

DAFTAR PUSTAKA

- Budhiningtias Winanti, M. (2011). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT . Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawabarat)*.
- Daryanto, & Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. In Media.
- Hamali, A. . (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT Buku seru.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia, Vol. 11 (2)*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas.
- Mangkunegara, & A.A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia*. CV Pustaka Setia.
- Pratama, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 3 (2)*.

- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Pelayanan Prima*. Alfabeta.
- Rachman, A., Saleh, & Hardi, U. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti*.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. UB Press.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2016). *Human Resources Management (Edisi 16 J)*. Salemba Empat.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia*. Bina Aksara.
- Sinambela. Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sinambela. Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pt Bumi Ak)*.
- Siswanto. (2006). *Pengantar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Siswanto, S. (2014). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Supomo, R., & Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Syahyuni. (2018). Hubungan Antara Kinerja Karyawan Dengan Promosi Jabatan Pada Unit Taman Marga Satwa Ragunan Dinas Kehutanan Jakarta. *Widya Cipta, II No.1*.
- Wahyudi, B. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (Edisi Keli)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. PT. Raja Grafindo Persada.

KUESIONER RESPONDEN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan pada **PT. INDOMARCO PRISMATAMA CABANG GUNUNG SAHARI 2 JAKARTA UTARA**, saya mohon kesediaannya untuk dapat mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta dengan Judul: **“PENGARUH KOMPENSASI, MUTASI DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA CABANG GUNUNG SAHARI 2 JAKARTA UTARA**

Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya sangat menghargai pendapat dan kesediaan waktunya dalam mengisi kuesioner ini. Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini saya ucapkan banyak terima kasih

Jakarta, 28 November 2022

Hormat Saya,

Richo Santuryan L

A. Petunjuk Pengisian :

1. Mohon diisi terlebih dahulu dengan profil responden pada tempat yang telah disediakan.
2. Berilah tsaya checklist (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Pengisian pada komponen setiap pernyataan mempunyai kriteria dalam (5) alternative pilihan yaitu :



Sangat Setuju	: SS	=	Skor 5
Setuju	: S	=	Skor 4
Netral	: N	=	Skor 3
Tidak Setuju	: KS	=	Skor 2
Sangat Tidak Setuju	: STS	=	Skor 1

B. Karakteristik Responden

1. JenisKelamin

Pria Wanita

2. Usia

<25 Tahun 26-35 Tahun 36-45 Tahun >45 Tahun

3. PendidikanTerakhir

SLTA Diploma S1 Lainnya

4. Lama Berkerja

1-2 Tahun 3-4 Tahun 5-6 Tahun >6 Tahun

LEMBAR KUESIONER

A. Kompensasi (X₁)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang diterima sesuai harapan yang diinginkan oleh karyawan					
2.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
Upah						
3.	Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.					
4.	Pemberian upah sesuai dengan hasil produksi perusahaan.					
Insentif						
5.	Perusahaan memberika insentif berdasarkan kinerja pegawai					
6.	Kinerja saya selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima					
Fasilitas						
7.	Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung					
8.	Ruangan kantor di fasilitasi dengan sistem komputer yang baik					

B. Mutasi (X₂)

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Promosi						
1.	Karyawan yang telah memenuhi masa kerja lebih dari empat tahun akan mendapatkan Promosi jabatan					
2.	Dalam bekerja Pimpinan selalu menjadikan stsayar promosi sebagai dasar dalam bekerja					
Demosi						

3.	Apakah dampak dari demosi memiliki pengaruh positif					
4.	Apakah dampak dari demosi memiliki pengaruh negatif					
Penangguhan kenaikan pangkat						
5.	Apakah mengetahui tentang kebijakan pelaksanaan mutasi					
6.	Evaluasi terhadap mutasi dirasa sudah adi					
Pembebasan tugas						
7.	Saya selalu bersikap tenang saat menghadapi permasalahan dalam bekerja setelah dilakukan mutasi.					
8.	Karyawan dipindahkan jabatannya sementara waktu untuk mengisi kekosongan yang terjadi dalam perusahaan					
Temporary Transfer						
9.	Karyawan akan dipindahkan untuk mendapatkan kenaikan pangkat					
10.	Karyawan yang sudah berpengalaman di dalam perusahaan akan dipertahankan dan karyawan baru akan digantikan ketika terjadi pengurangan tenaga kerja					
Job Rotation						
11.	Dengan adanya mutasi saya siap menghadapi tugas baru yang diberikan kepada saya					
12.	Dengan mutasi saya memperoleh pengetahuan dari keterampilan baru yang diberikan oleh atasan.					

C. Disiplin Kerja (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Taat terhadap aturan waktu						
1	Kedisiplinan pegawai dengan datang sebelum jam kerja dapat meningkatkan prestasi kerja lebih baik					
2	Seorang pegawai harus pulang sesuai jam kerja berakhir walau tidak ada lagi tugas pekerjaan yang harus dikerjakan.					
Taat terhadap peraturan perusahaan						
3	Saya selalu mengikuti protokol dan SOP yang diberlakukan di tempat kerja					

4	Perusahaan memberikan sanksi yang tegas bagi karyawan yang melanggar peraturan					
Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan						
5	Saya menjunjung tinggi etika dalam bekerja untuk menghindari konflik demi terciptanya suasana kerja yang harmonis ketetapan					
6	Saya harus memiliki sikap, empati dan kepedulian yang tinggi dengan situasi dan kondisi yang dihadapi di tempat kerja					
Taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan						
7	Sebagai pegawai yang baik saya harus patuh dengan tata tertib peraturan yang dikeluarkan manajemen.					
8	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					

D. Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan					
2	Kualitas pekerjaan yang saya sudah sesuai dengan yang diharapkan perusahaan					
Kuantitas						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya jalani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Efektifitas						
7.	Saran yang ada membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif					
8	Saya dapat menggunakan saran yang tersedia secara efektif					
Kemandirian						

9.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
10.	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua karyawan					



LAMPIRAN

KOMPENSASI (X1)									MUTASI (X2)									X	X	X	T	
X	X	X	X	X	X	X	X	T	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2	X	X	T	
1	2	3	4	5	6	7	8	A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	1	1	A
5	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	3	3	3	4	2	4	4	2	4	2	2	4	4	4	2		3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5		5
5	1	5	5	1	5	1	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		4
3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		4
4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4		4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	0	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5		5
5	5	4	5	5	4	5	5	3	8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		6
5	4	5	5	4	5	4	5	3	7	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5		5
2	2	2	2	2	2	2	2	1	6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		2
4	4	5	4	4	5	2	4	3	2	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4		5
5	5	5	5	5	5	4	5	3	9	3	2	5	3	2	5	5	2	3	3	5		4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		6
4	5	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	1	5	4		5
5	5	4	5	5	4	5	5	3	8	1	5	5	1	5	5	2	5	5	1	5		4
5	5	5	5	5	5	4	5	3	9	4	3	3	4	3	3	4	3	5	4	3		4
1	4	5	1	4	5	4	2	2	6	3	2	5	3	2	5	2	2	3	3	5		3

5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	5	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3
4	3	5	4	3	5	3	5	2	4	3	5	4	3	5	5	3	4	4	5	5	0
4	4	4	4	4	4	3	4	3	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
4	4	3	4	4	3	3	4	2	9	3	4	4	3	4	4	3	4	2	3	4	3
5	4	4	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	9
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	1
3	3	3	3	3	3	4	3	2	5	3	2	4	3	2	4	4	2	2	3	4	3
5	5	5	5	5	5	4	5	3	9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0
3	5	5	3	5	5	4	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	9
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	3	5	4	2	5	2	2	3	1	3	5	5	2	1	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
3	3	4	3	3	4	4	4	2	8	3	3	4	1	2	1	2	3	2	1	1	2
1	5	5	1	5	5	5	1	2	8	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
5	5	4	5	5	4	4	4	3	6	4	3	4	4	3	4	2	3	2	4	4	2

4	4	4	4	4	4	2	4	3	0	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5
4	4	4	4	4	4	2	4	3	0	4	3	4	4	3	4	2	3	3	4	4	2	4	0
4	4	3	4	4	3	2	4	2	8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	6	
4	4	4	4	4	4	2	4	3	0	5	3	4	5	3	4	3	3	4	5	4	3	6	
4	4	4	4	4	4	2	4	3	0	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	
4	4	4	4	4	4	2	4	3	0	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	6	
5	4	5	5	4	5	4	4	3	6	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	
3	3	4	3	3	4	4	3	2	7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	6	
5	5	5	5	5	5	5	5	4	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	
5	5	5	5	5	5	5	5	4	0	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	
4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	
4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	
5	4	4	5	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	8	
4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	3	4	5	3	4	4	3	5	5	4	4	9	
4	5	5	4	5	5	3	3	3	4	1	2	2	2	1	2	2	2	5	2	2	2	2	
5	4	5	5	4	5	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	6	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	9	
5	5	4	5	5	4	5	4	3	7	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	2	
5	3	4	5	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	1	2	4	4	5	4	2	4	2	
4	5	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	6	
4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	3	9	
4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	6	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	

5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	3	5	5	4	36	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	4	5	37	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
4	5	5	4	5	4	5	5	37	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
2	2	2	2	2	2	2	2	16	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
3	4	4	3	4	3	4	4	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
4	4	4	3	3	4	4	4	30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	2	3	4	4	4	29	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	3	3	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	4	4	3	5	5	4	4	34	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	3	3	4	3	5	30	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	5	3	5	5	5	5	38	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	5	4	4	3	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	2	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	2	4	4	4	4	2	4	28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42	
3	4	4	2	3	3	4	4	27	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	36
4	4	4	3	3	4	4	4	30	5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	43
4	4	4	3	3	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	3	5	4	4	32	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	2	4	4	4	4	30	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
5	5	5	3	4	5	5	5	37	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
5	4	5	3	4	5	4	5	35	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
5	4	5	4	4	5	4	5	36	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	5	4	5	37	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
4	4	5	4	4	4	4	5	34	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
5	4	4	5	4	5	4	4	35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
3	5	5	5	4	3	5	5	35	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39

X2.1 0	Pears on Correl ation	,60 7**	,32 0**	,36 4**	,63 7**	,37 4**	,42 8**	,35 0**	,32 0**	,26 9**	1	,42 8**	,35 0**	,590* *
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 1	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 1	,00 7		,00 0	,00 0	,000
	N	10 0	100	10 0	10 0	10 0	100	100	100	10	10 0	100	100	100
X2.1 1	Pears on Correl ation	,52 5**	,41 2**	,91 9**	,56 1**	,56 6**	1,0 00*	,56 7**	,41 2**	,39 3**	,42 8**	1	,56 7**	,784* *
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0		,00 0	,000
	N	10 0	100	10 0	10 0	10 0	100	100	100	10	10 0	100	100	100
X2.1 2	Pears on Correl ation	,66 0**	,56 0**	,58 3**	,66 8**	,56 2**	,56 7**	1,0 00*	,56 0**	,42 2**	,35 0**	,56 7**	1	,816* *
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0		,000
	N	10 0	100	10 0	10 0	10 0	100	100	100	10	10 0	100	100	100
MU TAS I	Pears on Correl ation	,81 8**	,79 2**	,77 7**	,83 0**	,82 8**	,78 4**	,81 6**	,79 2**	,60 3**	,59 0**	,78 4**	,81 6**	1
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	
	N	10 0	100	10 0	10 0	10 0	100	100	100	10	10 0	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
---------------------	------------

X3.6	Pearson Correlation	,991**	,553**	,662**	,470**	,646**	1	,534**	,654**	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	,541**	,981**	,516**	,422**	,442**	,534**	1	,522**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson Correlation	,660**	,503**	,981**	,447**	,688**	,654**	,522**	1	,847**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
DISIPLIN KERJA	Pearson Correlation	,856**	,773**	,852**	,663**	,795**	,857**	,771**	,847**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	8

Y.6	Pearson Correlation	,622**	,680**	,620**	,572**	,620**	1	,444**	,617**	,692**	,483**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.7	Pearson Correlation	,530**	,515**	,535**	,348**	,535**	,444**	1	,622**	,545**	,697**	,725**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.8	Pearson Correlation	,579**	,696**	,531**	,478**	,531**	,617**	,622**	1	,679**	,716**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.9	Pearson Correlation	,662**	,714**	,527**	,604**	,527**	,692**	,545**	,679**	1	,682**	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.10	Pearson Correlation	,481**	,633**	,626**	,356**	,626**	,483**	,697**	,716**	,682**	1	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
DISIP LIN KERJ A	Pearson Correlation	,800**	,851**	,839**	,685**	,839**	,796**	,725**	,807**	,831**	,794**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,936	10

Uji Normalitas

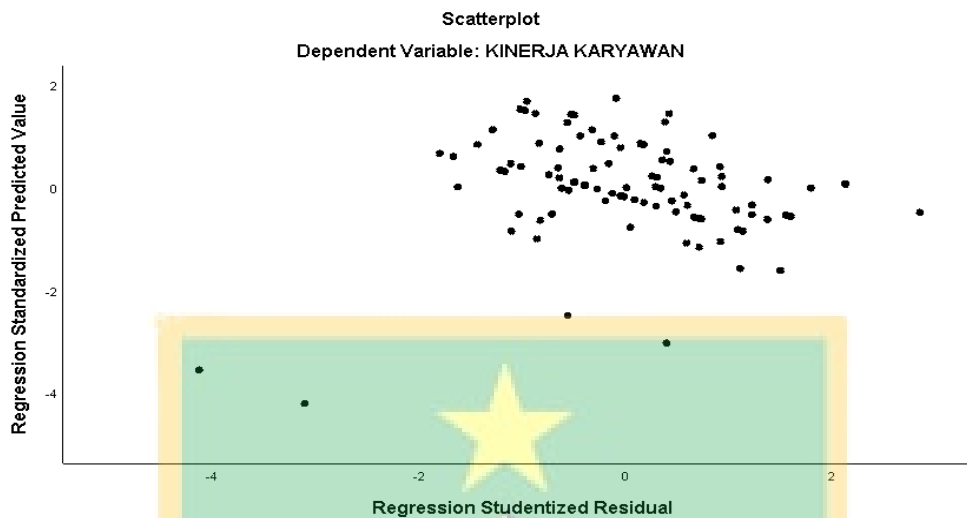
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,16668152
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,060
	Positive	,051
	Negative	-,060
Test Statistic		,060
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,521	2,445		2,258	,026		
	KOMPENSASI	,171	,067	,153	2,569	,012	,779	1,283
	MUTASI	,277	,057	,408	4,830	,000	,386	2,591
	DISIPLIN KERJA	,533	,108	,416	4,955	,000	,390	2,567

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Uji Heterokedastisitas



Uji Auto Korelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,858 ^a	,736	,728	3,21578	1,833
a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, MUTASI					
b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN					

Regresi Linier Berganda

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	5,521	2,445		2,258	,026		
	KOMPENSASI	,171	,067	,153	2,569	,012	,779	1,283
	MUTASI	,277	,057	,408	4,830	,000	,386	2,591
	DISIPLIN KERJA	,533	,108	,416	4,955	,000	,390	2,567
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN								

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2771,201	3	923,734	89,325	,000 ^b
	Residual	992,759	96	10,341		
	Total	3763,960	99			
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, MUTASI						

Uji T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,521	2,445		2,258	,026		
	KOMPENSASI	,171	,067	,153	2,569	,012	,779	1,283
	MUTASI	,277	,057	,408	4,830	,000	,386	2,591
	DISIPLIN KERJA	,533	,108	,416	4,955	,000	,390	2,567
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN								

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,858 ^a	,736	,728	3,21578	1,833
a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, MUTASI					
b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN					

RICHO SANTURYAN L - TA

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

19%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Higher Education Commission Pakistan Student Paper	7%
2	repository.unas.ac.id Internet Source	5%
3	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2%
4	www.indomaret.co.id Internet Source	1%
5	docplayer.info Internet Source	1%
6	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
7	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Ibn Khaldun Student Paper	1%
9	www.staffany.id	