3	3	4	3	13
3	3	4	4	14
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	3	3	3	13

5	5	5	5	20
4	3	5	5	17
5	5	4	5	19
4	5	4	4	17
5	4	4	4	17
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
3	2	2	2	9
4	4	4	4	16
3	3	4	4	14
3	3	4	3	13
4	3	5	5	17
4	4	3	5	16
5	5	5	5	20
2	2	3	3	10
5	5	5	4	19
3	3	3	2	11
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	1	2	9
3	4	4	3	14
3	4	4	4	15
3	3	4	4	14
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	5	5	4	18
4	4	4	5	17
2	2	2	2	8
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
3	4	4	3	14
5	5	5	5	20
3	3	3	4	13
4	5	5	4	18
4	4	4	5	17

4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	2	4	4	13
4	4	4	5	17
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
3	3	3	4	13
5	4	3	5	17
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
3	3	3	4	13
4	3	3	4	14
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15



LAMPIRAN 3 : UJI INSTRUMEN KOMUNIKASI (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	12,17	4,062	,585	,794
X1.2	12,18	3,725	,679	,751
X1.3	12,15	3,482	,710	,735
X1.4	12,43	3,763	,585	,796

LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN MOTIVASI (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,702	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	11,60	4,242	,520	,634
X2.2	11,87	3,872	,592	,587
X2.3	12,11	3,796	,541	,608
X2.4	12,63	3,145	,406	,745

LAMPIRAN 5 : UJI INSTRUMEN DISIPLIN KERJA (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,830	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	12,29	3,400	,667	,782
X3.2	12,53	3,646	,624	,801
X3.3	12,21	3,602	,668	,782
X3.4	12,38	3,349	,677	,778

LAMPIRAN 6 : UJI INSTRUMEN KINERJA KARYAWAN (Y₄)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,878	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	11,96	4,524	,760	,836
Y2	12,01	4,414	,748	,840
Y3	11,90	4,354	,729	,847
Y4	11,74	4,477	,713	,853

LAMPIRAN 7 : UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,55452959
Most Extreme Differences	Absolute	,058
	Positive	,038
	Negative	-,058
Test Statistic		,058
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	Komunikasi	,782	,287	,169	,255	3,923
	Motivasi	,778	,293	,173	,268	3,727
	Disiplin Kerja	,710	,252	,147	,428	2,338

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,440	,729		1,976	,051
	Komunikasi	-,067	,079	-,169	-,846	,400
	Motivasi	-,033	,079	-,081	-,415	,679
	Disiplin Kerja	,082	,063	,201	1,305	,195

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,826 ^a	,682	,672	1,579	1,870

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 8 : UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,251	1,156		-,217	,829
	Komunikasi	,368	,125	,335	2,939	,004
	Motivasi	,378	,126	,334	3,004	,003
	Disiplin Kerja	,255	,100	,225	2,552	,012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 9 : UJI KELAYAKAN MODEL

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	512,070	3	170,690	68,493	,000 ^b
	Residual	239,240	96	2,492		
	Total	751,310	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,826 ^a	,682	,672	1,579	1,870

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Hipotesis (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,251	1,156		-,217	,829
	Komunikasi	,368	,125	,335	2,939	,004
	Motivasi	,378	,126	,334	3,004	,003
	Disiplin Kerja	,255	,100	,225	2,552	,012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7896700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunsa49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 173112340250317
Nama : Tri Cahyo Wahyu Prakoso
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
27 April, 2022	pengaruh komunikasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. ace engineering cabang fatmawati.	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
15 February, 2023	the influence of communication, motivation and work discipline on the performance of employees of pt. ace engineering & construction	Sudah Ditanggapi
15 February, 2023	bab 1	Sudah Ditanggapi
15 February, 2023	bab 2	Sudah Ditanggapi
15 February, 2023	bab 3	Sudah Ditanggapi
15 February, 2023	bab 4	Sudah Ditanggapi
15 February, 2023	bab 5	Sudah Ditanggapi
15 February, 2023	final revisi tugas akhir	Sudah Ditanggapi

TRI CAHYO WAHYU PRAKOSO - TA

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX	21% INTERNET SOURCES	10% PUBLICATIONS	0% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.stie-mce.ac.id Internet Source	2%
2	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	2%
3	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
4	conference.binadarma.ac.id Internet Source	2%
5	eprints.unpak.ac.id Internet Source	1%
6	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
7	dspace.uui.ac.id Internet Source	1%
8	eprints.unpam.ac.id Internet Source	1%
9	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%

10	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
11	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
12	gicipress.com Internet Source	1%
13	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
14	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
15	Lidya Hutabarat, Calvin Anggen, Murniati Murniati. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suryamas Cipta Perkasa II Desa Paduran Sebangau Kecamatan Sebangau Kuala", Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 2020 Publication	1%
16	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
17	repository.unej.ac.id Internet Source	1%
18	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
19	anzdoc.com Internet Source	1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

