

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, Satria Tirtayasa (2018) Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 1, No. 1, September 2018, 1-14
- Algifari. (2000). Analisis Regresi, Teori, Kasus & Solusi. BPFE UGM, Yogyakarta.
- Andre Setiawan (2017).Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja *Agora* Vol. 5, No. 3 Surabaya.
- Angles William et,al (2020) Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Nasatech Sukses Abadi, Vol 3 No 2
- Arby Suharyanto (2018) Teori Disiplin dalam Psikologi, *Dosenpsikologi.com* 12 Nov 2018
- Avin Fadilla Helmi,Tahun IV, Nomor 2, (Desember 1996) Tahun IV, Nomor 2, Desember 1996 disiplin kerja
- Ayu Anjani (2019) Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 3, (1), 2019, 1-10 Cirebon
- Azlen evizal (2012) analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai pada bagian umumsekretariat daerah pemerintah kabupaten rokan hilir
- Beni habibi (2005) faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan di pt. askes regional vi jawa tengah dan d.i.y bagian sumber daya manusia dan umum *semarang.jurnal*
- Dr. Edy Soetrisno, M.Si (2016) Manajemen sumber daya manusia.
- Dr. Mamik dan Dr. Ir Usman Syarif (2016) Manajemen sumber daya manusia. R Syarif - Cetakan Ketiga. Jakarta: Penerbit Gramedia Pustaka 2010.
- Edi Sugiono, Sugito Efendi, Jamaluddin Al-Afgani.(2021) Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara. Vol. 5 No. 1, 2021 Universitas Nasional, Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*

- Fransiskus ady, djoko wijono (2013) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan vol. ii, no. 2, juni
- Ghozali Imam (2001) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. (2005) Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasanudin; Andini Nurwulandari; Yanti Nurhayati.(2021) *Effect Of Revolving Funds, Competence Of Human Resources, Working Capital, Credit Risk On The Performance Of Microfinance Institutions (Mfi-A) Moderated By Risk Management Training*. Vol. 5 No. 1, 2021 Universitas Nasional, Jakarta. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)
- Hasanudin,Aziz Afandi Budiharjo, Pengaruh kepemimpinan, Lingkungan kejadian Komitmen organisasi pada kinerja pegawai Melalui kepuasan kerja (Studi badan nasional sertifikasi profesi). Jurnal Ilmiah MEA(Manajemen, Ekonomi,dan Akuntansi) Vol.5 No.3, 2021, Universitas Nasional, Jakarta. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)
- Hendri Sembiring (2020) Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman* Vol.13, No. 1,Medan
- Humas (2016) Analisis Data Statistik Inferensial. November 13, 2016 makasar
- Ika Yuliani (2019) Pengaruh Motivasi Berprestasi,Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kayawan Pt.Umerson Wamatetsu Technosmart Jababeka II. Skripsi. Program Pascasarjana,Universitas Pelita Bangsa, Bekasi
- Jasman Saripuddin Hasibuan , Beby Silvy (2019) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Vol 2, No 1, Banda Aceh
- Jufrizen, Fadilla Puspita Hadi(2021)Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Jurnal Sains Manajemen Volume 7 No 1, Juni 2021, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara,Indonesia.

- Kartika Dwi Arisanti; Ariadi Santoso; Siti Wahyuni Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. JIMEK – Volume 2 Nomor 1, Kediri
- Muri Yusuf. 2017. Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan. Jakarta: Kencana.
- Nugrahanum Illanisa, Wandy Zulkarnaen, & Asep Suwarna (2019) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung Volume: 1 No. 3, Bandung
- Putri Octavianasari (2017) Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Skripsi. Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Qalka Sandi, Ahmad Syukri, Kasful Anwar US (Desember 2019) Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif Al Ghazali, Vol. 2 No. 2
- Rini Marpaung, Hilmiatus Sahla Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum daerah H.Abdul Manan Simatupang Kabupaten Asahan. Vol 1, No 2 *jurnal sains ekonomi*
- Risky Nur Adha, Nurul Qomariah, Achmad Hasan Hafidzi (Januari 2019) Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Jurnal Penelitian Vol. 4 No. 1
- Rizal Ahmad, Miftah El Fikri Dan Rica Rahayu.(2019) Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Niaga Sejati Jaya Langkat.. Jurnal Manajemen Tools Vol. 11 No. 2
- Roni Faslah , Meghar Tremtari Savitri (Oktober 2013) pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan pt. kabelindo murni, tbk. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB) Vol.1 No.2
- Salma (2022) Definisi Operasional: Pengertian, Ciri-ciri, Contoh, dan Cara Menyusunnya. <https://penerbitdeepublish.com/definisi-operasional/> diakses 19 april 2022.
- Samsuni (2017) manajemen sumber daya manusia Vol 17, No 1
- Sugiyono (2018 : 85) Pengertian Sampling Jenuh, <https://eprints.ummi.ac.id>

- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.CV
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Syafruddin, Sitti Nur Intang, Selvia.(2021) Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Salewangang Maros. Vol 6, No 1, Juni 2021. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis.
- Wahyudin Maguni dan Haris Maupa (2018), Teori Motivasi, Kinerja dan Prestasi Kerja dalam Al-Quran Serta Pleksibilitas Penerapannya pada Manajemen Perbankan Islam, Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam Volume 3, Nomor 1, Widayat Prihartanta (2015) TEORI-TEORI MOTIVASI Jurnal Adabiya, Vol. 1 No. 83 Tahun 2015
- Yusnandar, Nefri, & Siregar (2020) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. Jurnal Humaniora, Vol. 4, No. 1,: 61-72. Medan



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada,

Yth, Bapak/ibu/Saudara/i

Karyawan FL Technics Indonesia

Di tempat,

Dalam Rangka Penyelesaian pada program studi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya :

Nama : Sofia Rahmani
NPM : 193402516086
Program studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan FL Technics Indonesia.

Dengan ini saya memohon kesediaanya bapak/ibu/saudara/i untuk memberikan jawaban yang sesuai partisipasi Bapak/Ibu/saudara/i untuk memberikan dengan penilaian dan bapak/Ibu/saudara/i tidak ada jawaban yang dikosongkan. Semua data dan informasi yang bapak/ibu/saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaanya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas partisipasinya dan kesedian waktunya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Sofia Rahmani

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuhnya oleh penelitian.
2. Mohon diberi tanda ceklist (✓) pada jawaban yang anda pilih
3. Setelah mengisi jawaban pada kuisisioner ini, mohon diperiksa kembali agar pertanyaan yang belum terisi tidak terlewat (kosong).
4. **Terimakasih atas partisipasinya dan kesedian waktunya**

Keterangan :

- 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 : Tidak Setuju (TS)
- 3 : Netral (N)
- 4 : Setuju (S)
- 5 : Sangat Setuju (SS)

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin:
 - Laki-laki
 - Perempuan
2. Usia:
 - 20 – 30 Tahun
 - 31 – 40 Tahun
 - 41 – 50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir :
 - SLTA/Sederajat
 - Diploma (D3)
 - Strata 1 (Sarjana)
 - Strata 2 (Master)
 - Strata 3 (Doktor)
4. Masa Kerja:
 - < 1 Tahun
 - 1 – 3 Tahun
 - 4 – 6 Tahun
 - > 6 Tahun

C. Pertanyaan

Berilah tanda (✓) pada jawaban yang anda pilih

1. Motivasi Kerja (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Prestasi yang saya capai sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya					
2	Fasilitas di tempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja					
3	Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik					
4	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan					

2. Kompetensi (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memiliki pengetahuan dalam hal pelayanan dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan					
2	Keterampilan yang baik akan selalu menjadi faktor penting dalam usaha untuk meraih kesuksesan					
3	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

3. Disiplin Kerja (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
2	Saya Selalu mengutamakan Presentase kehadiran					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Saya selalu mengutamakan jam kerja yang efisien dan efektif					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini					
2	Standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan selama ini sudah tercapai dengan baik					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
4	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
5	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya.					

Lampiran 2 Tabel Tabulasi

1. Data Penelitian Motivasi Kerja (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1
1	3	3	3	2	11
2	3	3	2	3	11
3	5	5	5	5	20
4	3	2	3	3	11
5	5	5	5	5	20
6	5	5	4	5	19
7	4	4	3	4	15
8	2	2	3	2	9
9	5	5	4	5	19
10	3	2	3	4	12
11	5	3	4	2	14
12	5	5	5	3	18
13	5	5	4	3	17
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	5	5	5	3	18
17	4	4	4	4	16
18	3	4	3	5	15
19	5	5	5	4	19
20	3	3	3	3	12
21	5	5	5	5	20
22	4	3	3	3	13
23	4	4	4	5	17
24	4	2	3	3	12
25	3	3	4	4	14
26	1	2	3	4	10
27	2	3	3	2	10
28	5	5	5	5	20
29	4	5	5	5	19
30	2	3	3	2	10
31	2	2	4	2	10
32	3	3	3	3	12
33	3	3	3	3	12
34	3	2	3	3	11
35	5	3	4	2	14
36	5	4	4	4	17
37	5	5	4	5	19
38	3	4	3	3	13
39	5	5	5	4	19
40	5	3	3	3	14
41	4	3	4	4	15
42	4	3	4	4	15

43	4	4	3	3	14
44	3	4	5	5	17
45	4	4	4	4	16
46	4	5	4	5	18
47	2	3	2	3	10
48	2	4	4	3	13
49	4	2	4	3	13
50	1	3	3	3	10
51	4	4	4	5	17
52	4	2	3	3	12
53	4	4	4	4	16
54	1	2	3	4	10
55	2	3	3	2	10
56	5	5	5	4	19
57	4	4	5	4	17
58	2	3	3	2	10
59	2	2	2	2	8
60	3	3	3	3	12
61	3	3	3	3	12
62	3	4	3	4	14
63	5	3	2	4	14
64	5	4	5	5	19
65	4	4	4	4	16
66	3	4	3	3	13
67	5	2	2	3	12
68	5	4	5	4	18
69	2	3	5	3	13
70	4	4	4	4	16
71	2	3	4	5	14
72	4	4	4	4	16
73	3	2	5	5	15
74	2	2	3	3	10
75	4	4	4	5	17
76	2	2	4	2	10
77	3	2	4	4	13
78	2	3	3	2	10
79	3	3	3	4	13
80	5	5	4	5	19
81	2	2	5	2	11
82	2	5	2	2	11
83	3	3	4	3	13
84	2	2	2	3	9
85	2	3	4	4	13
86	2	5	3	4	14
87	3	2	4	4	13
88	4	5	5	5	19

89	2	5	3	4	14
90	2	3	4	4	13
91	4	2	4	3	13
92	2	2	2	3	9
93	4	4	5	4	17
94	3	3	3	3	12
95	3	2	3	3	11
96	3	3	3	3	12
97	4	4	4	3	15
98	2	3	3	4	12
99	3	3	3	3	12
100	5	5	5	3	18
101	3	2	4	5	14
102	4	5	5	5	19
103	2	5	3	4	14
104	4	2	3	4	13
105	4	4	4	5	17
106	4	4	4	4	16
107	3	3	3	5	14
108	4	4	4	5	17
109	4	4	4	4	16
110	2	2	4	2	10

2. Data Penelitian Kompetensi (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	Total X2
1	5	5	4	14
2	4	4	4	12
3	5	5	5	15
4	5	4	5	14
5	5	5	4	14
6	4	4	4	12
7	5	5	3	13
8	5	4	4	13
9	5	5	4	14
10	4	4	4	12
11	3	3	3	9
12	5	5	3	13
13	5	5	5	15
14	5	4	4	13
15	5	3	5	13
16	4	4	4	12
17	4	4	4	12
18	4	4	4	12
19	4	4	4	12

20	4	4	4	12
21	5	3	5	13
22	4	4	4	12
23	4	3	4	11
24	4	4	4	12
25	4	4	4	12
26	5	4	4	13
27	3	3	3	9
28	4	3	3	10
29	5	4	5	14
30	4	4	3	11
31	3	3	3	9
32	4	4	4	12
33	4	3	3	10
34	3	3	3	9
35	4	4	3	11
36	4	4	4	12
37	4	4	4	12
38	5	5	5	15
39	5	4	4	13
40	5	4	4	13
41	4	4	4	12
42	5	5	5	15
43	4	3	4	11
44	4	3	3	10
45	4	3	3	10
46	3	3	4	10
47	4	4	4	12
48	4	3	3	10
49	5	3	5	13
50	4	4	4	12
51	4	3	4	11
52	4	4	4	12
53	4	4	4	12
54	5	4	4	13
55	3	3	3	9
56	4	3	3	10
57	5	4	5	14
58	4	4	3	11
59	3	3	3	9
60	4	4	4	12
61	4	3	3	10
62	4	3	3	10

63	4	4	3	11
64	4	4	4	12
65	4	4	4	12
66	5	5	5	15
67	5	4	4	13
68	5	4	4	13
69	3	3	3	9
70	4	4	3	11
71	4	3	4	11
72	4	4	3	11
73	4	3	3	10
74	5	5	5	15
75	4	3	3	10
76	4	4	3	11
77	5	4	4	13
78	4	3	3	10
79	5	5	5	15
80	5	5	5	15
81	5	4	5	14
82	4	4	4	12
83	5	4	5	14
84	3	3	3	9
85	5	5	5	15
86	5	5	4	14
87	4	4	4	12
88	5	4	3	12
89	5	4	4	13
90	4	4	3	11
91	4	4	4	12
92	4	3	4	11
93	5	4	4	13
94	3	3	3	9
95	5	3	4	12
96	4	3	3	10
97	4	4	4	12
98	5	5	4	14
99	3	3	3	9
100	3	2	2	7
101	3	4	3	10
102	5	5	4	14
103	4	4	4	12
104	3	3	3	9
105	5	5	5	15

106	5	5	5	15
107	4	4	4	12
108	4	3	4	11
109	4	4	4	12
110	5	5	5	15

3. Data Penelitian Disiplin Kerja (X3)

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total X3
1	2	3	4	4	13
2	2	4	5	4	15
3	5	5	2	3	15
4	3	2	3	2	10
5	3	2	3	4	12
6	3	3	2	5	13
7	2	3	2	2	9
8	2	2	2	3	9
9	3	2	4	4	13
10	3	2	2	5	12
11	5	3	2	4	14
12	5	5	5	5	20
13	5	5	4	3	17
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	5	5	3	2	15
17	4	4	4	4	16
18	3	3	2	5	13
19	5	3	5	5	18
20	4	4	4	3	15
21	4	2	4	3	13
22	1	3	3	3	10
23	4	4	4	5	17
24	4	2	3	3	12
25	3	3	4	4	14
26	1	2	3	4	10
27	2	3	3	2	10
28	4	4	4	4	16
29	4	4	5	4	17
30	2	3	3	2	10
31	2	2	2	2	8
32	3	3	3	3	12
33	3	3	4	4	15
34	3	2	3	3	11
35	5	3	2	4	14
36	5	4	4	4	17

37	4	4	4	4	16
38	3	4	3	3	13
39	5	2	2	3	12
40	5	3	3	3	14
41	4	5	4	4	17
42	5	4	4	5	18
43	5	4	5	5	19
44	3	3	4	3	13
45	3	3	3	3	12
46	3	3	4	4	14
47	4	4	4	4	16
48	3	3	4	4	14
49	5	4	4	4	17
50	4	4	4	4	16
51	4	3	3	4	14
52	4	4	4	4	16
53	4	3	4	3	14
54	4	4	3	4	15
55	4	3	3	3	13
56	4	3	3	4	14
57	5	4	4	5	18
58	4	3	3	3	13
59	4	4	4	3	15
60	4	3	4	4	15
61	5	5	4	4	18
62	4	3	4	3	14
63	3	3	3	3	12
64	5	4	4	4	17
65	4	4	5	5	18
66	4	4	5	5	18
67	4	5	4	4	17
68	5	5	4	5	19
69	4	3	3	3	13
70	3	3	3	3	12
71	3	2	2	2	9
72	3	3	3	3	12
73	3	3	4	3	13
74	3	3	3	3	12
75	3	3	4	4	14
76	3	3	3	4	13
77	4	4	5	4	17
78	3	3	3	3	12
79	5	4	5	4	18
80	5	4	4	4	17
81	4	4	4	4	16
82	4	4	2	4	14

83	5	5	5	5	20
84	3	3	3	3	12
85	5	5	5	5	20
86	5	5	5	4	19
87	5	5	5	5	20
88	4	4	3	4	15
89	4	5	4	5	18
90	4	4	3	3	14
91	3	4	4	3	14
92	3	4	4	3	14
93	4	5	5	4	18
94	3	3	2	2	10
95	4	3	4	4	15
96	4	4	3	3	14
97	5	5	4	5	19
98	5	5	5	5	20
99	3	3	3	3	12
100	3	4	3	3	13
101	4	4	4	4	16
102	4	4	4	4	16
103	5	5	5	5	20
104	4	3	3	4	14
105	4	4	4	4	16
106	4	4	4	4	16
107	5	4	4	4	17
108	5	5	5	5	20
109	3	3	2	2	10
110	4	4	4	4	16

4. Data Penelitian Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y
1	5	5	4	4	4	22
2	5	4	4	4	4	21
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	3	4	18
5	5	4	4	4	4	21
6	4	4	4	4	4	20
7	4	3	3	3	4	17
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	5	5	22
10	4	4	4	4	4	20
11	3	3	3	3	3	15
12	4	4	5	5	5	23
13	3	4	4	3	3	17

14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	4	24
16	4	4	4	5	5	22
17	4	4	4	4	5	21
18	4	4	4	4	3	19
19	4	5	5	4	4	22
20	4	4	4	4	3	19
21	5	4	4	5	5	23
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	3	4	19
26	4	4	4	4	4	20
27	3	3	3	3	3	15
28	3	4	3	4	4	18
29	5	5	5	5	4	24
30	3	4	3	3	4	17
31	3	4	3	3	3	16
32	4	3	3	3	4	17
33	4	4	4	4	3	19
34	3	3	4	4	3	17
35	3	3	3	4	3	16
36	5	4	4	5	4	22
37	5	4	5	4	4	22
38	4	5	5	4	5	23
39	4	4	4	5	5	22
40	4	5	5	5	5	24
41	5	4	4	4	5	22
42	5	4	4	5	5	23
43	5	5	4	4	5	23
44	3	4	4	4	4	19
45	3	3	4	3	4	17
46	4	4	3	3	4	18
47	4	4	5	5	5	23
48	3	3	4	4	3	17
49	5	4	4	5	5	23
50	5	5	5	5	5	25
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	3	4	19
54	4	4	4	4	4	20
55	3	3	3	3	3	15
56	5	5	3	5	5	23

57	5	5	5	5	4	24
58	3	4	3	3	4	17
59	3	4	3	3	3	16
60	4	3	3	3	4	17
61	4	4	4	4	3	19
62	3	3	4	4	3	17
63	3	3	3	4	3	16
64	5	4	4	5	4	22
65	5	4	5	4	4	22
66	4	3	4	3	3	17
67	4	4	4	4	5	21
68	4	5	5	5	4	23
69	4	3	3	4	4	18
70	3	4	4	4	4	19
71	4	4	4	4	4	20
72	3	4	4	3	4	18
73	4	4	3	3	3	17
74	4	4	3	3	3	17
75	3	3	3	3	4	16
76	4	4	4	4	4	20
77	4	5	4	4	4	21
78	3	3	3	3	3	15
79	4	4	4	5	5	22
80	5	5	5	5	5	25
81	4	4	4	4	5	21
82	3	3	4	4	3	17
83	5	4	4	4	5	22
84	3	3	3	3	3	15
85	5	5	5	5	5	25
86	4	5	5	5	5	24
87	4	4	4	4	5	21
88	4	4	5	4	5	22
89	4	5	5	5	4	23
90	4	4	4	4	4	20
91	3	4	4	4	4	19
92	3	3	3	3	4	16
93	4	4	4	5	5	22
94	4	3	3	3	3	16
95	3	4	3	4	4	18
96	4	3	3	3	4	17
97	4	5	4	4	5	22
98	4	4	4	4	5	21
99	3	3	4	4	4	18

100	4	4	4	4	4	20
101	4	4	4	4	4	20
102	4	4	4	4	3	19
103	4	4	4	3	3	18
104	4	4	4	4	5	21
105	3	3	3	3	4	16
106	3	4	3	4	3	17
107	4	4	4	4	4	20
108	3	3	3	4	4	17
109	3	3	3	4	4	17
110	4	4	4	4	5	21



Lampiran 3 Hasil Output Penelitian (SPSS 29)

A. Analisis Deskriptif

1. Mean Motivasi Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
X1.1	110	1	5	3.45	1.154
X1.2	110	2	5	3.47	1.081
X1.3	110	2	5	3.70	.884
X1.4	110	2	5	3.65	.992
Motivas Kerja	110	8	20	14.26	3.233
Valid N (listwise)	110				

2. Mean Kompetensi

Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
X2.1	110	3	5	4.25	.666
X2.2	110	2	5	3.85	.715
X2.3	110	2	5	3.85	.719
Kompetensi	110	7	15	11.95	1.822
Valid N (listwise)	110				

1. Mean Disiplin Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
X3.1	110	1	5	3.81	.972
X3.2	110	2	5	3.60	.911
X3.3	110	2	5	3.63	.917
X3.4	110	2	5	3.74	.874
Disiplin Kerja	110	8	20	14.78	2.960

Valid N (listwise)	110				
-----------------------	-----	--	--	--	--

2. Mean Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Y1	110	3	5	3.94	.694
Y2	110	3	5	3.95	.641
Y3	110	3	5	3.91	.671
Y4	110	3	5	3.98	.704
Y5	110	3	5	4.06	.720
Kinerja Karyawan	110	15	25	19.85	2.783
Valid N (listwise)	110				



B. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.545	1.590		4.117	<,001		
	Motivasi Kerja	.203	.068	.236	2.997	.003	.904	1.107
	Kompetensi	.550	.124	.360	4.443	<,001	.852	1.174
	Disiplin Kerja	.259	.078	.276	3.311	.001	.806	1.241

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

C. Hasil Uji Instrumen

1. Hasil Analisis Uji Validitas

a. Variabel Motivasi Kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Motivasi Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.543**	.510**	.420**	.807**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110
X1.2	Pearson Correlation	.543**	1	.496**	.500**	.817**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110
X1.3	Pearson Correlation	.510**	.496**	1	.464**	.763**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110

X1.4	Pearson Correlation	.420**	.500**	.464**	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	110	110	110	110	110
Motivas Kerja	Pearson Correlation	.807**	.817**	.763**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Kompetensi (X2)

		X2.1	X2.2	X2.3	Kompetensi
X2.1	Pearson Correlation	1	.654**	.674**	.888**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001
	N	110	110	110	110
X2.2	Pearson Correlation	.654**	1	.563**	.854**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001
	N	110	110	110	110
X2.3	Pearson Correlation	.674**	.563**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001
	N	110	110	110	110
Kompetensi	Pearson Correlation	.888**	.854**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	
	N	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Disiplin Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Disiplin Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.618**	.434**	.491**	.795**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110
X3.2	Pearson Correlation	.618**	1	.600**	.477**	.835**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110
X3.3	Pearson Correlation	.434**	.600**	1	.574**	.808**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110
X3.4	Pearson Correlation	.491**	.477**	.574**	1	.782**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	110	110	110	110	110
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.795**	.835**	.808**	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.612**	.558**	.561**	.522**	.802**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110	110
Y2	Pearson Correlation	.612**	1	.673**	.588**	.503**	.824**

	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110	110
Y3	Pearson Correlation	.558**	.673**	1	.676**	.468**	.827**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110	110
Y4	Pearson Correlation	.561**	.588**	.676**	1	.582**	.842**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	110	110	110	110	110	110
Y5	Pearson Correlation	.522**	.503**	.468**	.582**	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.802**	.824**	.827**	.842**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Hasil Analisis Uji Reliabilitas

a. Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.789	4

b. Kompetensi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	3

c. Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	4

d. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	5

D. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Analisis Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.14301737
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.064
	Negative	-.060
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
	Sig.	.311

Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	99% Confidence Interval	Lower Bound	.299
		Upper Bound	.323

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.
- Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

2. Hasil Analisis Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.545	1.590		4.117	<,001		
	Motivas Kerja	.203	.068	.236	2.997	.003	.904	1.107
	Kompetensi	.550	.124	.360	4.443	<,001	.852	1.174
	Disiplin Kerja	.259	.078	.276	3.311	.001	.806	1.241

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Hasil Analisis Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.638 ^a	.407	.390	2.173	1.823

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivas Kerja, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

4. Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.441	1.021		.431	.667		
	Motivas Kerja	.004	.043	.010	.101	.919	.904	1.107
	Kompetensi	.139	.079	.181	1.749	.083	.852	1.174
	Disiplin Kerja	-.037	.050	-.078	-.734	.465	.806	1.241

a. Dependent Variable: RES2

E. Hasil Uji Kelayakan Model

1. Hasil Analisis Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.098	3	2.033	1.044	.377 ^b
	Residual	206.468	106	1.948		
	Total	212.566	109			

a. Dependent Variable: RES2

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivas Kerja, Kompetensi

2. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.169 ^a	.029	.001	1.39564	1.879

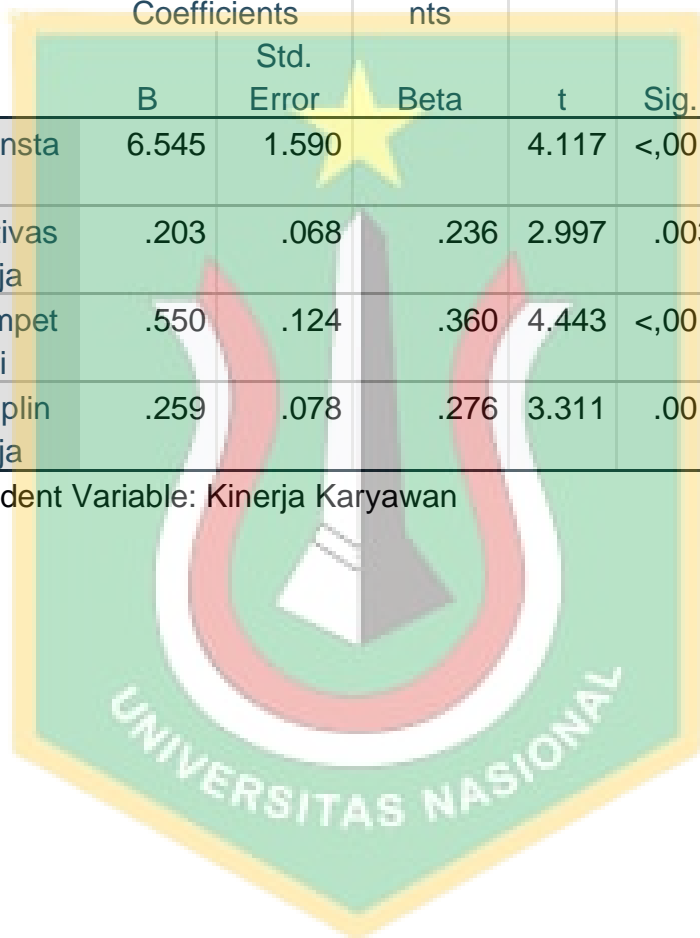
- a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompetensi
 b. Dependent Variable: RES2

3. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.545	1.590		4.117	<,001		
	Motivasi Kerja	.203	.068	.236	2.997	.003	.904	1.107
	Kompetensi	.550	.124	.360	4.443	<,001	.852	1.174
	Disiplin Kerja	.259	.078	.276	3.311	.001	.806	1.241

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran

A. Tabel r, Tabel f, Tabel t, dan Tabel Autokorelasi

1. Tabel r

Untuk mendapatkan r tabel, yang dilakukan pertama kali adalah mencari nilai df yaitu dengan cara nilai N (jumlah responden) dikurang 2 yang berarti

$$Df = N - 2$$

$$Df = 110 - 2 = 88$$

Sehingga nilai r tabel dengan df berjumlah 88 dan tingkat signifikansi 0,05 untuk 2 arah adalah nilai 0.1874

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123

107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068

2. F Tabel

Untuk mendapatkan F tabel, pertama yang dilakukan adalah mengetahui variabel bebas, variabel bebas dari penelitian ini berjumlah 3 variabel dan jumlahnya adalah 110

Df N1 = 3

Df N2 = 110

Sehingga nilai f tabel adalah nilai 2,69

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	24	242	243	24	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.77	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.67	2.64	2.62

13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.43	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.40	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.35	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.21	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.31	2.25	2.22	2.19	2.16	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.29	2.24	2.20	2.17	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.26	2.20	2.17	2.14	2.11	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.23	2.18	2.14	2.11	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.22	2.16	2.13	2.10	2.07	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.18	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76

3. Tabel t

$$Df = N - k - 1$$

$$Df = 110 - 3 - 1 = 106$$

Sehingga nilai f tabel adalah nilai 1,98260

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125

104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598

4. Tabel DW (Durbin Watson)

K = 3

N = 110

Sehingga nilai Durbin Watson tabel adalah

dL : 1,633

dU : 1,745

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732

85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Npm : 193402516086
Nama : SOFIA RAHMANI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 November, 2022	mohon di periksa kembali	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	mohon di periksa pak bab 2 saya	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	mohon diperiksa pak bab 3 saya	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	mohon diperiksa pak	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	mohon diperiksa kembali pak	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
6 February, 2023	mohon di cek ya pak,terimakasih	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	mohon di periksa ya pak	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	tolong di cek in ya pak	Sudah Ditanggapi

6 February, 2023	berikut revisi bab 3 saya pak, tolong di cek lagi ya pak, terimakasih pak	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	berikut bab 4 yang sudah saya kerjakan pak, mohon di cek ya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
Tanggal	Materi Konsultasi	Status
6 February, 2023	berikut bab 5 saya pak	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	berikut daftar pustaka saya pak	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	berikut lampiran saya pak	Sudah Ditanggapi



SOFIA RAHMANI - TA

ORIGINALITY REPORT

21%
SIMILARITY INDEX

26%
INTERNET SOURCES

10%
PUBLICATIONS

0%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unimar-amni.ac.id Internet Source	6%
2	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	2%
3	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
4	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
5	Jufrizen Jufrizen. "Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja", Sains Manajemen, 2021 Publication	1%
6	ejournal.unhi.ac.id Internet Source	1%
7	journal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
8	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%

9	docobook.com Internet Source	1%
10	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1%
11	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
12	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
13	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%
14	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
15	eprints.binadarma.ac.id Internet Source	1%
16	poltekanika.ac.id Internet Source	1%
17	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
Exclude quotes <input checked="" type="checkbox"/> On		Exclude matches <input type="checkbox"/> < 1%
Exclude bibliography <input checked="" type="checkbox"/> On		