

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang “ Pelaksanaan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Biro Persidangan I DPD RI “. Dari tabel hasil observasi pada bab iv peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara umum disiplin kerja aparatur sipil negara di biro persidangan I DPD RI sudah di terapkan dengan baik, akan tetapi apa yang telah di amati oleh peneliti secara langsung serta data yang peneliti dapat bahwa menurut peneliti ASN di biro persidangan I juga bisa dibilang cukup baik dalam mematuhi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil seperti yang di sebutkan dalam pasal 1 ayat (4) yang berisi “ Disiplin PNS adalah kesanggupan PNS untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan ”.

Dalam melakukan tugas ASN diharuskan memiliki disiplin kerja yang baik tidak hanya di kantor atau lingkungan kerja saja tetapi asn juga harus bisa bersikap disiplin sesuai dengan ketentuan dimanapun mereka berada, karena nantinya hal tersebut akan menjadi kebiasaan yang sangat baik dan sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil seperti yang di sebutkan dalam pasal 1 ayat (4) yang berisi “ Disiplin PNS adalah kesanggupan PNS untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan ”.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Adapun saran yang penulis ingin sampaikan dari hasil pengamatan di lapangan yaitu sebagai berikut:

- Penulis menyarankan kepada kepala bagian PPUU untuk lebih tegas lagi menegur pegawai yang melanggar peraturan yang sudah ditetapkan. Agar tidak ada kesenjangan antara pegawai yang satu dengan yang lainnya.
- Penulis menyarankan kepada para pegawai set.ppuu dan yang lainnya agar perlu meningkatkan dan menanamkan lebih tingkat disiplin kerja,bersikap dan bertindak baik ditempat kerja.
- Penulis menyarankan untuk meningkatkan lebih ketelitian dalam mengerjakan pekerjaan agar tidak bekerja dua kali dan berujung membuang buang waktu, dan dapat maksimal dalam hasilnya dan dalam menyusun jadwal kerja penulis menyarankan untuk didiskusikan dengan baik agar tidak menyebabkan keteteran atau kuwalahan terhadap jadwal yang ada.
- Penulis menyarankan untuk dapat menggunakan waktu yang kita punya dengan baik tidak bertele –tele ataupun santai-santai dengan tugas yang ada.
- Penulis menyarankan untuk lebih baik dalam berkomunikasi antara pejabat dan pegawai agar lebih dapat kekeluargaannya dan dapat menjadikan lingkungan kerja yang sehat, kompak, sejalan, dan kondusif.
- Penulis menyarankan untuk lebih meningkatkan tanggung jawab terhadap apa yang sudah diputuskan, dikerjakan dan lebih fokus dalam bekerja.

5.2.2 Saran Teoritis

1. Disarankan bagi peneliti lain agar dapat melakukan penelitian lebih mendalam terhadap kontribusi dari ke lima dimensi mengenai Pelaksanaan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara.
2. Disarankan kepada Peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan melihat Korelasi antara disiplin kerja dengan hasil kerja.

