

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berlandaskan hasil riset dan pengkajian pada bab sebelumnya, yang disertai dengan teori dan juga konsep yang mendukung pada penelitian ini yang berjudul pengaruh kompensasi, mutasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara , maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, kompensasi memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada kompensasi, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada kompensasi, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, mutasi kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada mutasi kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada mutasi kerja, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, disiplin kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada disiplin kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada disiplin kerja, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.

## B. Saran

Berdasarkan hasil riset yang telah dinyatakan peneliti ingin sedikit menyampaikan saran yang mungkin saja dapat menjadi pertimbangan bagi pihak perusahaan PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara :

1. kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan yaitu pemberian kompensasi merupakan salah satu faktor yang cukup penting oleh perusahaan, karena pemberian kompensasi yang dilaksanakan dengan tepat akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan memberikan kontribusi pada peningkatan produktivitas serta memaksimalkan laba perusahaan. Agar tercapainya tujuan dari sistem kompensasi tersebut seperti mendapatkan personel yang berkualitas, mempertahankan karyawan yang ada, memastikan keadilan, menghargai perilaku yang diinginkan, mengawasi biaya, mematuhi peraturan, memfasilitasi saling pengertian, efisiensi administratif selanjutnya.
2. Mutasi memiliki pengaruh positif dan signifikan yaitu pelaksanaan mutasi harus dilakukan secara objektif agar karyawan mudah beradaptasi dengan pekerjaan yang baru. Oleh karena itu disarankan kepada perusahaan untuk tidak terlalu membebani karyawan , seperti kondisi pekerjaan harus lebih disesuaikan dengan kemampuan karyawan. Sebab jika telah disesuaikan dengan kemampuan karyawan maka akan berpengaruh positif pada kinerjanya yakni meningkatnya kinerja karyawan.
3. disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan yaitu perusahaan harus menerapkan disiplin yang lebih ketat lagi terkait dengan kesadaran karyawan atas tugasnya, selain itu menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Adanya dengan disiplin kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.