

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL  
HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN**

**TUGAS AKHIR**

**RAMADHAN WIDJAYA**

**193402516153**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL  
HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN**

**TUGAS AKHIR**

**RAMADHAN WIDJAYA**

**193402516153**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

### **PENGARUH REKRUTMEN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN**

Merupakan gagasan dan hasil dari penelitian penulis, kecuali yang jelas pada rujukan. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data serta informasi yang digunakan dinyatakan secara jelas serta bisa diperiksa kebenarannya.



Jakarta, 16 November 2022

**Ramadhan Widiava**  
**193402516153**

## LEMBAR PERSETUJUAN

### LEMBAR PERSETUJUAN

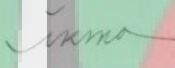
Judul Tugas Akhir : **PENGARUH REKRUTMEN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN**

Nama Mahasiswa : **RAMADHAN WIDJAYA**


Nomor Pokok : **193402516153**


Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir,

  
(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.)

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen,

  
(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

  
UNIVERSITAS NASIONAL

## LEMBAR PENGESAHAN

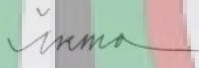
### LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN

Nama Mahasiswa : RAMADHAN WIDJAYA  
Nomor Pokok : 193402516153  
Program Studi : MANAJEMEN

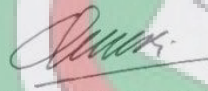
Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir,

  
(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji

  
(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.)

  
(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Mengetahui,  
Dekan

  
(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta, 02 Maret 2023

Tanggal Lulus: 02, Maret 2023

## ABSTRAK

### **PENGARUH REKRUTMEN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN**

Oleh :

Ramadhan Widjaya

NPM : 193402516153

Tugas akhir dibawah ini bimbingan Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari rekrutmen, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja para pegawai kementerian pertanian direktorat jenderal hortikultura. Metode penelitan yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Hasil dari penelitian ini menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner terhadap 106 pegawai, hasil dari penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel rekrutmen, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian.

**Kata Kunci : Rekrutmen, Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*The influence of recruitment, communication and work discipline on the performance of employees of the ministry of agriculture Directorate General of Horticulture.*

By :

Ramadhan Widjaya

NPM : 193402516153

*The final project under the guidance of Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.*

*This research aims to determine whether there is influence from recruitment, communication, and work discipline on the performance of employees at the Ministry of Agriculture, Directorate General of Horticulture. The research method used is the quantitative method. The results of this study used primary data in the form of a questionnaire on 106 employees. The results of the study stated that there was a positive and significant effect of the variables of recruitment, communication, and work discipline on employee performance at the Directorate General of Horticulture, Ministry of Agriculture.*

**Keywords:** *Recruitment, Communication, Work Discipline, and Employee Performance.*

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A.Data Diri

Nama : Ramadhan Widjaya  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Tempat,Tanggal Lahir : Jakarta, 23 Juli 2001  
Alamat : Jl Jeruk Purut No 31 Rt 09 Rw 03 Cilandak Timur  
Status : Belum Menikah  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
No. Telp/Hp : 08886329289  
Email : [andanskuy123@gmail.com](mailto:andanskuy123@gmail.com)

### B.Data Pendidikan Formal

No	Pendidikan	Tempat	Tahun
1	SDN 05 PAGI	Jakarta	2007-2013
2	SMP ASSALAM	Jakarta	2013-2016
3	SMA Suluh	Jakarta	2016-2019
4	Universitas Nasional	Jakarta	2019-2023



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillahilahi robbil alamin, puji Syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kekuatan, petunjuk, dan kemudahan bagi saya, sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir (Skripsi) ini yang berjudul ” **PENGARUH REKRUTMEN, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN**”. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si., selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang penulis hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan. Seluruh Dosen Universitas Nasional Khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh

dan berkembang dalam proses belajar.

6. Diri saya sendiri yang kuat sampai titik ini, mampu berjuang di setiap keadaan, mau bangkit di setiap kegagalan, mampu bertahan menjalankan suka dan dukanya kehidupan ini.
7. Ayah dan Ibu yang sudah membesarkan penulis, mendukung segala kegiatan penulis, memberikan motivasi dan semangat kepada penulis, mendengarkan segala keluh kesah penulis dan doa untuk penulis. Terima kasih atas segala dukungan yang sudah ayah dan Ibu berikan baik hal material maupun non material.
8. Terima kasih kepada teman penulis Muhamad Alwih, Muhamad Dafa Alfarel, Sultan Aqil, Muhammad danang, dan Ananda Naufal Mubarak yang sudah memberikan semangat dan menemani hingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Terima kasih kepada pihak-pihak lain yang telah memberikan semangat, ide dan referensi kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Terima kasih kepada teman-teman Manajemen tahun 2019, 2020 dan 2021, teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis 2019, 2020 dan 2021, serta fakultas lainnya atas pengalaman hidup yang berharga.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat bermanfaat yang baik, dan menjadikan amanah dalam perjalanan pengetahuan. Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang bersifat membangun dan memperluas wawasan penulisan sebagai bagian proses pembelajaran diri penulis.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)</b>	
<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)</b>	
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b>	
<b>HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR OLEH PEMBIMBING</b>	
<b>HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR OLEH PENGUJI</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) .....	8
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
B. Rekrutmen .....	10
1. Pengertian Rekrutmen .....	10
2. Metode dan Tahapan Rekrutmen .....	11
3. Tujuan Rekrutmen .....	11
4. Indikator Rekrutmen .....	12
C. Komunikasi .....	12
1. Pengertian Komunikasi .....	12
2. Jenis Komunikasi .....	13
3. Indikator Komunikasi .....	14
D. Disiplin Kerja .....	14
1. Pengertian Disiplin Kerja .....	14
2. Macam-macam Disiplin Kerja .....	15
3. Fungsi Disiplin Kerja .....	15
4. Pendekatan Disiplin Kerja .....	15
5. Indikator-Indikator Disiplin Kerja .....	15
E. Kinerja Pegawai .....	16
1. Pengertian Kinerja Pegawai .....	16
2. Manfaat Kinerja Pegawai .....	16
3. Tujuan Kinerja Pegawai .....	17
4. Indikator Kinerja Pegawai .....	17
F. Keterkaitan antar Variabel Penelitian.....	18
G. Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	19
H. Kerangka Analisis .....	23

I. Hipotesis .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
A. Objek Penelitian .....	25
B. Data Penelitian .....	25
1. Sumber Data dan Jenis Data .....	25
2. Populasi dan Sampel .....	26
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data .....	26
C. Definisi Operasional Variabel .....	27
1. Variabel Independen (Variabel Bebas) .....	28
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat) .....	28
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis Uji t .....	29
1. Metode Analisis .....	29
a. Analisis Deskriptif .....	29
b. Analisis Inferensial .....	30
c. Analisis Regresi Linier Berganda .....	30
2. Uji Instrumen .....	30
a. Uji Validitas .....	30
b. Uji Reliabilitas .....	31
3. Uji Asumsi Klasik .....	31
a. Uji Normalitas .....	31
b. Uji Multikolinieritas .....	31
c. Uji Autokorelasi .....	32
d. Uji Heteroskedastisitas .....	32
4. Uji Kelayakan Model/ <i>Goodness of Fit</i> .....	32
a. Uji F .....	32
b. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	33
5. Pengujian Hipotesis Uji t .....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
A. Hasil Penelitian .....	34
1. Deskripsi Data Penelitian .....	34
2. Deskripsi Data Profil Responden .....	36
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	41
B. Pembahasan .....	54
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>57</b>
A. Kesimpulan .....	57
B. Saran .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL

Table 1.1 Rekapitulasi Realisasi Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian Direktorat Jenderal Hortikultura.....	3
Table 2.1 Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i> .....	27
Tabel 3.2 Definisi Operasional .....	28
Tabel 4.1 Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
Table 4.2 Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	37
Tabel 4.3 Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 38	
Tabel 4.4 Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	40
Tabel 4.5 Average Total Mean Rekrutmen ( $X_1$ ) .....	41
Table 4.6 Average Total Mean Komunikasi ( $X_2$ ) .....	42
Tabel 4.7 Average Total Mean Disiplin Kerja ( $X_3$ ) .....	43
Tabel 4.8 Average Total Mean Kinerja Pegawai (Y) .....	44
Table 4.9 Hasil Uji Validitas Rekrutmen ( $X_1$ ) .....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Komunikasi ( $X_2$ ) .....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_3$ ) .....	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y) .....	46
Table 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas .....	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi .....	49
Table 4.17 Hasil Uji Glejser .....	49
Tabel 4.18 Hasil Uji F .....	50
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	51
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
Tabel 4.21 Hasil Uji t .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis .....	23
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Kementerian Pertanian Direktorat Jenderal Hortikultura .....	35
Gambar 4.2 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
Gambar 4.3 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ....	38
Gambar 4.4 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	39
Gambar 4.5 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	40



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Hasil Output SPSS 26

Lampiran 4 Surat Izin Riset

