

## DAFTAR PUSTAKA

- Awaloedin, D. T., Cik, A., & Setyawarni, I. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Z. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).
- Anwar, P. M., and I. Budi. 2018. "The Influence of Job Satisfaction and Motivation on the Employee Performance at PT. Era Media Informasi." *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering* 453 (1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/453/1/012064>.
- Aries, Ivan, and Imam Ghozali. 2006. *Akuntansi Keprilakuan*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Faostino, Gomes. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*.
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. 2012. *Hasibuan, M. S. (2012). Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara. Revisi Cet. Jakarta: Bumi Aksara.*
- . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Hasibuan, M. S. P. 2009. *Hasibuan, M. S. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Revisi Cet). Bandung Jakarta: PT Bumi Aksara. (Revisi ce. Jakarta: PT Bumi Aksara*
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkuatmodjo. 2015. *Statistik Deskriptif. Jakarta: Rineka Cipta.*
- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edited by Anwar P. Mangkunegara. Bandung: Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. 2011. *Mangkuprawira, S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (Kedua). Bogor: Ghalia Indonesia. Bogor: Ghalia Indonesia.*
- Nisak Ruwah. 2019. *"Statistik Deskriptif" Tangerang Selatan-Banten, UNPAM PRESS.*
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi (Edisi Baha)*. Jakarta: PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan ke. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, H. 2001. *Manajemen Sumber Daya*. Yogyakarta: Yogyakarta: Bagian Penerbitan

- STIE YPKN, 2004.
- Sinambela, L. P. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiono, E. B. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA, PENILAIAN PRESTASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN . 97.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Afrina, Y. (2021). The effect of training, competence and compensation on the performance of new civil servants with organizational culture as intervening: Studies at the ministry of health of the republic of Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 262-279.
- Sugiono, E., & Aini, A. (2022). Pengaruh kompensasi, pelatihan kerja dan jenjang karir terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja di RSUD Koja Jakarta Utara. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(3), 1600-1617.
- Sugiono, E., Wulandari, A., & Mandacan, O. (2022). Analisis pengaruh *Competence*, dan sertifikasi terhadap kinerja guru yang dimediasi motivasi pada guru SMK se Kabupaten Manokwari. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(Spesial Issue 5), 2164-2173.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, *Competence*, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(1), 718-734.
- Sugiono, E., Hidayat, D. O., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Mantab AL Hamid. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 602-627.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- . 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.

## LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1

#### KUESIONER PENELITIAN

#### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Pegawai Kantor Kementerian Pertahanan RI

Jl. Medan Merdeka Barat, No. 13 – 14, Rt.2/Rw.3, Gambir, Kecamatan

Gambir, Kota Jakarta Pusat

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Sarah Wardani, Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Dengan ini saya menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pada pegawai Instansi Kementerian Pertahanan RI. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH SOFT COMPETENCE , PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTAHANAN RI”** sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Strata Saru (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sehubungan dengan maksud penelitian tersebut, saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak dan kesediaanya mengisi kuesioner ini sesuai dengan pengalaman dari pendapat pribadi Bapak/Ibu.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan di jaga keamanan dan kerahasiannya, serta informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Sarah Wardani

193402516010

## A. Identitas Responden

Berilah tanda check list (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Jenis Kelamin :  Perempuan  Laki-laki
2. Usia :  20-30 Tahun  31-40 Tahun  
 41-50 Tahun  >50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  D3  S1  
 S2  S3
4. Masa Kerja :  < 1 Tahun  1-4 Tahun  
 5-7 Tahun  >7 Tahun

## B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Pilihlah salah satu dari kelima alternatif jawaban yang ada sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu.
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
5. Keterangan pilihan alternatif jawaban yaitu sebagai berikut:
  - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** pada diri anda
  - b. S : apabila pernyataan tersebut **Sesuai** pada diri anda
  - c. N : apabila pernyataan tersebut **Netral** pada diri anda
  - d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** pada diri anda
  - e. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** pada diri anda

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Sesuai	5
S	Sesuai	4
N	Netral	3
TS	Tidak Sesuai	2
STS	Sangat Tidak Sesuai	1

6. Pilihlah satu jawaban dari empat lima jawaban dengan cara memberikan tanda Check list (✓) pada kolom yang telah disediakan.
7. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

## PERNYATAAN

### A. Variabel *Soft Competence* (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Pengetahuan</b>						
1	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer, printer, dan lain-lain.					
<b>Keahlian dan Profesionalisme</b>						
2	Keahlian dan Profesionalisme sangat diperlukan dalam melaksanakan tugas yang menggunakan teknologi.					
<b>Kemampuan Pengembangan Keahlian</b>						
3	Pegawai mampu mengembangkan keahlian tanpa adanya program peningkatan keahlian khusus dari instansi.					
<b>Tingkat Kualitas Kerja</b>						
4	Pekerjaan selalu diselesaikan oleh pegawai dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan.					

## B. Variabel Pelatihan (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Tujuan Pelatihan</b>						
1	Saya dapat memahami tujuan dari pelatihan yang diberikan dan materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan tujuan pelatihan.					
<b>Materi</b>						
2	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan pegawai, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang pegawai lakukan.					
<b>Metode yang Digunakan</b>						
3	Metode yang digunakan untuk pelatihan sudah sesuai guna menunjang pelatihan para pegawai.					
<b>Kualitas Pelatih (Instruktur)</b>						
4	Instruktur dalam pelatihan sudah cukup menguasai jalannya proses pelatihan yang diberikan kepada pegawai.					

### C. Variabel Pengembangan Karier (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Prestasi / Pencapaian kerja</b>						
1	Hasil pekerjaan secara kualitas dan kuantitas yang dicapai mengacu kepada produktivitas kerja dalam melaksanakan pekerjaan guna meningkatkan prestasi, dan juga Pegawai berusaha menyelesaikan pekerjaan secara efisien dan efektif agar pencapaian kerja dapat maksimal.					
<b>Jaringan kerja (Networking)</b>						
2	Hubungan kerja di dalam perusahaan membantu pegawai dalam menyelesaikan tugas sehingga sangat membantu dalam mengembangkan karier.					
<b>Peluang untuk tumbuh</b>						
3	Pegawai mampu mengembangkan keahlian tanpa adanya program peningkatan keahlian khusus dari instansi.					

#### D. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Kemampuan Melaksanakan Tugas</b>						
1	Saya menguasai setiap tugas-tugas pekerjaan yang diberikan oleh instansi.					
<b>Meningkatkan Hasil yang dicapai</b>						
3	Pegawai membuat prioritas kerja untuk menentukan kebutuhan produktivitas kerja yang harus di dahulukan untuk hasil yang akan dicapai.					
<b>Mutu</b>						
5	Pegawai meningkatkan efektivitas mutu dengan mengurangi proses kerja yang tidak efisien.					

Demikian kuisisioner yang telah saya buat. Atas ketersediaan Bapak/Ibu saya mengucapkan terimakasih atas partisipasinya yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner penelitian ini. Dan terimakasih sudah membantu juga memberi informasi yang saya berikan. Data respondens yang saya peroleh akan saya rahasiakan dan tidak disalah gunakan, ataupun disebarluaskan kepada pihak lain. Data yang saya terima hanya untuk kepentingan penelitian ini.

Hormat Saya,

Sarah Wardani  
193402516010



## Lampiran 2

### Tabulasi Data

#### 1. *Soft Competence*

Responden	Soft Competence (X1)				Jumlah
	P1	P2	P3	P4	
1	3	3	3	3	12
2	5	4	5	4	18
3	4	3	4	3	14
4	5	5	4	5	19
5	5	4	4	4	17
6	5	5	5	5	20
7	5	5	4	5	19
8	4	4	4	4	16
9	3	3	3	3	12
10	4	2	4	5	15
11	4	3	3	4	14
12	4	4	4	4	16
13	4	5	5	4	18
14	3	4	4	4	15
15	5	3	4	3	15
16	4	4	4	4	16
17	4	4	3	4	15
18	4	4	4	4	16
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	3	15
21	4	3	3	3	13
22	4	5	5	5	19
23	3	3	3	3	12
24	5	4	4	4	17
25	4	5	5	5	19
26	5	4	4	5	18
27	5	4	4	4	17
28	3	4	3	4	14
29	4	4	4	4	16
30	4	4	4	4	16
31	4	3	2	3	12
32	3	3	4	5	15
33	5	4	4	4	17
34	5	5	5	5	20
35	4	4	4	4	16

Lanjutan Tabel

36	5	5	5	5	20
37	5	4	4	4	17
38	5	4	5	5	19
39	5	4	5	5	19
40	5	4	4	4	17
41	4	2	3	3	12
42	4	3	4	5	16
43	5	4	4	4	17
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	5	4	4	5	18
47	5	4	4	4	17
48	5	4	4	4	17
49	5	4	4	5	18
50	5	5	5	4	19
51	3	4	4	4	15
52	4	4	4	4	16
53	5	5	5	5	20
54	5	5	5	5	20
55	4	4	4	4	16
56	4	3	4	4	15
57	5	5	3	5	18
58	4	4	4	4	16
59	4	4	5	4	17
60	4	4	4	4	16
61	4	4	4	4	16
62	5	4	4	4	17
63	3	4	3	4	14
64	3	5	3	4	15
65	4	5	3	4	16
66	4	4	4	4	16
67	4	4	4	3	15
68	4	4	4	5	17
69	4	5	5	5	19
70	4	4	4	4	16
71	5	5	5	5	20
72	5	5	5	5	20
73	3	3	3	3	12
74	4	4	3	3	14
75	5	4	4	4	17
76	5	5	5	5	20

Lanjutan Tabel

77	3	4	4	3	14
78	5	4	4	5	18
79	5	4	5	5	19
80	4	4	4	3	15
81	1	4	4	4	13
82	4	4	4	4	16
83	3	4	3	4	14
84	5	4	4	4	17
85	3	3	3	3	12
86	5	5	5	5	20
87	4	3	4	4	15
88	3	4	4	3	14
89	5	4	5	4	18
90	5	5	5	5	20
91	5	4	4	4	17
92	4	4	4	4	16
93	5	5	5	5	20
94	5	5	5	5	20
95	5	5	5	5	20
96	4	4	4	4	16
97	5	4	4	4	17
98	5	4	4	4	17
99	5	5	5	5	20
100	4	5	4	4	17
101	4	4	4	4	16
102	3	3	3	3	12
103	4	2	4	5	15
104	4	3	3	4	14

## 2. Pelatihan

Responden	Pelatihan (X2)				Jumlah
	P1	P2	P3	P4	
1	3	3	3	3	12
2	4	4	5	4	17
3	3	3	3	3	12
4	5	4	4	5	18
5	4	3	4	4	15
6	5	5	5	5	20
7	5	5	3	4	17
8	4	5	5	4	18

Lanjutan Tabel

9	3	3	3	4	13
10	5	4	5	4	18
11	4	3	3	3	13
12	4	4	4	4	16
13	5	4	5	4	18
14	4	5	5	4	18
15	5	3	3	3	14
16	4	4	4	4	16
17	4	3	3	4	14
18	4	4	4	4	16
19	5	5	5	5	20
20	3	4	3	4	14
21	3	3	3	3	12
22	5	5	4	5	19
23	3	3	3	3	12
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	4	19
27	4	4	4	3	15
28	4	5	4	4	17
29	4	4	4	4	16
30	4	4	4	4	16
31	4	5	5	4	18
32	5	5	5	5	20
33	4	4	4	4	16
34	5	5	5	4	19
35	4	4	4	4	16
36	5	5	5	5	20
37	5	4	4	4	17
38	5	5	5	3	18
39	5	3	4	4	16
40	4	5	5	4	18
41	2	3	3	2	10
42	3	5	5	3	16
43	3	4	4	4	15
44	4	4	4	3	15
45	4	4	4	4	16
46	5	5	5	4	19
47	5	2	3	3	13
48	5	2	3	3	13
49	4	4	4	4	16

Lanjutan Tabel

50	4	5	3	3	15
51	3	4	4	4	15
52	3	4	4	3	14
53	5	5	5	4	19
54	5	5	5	5	20
55	4	4	4	4	16
56	4	4	4	3	15
57	5	3	3	3	14
58	4	4	4	4	16
59	5	5	5	4	19
60	4	4	4	4	16
61	4	4	4	4	16
62	4	4	4	4	16
63	3	5	5	4	17
64	3	4	3	3	13
65	4	4	3	4	15
66	4	4	4	3	15
67	4	3	4	3	14
68	4	5	4	5	18
69	4	5	5	5	19
70	3	4	4	3	14
71	5	5	5	5	20
72	5	5	5	5	20
73	3	3	3	3	12
74	3	4	4	3	14
75	5	4	5	4	18
76	5	5	5	4	19
77	2	4	3	4	13
78	5	4	5	5	19
79	5	5	5	5	20
80	4	5	4	5	18
81	4	2	3	3	12
82	4	4	4	4	16
83	4	4	4	4	16
84	3	4	5	4	16
85	3	3	3	3	12
86	5	5	5	5	20
87	5	4	3	3	15
88	2	4	3	4	13
89	4	4	4	4	16
90	5	5	5	5	20

Lanjutan Tabel

91	4	4	4	4	16
92	4	5	5	5	19
93	5	5	5	5	20
94	5	5	5	5	20
95	5	5	5	5	20
96	4	4	4	4	16
97	5	4	4	4	17
98	4	4	4	4	16
99	5	5	5	5	20
100	4	5	4	4	17
101	3	3	3	3	12
102	5	4	5	4	18
103	4	3	4	3	14
104	5	5	4	5	19

### 3. Pengembangan Karir

Responden	Pengembangan Karir (X3)			Jumlah
	P1	P2	P3	
1	4	3	3	10
2	5	4	5	14
3	2	4	4	10
4	5	5	5	15
5	3	4	4	11
6	5	5	5	15
7	4	4	4	12
8	5	5	5	15
9	2	3	3	8
10	4	5	4	13
11	4	4	4	12
12	4	4	4	12
13	4	5	4	13
14	4	4	4	12
15	4	5	5	14
16	4	5	5	14
17	3	4	5	12
18	4	5	4	13
19	5	5	5	15
20	4	5	4	13
21	3	3	4	10
22	5	4	5	14

Lanjutan Tabel

23	3	3	3	9
24	3	4	4	11
25	4	4	4	12
26	4	4	5	13
27	4	4	4	12
28	5	4	3	12
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	3	4	4	11
32	4	4	5	13
33	3	4	4	11
34	5	5	5	15
35	4	4	4	12
36	5	5	5	15
37	4	5	5	14
38	5	5	5	15
39	4	5	5	14
40	5	4	5	14
41	3	3	3	9
42	4	4	4	12
43	4	4	4	12
44	4	4	4	12
45	4	4	4	12
46	4	5	4	13
47	5	5	5	15
48	5	5	5	15
49	5	5	4	14
50	5	4	4	13
51	4	4	4	12
52	4	4	4	12
53	5	5	5	15
54	5	5	5	15
55	4	4	4	12
56	4	4	4	12
57	4	5	4	13
58	4	4	4	12
59	4	4	5	13
60	5	4	4	13
61	3	4	4	11
62	4	4	4	12
63	5	3	3	11

Lanjutan Tabel

64	3	3	3	9
65	3	4	4	11
66	3	4	4	11
67	4	4	3	11
68	4	4	5	13
69	5	5	5	15
70	3	4	5	12
71	5	5	5	15
72	5	5	5	15
73	4	4	4	12
74	4	4	3	11
75	3	5	4	12
76	3	4	4	11
77	3	2	2	7
78	4	5	4	13
79	5	5	5	15
80	3	4	4	11
81	5	4	4	13
82	4	4	4	12
83	3	4	5	12
84	3	4	4	11
85	3	3	3	9
86	5	5	5	15
87	4	4	4	12
88	3	2	2	7
89	5	5	4	14
90	5	5	5	15
91	4	4	4	12
92	4	5	5	14
93	5	5	5	15
94	5	5	5	15
95	5	5	5	15
96	4	5	5	14
97	4	4	4	12
98	4	4	4	12
99	5	5	5	15
100	4	4	4	12
101	2	4	4	10
102	5	5	5	15
103	3	4	4	11
104	5	5	5	15



#### 4. Produktivitas Kerja Pegawai

Responden	Produktifitas Kerja Pegawai (Y)			Jumlah
	P1	P2	P3	
1	4	3	3	10
2	5	4	5	14
3	2	4	4	10
4	5	5	5	15
5	3	4	4	11
6	5	5	5	15
7	4	4	4	12
8	5	5	5	15
9	2	3	3	8
10	4	5	4	13
11	4	4	4	12
12	4	4	4	12
13	4	5	4	13
14	4	4	4	12
15	4	5	5	14
16	4	5	5	14
17	3	4	5	12
18	4	5	4	13
19	5	5	5	15
20	4	5	4	13
21	3	3	4	10
22	5	4	5	14
23	3	3	3	9
24	3	4	4	11
25	4	4	4	12
26	4	4	5	13
27	4	4	4	12
28	5	4	3	12
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	3	4	4	11
32	4	4	5	13
33	3	4	4	11
34	5	5	5	15
35	4	4	4	12
36	5	5	5	15
37	4	5	5	14
38	5	5	5	15

Lanjutan Tabel

39	4	5	5	14
40	5	4	5	14
41	3	3	3	9
42	4	4	4	12
43	4	4	4	12
44	4	4	4	12
45	4	4	4	12
46	4	5	4	13
47	5	5	5	15
48	5	5	5	15
49	5	5	4	14
50	5	4	4	13
51	4	4	4	12
52	4	4	4	12
53	5	5	5	15
54	5	5	5	15
55	4	4	4	12
56	4	4	4	12
57	4	5	4	13
58	4	4	4	12
59	4	4	5	13
60	5	4	4	13
61	3	4	4	11
62	4	4	4	12
63	5	3	3	11
64	3	3	3	9
65	3	4	4	11
66	3	4	4	11
67	4	4	3	11
68	4	4	5	13
69	5	5	5	15
70	3	4	5	12
71	5	5	5	15
72	5	5	5	15
73	4	4	4	12
74	4	4	3	11
75	3	5	4	12
76	3	4	4	11
77	3	2	2	7
78	4	5	4	13
79	5	5	5	15

Lanjutan Tabel

80	3	4	4	11
81	5	4	4	13
82	4	4	4	12
83	3	4	5	12
84	3	4	4	11
85	3	3	3	9
86	5	5	5	15
87	4	4	4	12
88	3	2	2	7
89	5	5	4	14
90	5	5	5	15
91	4	4	4	12
92	4	5	5	14
93	5	5	5	15
94	5	5	5	15
95	5	5	5	15
96	4	5	5	14
97	4	4	4	12
98	4	4	4	12
99	5	5	5	15
100	4	4	4	12
101	4	4	4	12
102	3	2	2	7
103	5	5	4	14
104	5	5	5	15



### LAMPIRAN 3

#### TABEL OUTPUT SPSS

##### A. UJI INSTRUMEN

##### 1. UJI VALIDITAS

##### a. VALIDITAS X1

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KSS1	12.17	4.062	.585	.794
KSS2	12.18	3.725	.679	.751
KSS3	12.15	3.482	.710	.735
KSS4	12.43	3.763	.585	.796

##### b. VALIDITAS X2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	11.18	4.371	.408	.648
P2	11.45	3.765	.582	.547
P3	11.69	3.489	.614	.515
P4	12.63	3.145	.354	.745

**c. VALIDITAS X3**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK1	8.32	1.594	.561	.764
PK2	7.94	1.734	.620	.705
PK3	8.20	1.394	.682	.626

**d. VALIDITAS Y**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PKP1	8.10	2.212	.696	.774
PKP2	7.99	2.091	.720	.750
PKP3	7.83	2.223	.677	.792

**2. UJI RELIABILITAS**

**a. RELIABILITAS X1**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	4

**b. RELIABILITAS X2**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.677	4

**c. RELIABILITAS X3**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	3

**d. RELIABILITAS Y**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	3



## B. UJI ASUMSI KLASIK

### 1. UJI NORMALITAS

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.19164042
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.058
	Positive	.048
	Negative	-.058
Test Statistic		.058
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### 2. UJI MULTIKOLINEARITAS

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.518	.878		-.590	.556		

Total	.308	.097	.363	3.172	.002	.249	4.008
X1							
Total	.205	.099	.235	2.073	.041	.255	3.918
X2							
Total	.347	.115	.292	3.014	.003	.349	2.865
X3							

a. Dependent Variable: Total Y

### 3. UJI HETEROSKEDASTISITAS

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.304	.543		2.403	.018
	Total X1	-.032	.060	-.106	-.531	.596
	Total X2	-.071	.061	-.230	-1.160	.249
	Total X3	.102	.071	.242	1.430	.156

a. Dependent Variable: ABS\_RES

### 4. UJI AUTOKORELASI

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.828 <sup>a</sup>	.686	.676	1.210	1.914

a. Predictors: (Constant), Total X3, Total X2, Total X1

b. Dependent Variable: Total Y



## A. ANALISIS INFERENSIAL

### 1. UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.518	.878		-.590	.556
	Total X1	.308	.097	.363	3.172	.002
	Total X2	.205	.099	.235	2.073	.041
	Total X3	.347	.115	.292	3.014	.003

a. Dependent Variable: Total Y

## B. UJI KELAYAKAN MODEL

### 1. UJI F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	307.259	3	102.420	69.941	.000 <sup>b</sup>
	Residual	140.581	96	1.464		
	Total	447.840	99			

a. Dependent Variable: Total Y

b. Predictors: (Constant), Total X3, Total X2, Total X1

### 2. UJI R2

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.828 <sup>a</sup>	.686	.676	1.210

- a. Predictors: (Constant), Total X3, Total X2, Total X1
- b. Dependent Variable: Total Y

### 3. UJI T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.518	.878		-.590	.556
Total X1	.308	.097	.363	3.172	.002
Total X2	.205	.099	.235	2.073	.041
Total X3	.347	.115	.292	3.014	.003

- a. Dependent Variable: Total Y



#### 4. Surat Riset



SEKRETARIAT JENDERAL KEMHAN RI  
BIRO KEPEGAWAIAN

Nomor : B/ **SI** KAR.00/ROPEG  
Klasifikasi : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Penelitian Penulisan Skripsi.

Jakarta, 1 Februari 2023

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional ✓

Di  
Jakarta

1. Dasar :

- Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Nomor: 653/Riset/D/FEB/XII/2022 tanggal 26 Desember 2022 tentang Permohonan Tempat Riset.

2. Sehubungan dasar di atas, disampaikan bahwa mahasiswa Universitas Nasional atas nama:

- a. Nama : Sarah Wardani
- b. Tempat/tanggal lahir : Jakarta, 4 Juni 1999
- c. NIM : 193402516010
- d. Program Studi : Manajemen
- e. Konsentrasi : Manajemen SDM

telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi *Soft Skill*, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia".

3. Demikian untuk menjadikan periksa.

a.n. Kepala Biro Kepegawaian  
Kabag Adabangpeg  
u.b.  
Kasubbag TU Biro,

Tembusan:

- Karpeg Setjen Kemhan.



Saroko, S.A.P.

Penata Jk. III/d NIP. 1973020041993031001

## 5. Hasil Turnitin

SARAH WARDANI - TA

ORIGINALITY REPORT

**18%** SIMILARITY INDEX  
**18%** INTERNET SOURCES  
**10%** PUBLICATIONS  
**13%** STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	4%
2	123dok.com Internet Source	1%
3	jurnal.unipasby.ac.id Internet Source	1%
4	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
5	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
6	lib.unnes.ac.id Internet Source	1%
7	repositori.iain-bone.ac.id Internet Source	1%
8	hestisukma123.blogspot.com Internet Source	1%
9	Submitted to Defense University Student Paper	1%
10	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
11	repository.pnj.ac.id Internet Source	1%
12	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
13	journal.umsu.ac.id Internet Source	1%
14	e-jurnal.stie-ibek.ac.id Internet Source	1%
15	eprints.umpo.ac.id Internet Source	1%
16	ejurnal.umri.ac.id Internet Source	1%
17	jurnal.untirta.ac.id Internet Source	1%
18	e-journal.unmas.ac.id Internet Source	1%

## 6. Laporan Bimbingan



### UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febusnas49@gmail.com](mailto:febusnas49@gmail.com)

#### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 193402516010  
**Nama** : SARAH WARDANI  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Keuangan

#### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 November, 2022	membahas bab 1, seperti kurang nya profil, data empiris, masalah penelitian, dan latar belakang perusahaan yang belum di cantumkan, juga paragraf terakhir.	Sudah Ditanggapi

#### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
7 February, 2023	bimbingan pertama bab 1	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab 2	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab 3	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab 4	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan daftar pustaka	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab 5	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab 1-5	Sudah Ditanggapi