

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi oleh kepusasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 16–30.
- Burhan, I., Afifah, N., & Sari, N. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Insan Cendekia Mandiri.
- Chieristian, G., & Candraningrum, D. A. (2019). Pengaruh Pola Aliran Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Divisi IT di Blibli.com). *Koneksi*, 2(2), 365.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi \& Analisis Data Dengan SPSS*. Deepublish.
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Focus*, 2(1), 15–26.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 13(1), 1–13.
- Ekonomi, F., & Pancasakti, U. (1978). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. 12(1), 18–33.
- Handayani, R., Siregar, L. M., Kuning, U. L., & Barat, M. S. (2021). 14354-38466-1-Pb. 5(2), 520–539.
- Hantono, H. G. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Konsep Dasar dan Aplikasi Analisis Regresi dan Jalur dengan SPSS)*. Penerbit Mitra Grup.
- IWAN HERMAWAN, S. A. M. P. I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Quran.
- Karlinda, A. E., Nadilla, N., & Sopali, M. F. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 11, 73–78.
- Kerja, P. M., Kerja, K., Disiplin, D. A. N., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2019). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN* Natalia Susanto.7(1).
- Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 17(1), 86–98.
- Lansart, T. A., Tewel, B., & Dotuling, L. O. . (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5593–5602.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan SPSS untuk menguji pengaruh variabel moderating terhadap hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. *Dinamik*, 14(2), 90–97.
- Nasional, S., & Ilmu, M. (2019). Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0

Industri “. 2.

- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203.
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198.
- Nur Azizah. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia, 30–32.
- Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. (2020). *Universitas Pamulang, Vol 3, No 2 (2020): JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Pramiyati, T., Jayanta, J., & Yulnelly, Y. (2017). Peran Data Primer Pada Pembentukan Skema Konseptual Yang Faktual (Studi Kasus: Skema Konseptual Basisdata Simbumil). *Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 8(2), 679.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528.
- Priyatna, S. E., & Simarmata, J. (2020). Analisis Statistik Sosial Rangkaian Penelitian Kuantitatif Menggunakan SPSS. Yayasan Kita Menulis.
- REZA NURUL ICHSAN, S. E. M. M., Lukman Nasution, S. E. I. M. M., & Dr. Sarman Sinaga, S. E. M. M. (n.d.). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibiria*, 9(2), 24–36.
- Sinuhaji, & Effendi. (2020). *Jurnal Bisma Cendekia*. 1(September), 35–40.
- Sulistyo Wahono Badan Kesejahteraan Bangsa dan Politik Jepara, D., Tengah Yunus Mustaqim Yayasan Al-Madina Demak, J., & Tengah, J. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Di BMT Se-Kabupaten Kudus. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ekonomi Syariah*, 4(2), 269–283.
- Terhadap, K., & Karyawan, K. (2020). *Jurnal Mirai Management*. 5(2), 388–401.
- Wati, E. R., Susanti, I. D., Agustina, T., & Zede, V. A. (2020). Tinjauan Penilaian Kinerja Karyawan pada PT POS Indonesia (PERSERO) Pulogadung Jakarta timur. *Jurnal Marketing*, 4(2), 271–277.
- Widhianingrum, W. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(03), 193.
- Widiastuti, R. K., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 5(1), 88–

96.

Yusran, A., & Sodik. (2018). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bni Cabang Utama Kendari. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–11.

Yuwanda, A. E., & Nugroho, R. H. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Surabaya Industrial Estate Rungkut. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.

Zakariah, M. A., & Afriani, V. (2021). ANALISIS STATISTIK DENGAN SPSS UNTUK PENELITIAN KUANTITATIF. Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka



Lampiran 1 Lembar Kuisioner

KUISIONER PENELITIAN
PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL, LINGKUNGAN
KERJA, KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BNI LIFE JAKARTA

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT. BNI LIFE JAKARTA

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan saya Risfa Mala Alfiani Mahasiswi Universitas Nasional. Saya sedang melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Keadilan Organisasional, Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank BNI Life ”** yang berkaitan dengan penulisan Tugas Akhir. Mahasiswi memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner, untuk memberikan informasi sesuai dengan yang pernah dirasakan atau dialami pada saat bekerja di PT Bank BNI Life Jakarta

Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang sangat ternilai harganya bagi peneliti ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Risfa Mala Alfiani

Beri tanda *cek-list* (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pertanyaan di bawah ini.

I. Identitas Responden

1. Nama (Boleh Dikosongkan)

2. Jenis Kelamin

Perempuan

Laki-Laki

3. Usia

20– 30 tahun

31 – 40 tahun

41 – 50 tahun

50 tahun keatas

4. Pendidikan Terakhir

SMA/ Sederajat

D3

S1

S2

5. Lamanya Bekerja

Kurang dari 1 tahun

2 – 5 tahun

5 – 10 tahun

Lebih dari 10 tahun

II Pendapat Responden

Petunjuk pengisian

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang adadi bawah ini dengan tanda *cek-list* (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

5 = SS (Sangat Setuju)

4 = S (Setuju)

3 = N (Netral)

2 = TS (Tidak Setuju)

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

Kuisisioner

Keadilan Organisasional (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Keadilan Distributif						
1.	Saya memiliki pendapatan sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
2.	Gaji yang saya terima dapat menunjukkan kontribusi saya terhadap perusahaan					
Keadilan Prosedural						
3.	Saya merasa dalam pengambilan keputusan mengenai berbagai hal di perusahaan diambil secara konsistensi					
4.	Saya merasa bahwa metode dalam pengambilan keputusan di perusahaan sudah berdasarkan informasi yang akurat					
Keadilan Interaksional						
5.	Manajemen memberikan kesempatan untuk menyampaikan ide-ide atau masukan yang menyangkut hak asasi karyawan.					
6.	Saya merasa diperlakukan atasan sama dengan karyawan lain					
Kesempatan Promosi yang adil						
7.	Saya diberi kesempatan yang adil untuk dipromosikan pada bidang pekerjaan yang saya ambil					
8.	Keadilan kebijakan promosi karyawan berlangsung dengan baik.					

Penilaian kinerja yang adil						
9.	Perusahaan memberikan standard yang digunakan untuk mengevaluasi kinerja secara adil dan objektif					
10.	Pimpinan selalu memberikan rincian penilaian kinerja dalam waktu yang tepat dan jujur					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Penerangan Cahaya					
1.	Saya merasa jumlah sumber cahaya yang terpasang di ruang kerja sudah cukup memadai					
2.	Pendistribusian cahaya ditempat kerja sudah merata sehingga tidak menimbulkan kesilauan pada mata, dan hal ini membuat saya nyaman dalam bekerja					
	Keamanan					
3.	Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor membuat saya bekerja sangat baik					
4.	Perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bentuk asuransi.					
	Kebersihan					
5.	kondisi lingkungan kerja di perusahaan selalu bersih.					
6.	Kondisi lingkungan kerja di perusahaan tertata rapi					
	Hubungan kerja karyawan dengan atasan					

7.	Atasan (manajer) memberikan dukungan dan bimbingan kepada saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Atasan (manajer) dalam bekerja sama dengan karyawan membangun rasa saling percaya.					
Hubungan kerja karyawan dengan rekan kerja						
9.	Saya dapat menjalin kerjasama dengan baik antar rekan kerja dengan jenis pekerjaan yang sama					
10.	Saya selalu menawarkan solusi untuk mempermudah pelaksanaan pekerjaan bila ada rekan kerja yang mengalami kesulitan.					

Komunikasi (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pemahaman						
1.	Pimpinan menyampaikan informasi dan keputusan penting untuk diketahui dan dipahami oleh semua karyawan					
2.	Saya mampu memahami Pesan yang disampaikan oleh rekan kerja saya.					
Kesenangan						
3.	Saya senang melakukan kerja sama dengan sesama rekan kerja					
4.	Saya senang dapat berkomunikasi baik dengan rekan kerja					
Pengaruh pada sikap						
5.	Komunikasi saya yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan					

6.	Saya mampu menerapkan sikap ramah dan peduli terhadap sesama karyawan dan pimpinan					
Hubungan yang semakin baik						
7.	Komunikasi antar karyawan dan pimpinan memiliki hubungan yang baik dalam menyelesaikan masalah pekerjaan					
8.	Berpartisipasi memberi pemahaman tentang peranan karyawan agar hubungan menjadi lebih baik					
Tindakan						
9.	Karyawan memiliki kekuatan untuk bertindak dan mengambil keputusan dalam pekerjaan					
10.	Jika ada kendala dalam pekerjaan saya selalu meminta respon terhadap karyawan/pimpinan					

Motivasi Kerja (X4)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Tanggung Jawab						
1.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab					
2.	Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu					
Prestasi Kerja						
3.	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja dengan optimal					
4.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya					
Peluang untuk maju						
5.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada saya untuk mengerjakan tugas-tugas yang					

	bervariasi sesuai dengan keahliannya					
6.	Saya merasa nyaman bekerja disini karena banyaknya peluang untuk maju dalam mencapai tujuan yang diharapkan					
Pengakuan atas kinerja						
7.	Saya merasa senang bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan.					
8.	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi					
Pekerjaan yang menantang						
9.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan					
10.	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan sulit dan mencapai target kerja.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan Target dan kualitas yang telah ditetapkan perusahaan dengan baik					
2.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
Kuantitas						
3.	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas yang diminta perusahaan					

66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	45
69	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
72	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	36
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
75	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
78	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
83	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
84	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
88	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
90	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45
91	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
92	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
93	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
94	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
95	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
96	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42

100	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
101	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
102	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
103	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
106	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
109	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
110	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37

3. Komunikasi (X3)

No.	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	Total_ X3
1	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	34
6	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
9	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
11	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
13	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
14	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
17	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39

20	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
26	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
27	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
30	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
31	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
32	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	15
33	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
34	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	25
37	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
39	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
40	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
41	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
42	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
43	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
44	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
45	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
46	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
47	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
48	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
49	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
50	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	38
53	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36

88	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
89	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
90	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	41
93	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	39
94	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	40
95	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
96	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
97	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45
100	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
101	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
103	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
108	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
110	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37

4. Motivasi Kerja (x4)

No.	X4_1	X4_2	X4_3	X4_4	X4_5	X4_6	X4_7	X4_8	X4_9	X4_10	Total_X4
1	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45

77	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
78	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
79	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
80	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	3	3	4	4	5	5	4	4	3	4	39
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
84	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	41
85	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	35
86	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
87	5	3	5	4	4	4	5	5	3	4	42
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
90	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
91	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
92	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
94	5	4	3	4	4	4	5	5	5	3	42
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	43
97	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	43
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
101	3	3	4	3	3	4	4	4	5	3	36
102	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	42
103	3	3	4	4	5	5	5	4	5	3	41
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	3	3	4	4	5	5	5	4	5	3	41
106	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
107	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	41
108	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	41
109	3	5	5	5	5	4	4	4	5	2	42
110	4	3	4	5	3	4	3	3	4	3	36

66	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
69	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
70	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
71	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
72	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
78	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
79	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
84	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
85	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
86	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
88	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
91	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
92	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
93	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
94	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
95	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
96	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
97	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
98	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
99	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43

100	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
101	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
102	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
104	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
106	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
107	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
108	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
109	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
110	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

A. Analisis Deskriptif

1. Keadilan Organisasional (X1)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X1.1	110	3.83
X1.2	110	3.94
X1.3	110	3.99
X1.4	110	3.97
X1.5	110	4.07
X1.6	110	4.09
X1.7	110	4.05
X1.8	110	4.04
X1.9	110	4.13
X1.10	110	4.04
Valid N (listwise)	110	

2. Lingkungan Kerja (X2)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X2.1	110	4.08
X2.2	110	4.12
X2.3	110	4.15
X2.4	110	4.15
X2.5	110	4.18

X2.6	110	4.20
X2.7	110	4.18
X2.8	110	4.20
X2.9	110	4.19
X2.10	110	4.09
Valid N (listwise)	110	

3. Komunikasi (X3)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X3.1	110	3.89
X3.2	110	4.07
X3.3	110	4.15
X3.4	110	4.21
X3.5	110	4.21
X3.6	110	4.19
X3.7	110	4.20
X3.8	110	4.20
X3.9	110	4.18
X3.10	110	4.20
Valid N (listwise)	110	

4. Motivasi Kerja (X4)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X4.1	110	3.94
X4.2	110	4.02
X4.3	110	4.21
X4.4	110	4.17
X4.5	110	4.25
X4.6	110	4.24
X4.7	110	4.25
X4.8	110	4.27
X4.9	110	4.25
X4.10	110	4.09
Valid N (listwise)	110	

5. Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics

	N	Mean
Y1	110	4.17
Y2	110	4.21
Y3	110	4.23
Y4	110	4.22
Y5	110	4.25
Y6	110	4.26
Y7	110	4.25
Y8	110	4.22
Y9	110	4.17
Y10	110	4.19
Valid N (listwise)	110	

B. Analisis Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.455	2.702		.168	.867
	Keadilan Organisasional	.261	.072	.270	3.622	.000
	Lingkungan Kerja	.236	.086	.245	2.742	.007
	Komunikasi	.199	.086	.213	2.322	.022
	Motivasi Kerja	.316	.065	.299	4.854	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

C. Analisis Uji Validitas

a. Keadilan Organisasional (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Keadilan Organisasional
X1.1	Pearson Correlation	1	.753*	.670**	.708*	.526**	.129	.069	.179	.022	.221*	.576**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.178	.472	.061	.820	.020	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.2	Pearson Correlation	.753**	1	.671**	.750*	.584**	.193*	.125	.191*	.109	.124	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.043	.194	.046	.257	.195	.000

	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.3	Pearson	.670**	.671*	1	.820*	.650**	.352*	.279**	.332**	.264**	.264**	.709**
	Correlation		*		*		*					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.003	.000	.005	.005	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.4	Pearson	.708**	.750*	.820**	1	.637**	.414*	.436**	.432**	.327**	.357**	.801**
	Correlation		*				*					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.5	Pearson	.526**	.584*	.650**	.637*	1	.345*	.322**	.300**	.245**	.271**	.648**
	Correlation		*		*		*					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.001	.010	.004	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.6	Pearson	.129	.193*	.352**	.414*	.345**	1	.641**	.671**	.572**	.493**	.688**
	Correlation				*							
	Sig. (2-tailed)	.178	.043	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.7	Pearson	.069	.125	.279**	.436*	.322**	.641*	1	.839**	.756**	.733**	.770**
	Correlation				*		*					
	Sig. (2-tailed)	.472	.194	.003	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.8	Pearson	.179	.191*	.332**	.432*	.300**	.671*	.839**	1	.737**	.728**	.799**
	Correlation				*		*					
	Sig. (2-tailed)	.061	.046	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.9	Pearson	.022	.109	.264**	.327*	.245**	.572*	.756**	.737**	1	.755**	.713**
	Correlation				*		*					
	Sig. (2-tailed)	.820	.257	.005	.000	.010	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.10	Pearson	.221*	.124	.264**	.357*	.271**	.493*	.733**	.728**	.755**	1	.750**
	Correlation				*		*					
	Sig. (2-tailed)	.020	.195	.005	.000	.004	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Keadilan Organisasional	Pearson	.576**	.593*	.709**	.801*	.648**	.688*	.770**	.799**	.713**	.750**	1
	Correlation		*		*		*					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Lingku gan Kerja
X2.1	Pearson	1	.862*	.825**	.675*	.605**	.532**	.477**	.416**	.409**	.483**	.773**
	Correlation		*		*							
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.2	Pearson	.862**	1	.788**	.718*	.593**	.563**	.507**	.441**	.392**	.429**	.771**
	Correlation			*	*							
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.3	Pearson	.825**	.788*	1	.786*	.728**	.574**	.567**	.513**	.402**	.518**	.820**
	Correlation		*		*							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.4	Pearson	.675**	.718*	.786**	1	.789**	.640**	.576**	.475**	.467**	.475**	.799**
	Correlation		*			*						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.5	Pearson	.605**	.593*	.728**	.789*	1	.764**	.759**	.659**	.585**	.559**	.854**
	Correlation		*		*		*					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.6	Pearson	.532**	.563*	.574**	.640*	.764**	1	.898**	.758**	.737**	.630**	.864**
	Correlation		*		*	*		*				
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.7	Pearson	.477**	.507*	.567**	.576*	.759**	.898**	1	.848**	.758**	.684**	.864**
	Correlation		*		*	*	*		*			
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.8	Pearson	.416**	.441*	.513**	.475*	.659**	.758**	.848**	1	.824**	.792**	.829**
	Correlation		*		*	*	*	*		*		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X4.4	Pearson Correlation	.571**	.611**	.683**	1	.604**	.602**	.629**	.463**	.373**	.459**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X4.5	Pearson Correlation	.430**	.551**	.601**	.604**	1	.705**	.631**	.630**	.347**	.446**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X4.6	Pearson Correlation	.308**	.432**	.601**	.602**	.705**	1	.731**	.685**	.580**	.618**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X4.7	Pearson Correlation	.456**	.370**	.516**	.629**	.631**	.731**	1	.732**	.586**	.556**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X4.8	Pearson Correlation	.436**	.364**	.483**	.463**	.630**	.685**	.732**	1	.605**	.633**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X4.9	Pearson Correlation	.087	.218*	.440**	.373**	.347**	.580**	.586**	.605**	1	.468**	.622**
	Sig. (2-tailed)	.369	.022	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X4.10	Pearson Correlation	.334**	.404**	.470**	.459**	.446**	.618**	.556**	.633**	.468**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.628**	.696**	.795**	.801**	.790**	.829**	.824**	.798**	.622**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

e. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.782**	.656**	.659**	.600**	.540**	.463**	.365**	.350**	.345**	.713**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y2	Pearson Correlation	.782**	1	.697**	.680**	.664**	.644**	.531**	.469**	.441**	.392**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y3	Pearson Correlation	.656**	.697**	1	.793**	.799**	.698**	.615**	.515**	.466**	.387**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y4	Pearson Correlation	.659**	.680**	.793**	1	.835**	.756**	.670**	.626**	.561**	.546**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y5	Pearson Correlation	.600**	.664**	.799**	.835**	1	.835**	.703**	.611**	.576**	.490**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y6	Pearson Correlation	.540**	.644**	.698**	.756**	.835**	1	.756**	.703**	.608**	.608**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y7	Pearson Correlation	.463**	.531**	.615**	.670**	.703**	.756**	1	.804**	.782**	.710**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y8	Pearson Correlation	.365**	.469**	.515**	.626**	.611**	.703**	.804**	1	.782**	.732**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y9	Pearson Correlation	.350**	.441**	.466**	.561**	.576**	.608**	.782**	.782**	1	.803**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y10	Pearson	.345**	.392**	.387**	.546**	.490**	.608**	.710**	.732**	.803**	1	.746**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson	.713**	.780**	.810**	.872**	.869**	.876**	.864**	.810**	.788**	.746**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Analisis Uji reliabilitas

a. Keadilan Organisasional (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	10

b. Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	10

c. Komunikasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	10

d. Motivasi Kerja (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	10

e. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	10

D. Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Hasil Uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.72345120
Most Extreme Differences	Absolute	.068
	Positive	.068
	Negative	-.049
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

b. Hasil Uji Multikolinearitas
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Keadilan Organisasional	.499	2.004
	Lingkungan Kerja	.348	2.873
	Komunikasi	.328	3.048
	Motivasi Kerja	.731	1.369

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.842 ^a	.709	.698	2.775	1.777

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Keadilan Organisasional, Lingkungan Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

d. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

(Constant)	6.339	1.679		3.774	.000
Keadilan Organisasional	-.032	.045	-.095	-.708	.480
Lingkungan Kerja	-.047	.053	-.141	-.881	.380
Komunikasi	.041	.053	.128	.777	.439
Motivasi Kerja	-.066	.041	-.180	-1.625	.107

a. Dependent Variable: ABS_RES

3. Hasil Uji Kelayakan Model

a. Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1969.245	4	492.311	63.939	.000 ^b
	Residual	808.473	105	7.700		
	Total	2777.718	109			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Keadilan Organisasional, Lingkungan Kerja, Komunikasi

Sumber : Data diolah SPSS, 2023

b. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²) Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.842 ^a	.709	.698	2.775

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Keadilan Organisasional, Lingkungan Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah SPSS, 2023

4. Hasil Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.455	2.702		.168	.867
	Keadilan Organisasional	.261	.072	.270	3.622	.000
	Lingkungan Kerja	.236	.086	.245	2.742	.007
	Komunikasi	.199	.086	.213	2.322	.022
	Motivasi Kerja	.316	.065	.299	4.854	.000

Rename file ikuti sesuai dengan template yang sudah ditentukan (sudah dishare ke group skripsi) cek group skripsi

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

21%

INTERNET SOURCES

13%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	4%
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	4%
3	Submitted to Collin County Community College Student Paper	3%
4	eprints.radenfatah.ac.id Internet Source	2%
5	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
6	eprints.unpam.ac.id Internet Source	1%
7	core.ac.uk Internet Source	1%
8	laakfkb.telkomuniversity.ac.id Internet Source	1%