

**PENGARUH KOMPENSASI, MUTASI DAN DISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA
CABANG GUNUNG SAHARI 2 JAKARTA UTARA**

TUGAS AKHIR

Richo Santuryan L

183112340240186



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, MUTASI DAN DISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA
CABANG GUNUNG SAHARI 2 JAKARTA UTARA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

Richo Santuryan L

183112340240186



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI, MUTASI DAN DISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA
CABANG GUNUNG SAHARI 2 JAKARTA UTARA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukkannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 7 Januari 2022



Richo Santuryan L
183112340240186

LEMBAR PERSETUJUAN

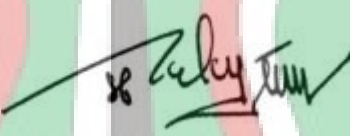
Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Kompensasi, Mutasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara**

Nama Mahasiswa : Richo Santuryan L

Nomor Pokok : 183112340240186

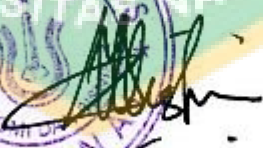
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,


Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,


Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si

Jakarta:

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Kompensasi, Mutasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara**

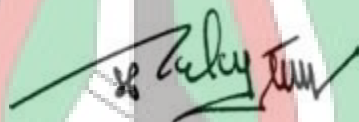
Nama Mahasiswa : Richo Santuryan L

Nomor Pokok : 183112340240186

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,



Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M

Ketua Penguji



Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.

Anggota/Penguji,



Atsari Sujud, S.E., M.M.

Mengetahui,
Dekan




Kumba Digdowiseiso, SE., M. App.Ec., Ph.D.

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, MUTASI DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA CABANG GUNUNG SAHARI 2 JAKARTA UTARA

Oleh:

Richo Santuryan L

183112340240186

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, mutasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dan analisis inferensial dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner tertutup kepada 100 responden, dan data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Dari data-data yang telah memenuhi uji validitas uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji kelayakan model maka diperoleh persamaan regresi, sebagai berikut:

$$Y = 0,171K + 0,277M + 0,533 DK$$

Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), mutasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), disiplin kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara perlu memperhatikan dan mengetahui apa yang menjadi permasalahan karena dapat digunakan sebagai dasar untuk mengoreksi kelemahan dan mempertahankan efektivitas melalui kompensasi, mutasi dan disiplin kerja dengan baik.

Kata Kunci: kompensasi, mutasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDOMARCO PRISMATAMA MOUNTAIN BRANCH SAHARI 2 NORTH JAKARTA

By:

Richo Santuryan L

183112340240186

The Final Project Under Supervision of Dr. Subur Karyatun, S.E, M.M

This study aims to determine the effect of compensation, mutation and work discipline on the performance of employees of PT. Indomarco Prismatama Gunung Sahari 2 Branch, North Jakarta. This type of research uses descriptive quantitative methods and inferential analysis using primary data in the form of a closed questionnaire to 100 respondents, and the data is analyzed using multiple linear regression analysis. From the data that has fulfilled the validity test, reliability test, classic assumption test and model feasibility test, the regression equation is obtained, as follows:

$$Y = 0.171K + 0.277M + 0.533 DK$$

The results of the regression analysis in this study show that compensation (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y), mutations (X2) have a positive and significant effect on employee performance (Y), work discipline (X3) has a positive and significant effect on employee performance (Y), In an effort to improve employee performance, PT. Indomarco Prismatama Branch Gunung Sahari 2 North Jakarta needs to pay attention and know what is the problem because it can be used as a basis for correcting weaknesses and maintaining effectiveness through compensation, transfers and good work discipline.

Keywords: compensation, mutation, work discipline and employee performance.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Richo Santuryan L
NPM : 183112340240186
Jenis Kelamin : Laki Laki
Tempat, Tanggal Lahir : Negara Ratu, 11-08-1999
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SDN O1 NEGRI SAKTI 2006-2012
2. SMP N O1 SUNGKAI UTARA 2012-2015
3. SMA N O1 SUNGKAI UTARA 2015-2017
4. UNIVERSITAS NASIONAL 2018-2023

Demikian daftar riwayat hidup saya buat dengan sebenar-benarnya



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, MUTASI DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA CABANG GUNUNG SAHARI 2 JAKARTA UTARA”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberi arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bias tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran dan kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	15
DAFTAR GAMBAR.....	16
BAB 1.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A.Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B.Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C.Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A.Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	Error! Bookmark not defined.
1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	Error! Bookmark not defined.
1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2. Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1 Pengertian Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Fungsi dan Tujuan Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.4 Indikator Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
3. Mutasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Pengertian Mutasi	Error! Bookmark not defined.
3.2 Tujuan Mutasi	Error! Bookmark not defined.

3.3 Sebab Terjadinya Mutasi	Error! Bookmark not defined.
3.4 Indikator Mutasi.....	Error! Bookmark not defined.
4. Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Bentuk Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.4 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.5 Tujuan Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.6 Indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
5. Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Aspek-aspek kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
5.3 Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
5.4 Dimensi yang menunjang kinerja karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
5.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Keterkaitan Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Mutasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .	Error! Bookmark not defined.
C. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
D. Kerangka analisis	Error! Bookmark not defined.
E. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
2. Populasi dan sampel	Error! Bookmark not defined.
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data ..	Error! Bookmark not defined.
C. Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis..	Error! Bookmark not defined.

1. Metode Analisis.....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Regresi Berganda	Error! Bookmark not defined.
5. Uji Kelayakan Model	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN dan Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
A.Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Deskripsi Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
a.Sejarah Singkat PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara.....	Error! Bookmark not defined.
b.Visi dan Misi PT. Indomarco Prismatama Cabang Gunung Sahari 2 Jakarta Utara.....	Error! Bookmark not defined.
2. Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
a. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
b. Karakteristik Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
c. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
d. Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
3. Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
a. Deskriptif Variabel Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
b. Deskripsi Variabel Mutasi (X2)	Error! Bookmark not defined.
c. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3)	Error! Bookmark not defined.
d. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
4. Hasil Uji Kelayakan Instrumen	Error! Bookmark not defined.
a. Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
b. Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
a. Hasil Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
b. Hasil uji Multikolineritas	Error! Bookmark not defined.
c. Hasil Uji Heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
d. Hasil Uji Autokorelasi.....	Error! Bookmark not defined.
6. Hasil Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.

7. Hasil Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
a. Hasil Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
b. Hasil Uji Parsial (Uji T)	Error! Bookmark not defined.
c. Hasil Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
B. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan ..	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
KUESIONER RESPONDEN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR KUESIONER.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.





DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama.....	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Pengukuran Skor Skala Interval.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.5 Rekapitulasi Variabel Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Rekapitulasi Variabel Mutasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Rekapitulasi Variabel Dsiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolineritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Hasil Uji Auto Korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (Uji T)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Analisis **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Berdasarkan Usia **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Berdasarkan Pendidikan **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas..... **Error! Bookmark not defined.**

