

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

B. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas mengenai pengaruh kualitas sumber daya manusia, komitmen dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kualitas Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini telah dibuktikan oleh hasil uji hipotesis maka dengan demikian kualitas sumber daya manusia akan memberikan pengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Cardig Aero Services.
2. Komitmen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini telah dibuktikan oleh hasil uji hipotesis maka dengan demikian komitmen akan memberikan pengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Cardig Aero Services.
3. Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini telah dibuktikan oleh hasil uji hipotesis maka dengan demikian motivasi kerja akan memberikan pengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Cardig Aero Services.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas mengenai pengaruh kualitas sumber daya manusia, komitmen dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai peneliti akan memberikan saran kepada PT. Cardig Aero Services.

1. Kepada PT. Cardig Aero Services diharapkan dapat meningkatkan dan memperbaiki aspek kualitas sumber daya manusia yang dimiliki seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan dan wawasan tentang kinerja karyawan.
2. Kepada PT. Cardig Aero Services diharapkan dapat meningkatkan dan memperbaiki aspek komitmen yang dimiliki seorang karyawan didalam

perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan dan wawasan tentang kinerja karyawan.

3. Kepada PT. Cardig Aero Services diharapkan dapat meningkatkan dan memperbaiki aspek motivasi kerja yang dimiliki seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan dan wawasan tentang kinerja karyawan.

