

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDRAL KEKUATAN PERTAHANAN KEMENTERIAN
PERTAHANAN RI**

TUGAS AKHIR

OLEH :

RADEN DAFFA TRIYADI WIBOWO

193402516203



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDRAL KEKUATAN PERTAHANAN KEMENTERIAN
PERTAHANAN RI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

Oleh:

RADEN DAFFA TRIYADI WIBOWO

193402516203



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

JAKARTA

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDRAL KEKUATAN PERTAHANAN KEMENTERIAN
PERTAHANAN RI**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di program tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis

Jakarta,



Raden Daffa Triyadi Wibowo

193402516203

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDRAL KEKUATAN PERTAHANAN
KEMENTERIAN PERTAHANAN RI

Nama Mahasiswa : RADEN DAFFA TRIYADI WIBOWO

Nomor Pokok : 193402516203

Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta: Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDRAL
KEKUATAN PERTAHANAN KEMENTERIAN
PERTAHANAN RI**

Nama Mahasiswa : **RADEN DAFFA TRIYADI WIBOWO**
Nomor Pokok : **193402516203**
Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,

(Atsari Sujud, SE., M.M.)

Ketua Penguji,


(Dr. Ahmad Cik, S.E., M.M)

Anggota Penguji


(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra M.Si.M)

Mengetahui


Dekan

(Kumba Digdowiseiso, SE, M.App.Ec., Ph.D)

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDRAL KEKUATAN PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN RI

Oleh:

Raden Daffa Triyadi Wibwo

193402516203

Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Atsari Sujud, SE., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jendral Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI yang mengalami fluktuasi atau belum memenuhi target.

Pada penelitian ini penulis menggunakan data primer yang mana untuk metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu melalui kuesioner yang kemudian disebarkan kepada 104 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis inferensial dengan regresi linier berganda.

Dari hasil yang didapatkan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa untuk variable Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kemudian variabel Etos Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lalu Disiplin Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK ETHOS, AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES DIRECTORATE GENERAL OF DEFENSE POWER MINISTRY OF DEFENSE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

By:

Raden Daffa Triyadi Wibwo

193402516203

The Final Project under the guidance of Atsari Sujud, SE., M.M.

This study aims to analyze the influence of transformational leadership, work ethic, and work discipline on the performance of employees at the Directorate General of Defense Forces, Ministry of Defense, Republic of Indonesia who have fluctuated or have not met targets.

In this study the authors used primary data which for the method used in data collection, namely through a questionnaire which was then distributed to 104 respondents. The data analysis technique in this study used inferential analysis with multiple linear regression.

From the results obtained multiple linear regression analysis shows that the Transformational Leadership variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance, then the Work Ethics variable (X2) has a positive and significant effect on employee performance, then Work Discipline (X3) has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Work Ethic, and Work Discipline

DATAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Raden Daffa Triyadi Wibowo
2. Tempat, tanggal lahir : Depok, 3 Maret 2001
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat :
5. No Handphone : 081294643206
6. Status : Belum Kawin
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : WNI
9. Email : rrdaffatw@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2007-2013 : SD NEGERI MEKARJAYA 28 DEPOK
2. 2013-2016 : SMP NEGERI 4 DEPOK
3. 2016-2019 : SMA PUTRA BANGSA DEPOK



Jakarta,

Raden Daffa Triyadi Wibowo

NPM : 193402516203

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDRAL KEKUATAN PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN RI”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan/Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.a, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan BISNIS Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, SE., MM, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Atsari Sujud, SE., M.M. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselamatkan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Semua staff sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terimakasih, penulis sebagai mahasiswa
8. Kepada Orang Tua Penulis Bapak Agus Supriyadi dan Ibu Mardianis yang telah mendukung, mendoakan, memberikan semangat dan perhatian setiap harinya serta membiayai kuliah dari awal hingga saat ini sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini sampai akhir.

Tugas akhir ini merupakan usaha yang masih belum sempurna, kepada para pembaca mohon masukan, saran, dan kritik yang sifatnya membangun, kiranya mohon untuk dimaklumi.

Akhirnya penulis senantiasa berdoa kepada Allah SWT, semoga bantuan Bapak/Ibu dan semua pihak diberikan balasan yang setimpal dan selalu melimpahkan berkah dan hidayah-Nya pada kita sekalian

Demikian tugas akhir ini disusun dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi yang memerlukan.



DAFTAR ISI

DATAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian, Fungsi, Tujuan Sumber Daya Manusia.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Pengertian, Faktor-faktor, dan Indikator Kinerja Pegawai	10
1. Pengertian Kinerja Pegawai	10
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	11
3. Indikator Kinerja.....	12
C. Pengertian, Prinsip, Faktor-faktor, Indikator Kepemimpinan Transformasional	12
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	12
2. Prinsip Kepemimpinan Transformasional.....	13
3. Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional.....	14
4. Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	15
D. Pengertian, Macam-macam, Faktor-faktor, Indikator Etos Kerja .	16
1. Pengertian Etos Kerja	16
2. Macam-macam Etos Kerja	16
3. Faktor-faktor Etos Kerja	16
4. Indikator Etos Kerja	17

E.	Pengertian, Macam-macam, Faktor-faktor, Indikator Disiplin Kerja	17
1.	Pengertian Disiplin Kerja	17
2.	Macam-macam Disiplin Kerja	18
3.	Faktor-faktor Disiplin Kerja	19
4.	Indikator Disiplin Kerja	20
F.	Keterkaitan Antar Variabel	20
1.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	20
2.	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	21
3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	22
G.	Hasil Penelitian Yang Sesuai Rujukan Penelitian	23
H.	Kerangka Analisis	26
I.	Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Obyek Penelitian	28
B.	Rencana dan Tahap Penelitian	28
1.	Sumber dan Jenis Data	28
2.	Populasi Dan Sampel	28
3.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	29
D.	Definisi Operasional Variabel	30
E.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	31
1.	Analisis Data	31
2.	Pengujian Hipotesis (Uji t)	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A.	Hasil Penelitian	35
1.	Deskripsi Data Penelitian	35
2.	Deskripsi data profil responden	37
B.	Pembahasan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A.	KESIMPULAN	62
B.	SARAN	62
DAFTAR PUSTAKA		64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pegawai Ditjen Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI Tahun 2019-2021.....	4
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Yang Sesuai Rujukan Penelitian.....	23
Tabel 3. 1 Skala Likert	30
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 4. 1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4. 2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4. 3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	39
Tabel 4. 4 Persentase Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja...	40
Tabel 4. 5 Deskriptif Mean Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁)	42
Tabel 4. 6 Deskriptif Mean Variabel Etos Kerja	43
Tabel 4. 7 Deskriptif Mean Variabel Disiplin Kerja (X ₃).....	44
Tabel 4. 8 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional (X ₁)	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Etos Kerja (X ₂).....	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	48
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 14 Output Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4. 15 Output Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heterokedastisitas	52
Tabel 4. 17 Output Hasil Uji Autokorelasi	53
Tabel 4. 18 Hasil Output Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4. 19 Output Hasil Uji F.....	56
Tabel 4. 20 Koefisien Determinasi (R ²)	57
Tabel 4. 21 Output Hasil Uji T.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis.....	26
Gambar 4. 1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Gambar 4. 2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Gambar 4. 3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	40
Gambar 4. 4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiner Penelitian.....	68
Lampiran 2 Tabel Tabulasi.....	73
Lampiran 3 Hasil Output Penelitian (SPSS 23).....	88
Lampiran 4 Tabel r.....	99
Lampiran 5 Durbin Watson.....	101
Lampiran 6 Permohonan Riset.....	102