

## DAFTAR PUSTAKA

- A. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Movere Journal*, 1(2), 150–163. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.57>
- A, W, VALENCIA, D. (2015). *The Influence Of Work Discipline, Leadership, and Motivation On Employee Performance*. PT. Trakindo Utama Manado. Jurnal EMBA.
- Davis Keith. (2002). *Perilaku dalam Organisasi* (Edisi 7). Erlangga.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Edwin, B., & Flippo. (2002). *Manajemen Personalialia*. Erlangga.
- Efendi, R. (2020). Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak . Kinerja karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 5.
- Fajriani, Y., & Santoso, S. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah dan etos kerja guru terhadap kinerja guru (studi pada al-azhar syifa budi solo). *Jupe-Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 1, 1–11. <https://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/ekonomi/article/view/2180%0Ahttps://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/ekonomi/article/download/2180/1581>
- Fathoni, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>
- Ghozali, I. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. *Universitas Diponegoro*.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *JURNAL AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>
- Handoko. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja serta dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama .... *JEM Jurnal Ekonomi Dan ...*, 8(3), 129–148.
- Harbani. (2008). *Kepemimpinan Birokrasi*. Alfabeta.
- Hasibuan. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Edisi Revisi.
- Hasibuan, & Melayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Produktivitas Kerja Tenaga Administrasi Sekolah Di Sman Se-Kabupaten Gresik, Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Surabaya*. (2017).

- Iga Manuati Dewi. (2002). *Mengapa dan Untuk Apa Orang Bekerja?*
- Istijanto. (2006). *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. PT. Gramedia.
- Karauwan, R., Lengkong, V. P., & Mintardjo, C. (2015). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Emba*, 3(3), 1196–1207.
- Kartono. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Lamere, L., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 341. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.35420>
- Lijan, & Sinambela, P. (2008). *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Maharani, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 13(2), 49–61. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v13i2.505>
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rosda.
- Mogot, H. Y., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 881–890.
- Nisak, S., & Adityawarman. (2021). Analisis Pengaruh Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. *Diponegoro Journal of Islamic Economics and Business*, 1(1), 28–42.
- Prabu, Anwar, M. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Puspita, R. (2020). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENENTU RETURN SAHAM PADA PERUSAHAAN MAKANAN DAN MINUMAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA ( BEI )* Oleh : RIA PUSPITA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM RIAU.
- Rivai, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Robbins. (2005). *Manajemen (KE-7 Jilid)*. Indeks.

- Roy Johan Agung Tucunan, Wayan Gede Supartha, I. G. R. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(9), 533–550.
- Sadali Samsudin. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinamo, & H, J. (2010). *Delapan Etos Kerja*. Institut Darma Mahardika, Jakarta.
- Sinamo, J. H. (2011). *Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. hlm 35.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Suparman, D. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja, pengetahuan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada CV.Perdana mulia desa ciringin kulon kecamatan caringin kabupaten sukabumi*.
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bumi Aksara.
- Tanjung, R. muhammad zulhardi. (2018). Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Zulindo Tour & Travel Service. *Jurnal Bening*, 5(2), 202–213.
- Tri Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (Jik)*, 2(1), 97. <https://doi.org/10.36352/jik.v2i1.77>
- Wicaksana, S. A., Nurika, R., & Asrunputri, A. P. (2020). Gambaran Etos Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial di PT X. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 186–197. <https://doi.org/10.24269/iso.v4i2.457>
- Winarto, & Purba, J. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Kota Medan). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 111–123. <https://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/37>
- Yanthy, E., Purwanto, A., Pramono, R., Cahyono, Y., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Tranksaksional Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000. *BISNIS: Jurnal Bisnis*

*Dan Manajemen Islam*, 8(1), 131–153.  
<https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.7045>

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

Yukl. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta : Pt Indeks.



## Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

### Petunjuk Pengisian

Untuk Pertanyaan dibawah ini pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat dengan cara berilah tanda cek list ( ✓ ) pada pilihan yang tersedia.

Berikut petunjuk pengisian kuesioner:

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berilah tanda check list pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban.
4. Masing-masing pengisian pada komponen setiap pertanyaan mempunyai kriteria 5 (Lima) pilihan jawaban, yaitu:

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

5. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pertanyaan telah terjawab.

### B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin
  - a. Laki-Laki
  - b. Perempuan
2. Usia
  - a. 21 – 30 tahun
  - b. 31 – 40 tahun
  - c. 41 – 50 tahun
  - d. > 50 tahun

## 3. Masa Kerja

a. 0-10 tahun

b. 11 – 20 tahun

c. &gt; 20 tahun

## 4. Pendidikan

a. SMA

b. D3

c. S1

d. Magister (S2)

e. S3

**Lembar Kuesioner****1. Kepemimpinan Transformasional (X<sub>1</sub>)**

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS(1)
	<b>Visi (Vision)</b>					
1	Pegawai mampu secara efektif merencanakan bagaimana mencapai visi yang telah disepakati bersama.					
2	Pegawai mampu serta berani mengambil resiko dalam merealisasikan visi bersama dari seluruh anggota organisasi itu.					
	<b>Komunikasi Inspirasional</b>					
1	Pegawai mampu untuk memberikan inspirasi dan menyelesaikan masalah					
2	Pegawai mampu untuk menunjukkan sikap dapat dipercaya					
	<b>Kepemimpinan yang Mendukung</b>					
1	Pemimpin yang baik adalah mampu menghormati secara langsung pegawai					
2	Pemimpin yang baik memiliki kepedulian terhadap pegawai mengenai harapan dan keinginan pegawai					

	<b>Stimulasi Intelektual</b>					
1	Atasan memberi tahu saya bagaimana saya mengerjakan pekerjaan					
2	Ide-ide atasan menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya, yang saya pikir sudah sempurna sebelumnya					

## 2. Etos Kerja (X2)

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Ketaatan</b>					
1.	Pegawai selalu menghargai waktu dalam bekerja					
2.	Pegawai selalu menaati aturan perusahaan					
	<b>Kerja Keras</b>					
1.	Pegawai selalu berusaha bekerja lebih keras dalam melakukan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang memuaskan					
2.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan melampaui target					
	<b>Tanggung Jawab</b>					
1.	Pewagawai menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2.	Pegawai selalu menggunakan alat kantor dengan baik					
	<b>Kejujuran</b>					
1.	Pegawai sungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan					
2.	Pegawai menggunakan uang perusahaan hanya untuk kepentingan perusahaan saja					

### 3. Disiplin Kerja (X3)

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Tujuan Dan Kemampuan</b>					
1.	Pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai harus sesuai dengan kemampuan pegawai yang bersangkutan					
2.	Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat pegawai merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik					
	<b>Teladan Pimpinan</b>					
1.	Pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh bawahannya					
2.	Pimpinan yang berani bertindak tegas menerapkan aturan akan diakui kepemimpinannya oleh bawahan					
	<b>Balas Jasa</b>					
1.	Balas jasa yang kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan pegawai					
2.	Kedisiplinan pegawai tercipta apabila hubungan antara atasan dan bawahan berjalan dengan baik					
	<b>Keadilan</b>					
1.	pimpinan telah menerapkan keadilan dalam setiap pengambilan keputusan					
2.	Sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai					



### 3. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Kualitas</b>					
1.	Setiap pegawai dituntut untuk meningkatkan kualitas kerja yang telah di tentukan					
2.	Setiap pegawai harus menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditentukan instansi					
	<b>Kuantitas</b>					
1.	Beban kerja harus sesuai dengan jabatan pegawai					
2.	Setiap pegawai diharapkan dapat memenuhi target pekerjaan yang telah di rencanakan					
	<b>Efektivitas</b>					
1.	Pekerjaan yang efektif dapat meningkatkan produktifitas pegawai					
2.	Setiap pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya dituntut untuk dapat menggunakan teknologi sebagai sarana kerja agar dapat mencapai pekerjaan yang efektif					
	<b>Kemandirian</b>					
1.	Setiap pegawai dituntut untuk dapat bekerja secara mandiri					
2.	Pegawai yang dapat bekerja secara mandiri adalah pegawai yang diharapkan oleh instansi					



26	4	4	4	5	4	4	5	5	35
27	5	4	4	4	5	5	5	5	37
28	5	4	5	4	4	5	4	4	35
29	4	5	5	5	4	4	5	4	36
30	4	4	5	5	4	4	5	4	35
31	4	4	5	5	5	5	4	5	37
32	5	5	4	4	5	5	4	4	36
33	4	5	5	5	4	5	5	5	38
34	4	5	5	4	5	4	5	5	37
35	4	5	5	4	5	4	4	5	36
36	4	5	5	4	4	4	5	5	36
37	4	4	5	4	4	5	4	5	35
38	4	5	5	4	4	5	5	4	36
39	4	4	5	5	5	4	4	5	36
40	5	4	5	4	4	4	4	5	35
41	4	5	5	5	4	4	4	4	35
42	5	5	5	4	5	5	4	5	38
43	4	3	3	3	3	4	3	4	27
44	4	3	3	2	3	4	4	3	26
45	4	5	4	5	5	4	4	5	36
46	5	4	5	4	4	5	5	4	36
47	4	4	3	3	4	3	3	3	27
48	4	3	5	4	5	4	4	3	32
49	4	4	5	5	4	5	4	4	35
50	5	4	3	3	4	4	4	4	31
51	5	4	3	3	4	5	4	3	31
52	4	3	2	3	5	3	3	4	27
53	4	3	3	2	3	3	4	2	24
54	2	4	2	2	2	3	4	3	22

55	3	3	2	3	3	4	3	2	23
56	3	4	3	3	4	2	3	4	26
57	4	3	3	4	4	3	4	3	28
58	3	3	4	2	3	4	3	4	26
59	5	3	5	5	5	4	5	3	35
60	3	4	5	4	5	4	4	4	33
61	3	4	3	4	4	4	3	3	28
62	4	2	3	4	5	4	3	3	28
63	3	4	4	4	4	4	5	4	32
64	4	3	5	4	5	4	4	5	34
65	4	5	4	4	4	4	5	4	34
66	5	3	4	4	4	5	4	4	33
67	4	3	5	4	4	5	4	4	33
68	4	5	5	5	5	5	5	5	39
69	4	4	4	4	4	4	5	5	34
70	5	4	3	5	4	4	4	4	33
71	5	3	4	4	4	4	5	5	34
72	4	4	4	5	5	5	4	5	36
73	4	4	5	5	5	5	5	4	37
74	3	4	4	5	4	4	4	4	32
75	3	3	5	4	5	4	4	4	32
76	3	3	4	5	5	4	4	5	33
77	4	4	5	4	4	5	4	4	34
78	3	3	4	4	4	4	3	4	29
79	5	4	5	5	4	4	4	5	36
80	2	3	5	4	5	4	4	3	30
81	3	3	5	4	4	5	5	3	32
82	4	3	4	5	4	3	3	5	31
83	3	2	5	5	5	4	4	4	32

84	4	4	5	5	3	5	4	4	34
85	4	3	5	4	3	4	4	3	30
86	5	4	5	5	5	5	4	4	37
87	4	3	4	4	4	3	5	4	31
88	4	5	5	4	4	3	4	4	33
89	4	3	3	4	3	3	4	5	29
90	5	5	2	5	4	4	3	3	31
91	5	5	4	4	4	4	3	3	32
92	4	4	5	5	4	3	4	3	32
93	4	4	4	4	5	4	3	4	32
94	2	3	4	5	3	4	5	4	30
95	3	4	5	5	5	4	5	3	34
96	3	4	5	5	3	4	4	5	33
97	4	4	4	4	4	4	4	5	33
98	3	3	3	2	4	4	5	4	28
99	5	3	4	4	3	4	5	5	33
100	5	4	4	4	4	4	4	4	33
101	4	5	5	5	3	4	4	4	34
102	4	3	5	5	4	3	5	5	34
103	4	5	5	5	3	4	4	4	34
104	4	3	4	4	4	4	4	5	32

## 2. Etos Kerja (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
1	4	4	5	5	4	5	5	5	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	5	5	5	3	5	5	37
4	4	5	5	4	4	4	5	5	36
5	4	4	3	2	4	4	4	4	29

6	5	4	4	5	4	5	5	5	37
7	5	5	5	4	5	5	5	5	39
8	3	4	4	5	4	4	4	4	32
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	4	5	5	5	5	39
11	4	4	4	3	4	3	5	4	31
12	2	5	3	2	4	5	5	5	31
13	5	5	5	5	4	4	5	4	37
14	5	4	5	5	5	4	5	4	37
15	2	4	3	3	3	4	4	4	27
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	3	5	5	38
18	4	4	5	3	5	5	5	5	36
19	4	3	3	5	4	5	5	5	34
20	5	4	5	5	4	5	5	4	37
21	5	4	4	4	4	4	5	5	35
22	5	5	5	4	5	5	4	4	37
23	4	5	4	4	4	5	5	5	36
24	4	5	5	5	4	4	5	5	37
25	4	4	3	4	5	4	4	4	32
26	4	4	4	5	3	3	3	3	29
27	4	4	4	4	5	4	5	4	34
28	5	4	4	5	4	5	5	5	37
29	4	4	4	4	4	5	4	4	33
30	4	4	5	5	4	5	4	5	36
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	4	4	5	5	38
33	5	4	4	5	5	5	4	5	37
34	4	5	4	4	5	5	5	5	37

35	5	5	4	5	4	5	4	4	36
36	5	4	5	4	5	4	4	5	36
37	5	5	5	5	5	4	4	4	37
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	3	4	4	1	4	4	4	5	29
40	4	4	3	4	5	4	4	4	32
41	4	5	5	5	4	5	5	4	37
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
44	4	5	5	5	4	5	4	4	36
45	4	4	4	4	3	4	4	4	31
46	3	4	4	4	4	4	5	4	32
47	4	5	5	5	5	4	5	5	38
48	4	5	4	4	5	5	4	4	35
49	5	5	5	5	4	4	4	4	36
50	4	4	3	4	4	4	4	3	30
51	3	3	4	3	4	4	4	4	29
52	4	5	5	5	4	4	5	5	37
53	4	5	5	4	4	4	5	5	36
54	4	4	5	4	4	5	4	3	33
55	5	5	4	5	4	5	5	5	38
56	4	4	4	4	5	4	4	4	33
57	5	5	5	5	1	3	5	3	32
58	4	4	5	5	5	4	3	2	32
59	4	4	4	1	4	5	5	5	32
60	3	3	5	3	4	4	5	4	31
61	4	5	5	3	5	5	5	5	37
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	3	4	4	4	4	4	4	4	31

64	3	3	3	1	5	4	4	4	27
65	2	4	3	1	4	4	4	4	26
66	4	3	4	5	3	3	3	4	29
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	5	5	5	5	4	5	5	5	39
69	4	3	4	4	4	4	5	3	31
70	5	5	5	3	4	3	5	4	34
71	4	5	4	4	4	5	5	3	34
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	4	5	4	4	4	4	5	3	33
76	4	5	5	5	4	4	5	5	37
77	5	5	5	5	5	5	5	5	40
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	5	5	4	3	5	2	3	4	31
80	5	4	4	5	4	4	5	5	36
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	2	4	4	5	4	4	5	5	33
83	5	4	3	4	5	3	4	4	32
84	2	4	3	5	4	4	3	4	29
85	4	3	5	4	4	4	4	3	31
86	3	4	3	5	3	3	4	5	30
87	3	4	3	4	4	3	4	4	29
88	2	4	5	4	4	4	4	4	31
89	5	4	3	4	4	4	4	5	33
90	4	4	5	3	4	4	5	5	34
91	4	5	3	5	4	5	5	4	35
92	5	4	4	4	4	4	5	4	34



93	4	4	3	4	4	4	3	4	30
94	5	4	4	5	4	4	5	4	35
95	4	5	3	3	4	4	4	3	30
96	4	4	4	4	5	4	4	3	32
97	4	4	5	5	3	3	3	5	32
98	4	3	5	5	4	4	5	5	35
99	4	4	4	4	4	4	5	4	33
100	4	3	5	5	4	3	5	5	34
101	4	5	5	5	3	4	4	4	34
102	4	3	4	4	4	4	4	5	32
103	4	4	5	5	4	4	4	4	34
104	4	5	5	5	3	4	4	4	34

### 3. Disiplin Kerja (X3)

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total_X3
1	4	5	5	5	5	4	5	4	37
2	4	5	4	4	5	5	4	5	36
3	4	4	5	5	5	4	4	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	4	5	4	5	4	35
6	4	5	4	5	4	5	5	5	37
7	5	5	4	4	5	5	5	5	38
8	5	5	4	4	5	4	5	4	36
9	4	4	5	4	4	5	5	5	36
10	4	5	4	4	4	5	5	5	36
11	4	5	5	4	5	4	4	5	36
12	4	5	4	5	4	4	4	5	35
13	4	5	5	4	4	5	4	5	36
14	4	4	5	5	5	3	5	4	35

15	4	4	4	5	5	5	4	4	35
16	5	4	4	5	4	4	5	5	36
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	4	5	4	38
20	5	5	5	4	5	5	5	4	38
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	5	4	4	3	4	5	5	34
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	3	4	4	4	5	4	4	32
27	4	5	4	4	4	5	5	5	36
28	4	5	5	5	4	4	4	4	35
29	4	4	5	4	5	4	5	5	36
30	4	4	5	4	5	4	5	5	36
31	4	4	5	5	5	4	4	5	36
32	4	5	5	4	4	5	5	5	37
33	4	4	5	5	5	4	5	4	36
34	4	4	5	5	4	5	4	5	36
35	5	4	4	3	5	4	5	5	35
36	4	5	4	4	4	5	5	5	36
37	4	4	5	5	4	4	4	4	34
38	4	5	4	5	5	4	4	5	36
39	4	4	5	5	4	5	5	4	36
40	5	4	5	4	5	5	5	4	37
41	4	5	5	4	4	5	5	4	36
42	4	4	4	4	4	5	5	4	34
43	4	4	5	5	4	4	3	3	32

44	5	4	4	5	4	4	5	3	34
45	4	5	4	5	4	5	4	5	36
46	5	4	5	4	5	4	5	4	36
47	3	4	4	3	4	3	4	4	29
48	3	3	3	4	4	3	4	3	27
49	4	4	5	5	4	4	5	5	36
50	4	3	3	3	3	4	5	4	29
51	3	4	4	5	4	4	5	3	32
52	5	4	5	5	3	5	4	4	35
53	4	2	3	3	4	4	3	4	27
54	4	3	2	3	4	3	3	2	24
55	3	2	3	3	3	4	2	3	23
56	4	3	4	4	3	4	4	4	30
57	5	5	4	4	5	3	4	5	35
58	3	2	3	3	2	5	4	3	25
59	4	3	2	4	2	4	4	5	28
60	4	4	3	2	2	3	2	3	23
61	4	5	4	4	3	3	4	4	31
62	4	3	2	3	2	2	2	3	21
63	4	4	4	3	2	3	3	4	27
64	3	5	4	4	4	4	5	4	33
65	3	5	5	5	5	5	5	4	37
66	3	5	4	4	4	4	5	3	32
67	4	4	3	4	3	4	5	5	32
68	4	5	5	4	5	5	4	4	36
69	5	5	3	5	3	4	3	3	31
70	5	5	3	5	3	3	3	4	31
71	3	5	5	5	5	3	5	4	35
72	4	5	3	4	3	4	4	5	32

73	4	4	2	3	2	4	3	3	25
74	5	5	3	4	3	4	4	4	32
75	5	5	4	5	4	3	4	4	34
76	5	5	3	3	3	4	2	3	28
77	5	5	3	5	3	3	4	5	33
78	3	4	5	4	2	4	5	3	30
79	4	4	3	5	4	4	3	4	31
80	4	4	5	3	4	3	5	3	31
81	3	5	4	3	3	5	5	4	32
82	3	4	4	2	4	4	5	4	30
83	3	5	4	4	4	2	5	4	31
84	3	5	5	3	4	3	4	3	30
85	3	5	4	4	4	2	3	5	30
86	4	5	3	2	3	3	3	4	27
87	4	4	5	2	3	4	2	3	27
88	4	5	3	5	2	5	4	4	32
89	4	5	3	4	2	4	3	4	29
90	4	5	5	4	2	4	4	5	33
91	5	5	3	4	3	5	4	3	32
92	5	5	3	5	4	4	5	4	35
93	3	4	3	5	4	3	4	4	30
94	4	5	4	5	5	3	2	3	31
95	3	5	3	4	5	4	3	5	32
96	4	5	3	3	5	4	5	1	30
97	4	5	4	4	4	4	5	4	34
98	4	3	5	5	5	3	5	3	33
99	4	4	4	3	5	4	5	4	33
100	4	4	3	2	3	3	4	4	27
101	4	5	3	3	5	4	5	1	30

102	4	5	4	4	4	4	5	4	34
103	4	3	5	5	5	3	5	3	33
104	4	4	4	3	5	4	5	4	33

#### 4. Kinerja Pegawai (Y)

Responden	Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
1	4	4	5	5	5	4	4	4	35
2	5	4	5	5	4	4	4	5	36
3	4	5	5	4	5	5	5	5	38
4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	5	5	34
6	4	4	5	5	5	5	4	4	36
7	4	4	5	5	5	5	4	4	36
8	4	4	4	5	4	4	5	5	35
9	4	4	4	5	5	5	5	5	37
10	4	5	4	4	4	4	5	5	35
11	4	4	5	5	5	5	4	5	37
12	4	5	4	4	5	4	4	4	34
13	4	4	5	4	4	5	5	4	35
14	4	5	5	4	5	4	5	4	36
15	4	5	4	5	4	5	5	5	37
16	4	4	5	5	5	5	4	5	37
17	5	4	5	5	5	4	5	5	38
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	4	4	5	38
20	5	5	5	5	5	4	5	5	39
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	5	5	4	4	5	5	4	36

24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	4	4	4	4	3	2	31
27	5	4	4	5	5	5	5	4	37
28	4	5	4	4	4	4	4	4	33
29	4	4	5	5	5	4	5	5	37
30	4	5	5	5	4	4	5	5	37
31	4	5	5	4	4	5	5	4	36
32	5	4	4	4	5	5	4	4	35
33	4	5	5	4	4	5	5	5	37
34	5	5	4	4	5	5	5	5	38
35	4	4	5	4	3	5	3	4	32
36	4	4	5	5	5	4	4	5	36
37	4	5	4	5	5	4	5	5	37
38	5	4	5	4	4	5	4	4	35
39	4	5	4	5	4	4	4	4	34
40	5	5	4	5	4	4	5	5	37
41	5	4	5	4	5	5	4	4	36
42	4	4	5	5	5	5	4	4	36
43	4	3	3	4	4	3	4	5	30
44	4	3	4	3	4	4	3	5	30
45	5	4	5	4	5	4	5	4	36
46	5	4	5	4	5	4	5	4	36
47	4	4	5	4	3	4	5	5	34
48	4	5	5	4	4	3	4	3	32
49	5	5	4	4	5	5	4	4	36
50	4	4	4	3	4	3	4	4	30
51	4	4	2	4	4	3	4	4	29
52	3	4	3	3	4	4	4	4	29

53	5	3	3	4	4	3	4	3	29
54	4	4	2	3	3	2	4	4	26
55	3	4	4	3	3	4	3	4	28
56	3	4	3	4	3	4	4	4	29
57	4	4	3	3	3	4	4	3	28
58	3	2	3	4	4	4	4	5	29
59	3	5	4	5	3	4	4	2	30
60	4	5	3	3	4	4	4	5	32
61	4	3	4	5	4	4	4	3	31
62	3	3	4	5	5	4	4	4	32
63	4	3	4	3	4	4	4	3	29
64	4	4	5	4	5	5	4	3	34
65	5	4	3	5	4	4	4	4	33
66	4	4	4	4	5	5	4	3	33
67	5	5	5	4	4	4	5	4	36
68	5	5	5	4	5	4	4	4	36
69	4	4	4	5	4	5	4	4	34
70	4	4	5	4	5	5	4	4	35
71	4	4	4	5	5	3	3	3	31
72	5	5	4	4	4	4	5	4	35
73	5	4	5	3	4	4	5	4	34
74	4	4	4	4	4	4	3	4	31
75	4	5	5	4	5	5	4	4	36
76	5	4	4	3	5	3	4	2	30
77	4	2	4	4	4	5	4	2	29
78	4	2	3	3	4	3	4	5	28
79	3	5	3	4	5	3	4	3	30
80	5	3	3	4	5	4	4	4	32
81	4	3	4	3	3	3	4	3	27

82	3	3	3	3	4	4	3	5	28
83	3	4	4	5	5	4	3	4	32
84	4	4	4	3	4	4	4	3	30
85	3	4	4	5	4	4	4	4	32
86	3	5	5	3	4	4	3	4	31
87	4	5	3	4	4	4	4	4	32
88	4	4	4	4	3	4	4	4	31
89	3	4	5	5	3	3	4	3	30
90	4	4	5	4	3	4	4	4	32
91	4	3	5	4	3	4	4	4	31
92	5	4	5	3	4	5	4	4	34
93	4	4	4	4	3	4	4	3	30
94	5	4	4	3	4	5	5	4	34
95	5	4	5	4	4	4	4	5	35
96	4	4	5	4	5	4	4	5	35
97	4	5	4	3	4	5	4	3	32
98	4	5	4	4	5	5	3	4	34
99	5	5	4	3	4	3	5	3	32
100	5	4	5	4	5	4	5	3	35
101	4	5	4	3	4	5	4	3	32
102	4	5	4	4	5	5	3	4	34
103	5	5	4	3	4	3	5	3	32
104	5	4	5	4	5	4	5	3	35



### Lampiran 3 Hasil Output Penelitian (SPSS 23)

#### A. Analisis Deskriptif

##### 1. Mean Kepemimpinan Transformatif (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	104	2	5	4.12	.797
X1.2	104	3	5	4.31	.640
X1.3	104	3	5	4.29	.733
X1.4	104	1	5	4.21	.972
X1.5	104	1	5	4.19	.655
X1.6	104	2	5	4.19	.669
X1.7	104	3	5	4.45	.621
X1.8	104	2	5	4.32	.686
Valid N (listwise)	104				

##### 2. Mean Etos Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	104	2	5	4.07	.728
X2.2	104	2	5	3.96	.775
X2.3	104	2	5	4.29	.832
X2.4	104	2	5	4.23	.779
X2.5	104	2	5	4.20	.688
X2.6	104	2	5	4.19	.655
X2.7	104	3	5	4.19	.640
X2.8	104	2	5	4.17	.756
Valid N (listwise)	104				

### 3. Mean Disiplin Kerja (X3)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	104	3	5	4.05	.613
X3.2	104	2	5	4.37	.764
X3.3	104	2	5	4.04	.858
X3.4	104	2	5	4.09	.849
X3.5	104	2	5	3.96	.944
X3.6	104	2	5	4.02	.763
X3.7	104	2	5	4.25	.879
X3.8	104	1	5	4.04	.847
Valid N (listwise)	104				

### 4. Mean Kinerja Pegawai (Y)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	104	3	5	4.18	.619
Y2	104	2	5	4.18	.721
Y3	104	2	5	4.24	.744
Y4	104	3	5	4.09	.698
Y5	104	3	5	4.26	.668
Y6	104	2	5	4.16	.670
Y7	104	3	5	4.19	.609
Y8	104	2	5	4.02	.788
Valid N (listwise)	104				

## B. Hasil Uji Instrumen

### 1. Hasil Uji Validitas

#### Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.362**	.403**	.417**	.270**	.173	.277**	.175	.685**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.006	.079	.004	.075	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.2	Pearson Correlation	.362**	1	.347**	.238*	.182	.269**	.306**	.196*	.603**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.015	.065	.006	.002	.047	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.3	Pearson Correlation	.403**	.347**	1	.404**	.126	.163	.351**	.241*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.202	.099	.000	.014	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.4	Pearson Correlation	.417**	.238*	.404**	1	-.049	.086	.113	.117	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000		.619	.385	.252	.238	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.5	Pearson Correlation	.270**	.182	.126	-.049	1	.314**	.166	.230*	.444**
	Sig. (2-tailed)	.006	.065	.202	.619		.001	.092	.019	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.6	Pearson Correlation	.173	.269**	.163	.086	.314**	1	.373**	.267**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.079	.006	.099	.385	.001		.000	.006	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.7	Pearson Correlation	.277**	.306**	.351**	.113	.166	.373**	1	.457**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.000	.252	.092	.000		.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.8	Pearson Correlation	.175	.196*	.241*	.117	.230*	.267**	.457**	1	.549**
	Sig. (2-tailed)	.075	.047	.014	.238	.019	.006	.000		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_X1	Pearson Correlation	.685**	.603**	.664**	.571**	.444**	.533**	.615**	.549**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Variabel Etos Kerja (X2)

#### Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
X2.1 Pearson Correlation	1	.332**	.080	.195*	.186	.319**	.118	.243*	.504**
Sig. (2-tailed)		.001	.420	.047	.059	.001	.233	.013	.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.2 Pearson Correlation	.332**	1	.273**	.288**	.142	.283**	.191	.243*	.577**
Sig. (2-tailed)	.001		.005	.003	.150	.004	.052	.013	.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.3 Pearson Correlation	.080	.273**	1	.540**	.321**	.396**	.369**	.383**	.708**
Sig. (2-tailed)	.420	.005		.000	.001	.000	.000	.000	.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.4 Pearson Correlation	.195*	.288**	.540**	1	.383**	.274**	.280**	.393**	.704**
Sig. (2-tailed)	.047	.003	.000		.000	.005	.004	.000	.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.5 Pearson Correlation	.186	.142	.321**	.383**	1	.301**	.131	.287**	.560**
Sig. (2-tailed)	.059	.150	.001	.000		.002	.183	.003	.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.6 Pearson Correlation	.319**	.283**	.396**	.274**	.301**	1	.305**	.207*	.618**
Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000	.005	.002		.002	.035	.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.7 Pearson Correlation	.118	.191	.369**	.280**	.131	.305**	1	.312**	.539**
Sig. (2-tailed)	.233	.052	.000	.004	.183	.002		.001	.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.8 Pearson Correlation	.243*	.243*	.383**	.393**	.287**	.207*	.312**	1	.638**
Sig. (2-tailed)	.013	.013	.000	.000	.003	.035	.001		.000
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_X2 Pearson Correlation	.504**	.577**	.708**	.704**	.560**	.618**	.539**	.638**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Variabel Disiplin Kerja (X3)

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.211*	.033	.234*	.121	.205*	.050	.165	.379**
	Sig. (2-tailed)		.032	.737	.017	.223	.036	.617	.095	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.2	Pearson Correlation	.211*	1	.186	.235*	.195*	.138	.195*	.263**	.504**
	Sig. (2-tailed)	.032		.059	.016	.048	.163	.047	.007	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.3	Pearson Correlation	.033	.186	1	.369**	.517**	.266**	.451**	.279**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.737	.059		.000	.000	.006	.000	.004	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.4	Pearson Correlation	.234*	.235*	.369**	1	.331**	.192	.257**	.306**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.017	.016	.000		.001	.051	.008	.002	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.5	Pearson Correlation	.121	.195*	.517**	.331**	1	.136	.456**	.135	.654**
	Sig. (2-tailed)	.223	.048	.000	.001		.169	.000	.170	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.6	Pearson Correlation	.205*	.138	.266**	.192	.136	1	.340**	.284**	.535**
	Sig. (2-tailed)	.036	.163	.006	.051	.169		.000	.003	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.7	Pearson Correlation	.050	.195*	.451**	.257**	.456**	.340**	1	.235*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.617	.047	.000	.008	.000	.000		.016	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.8	Pearson Correlation	.165	.263**	.279**	.306**	.135	.284**	.235*	1	.572**
	Sig. (2-tailed)	.095	.007	.004	.002	.170	.003	.016		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_X3	Pearson Correlation	.379**	.504**	.691**	.633**	.654**	.535**	.664**	.572**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Variabel Kinerja Pegawai (Y)

#### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.164	.241*	-.014	.283**	.091	.395**	.013	.463**
	Sig. (2-tailed)		.097	.014	.884	.004	.358	.000	.899	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y2	Pearson Correlation	.164	1	.243*	.103	.163	.179	.251*	.045	.491**
	Sig. (2-tailed)	.097		.013	.297	.099	.069	.010	.650	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y3	Pearson Correlation	.241*	.243*	1	.296**	.283**	.427**	.261**	.125	.661**
	Sig. (2-tailed)	.014	.013		.002	.004	.000	.007	.208	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y4	Pearson Correlation	-.014	.103	.296**	1	.347**	.219*	.166	.279**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.884	.297	.002		.000	.026	.092	.004	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y5	Pearson Correlation	.283**	.163	.283**	.347**	1	.316**	.139	.175	.608**
	Sig. (2-tailed)	.004	.099	.004	.000		.001	.160	.076	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y6	Pearson Correlation	.091	.179	.427**	.219*	.316**	1	.089	.178	.570**
	Sig. (2-tailed)	.358	.069	.000	.026	.001		.370	.071	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y7	Pearson Correlation	.395**	.251*	.261**	.166	.139	.089	1	.255**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.007	.092	.160	.370		.009	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y8	Pearson Correlation	.013	.045	.125	.279**	.175	.178	.255**	1	.496**
	Sig. (2-tailed)	.899	.650	.208	.004	.076	.071	.009		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_Y	Pearson Correlation	.463**	.491**	.661**	.554**	.608**	.570**	.559**	.496**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Hasil Analisis Uji Reliabilitas

**Kepemimpinan Transformasional (X1)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	8

**Etos Kerja (X2)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	8

**Disiplin Kerja (X3)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	8

## Kinerja Pegawai (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	8

### C. Hasil Uji Asumsi Klasik

#### 1. Hasil Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		104
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.93184201
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.038
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



## 2. Hasil Analisis Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.821	2.589		2.634	.010		
	Total_X1	.122	.060	.135	2.041	.044	.921	1.086
	Total_X2	.466	.070	.547	6.639	.000	.595	1.680
	Total_X3	.209	.067	.264	3.105	.002	.559	1.787

a. Dependent Variable: Total\_Y

## 5. Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.805	1.532		1.831	.070
	Total_X1	-.007	.035	-.020	-.192	.848
	Total_X2	.017	.041	.052	.405	.686
	Total_X3	-.049	.040	-.162	-1.221	.225

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## 6. Hasil Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	Durbin-Watson
1	2.089

a. Predictors: (Constant), Total\_X3, Total\_X1, Total\_X2

b. Dependent Variable: Total\_Y

## D. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.821	2.589		2.634	.010
	Total_X1	.122	.060	.135	2.041	.044
	Total_X2	.466	.070	.547	6.639	.000
	Total_X3	.209	.067	.264	3.105	.002

a. Dependent Variable: Total\_Y

## E. Hasil Uji Kelayakan Model

### 3. Hasil Analisis Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	566.487	3	188.829	49.123	.000 <sup>b</sup>
	Residual	384.397	100	3.844		
	Total	950.885	103			

a. Dependent Variable: Total\_Y

b. Predictors: (Constant), Total\_X3, Total\_X1, Total\_X2

### 4. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.772 <sup>a</sup>	.596	.584	1.961

a. Predictors: (Constant), Total\_X3, Total\_X1, Total\_X2

b. Dependent Variable: Total\_Y

### F. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.821	2.589		2.634	.010
	Total_X1	.122	.060	.135	2.041	.044
	Total_X2	.466	.070	.547	6.639	.000
	Total_X3	.209	.067	.264	3.105	.002

a. Dependent Variable: Total\_Y



Lampiran 4 Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016

<b>115</b>	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
<b>116</b>	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
<b>117</b>	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
<b>118</b>	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
<b>119</b>	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
<b>120</b>	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943



### Lampiran 5 Durbin Watson

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
85	16.235	16.711	15.995	16.957	15.752	17.210	15.505	17.470	15.254	17.736
86	16.258	16.728	16.021	16.971	15.780	17.221	15.536	17.478	15.289	17.740
87	16.280	16.745	16.046	16.985	15.808	17.232	15.567	17.485	15.322	17.745
88	16.302	16.762	16.071	16.999	15.836	17.243	15.597	17.493	15.356	17.749
89	16.324	16.778	16.095	17.013	15.863	17.254	15.627	17.501	15.388	17.754
90	16.345	16.794	16.119	17.026	15.889	17.264	15.656	17.508	15.420	17.758
91	16.366	16.810	16.143	17.040	15.915	17.275	15.685	17.516	15.452	17.763
92	16.387	16.826	16.166	17.053	15.941	17.285	15.713	17.523	15.482	17.767
93	16.407	16.841	16.188	17.066	15.966	17.295	15.741	17.531	15.513	17.772
94	16.427	16.857	16.211	17.078	15.991	17.306	15.768	17.538	15.542	17.776
95	16.447	16.872	16.233	17.091	16.015	17.316	15.795	17.546	15.572	17.781
96	16.466	16.887	16.254	17.103	16.039	17.326	15.821	17.553	15.600	17.785
97	16.485	16.901	16.275	17.116	16.063	17.335	15.847	17.560	15.628	17.790
98	16.504	16.916	16.296	17.128	16.086	17.345	15.872	17.567	15.656	17.795
99	16.522	16.930	16.317	17.140	16.108	17.355	15.897	17.575	15.683	17.799
100	16.540	16.944	16.337	17.152	16.131	17.364	15.922	17.582	15.710	17.804
101	16.558	16.958	16.357	17.163	16.153	17.374	15.946	17.589	15.736	17.809
102	16.576	16.971	16.376	17.175	16.174	17.383	15.969	17.596	15.762	17.813
103	16.593	16.985	16.396	17.186	16.196	17.392	15.993	17.603	15.788	17.818
104	16.610	16.998	16.415	17.198	16.217	17.402	16.016	17.610	15.813	17.823
105	16.627	17.011	16.433	17.209	16.237	17.411	16.038	17.617	15.837	17.827
106	16.644	17.024	16.452	17.220	16.258	17.420	16.061	17.624	15.861	17.832
107	16.660	17.037	16.470	17.231	16.277	17.428	16.083	17.631	15.885	17.837
108	16.676	17.050	16.488	17.241	16.297	17.437	16.104	17.637	15.909	17.841
109	16.692	17.062	16.505	17.252	16.317	17.446	16.125	17.644	15.932	17.846
110	16.708	17.074	16.523	17.262	16.336	17.455	16.146	17.651	15.955	17.851
111	16.723	17.086	16.540	17.273	16.355	17.463	16.167	17.657	15.977	17.855
112	16.738	17.098	16.557	17.283	16.373	17.472	16.187	17.664	15.999	17.860
113	16.753	17.110	16.574	17.293	16.391	17.480	16.207	17.670	16.021	17.864
114	16.768	17.122	16.590	17.303	16.410	17.488	16.227	17.677	16.042	17.869
115	16.783	17.133	16.606	17.313	16.427	17.496	16.246	17.683	16.063	17.874
116	16.797	17.145	16.622	17.323	16.445	17.504	16.265	17.690	16.084	17.878
117	16.812	17.156	16.638	17.332	16.462	17.512	16.284	17.696	16.105	17.883
118	16.826	17.167	16.653	17.342	16.479	17.520	16.303	17.702	16.125	17.887
119	16.839	17.178	16.669	17.352	16.496	17.528	16.321	17.709	16.145	17.892
120	16.853	17.189	16.684	17.361	16.513	17.536	16.339	17.715	16.164	17.896

## Lampiran 6 Permohonan Riset



**KEMENTERIAN PERTAHANAN RI**  
**DIREKTORAT JENDERAL KEKUATAN PERTAHANAN**

Jl. Tanah Abang Timur No 3, R.W.3, Gambir, Kecamatan Gambir, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta  
10110 Telp. 021-3828737 Fax. 021-3828737

Nomor : B/5978 /05/11/50/DJKUAT  
Klasifikasi : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Permohonan Riset

10 November 2022

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional  
di  
Jakarta

Sehubungan dengan Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor 455/Riset/D/FEB/X/2022 perihal Riset Tanggal 18 Oktober 2022, bersama ini disampaikan bahwa Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI pada prinsipnya berkenan, memberikan informasi yang diperlukan selama digunakan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk di publikasikan, maka mahasiswa/i sebagai berikut :

Nama : Raden Daffa Triyadi Wibowo  
Npm : 193402516203  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jendral Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI

Untuk selanjutnya mahasiswa tersebut dapat langsung berkoordinasi dan melakukan pengambilan data di Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan RI dengan melampirkan proposal.

Atas perhatian dan kerja sama saudara, kami sampaikan terimakasih.

Tembusan:  
Dirjen Kuathan Kemhan

  
 a.n. Sekretaris Direktorat Jenderal  
Kepala Bagian Umum,  
  
 Boy Sutan Sianipar, S.E., M.M.  
Kolonel Laut (T) NRP. 11405/P



## UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manla No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 193402516203  
**Nama** : RADEN DAFFA TRIYADI WIBOWO  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

#### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
14 November, 2022	bimbingan	Sudah Ditanggapi

#### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
5 February, 2023	mohon koreksi nya ibu	Sudah Ditanggapi
5 February, 2023	lampiran aku udah bener belum ya bu	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	tugas akhir daffa	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	mohon koreksinya bu	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	kuisioner daffa	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	kata pengantar daffa	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	abstrak daffa	Sudah Ditanggapi



## RADEN DAFFA TRIYADI WIBOWO - TA

## ORIGINALITY REPORT

<b>16%</b>	<b>14%</b>	<b>9%</b>	<b>10%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>eprints.unm.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<b>www.stiepertiba.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Collin County Community College</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>adoc.pub</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>repository.usni.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to IAIN Kudus</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>eprints.ubhara.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>Andri Hadiansyah, Rini Purnamasari Yanwar.</b> <b>"Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja</b>	<b>1%</b>