

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2325>
- Badrudin. (2013). *Dasar-Dasar Manajemen*. Alfabeta.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Rifka Aditama.
- Djaelani, M., & Ali, R. (2022). *Information Technology and Repositioning of Human Resource Management Functions*. 2(2), 50–55.
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, I. M., Bangun, T., Munthe, D., & Sihombing, S. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA). *Jurnal Manajemen*, 5(1), 35–44.

- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Buku Seru.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *The concept of management: In search of a new definition*. In HR Governance.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deependublish.
- Lucyda, I., & Adawiyah, W. (2017). MANAJEMEN PERPUSTAKAAN DIGITAL PERGURUAN TINGGI ISLAM: Studi Sistem Manajemen Perpustakaan Digital Universitas Islam Bandung. *Jurnal Kependidikan Islam*, 7(1), 159–170. <http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/idaroh>
- Mangkuatmodjo, S. (2015). *Statistik deskriptif*. Rineka Cipta.
- Mangkunegara, A. A., & Anwar, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardianto, A. (2014). *Management Recruitmen*. Pinasthika publisher.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Komputer*. PT Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. Pearson Education Limited.

- Muliawaty, L. (2019). Peluang Dan Tantangan Sumber Daya Manusia Di Era Disrupsi. *Kebijakan : Jurnal Ilmu Administrasi*, 10(1), 1. <https://doi.org/10.23969/kebijakan.v10i1.1416>
- Murtiadi, Wulandari, Y. F., Bastian, Y., Caesariano, L., & Himawan, S. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Gaya Komunikasi Manajer Restoran Nanny ' s Pavillon Mall Cipinang Indah. *Jurnal Media Penyiaran*, 01(02), 102–107.
- Nasution, I., Zuhendry, & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) terhadap Kinerja Karyawan BPKP. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14. <http://ojs.polmed.ac.id/index.php/budgeting/article/view/211>
- Palembang, A. V. T., Nelwan, O. S., & Pandowo, M. (2017). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3416.
- Potale, B. R., Lengkong, V., & Moniharapon, S. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadapkinerja Karyawan Pada Pt Bank Sulutgo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(04), 453–464.
- Priyatno, D. (2013). *SPSS 18 Pengolahan Data Terpraktis*. CV Andi Offset.
- Purwanto, D. (2016). *Komunikasi Bisnis*. Erlangga.
- Rini, R. ., Rani, & Purbaya, P. (2022). Prosedur Rekrutmen Karyawan Pada PH Bale Productions Jakarta. *Jurnal Akrab Juara*, 7(2), 225–237.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori kepraktek*. Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada.

- Sanjaya, F. A. (2021). Dampak Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Kaltrabu Indah Tour & Travel Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 070–082.
- Sedarmayanti. (2015). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siagian, S. (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT Rineka Cipta.
- Sindi, L. (2018). Analisis Rekrutmen Karyawan Pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Di Desa Jalur Patah Kecamatan Sentajo Raya Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Juhanperak*, 687–702.
- Siregar, S. (2015). *Metode penelitian kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & spss*. Prenadamedia Group.
- Siswanto. (2015). *Prestasi Kerja Pegawai Dapat Diketahui Melalui Penilaian Kinerja*. Ar-Ruzz Media.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suranto. (2017). *Komunikasi Interpersonal*. Penerbit Percetakan Galang Press.
- Sutarno, S., Yenny, Y., Supriyanto, S., Anggraini, D., & Umar, Z. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Jaya Abadi. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(2).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Erlangga.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Wajdi, B. N. (2017). The Differences Between Management And Leadership. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 7(1), 75–84. <https://doi.org/10.25139/sng.v7i1.31>

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.

Wilinny, W., Halim, C., Sutarno, S., Nugroho, N., & Hutabarat, F. A. M. (2019). Analisis Komunikasi Di PT. Asuransi Buana Independent Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 3(1), 1–6.



KUESIONER

Kepada,
Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari
Pegawai Direktorat Jenderal Hortikultura
Kementerian Pertanian
di tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya:

Nama : Ramadhan Widjaya
NPM : 193402516153
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : **Pengaruh Rekrutmen, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian.**

Sehubungan dengan riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ramadhan Widjaya

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuh oleh peneliti.
2. Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Mohon diberi tanda (√) untuk jawaban yang anda pilih.
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin:

- Laki-laki
 Perempuan

2. Usia:

- 21 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
 > 50 Tahun

3. Tingkat Pendidikan:

- SMA/SMK
 Diploma (D3)
 Sarjana (S1)
 Magister (S2)

4. Masa Kerja:

- 0 – 10 Tahun
 11 – 20 Tahun
 > 20 Tahun



C. PERTANYAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

1. Rekrutmen (X₁)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Prosedur Rekrutmen						
1.	Untuk merekrut pegawai yang memiliki potensi unggul dibutuhkan prosedur rekrutmen.					
2.	Prosedur rekrutmen memiliki perencanaan dan keputusan-keputusan strategis.					
Metode Rekrutmen						
3.	Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif.					
4.	Metode rekrutmen mengedepankan perolehan pegawai yang berkualitas.					
Media Rekrutmen						
5.	Media yang digunakan pada saat proses rekrutmen berlangsung sangat memadai.					
6.	Rekrutmen diinformasikan secara luas melalui media internal dan eksternal.					
Sumber Internal						
7.	Instansi berhak melakukan rekrutmen internal dimana pegawai lama dimutasi untuk menduduki posisi yang lebih tinggi.					
8.	Sumber internal perekrutan dapat diperoleh dari teman-teman/anggota keluarga dari tenaga kerja lama.					

2. Komunikasi (X₂)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Pemahaman						
1.	Pimpinan menyampaikan informasi dan keputusan penting untuk diketahui dan dipahami oleh semua pegawai.					
2.	Pimpinan selalu memastikan pesan yang disampaikan dapat dimengerti oleh pegawai.					
Keterbukaan						
3.	Untuk menciptakan komunikasi yang baik dari pimpinan ke bawah dibutuhkan keterbukaan dalam berkomunikasi.					
4.	Seluruh pegawai berkomunikasi saling terbuka didalam menyelesaikan pekerjaannya.					
Tindakan						
5.	Komunikasi dibutuhkan pimpinan untuk mengambil suatu tindakan dalam instansi.					
6.	Suatu tindakan dapat diambil oleh pegawai jika komunikasi antar pegawai berjalan dengan baik.					
Pengaruh Pada Sikap						
7.	Dengan komunikasi yang baik maka akan tercipta sikap yang baik, ramah dan saling toleransi antar pegawai.					
8.	Pengaruh komunikasi pimpinan yang bersikap baik akan memberikan dampak baik kepada para pegawai.					

3. Disiplin Kerja (X₃)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Tujuan dan Kemampuan						
1.	Pimpinan dan seluruh pegawai berusaha untuk mampu mengerjakan tugas dengan baik untuk mencapai target.					
2.	Pemimpin memberikan contoh kepada bawahan untuk selalu disiplin dan tepat waktu dalam menjalankan tugas.					
Teladan Pimpinan						
3.	Pemimpin memberikan contoh teladan yang baik terhadap bawahan.					
4.	Pimpinan memberikan contoh yang baik dan dapat memberikan inspirasi pegawai untuk bekerja dengan efektif dan efisien.					
Sanksi Hukum						
5.	Pimpinan maupun bawahan siap menerima sanksi yang ada jika melanggar peraturan yang sudah ditetapkan.					
6.	Dengan adanya sanksi hukum akan mengurangi kesalahan dan menciptakan kedisiplinan dalam instansi.					
Hubungan Kemanusiaan						
7.	Dengan adanya kedisiplinan akan menciptakan seluruh pegawai yang teratur dan berperilaku baik terhadap sesama pegawai.					
8.	Pimpinan berperilaku baik supaya menjadi contoh baik bagi seluruh pegawai instansi.					

4. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Kualitas pegawai dibutuhkan untuk meningkatkan keunggulan dari instansi.					
2.	Saya sudah memenuhi standar kualitas yang sudah ditetapkan.					
Kuantitas						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan saya selalu memenuhi target yang sudah ditetapkan.					
4.	Kuantitas pegawai diperlukan instansi untuk mencapai tujuan instansi.					
Pelaksanaan Tugas						
5.	Saya selalu melaksanakan tugas yang telah ditetapkan institusi.					
6.	Dalam pelaksanaan tugas pegawai melaksanakan tugas dengan baik.					
Tanggung Jawab						
7.	Tanggung jawab diperlukan setiap pegawai untuk menyelesaikan tugasnya.					
8.	Saya mampu bertanggung jawab dengan pekerjaan saya.					

Tabulasi Data

1. Rekrutmen (X_1)

No.	$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	$X_{1.5}$	$X_{1.6}$	$X_{1.7}$	$X_{1.8}$	Total_ X_1
1	4	4	4	4	4	4	5	5	34
2	5	5	4	4	4	4	4	4	34
3	5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	4	4	5	5	4	4	36
6	4	5	5	4	4	4	4	4	34
7	4	4	5	5	5	4	4	4	35
8	5	5	5	4	5	5	5	4	38
9	4	4	4	4	5	5	4	4	34
10	4	5	4	4	5	4	5	4	33
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	4	4	5	4	4	4	4	34
13	5	5	5	5	5	5	5	4	39
14	5	5	5	5	5	5	5	4	39
15	4	4	4	5	4	4	4	4	33
16	5	5	5	4	4	4	4	4	35
17	5	5	5	5	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	4	5	5	5	5	5	4	38
20	5	5	4	5	5	4	4	4	33
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	3	4	4	31
24	3	4	4	4	5	4	4	4	32
25	4	5	5	5	5	4	4	4	36
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	5	5	5	5	5	5	38
28	5	5	4	5	4	4	4	4	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	5	5	5	5	36
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	4	4	4	37
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	4	5	4	4	5	4	4	34
35	5	4	5	5	5	4	4	4	36
36	5	5	5	5	5	5	5	4	39
37	4	4	5	4	4	4	4	3	32
38	5	5	4	4	4	4	4	4	34

39	5	4	5	4	4	4	4	4	34
40	4	4	4	5	4	4	4	3	32
41	5	4	5	4	4	4	4	4	34
42	4	4	4	5	4	3	4	4	32
43	5	5	5	4	4	4	4	4	35
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	5	4	5	5	4	5	5	5	38
47	5	5	3	5	5	5	5	5	38
48	5	5	5	5	5	4	4	4	37
49	5	5	5	4	5	5	5	4	38
50	4	5	5	5	5	5	5	5	39
51	4	4	4	4	4	4	5	5	34
52	4	4	4	5	4	3	4	4	32
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	4	5	4	5	4	5	4	4	33
56	4	5	5	5	5	5	5	5	39
57	5	5	5	4	4	4	4	4	35
58	5	5	5	4	5	4	4	4	36
59	4	4	4	3	4	4	4	4	31
60	4	5	4	4	5	4	4	5	35
61	5	5	4	4	4	4	4	4	34
62	4	4	5	5	4	4	4	4	34
63	4	4	4	4	5	5	5	5	36
64	4	5	4	4	4	3	4	4	32
65	5	5	4	4	4	4	4	4	34
66	4	5	4	4	5	4	4	5	35
67	4	4	4	4	5	4	5	5	35
68	5	5	4	4	4	4	4	4	34
69	5	4	5	4	4	5	5	5	37
70	4	4	4	5	5	5	5	5	37
71	4	5	4	5	4	5	4	5	36
72	4	4	4	4	4	4	5	5	34
73	4	5	4	5	4	4	4	4	34
74	5	4	5	4	5	4	5	4	36
75	5	4	4	4	4	5	5	4	35
76	5	4	5	4	5	4	4	4	33
77	5	5	4	5	4	5	4	4	36
78	5	4	4	5	5	4	4	4	35
79	4	4	5	4	4	4	5	5	35
80	4	4	5	5	4	4	4	4	34
81	5	5	4	5	4	4	4	5	36

82	4	4	4	5	5	4	5	4	33
83	4	4	4	5	4	5	4	5	35
84	4	4	5	4	4	4	5	4	34
85	5	5	4	5	4	4	4	4	35
86	4	4	4	4	4	5	5	5	35
87	5	5	4	4	4	5	4	4	35
88	4	4	5	4	5	5	4	5	36
89	4	5	5	5	4	4	4	4	35
90	5	4	5	5	5	4	4	5	37
91	4	4	4	4	5	4	5	5	35
92	4	4	4	5	4	5	5	4	35
93	5	4	4	4	4	5	4	5	36
94	4	4	5	5	4	5	5	4	36
95	4	5	4	4	4	5	4	5	33
96	4	4	4	4	5	5	5	4	35
97	4	4	4	4	5	5	5	5	36
98	5	5	5	4	5	4	4	4	36
99	5	5	4	4	4	4	4	4	34
100	4	4	4	4	4	4	4	5	34
101	4	4	4	4	4	5	5	5	35
102	5	4	5	5	5	5	5	5	39
103	5	5	5	5	4	5	5	4	38
104	5	5	4	5	5	4	5	5	38
105	4	4	4	4	4	5	5	5	33
106	4	4	4	5	5	4	4	4	34

2. Komunikasi (X₂)

No.	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	Total_X ₂
1	4	4	4	4	4	5	5	5	35
2	5	4	5	5	5	5	5	5	39
3	5	5	5	5	4	5	5	4	38
4	5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	4	4	4	4	4	5	5	5	33
6	4	4	4	5	5	4	4	4	34
7	5	3	4	4	4	5	5	5	33
8	4	4	4	4	5	4	4	4	33
9	5	4	5	5	5	5	5	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	5	33
11	4	4	4	4	4	4	4	5	33
12	4	4	4	3	4	4	4	4	31
13	4	4	4	4	5	5	5	5	36
14	4	4	4	5	5	5	5	5	37

15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	5	4	4	4	4	4	4	5	34
17	4	4	4	4	4	5	4	5	34
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	4	4	4	4	4	4	34
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	5	5	5	35
24	4	4	4	5	4	4	4	3	32
25	5	5	4	4	4	4	4	4	34
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	5	4	5	5	5	5	37
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	5	4	5	5	5	5	37
31	4	4	4	4	4	5	4	5	34
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	5	5	5	5	4	4	4	4	36
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	4	4	4	4	5	5	5	36
36	5	4	5	5	5	5	5	5	39
37	4	5	4	4	4	5	5	5	37
38	5	4	4	4	5	5	4	4	35
39	4	5	4	4	4	5	4	5	35
40	4	4	5	5	5	3	3	3	32
41	4	4	4	3	3	4	4	4	30
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	5	5	5	5	5	5	38
44	5	5	5	3	5	5	5	5	38
45	5	5	4	4	4	4	5	4	35
46	4	4	4	4	5	5	5	5	36
47	4	4	5	4	4	4	5	5	35
48	4	4	5	4	5	5	5	4	36
49	5	4	5	4	5	5	5	5	38
50	4	4	5	5	5	3	3	3	32
51	4	4	3	3	3	5	5	5	32
52	5	5	5	4	4	3	3	3	32
53	5	3	4	4	4	5	5	5	33
54	4	5	5	5	4	5	5	5	38
55	5	5	4	4	4	4	4	4	34
56	5	4	5	5	4	4	4	5	36
57	4	4	4	5	5	5	5	5	36

58	4	4	4	4	4	5	5	5	35
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	4	4	4	4	5	5	4	5	33
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	4	4	4	5	5	5	5	5	37
64	4	3	4	4	5	5	5	5	33
65	5	4	5	4	4	5	5	3	33
66	5	5	5	4	5	4	4	3	33
67	5	5	4	4	4	4	4	4	34
68	4	4	4	4	4	5	5	5	33
69	4	4	4	5	5	5	5	5	37
70	4	4	4	4	4	5	5	5	33
71	4	5	5	4	5	5	5	5	38
72	4	5	5	5	5	4	4	4	36
73	5	4	4	5	5	5	5	5	38
74	4	4	4	4	4	5	5	5	35
75	4	3	4	5	4	5	5	5	33
76	5	4	4	4	5	5	5	4	36
77	5	5	4	5	5	5	5	5	39
78	5	4	4	4	4	4	5	5	35
79	5	5	4	4	4	4	4	4	34
80	4	4	4	4	4	4	5	5	34
81	4	4	4	4	4	5	5	5	35
82	5	5	4	4	4	4	4	4	34
83	4	4	4	5	5	5	5	5	37
84	5	4	4	4	5	4	4	4	34
85	4	5	5	4	5	5	5	4	36
86	5	4	5	4	4	4	4	4	34
87	4	5	5	4	5	4	4	4	35
88	5	4	4	4	5	4	4	4	34
89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	5	5	4	4	4	4	5	4	35
91	5	5	5	5	4	5	4	4	36
92	4	5	4	4	4	4	5	4	33
93	4	5	4	5	4	4	4	5	35
94	4	4	5	5	5	4	5	5	37
95	4	4	4	5	5	5	5	5	37
96	5	4	5	4	4	4	4	4	34
97	4	4	4	4	5	5	4	5	35
98	4	4	4	4	4	4	5	5	34
99	5	4	4	4	5	5	4	4	33
100	5	4	5	4	4	4	4	4	34

101	4	4	4	4	4	5	5	5	35
102	5	4	5	5	5	5	5	5	39
103	5	5	5	5	4	5	5	4	38
104	5	5	4	5	5	4	5	5	38
105	4	4	4	4	4	5	5	5	33
106	4	4	4	5	5	4	4	4	34

3. Disiplin Kerja (X₃)

No.	X _{3.1}	X _{3.2}	X _{3.3}	X _{3.4}	X _{3.5}	X _{3.6}	X _{3.7}	X _{3.8}	Total_X ₃
1	4	4	4	4	4	5	5	5	35
2	5	5	5	4	4	4	4	4	35
3	4	4	4	3	4	5	5	5	33
4	4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	4	4	4	4	5	5	5	5	36
6	4	4	4	5	5	5	5	5	37
7	5	4	5	5	5	5	5	5	38
8	4	4	5	5	5	3	3	3	32
9	5	5	4	5	4	4	4	4	33
10	4	4	5	5	5	3	3	3	32
11	5	5	4	4	5	5	5	5	38
12	4	4	4	5	4	4	3	4	32
13	5	5	4	5	4	5	5	5	38
14	5	5	5	5	5	5	3	5	38
15	4	4	4	4	4	5	4	4	33
16	4	5	4	4	5	5	5	5	37
17	4	4	4	4	4	4	5	5	34
18	4	4	4	4	4	4	4	5	33
19	4	4	4	4	5	5	5	5	36
20	5	5	4	4	4	4	4	4	34
21	4	4	4	4	4	4	5	5	34
22	4	4	4	3	4	4	4	4	32
23	5	4	4	4	5	5	5	5	37
24	4	4	5	5	5	3	3	3	32
25	4	3	4	4	5	5	5	5	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	4	4	4	5	5	5	35
29	4	4	4	4	4	4	3	4	31
30	5	5	5	4	5	5	5	5	39
31	4	4	4	4	5	5	5	5	36
32	4	4	4	4	5	5	5	5	36
33	5	5	4	5	5	5	5	5	39

34	4	4	5	5	5	3	3	3	32
35	4	4	4	4	5	4	3	4	32
36	5	5	4	4	4	4	4	4	34
37	4	4	4	4	4	4	4	5	33
38	4	4	5	4	4	4	4	4	33
39	4	5	4	4	5	5	5	5	37
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	5	4	4	4	4	4	4	34
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	5	5	4	5	4	5	5	5	38
44	5	5	5	4	4	5	5	5	38
45	5	5	4	4	4	4	4	4	34
46	4	4	4	4	4	4	4	5	33
47	5	4	4	4	5	4	4	5	35
48	5	4	4	4	5	5	5	5	37
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	5	5	5	5	5	5	38
53	5	5	5	5	5	4	4	4	37
54	4	4	4	5	5	5	5	5	37
55	5	5	4	4	4	4	4	4	34
56	4	4	4	3	5	5	5	5	33
57	5	5	5	5	4	4	4	4	36
58	4	4	5	5	4	4	4	4	34
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	4	4	4	4	4	5	5	4	34
61	4	4	4	4	4	4	4	5	33
62	4	4	4	4	4	5	4	4	33
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	4	5	5	4	5	5	4	4	36
65	4	4	4	4	4	4	5	5	34
66	4	5	5	4	4	4	5	5	36
67	4	4	4	4	4	5	5	5	35
68	4	4	4	4	5	5	5	5	36
69	4	4	4	4	4	5	5	5	35
70	4	4	5	5	4	4	4	4	34
71	4	5	4	4	4	4	4	5	34
72	5	4	5	4	4	4	4	4	34
73	5	5	4	4	4	5	5	5	37
74	5	4	4	5	5	5	4	4	36
75	5	5	4	4	5	4	4	4	35
76	5	4	5	5	5	5	4	4	37

77	4	4	5	4	5	4	5	4	35
78	4	5	5	5	5	5	5	5	39
79	4	4	4	4	5	5	5	5	36
80	5	5	4	4	4	4	4	4	34
81	5	4	5	5	4	4	4	4	35
82	4	4	5	5	5	5	5	5	38
83	5	3	5	5	4	4	4	5	33
84	4	4	4	4	4	5	5	5	35
85	5	5	4	4	5	5	5	5	38
86	5	4	5	5	4	5	4	5	37
87	4	5	5	4	5	5	4	4	36
88	4	4	4	4	4	4	3	4	31
89	4	4	4	4	4	5	5	5	35
90	4	4	4	4	5	5	4	5	35
91	4	5	4	4	4	5	5	5	36
92	4	4	4	4	5	5	5	5	36
93	5	4	5	5	4	4	5	5	37
94	5	4	4	5	5	5	5	5	38
95	5	4	4	5	5	5	5	5	38
96	5	4	5	4	5	5	4	4	36
97	5	5	5	5	4	4	4	4	36
98	4	5	4	5	5	4	5	5	37
99	5	5	5	5	5	5	5	4	39
100	5	5	5	5	5	5	5	5	40
101	4	4	4	4	4	5	5	5	35
102	5	4	5	5	5	5	5	5	39
103	5	5	5	5	4	5	5	4	38
104	5	5	4	5	5	4	5	5	38
105	4	4	4	4	4	5	5	5	33
106	4	4	4	4	5	4	4	4	34

4. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total_Y
1	4	4	4	4	4	5	5	5	35
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	5	3	3	3	32
6	4	4	4	4	5	5	5	5	36
7	4	3	3	3	4	5	5	5	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	5	4	4	5	5	4	4	35

10	3	4	4	4	4	4	4	4	31
11	4	3	3	2	5	4	4	4	29
12	4	5	4	5	4	4	4	4	34
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	4	3	4	4	4	4	5	5	33
16	4	4	3	4	5	4	4	5	33
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	3	4	4	5	4	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	4	4	3	3	3	32
21	5	5	5	3	3	3	4	4	32
22	4	4	4	5	5	5	5	5	37
23	3	3	3	5	5	5	4	4	32
24	4	4	4	4	4	5	5	5	35
25	5	5	4	4	4	4	4	4	34
26	4	4	5	4	4	4	4	3	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	5	5	5	3	3	3	32
29	4	4	3	3	3	5	5	5	32
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	3	4	5	5	5	5	33
32	4	4	4	4	5	5	5	5	36
33	4	4	4	4	5	5	5	5	36
34	4	4	4	4	4	4	5	5	34
35	4	4	4	4	4	5	5	4	34
36	5	4	4	4	5	5	4	5	36
37	4	4	5	5	5	3	3	3	32
38	4	4	4	4	4	4	5	5	34
39	4	4	5	5	5	3	3	3	32
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	5	4	4	4	4	4	4	34
42	4	4	4	5	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	5	5	5	5	36
44	4	4	4	5	4	5	5	5	36
45	5	5	3	5	5	5	5	5	38
46	4	4	4	4	4	5	5	5	35
47	4	4	4	5	5	5	5	5	37
48	5	5	5	5	5	4	4	4	37
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	3	4	4	4	4	5	32
52	5	5	4	4	4	4	4	5	35

53	4	4	4	5	5	4	4	5	35
54	4	4	4	5	5	5	5	5	37
55	4	4	4	4	4	4	5	5	34
56	4	4	5	5	5	5	5	5	38
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	4	4	4	5	5	5	5	5	37
59	5	5	5	5	5	4	4	4	37
60	4	4	5	5	5	3	3	3	32
61	4	4	3	3	3	5	5	5	32
62	5	4	4	5	5	4	5	4	36
63	4	4	4	4	4	4	5	5	34
64	3	4	4	4	5	4	4	5	33
65	4	4	4	4	4	4	5	5	34
66	4	4	4	4	4	4	5	5	34
67	4	4	4	4	4	4	4	3	31
68	5	5	4	4	4	4	4	4	34
69	4	4	4	4	4	5	5	4	34
70	5	4	5	5	4	4	5	5	37
71	4	3	4	4	5	4	5	4	33
72	5	4	5	5	5	4	4	5	37
73	4	5	4	4	5	5	4	4	35
74	5	5	4	4	5	4	5	5	37
75	4	5	5	5	5	4	4	4	36
76	4	4	4	5	5	5	5	5	37
77	4	4	4	4	4	4	5	5	34
78	5	5	5	5	4	4	4	4	36
79	4	5	5	4	4	4	4	3	33
80	5	4	5	4	4	5	4	4	35
81	4	5	5	5	5	4	4	4	36
82	5	4	4	4	4	4	4	4	33
83	5	5	4	4	4	4	4	4	33
84	5	5	5	5	4	4	4	5	37
85	4	4	5	4	4	5	5	5	37
86	5	5	5	5	4	4	4	4	36
87	4	4	4	4	4	4	4	3	31
88	5	5	4	4	4	4	4	5	35
89	5	4	5	4	5	5	4	4	36
90	4	5	4	5	4	5	5	5	37
91	5	4	4	4	4	5	5	5	36
92	5	5	5	5	4	4	4	4	36
93	5	4	4	5	4	5	5	4	36
94	4	4	4	4	4	4	5	5	34
95	5	5	5	5	4	4	4	4	36

96	4	4	4	4	4	5	5	5	35
97	5	5	5	5	5	4	4	4	37
98	4	4	5	5	4	4	5	5	36
99	5	5	4	5	5	5	4	4	37
100	4	4	5	4	4	4	5	5	35
101	4	4	4	4	4	5	5	5	35
102	5	4	5	5	5	5	5	5	39
103	5	5	5	5	4	5	5	4	38
104	5	5	4	5	5	4	5	5	38
105	4	4	4	4	4	5	5	5	33
106	4	4	4	5	5	4	4	4	34



Hasil Output SPSS 26

A. Analisis Deskriptif

1. Mean Rekrutmen (X_1)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X1.1	106	4,43
X1.2	106	4,42
X1.3	106	4,40
X1.4	106	4,41
X1.5	106	4,41
X1.6	106	4,33
X1.7	106	4,36
X1.8	106	4,29
Valid N (listwise)	106	

2. Mean Komunikasi (X_2)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X2.1	106	4,40
X2.2	106	4,25
X2.3	106	4,30
X2.4	106	4,27
X2.5	106	4,40
X2.6	106	4,49
X2.7	106	4,51
X2.8	106	4,48
Valid N (listwise)	106	

3. Mean Disiplin Kerja (X_3)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X3.1	106	4,41
X3.2	106	4,33
X3.3	106	4,34

X3.4	106	4,34
X3.5	106	4,48
X3.6	106	4,51
X3.7	106	4,44
X3.8	106	4,55
Valid N (listwise)	106	

4. Kinerja Pegawai (Y)

	N	Mean
Y.1	106	4,36
Y.2	106	4,31
Y.3	106	4,27
Y.4	106	4,40
Y.5	106	4,43
Y.6	106	4,39
Y.7	106	4,46
Y.8	106	4,45
Valid N (listwise)	106	

B. Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,066	4,305		,945	,347
	Rekrutmen	,348	,100	,298	3,473	,001
	Komunikasi	,319	,102	,291	3,113	,002
	Disiplin Kerja	,218	,096	,201	2,277	,025

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

X1.6	Pearson Correlation	,128	,075	,141	,129	,275*	1	,522*	,377*	,630**
	Sig. (2-tailed)	,190	,445	,150	,187	,004		,000	,000	,000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.7	Pearson Correlation	-,019	-,125	,114	,100	,344*	,522*	1	,473*	,554**
	Sig. (2-tailed)	,849	,203	,245	,309	,000	,000		,000	,000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.8	Pearson Correlation	-,128	-,083	-,123	,016	,211*	,377*	,473*	1	,425**
	Sig. (2-tailed)	,191	,396	,208	,872	,030	,000	,000		,000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Rekrutmen	Pearson Correlation	,489*	,375*	,500*	,439*	,563*	,630*	,554*	,425*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Komunikasi (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Komunikasi
X2.1	Pearson Correlation	1	,329*	,295*	,129	,086	-,021	,021	-,167	,351**
	Sig. (2-tailed)		,001	,002	,187	,378	,831	,831	,088	,000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.2	Pearson Correlation	,329*	1	,276*	,137	,025	-,159	-,075	-,200*	,364**

Y.2	Pearson Correlation	,640*	1	,463*	,388*	,083	-,021	-,148	-,076	,528**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,399	,828	,129	,441	,000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y.3	Pearson Correlation	,442*	,463*	1	,535*	,204*	-	-	-	,472**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,036	,230*	,018	,029	,255*
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y.4	Pearson Correlation	,288*	,388*	,535*	1	,501*	,019	-,062	-,047	,615**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000		,000	,845	,527	,630	,000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y.5	Pearson Correlation	,080	,083	,204*	,501*	1	,147	-,065	,030	,456**
	Sig. (2-tailed)	,412	,399	,036	,000		,133	,511	,757	,000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y.6	Pearson Correlation	,038	-,021	-	,019	,147	1	,672*	,551*	,524**
	Sig. (2-tailed)	,701	,828	,230*	,018	,845	,133	,000	,000	,000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y.7	Pearson Correlation	-,017	-,148	-	-,062	-,065	,672*	1	,779*	,485**
	Sig. (2-tailed)	,866	,129	,212*	,029	,527	,511	,000	,000	,000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y.8	Pearson Correlation	,021	-,076	-	-,047	,030	,551*	,779*	1	,498**
	Sig. (2-tailed)	,830	,441	,255*	,008	,630	,757	,000	,000	,000

	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,568*	,528*	,472*	,615*	,456*	,524*	,485*	,498*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reliabilitas

a. Rekrutmen (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,609	8

b. Komunikasi (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,612	8

c. Disiplin Kerja (X₃)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,633	8

d. Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,616	8

D. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		106
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,04224365
Most Extreme Differences	Absolute	,053
	Positive	,040
	Negative	-,053
Test Statistic		,053
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Rekrutmen	,870	1,149
	Komunikasi	,734	1,363
	Disiplin Kerja	,821	1,218

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,588 ^a	,345	,326	2,072	2,224

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Rekrutmen, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,283	2,663		,857	,393
	Rekrutmen	,003	,062	,005	,044	,965
	Komunikasi	,023	,063	,042	,361	,719
	Disiplin Kerja	-,045	,059	-,082	-,754	,452

a. Dependent Variable: Abs_RES

E. Hasil Uji Kelayakan Model

1. Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	230,985	3	76,995	17,933	,000 ^b
	Residual	437,930	102	4,293		
	Total	668,915	105			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Rekrutmen, Komunikasi

2. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,588 ^a	,345	,326	2,072	2,224

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Rekrutmen, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

F. Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,066	4,305		,945	,347
	Rekrutmen	,348	,100	,298	3,473	,001
	Komunikasi	,319	,102	,291	3,113	,002
	Disiplin Kerja	,218	,096	,201	2,277	,025

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Surat Izin Riset

**KEMENTERIAN PERTANIAN**
DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA
JALAN AUP NOMOR 3 PASAR MINGGU, JAKARTA SELATAN 12520
TELEPON : (021) 7806881 / 78832048 FAXIMILE (021) 7805880
WEBSITE : <http://hortikultura.pertanian.go.id>
E-mail : hortikultura@pertanian.go.id / sekdihorti@pertanian.go.id

Nomor : B-2120/HM.240/D.1/12/2022 23 Desember 2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Permohonan Riset

Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional Jakarta
di
Jakarta

Menindaklanjuti surat Saudara 646/R/D-FEB/XI/2022 tanggal 29 November 2022 hal Permohonan Riset an :

Nama : Ramadhan Wijaya
NPM : 193402516153
Jurusan : Manajemen

Pada prinsipnya kami menerima mahasiswa tersebut untuk melakukan riset di Direktorat Jenderal Hortikultura.

Atas perhatian Saudara kami sampaikan terima kasih.

Plt. Sekretaris Direktorat Jenderal Hortikultura

Dr. Inti Pertiwi Nashwari, SP, M.Si
Nip. 19780423 200212 2 002



RAMADHAN WIDJAYA - TA

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	4%
2	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	2%
3	repository.usd.ac.id Internet Source	2%
4	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
5	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	1%
6	www.scribd.com Internet Source	1%
7	eprints.poltektegal.ac.id Internet Source	1%
8	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
9	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%

10 eprints.iain-surakarta.ac.id 1%

Internet Source

11 repository.stiewidyagamalumajang.ac.id 1%

Internet Source

12 repository.unibos.ac.id 1%

Internet Source

