

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- ANDELA, S., Affandi, H. A., & Sarman, H. R. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Baraya Travel di Bandung (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- ANGGRAINI, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada DPPKB Kota Lubuklinggau dan Kabupaten Musi Rawas (Doctoral dissertation, Universitas Bina Insan).
- Anwar, M. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ektrinsik terhadap Kinerja Pegawai pad Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Arifin, K., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Intrinsik terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 896-901.
- Dedi Mulyadi, Y. N. (2018). Pengaruh Pendidikan dan latihan (DIKLAT), dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pupuk Kujang Cikamperk. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Kreatif*.
- Dwiyanti, I., Hermawan, H. A., SE, M., Hadiat, Y. R., Kom, S., & Kom, M. (2022). Pengaruh PartisipasiI Pemakai, Kemampuan Pemakai, Program Pendidikan dan Pelatihan Pemakai Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Empiris Pada PT Parkland World Indonesia II) (Doctoral Dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- DARWIS, M. D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Enrekang (Doctoral dissertation).
- E.Nurzaman AM, S. S. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Standarisasi Dan Pengendalian Mutu Kementerian Perdagangan. *ejournal.kompetif*.
- Elvi Ika Kristina Gultom, M. S. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kecamatan Siantar Utara Kota Pematangsiantar. *Jurnal Ilmiah AccUsi*.
- Eko, widodo suparno. (2015). *manajemen pengembangan sumber daya manusia*.
pustaka pelajar.
- Fadhilah, Z., Suroso, S., & Anggela, F. P. (2022). Budaya Organisasi Pada Departemen Pengadaan Perum Peruri. Nusantara: *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(7), 2464-2473.
- Garaika, D. (2019). *Metodelogi Penelitian*. 54
- GIAWA, I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.

- Giovani, Y. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sei Bamabn Kabupaten Serdang Bedagai Sumatra Utara (Doctoral dissertation).
- Hamdani, H., Mulyanti, R. Y., & Abdillah, F. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pengemudi Grabbike. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2),.
- Hendiawan, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengajar Melalui Mediasi Kompetensi. *Dinamika Bahari*, 1(2), 79-89.
- Hunta, S., Ibrahim, M., & Suyanto, M. A. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kepemimpinan, Tanggung Jawab dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Edsuintek: *Jurnal Pendidikan, Sains dan Teknologi*, 9(1), 171-183.
- Husna, A., Maryam, M., & Ikhbar, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Pengelolaan Keuangan Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Aceh Besar. *Serambi Konstruktivis*, 4(2), 206-214.
- Indonesia, K. T. (2020). Retrieved from Kai.id:
https://www.kai.id/information/full_news/4159-kai-terus-kembangkan-sdm-untuk-memajukan-perkeretaapian-indonesia
- Inzana, N., & Jumaah, S. H. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sektetariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Nusantara Hasana Journal*, 1(12), 111-123.
- Irshan Dwi, P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Dhika Mandiri I (Doctoral Dissertation, UNSADA).
- Istiqomah, D., Pinem, R. J., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Departemen Injection Moulding PT Preshion Engplas Purwakarta. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 514-523.
- Kadir, A. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT. Permata Finance Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*.
- Kurniawan, I. S., & Pratiwi, Y. I. (2021). Mmepерkuat Kinerja Inovasi: Peran budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik dan Berbagai Pengetahuan. *Ekonomi & Bisnis*, 20(1).
- Kurnia, A. (2022).. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan sipil Kota Tasikmalaya *Jurnal Administrator*.
- Manippi, W. A., & Saiful, N. A. Q. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 283-294.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Al Bilad Tour and Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 554-562.

- Mathis robert, jackson john. (2022). *manajemen sumber daya manusia*. salemba empat
- Melati, B. A. (2022). Hubungan Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel di Bogor. *As-Syirkah: Islamic Economic & Financial Journal*, 1(1), 57-69
- Muh Ilham Alimuddin, M. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa. *Al-Buhuts (e-Journal)*.
- Muhlisin, M., Zainuri, Z., & Sumekar, K. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Operator Sistem Informasi Administrasi Kependudukan Desa (Siapkedesa) Se Kabupaten Rembang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 1(2).
- Mutiarasari, R. R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP II Bandung. *Skripsi(S1) thesis, Fakultas Ekonomi Unpas Bandung*.
- Nabila, T. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sintesis Kreasi Utama.
- Ningsih. (2020). Pengaruh Motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada Departemen Finance & Collector PT Tepian Multimedia di Samarinda. *RJABM (Research Journal of Accounting and Business Management)*.
- Piri, A. S., Dotulong, L. O., & Pandowo, M. H. C. (2022). Analisis Penilaian Kinerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Manado Dive Club. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2).
- Pujiati, E., & Affandi, H. D. A. (2018). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum (RSU) Avisena Cimahi (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Pradipta, S. (2019). BAB II Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran, dan ... Retrieved from https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/2032/8/UNIKOM_SYIFA%20AYU%20PRADIPTA_BAB%20II.pdf
- Pramularso, E. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yabeta Indonesia Kota Depok. *JURNAL STUDI MANAJEMEN DAN BISNIS*.
- Priyanto. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variavel Intervening Pada Grand Keisha Hotel Yogyakarta. *UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA*.
- Priyanto, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- PT Kereta Api Indonesia (Persero). (2017). *Sekila KAI*. Retrieved from https://www.kai.id/corporate/about_kai/

- Qomariah, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kabupaten Jember. In Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)
- Rachmat, U. (2019). Metode Penelitian.
- Rahmawati, A. N., Khoirunnissa, R., & Fuadi, I. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4),
- Rahmawati, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Intrinsik, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agriculture Contruction Kota Bogor (Doctoral dissertation, Universitas Nasional)..
- Ratnasari, M. D. (2018). pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Kemampuan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik).
- rifah, P. (2020). BAB II Tinjauan pustaka Penelitian ini berkaitan dengan ... Retrieved from <http://repository.stiedewantara.ac.id/1188/5/14.%20BAB%202.pdf>
- Rosmaini. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Rusakamto, M. (2021). Metode Penelitian. *Repository STEI*.
- Rusakamto, M. (n.d.). Metode Penelitian.
- SARI, V. N. (2022). Pengaruh Kompensasi Tambahan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Sumatra Utara (Doctoral Dissertation).
- SHAPUTRI, R. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Luwu (Doctoral dissertation).
- SITINJAK, P. A. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kawan Industri-Industri Modern (Persero) Medan.
- Suherman. (2018). Pengaruh Pendidikan dan pelatihan terhadap Kinerja Karyawan BNI Syariah Cabang Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*.
- SULASTRI, S. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Makassar Raya Motor Cabang Palopo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo).
- Sunyoto. (2011). Praktik SPSS.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, .
- Taku, R. A. D. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BANK BTPN. Tbk Cabang malang (Doctoral dissertation, STIE Malangkececwara).
- Tanjung, I., Agussalim, M., & Adawiyah, D. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan BANK Nagari Cabang Pasar Raya Padang. *Matua Jurnal*, 4(2), 317-328.

- Taufik Ismail Sitompul, S. L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Takamori Indonesia Batam. *Jurnal Dimensi*.
- Umami, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada Sekolah Dasar Negeri (SDN) Warakas 03 Jakarta) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Umar, M. A., Meutia, M., & Heriani, H. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompetensi Relasional, Kompetensi Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bappeda Kabupaten Bima. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2),
- .USMAN. (2018). Peranan Pendidikan dan Pelatihan Dalam. Retrieved from <http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/13626/1/161801112%20-%20%20Usman%20-%20Fulltext.pdf>
- WAHID, W. A. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. Retrieved from <https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/761-Full Text.pdf>
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *EMAS*, 3(8),.
- Zulkarnain, Z. B. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Mayangkara Group Blitas. *UIN Satu Tulungagung Institutional Repository*, 51.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Pelatihan (X₁)

Lampiran 4 Uji Instrumen Kompetensi (X₂)

Lampiran 5 Uji Instrumen Motivasi Intrinsik (X₃)

Lampiran 6 Uji Instrumen Budaya Organisasi (X₄)

Lampiran 7 Uji Instrumen Kinerja pegawai (Y)

Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 10 Uji Kelayakan Model

Lampiran 11 Uji Hipotesis



LAMPIRAN 1 : KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth
Bapak/Ibu Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 1 Kota Jakarta
Di tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Perkenalkan nama saya Rachmat Santoso, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Motivasi Intrinsik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 1 Kota Jakarta” yang berkaitan dengan penulisan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, dan kuesioner ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah ataupun sebaliknya, maka jawaban dari Bapak/Ibu akan digunakan dengan sebaik-baiknya.

Saya berharap Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi yang sebenarnya saat bekerja di PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 1 Kota Jakarta. Semua informasi yang didapatkan oleh mahasiswa akan dijadikan sebagai bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang telah diberikan oleh Bapak/Ibu merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya.

Data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak akan dipublikasikan. Saya ucapkan terimakasih kepada Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini semoga Bapak/Ibu Selalu diberikan kesehatan.

Hormat Saya



Rachmat Santoso

A. Data Responden

Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja dan mohon memberi jawaban yang sebenarnya dengan cara memberi tanda ceklis (✓) pada jawaban yang sesuai dengan identitas Bapak/Ibu

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 20-30 Tahun 41-50 Tahun
 31-40 Tahun > 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTA Sarjana (S1)
 Diploma Magister (S2)
5. Lama Bekerja : < 1 Tahun 5-7 Tahun
 1-4 Tahun > 7 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pertanyaan yang terdapat di dalam kuesioner ini.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi dengan cara memberi tanda ceklis (✓) pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu benar dan pernah mengalami.
3. Keterangan pilih jawaban

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-Ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Pelatihan						
1	Isi atau materi program pelatihan harus dapat mendorong keinginan belajar setiap peserta pelatihan					
2	Isi program latihan sesuai dengan yang dibutuhkan					
3	Metode pelatihan sesuai dengan keterampilan dan teknik yang dibutuhkan					
4	Metode yang digunakan dalam diklat mempermudah saya memahami materi Diklat					
5	Instruktur pelatihan memiliki sikap yang sabar dalam menyampaikan materi pelatihan					
6	Para instruktur (pelatih) mampu memindahkan pengetahuannya kepada setiap peserta					
7	Lama waktu pelatihan yang dijalankan membuat saya dapat memahami materi yang diberikan					
8	Lama waktu pemberian materi pokok yang harus dipelajari dan seberapa					

	cepat tempo penyampaian materi tersebut					
9	Tempat dan sarana pelatihan kondusif					
10	Tempat penyelenggaraan pelatihan dapat dikendalikan oleh instruktur					
Kompetensi						
1	Saya dapat menyelesaikan tugas yang dibebankan dengan keterampilan yang saya miliki saat ini					
2	Saya mampu berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja					
3	Saya memiliki pengetahuan yang cukup mengenai pekerjaan saya					
4	Saya dapat bekerja tanpa pengarah dan pengawasan dari atasan dengan pengetahuan yang saya miliki					
5	Saya adalah seseorang yang berusaha memberikan seluruh kemampuan saya					
6	Saya bersedia membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					

7	Saya dapat menghargai pendapat rekan kerja dalam menanggapi suatu masalah					
8	Saya percaya terhadap kemampuan diri saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Saya konsisten dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan pemikiran saya					
10	Saya terbuka terhadap saran dan kritik dari rekan kerja					
Motivasi Intrinsik						
1	Atasan selalu memberikan penghargaan bagi bawahan yang mampu menunjukkan prestasi kerja					
2	Prestasi yang anda raih saat ini sudah sangat memuaskan					
3	saudara mendapatkan pengakuan dan penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan program kerja dengan baik					
4	Keterampilan dan kemampuan saya dalam					

	berjuang di organisasi mendapat pengakuan dari rekan-rekan anggota					
5	Dalam bekerja saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara bersama-sama dengan pegawai lain					
6	Saya selalu memeriksa ulang pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk rasa tanggung jawab saya terhadap amanah					
7	Bekerja di perusahaan ini membuat pegawai berkembang kemampuannya					
8	Organisasi memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk maju dan mengembangkan diri melalui pendidikan					
9	Dalam bekerja saya berusaha untuk meningkatkan kualitas penyelesaian pekerjaan					
10	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya					
Budaya Organisasi						

1	Saya tidak pernah melanggar peraturan perusahaan yang telah dibuat.					
2	Saya mencari tahu informasi yang up to date untuk mengupgrade diri					
3	Dalam bekerja saya melakukan inisiatif-inisiatif yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa harus bertanya kepada atasan					
4	Saya selalu membuat rencana untuk pekerjaan yang saya lakukan agar dapat mencapai tujuan					
5	Saya dan rekan kerja mempunyai hubungan yang baik					
6	Saya menganggap diri saya merupakan satu kesatuan kerja bersama rekan kerja dari divisi yang berbeda					
7	saya berusaha menciptakan ide baru yang kreatif dan berguna untuk kelancaran kinerja					
8	saya selalu mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan					

9	Saya mampu bekerja sama dengan setiap rekan kerja yang ada dalam tim kerja					
10	Setiap permasalahan yang timbul selalu diselesaikan dengan baik oleh setiap anggota tim kerja					
Kinerja Pegawai						
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
2	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini					
3	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
4	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak bertanya kepada atasan					
5	Saya selalu melaksanakan pekerjaan yang saya lakukan dengan benar dan tepat waktu					
6	Saya mampu menggunakan waktu					

	dengan efisien dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
7	saya memanfaatkan waktu luang di kantor untuk hal yang berguna bagi pekerjaan					
8	Saya selalu memanfaatkan waktu dengan menyelesaikan pekerjaan yang belum selesai					
9	saya mempunyai inisiatif melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari pimpinan					
10	Saya akan tetap bekerja dengan baik meskipun pimpinan sedang tidak ada					



4	4	2	3	4	5	5	4	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	5	2	3	4	4	5	5	5	5	42
4	4	2	4	5	5	4	5	4	5	42
5	4	4	5	5	4	4	3	3	4	41
5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	42
4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	40
4	4	4	3	3	5	4	5	3	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	2	3	3	3	4	3	4	4	4	34
5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	43
3	5	4	4	4	5	3	4	3	4	39
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	2	3	3	4	3	4	3	5	5	36
5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	43
5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	46
2	4	4	5	4	3	4	3	5	4	38
4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
5	5	4	5	3	4	5	5	5	3	44
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	47
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	44
5	5	1	5	4	5	5	5	5	4	44
5	5	5	5	5	4	5	4	1	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	45
5	4	5	1	4	5	4	5	4	5	42
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	44
5	5	2	2	5	5	4	4	5	5	42
4	5	2	2	5	5	5	5	5	5	43
5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	47
5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	45

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	42
5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	42
5	5	5	1	5	5	5	5	2	5	43
4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	37
3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	36
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
4	4	5	4	5	4	5	5	3	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	3	5	4	3	3	4	4	4	4	38
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
3	4	5	4	4	5	3	3	5	5	41
5	5	5	1	5	5	2	5	5	5	43
5	4	5	5	5	5	2	5	3	5	44
5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	44
5	5	5	4	3	4	4	4	4	3	41
5	4	4	4	4	4	5	5	1	2	39
5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	42
5	4	4	4	5	5	4	2	5	4	42
5	5	5	5	5	5	2	5	5	2	44
5	4	5	5	4	2	4	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	2	5	2	5	2	5	1	5	37
5	5	5	2	5	5	5	2	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	2	4	5	5	4	5	4	5	43
5	5	5	5	1	5	5	2	5	5	43
5	1	5	5	5	5	1	5	5	3	40
1	4	5	5	4	5	5	5	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	41
5	5	5	3	4	4	4	4	5	3	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
5	4	4	3	3	5	5	5	5	5	44
5	3	5	4	4	3	4	5	3	4	40
5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	44
5	5	2	5	5	5	5	5	4	4	45
4	3	5	4	5	4	3	4	4	5	41
5	1	5	5	5	5	5	5	5	2	43
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	42
5	5	5	5	2	5	5	4	2	4	42
5	2	5	3	5	4	4	3	4	5	40

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	3	4	3	5	5	4	3	41
4	5	2	3	4	3	2	4	4	5	36
4	5	5	2	5	4	5	5	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	37
3	4	2	1	1	1	2	4	4	3	25
5	5	5	5	1	4	2	5	5	5	42
5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
5	5	5	5	5	1	5	1	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	5	1	5	5	5	5	1	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
4	5	4	1	4	5	5	5	5	4	42
5	5	4	5	5	5	1	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	47
3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	3	4	4	4	5	5	4	3	4	40
2	5	3	3	3	5	4	4	4	5	38
3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	45
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48

4. Budaya Organisasi (X4)

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	Total
5	5	3	4	5	5	3	5	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	4	5	4	2	4	5	4	4	42
4	4	5	4	5	5	4	3	3	4	41
5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
4	5	5	4	3	2	3	3	4	4	37
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	3	5	4	5	4	4	5	3	41
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	4	4	4	1	4	5	5	4	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46

5	5	5	5	4	4	3	5	4	5	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	47
4	3	2	4	4	5	3	2	1	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	3	5	4	4	4	2	4	37
4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	39
4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	47
4	4	4	2	5	4	5	5	4	5	42
4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	43
5	5	5	5	4	5	5	5	2	5	46
4	4	3	4	3	5	5	4	4	5	41
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	3	5	4	5	4	3	5	3	5	41
3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	3	3	5	3	3	4	5	37
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35
2	4	5	4	3	4	4	2	4	3	35
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
3	3	4	4	5	5	3	4	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
3	5	4	5	5	5	5	4	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
5	5	4	4	2	5	4	5	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
5	5	4	4	5	3	3	3	5	5	42
5	4	5	1	5	4	4	4	4	4	40
3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	41
4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	41
4	5	2	4	2	5	5	5	4	5	41
5	5	5	2	5	2	5	5	2	5	41
5	5	1	4	4	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	2	5	2	5	2	5	41

5	5	5	5	5	2	2	5	2	5	41
5	5	5	2	5	2	5	5	2	4	40
5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	2	5	2	5	5	2	41
5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	46
5	5	5	4	2	5	4	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	2	5	2	5	44
5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	46
5	5	5	4	2	5	2	5	5	4	42
5	5	2	5	5	2	5	5	4	5	43
5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	41
5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
4	5	5	5	4	1	5	5	4	4	42
5	2	5	2	5	5	5	2	5	2	38
5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	3	4	2	3	3	4	4	4	4	33
5	2	5	2	5	5	5	5	5	2	41
5	5	2	4	2	5	5	5	5	5	43
5	5	5	5	5	4	5	3	5	2	44
5	5	4	5	5	5	3	5	2	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	2	4	5	5	4	5	5	5	45
5	5	5	3	5	5	2	5	5	4	44

5. Kinerja Pegawai (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	5	5	4	3	2	1	3	4	34
4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	44
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	3	4	5	4	5	5	4	4	41
5	5	5	5	5	5	1	5	3	5	44
4	5	4	5	4	5	3	4	5	5	44
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
4	5	5	4	5	5	5	1	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	46
3	3	4	3	4	5	4	4	5	5	40
5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	42
5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	42
3	3	3	4	5	4	3	5	4	4	38
5	5	4	5	2	5	5	5	5	5	46
5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	2	5	2	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	46
4	4	4	5	5	1	5	5	5	5	43
5	4	3	4	5	1	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	43
5	5	5	5	5	5	1	5	2	5	43
5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	46
4	5	5	1	4	5	1	5	5	5	40
5	4	4	3	5	4	5	1	1	3	35
5	5	5	1	5	5	3	5	4	5	43
3	4	4	4	2	4	4	4	4	5	38
3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	40
5	5	5	2	5	5	5	1	5	5	43
3	4	3	5	3	5	5	5	5	5	43
4	4	4	1	3	4	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	4	4	5	4	1	43
4	4	4	5	3	5	4	5	4	5	43
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	4	2	2	3	2	5	4	3	3	32
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	41
5	5	5	2	5	5	2	5	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	39
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	43

LAMPIRAN 3 : UJI INSTRUMEN PELATIHAN (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.653	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	39.77	14.790	.429	.605
X1.2	39.84	15.207	.277	.639
X1.3	39.90	15.851	.194	.658
X1.4	40.10	14.555	.290	.640
X1.5	39.88	15.347	.297	.633
X1.6	39.59	15.819	.513	.608
X1.7	39.61	15.572	.566	.600
X1.8	39.62	15.589	.522	.604
X1.9	39.98	15.407	.193	.665
X1.10	39.68	16.609	.280	.637

LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN KOMPETENSI (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.653	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	39.50	18.530	.295	.634
X2.2	39.53	18.733	.251	.641
X2.3	39.50	17.678	.389	.616
X2.4	39.75	16.558	.394	.611
X2.5	39.62	17.052	.382	.615
X2.6	39.54	17.362	.406	.611
X2.7	39.83	17.590	.234	.652
X2.8	39.53	18.344	.266	.639
X2.9	39.69	18.365	.241	.644
X2.10	39.60	17.761	.338	.625

LAMPIRAN 5 : MOTIVASI INTRINSIK (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	40.51	22.456	.588	.906
X3.2	40.58	23.005	.593	.905
X3.3	40.57	21.970	.709	.898
X3.4	40.68	21.387	.725	.897
X3.5	40.66	21.115	.725	.897
X3.6	40.66	20.393	.811	.891
X3.7	40.60	21.724	.732	.897
X3.8	40.58	21.876	.762	.895
X3.9	40.70	22.565	.552	.908
X3.10	40.62	23.515	.532	.908

LAMPIRAN 6 : BUDAYA ORGANISASI (X₄)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.665	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	39.57	15.933	.512	.615
X4.2	39.59	16.430	.305	.645
X4.3	39.69	16.883	.204	.665
X4.4	39.87	15.428	.360	.634
X4.5	39.75	15.577	.324	.643
X4.6	39.67	16.668	.214	.664
X4.7	39.76	15.924	.333	.640
X4.8	39.60	15.669	.438	.621
X4.9	39.79	15.872	.319	.643
X4.10	39.62	16.478	.336	.640

LAMPIRAN 7 : KINERJA PEGAWAI (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.661	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	39.86	16.509	.431	.622
Y.2	39.76	16.517	.541	.613
Y.3	39.92	16.095	.445	.617
Y.4	40.10	15.517	.332	.637
Y.5	39.88	17.347	.180	.665
Y.6	39.98	16.092	.279	.648
Y.7	40.04	16.591	.198	.668
Y.8	39.89	15.766	.345	.633
Y.9	39.96	15.850	.348	.632
Y.10	39.83	16.756	.329	.637

LAMPIRAN 8 : UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.75292775
Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.058
	Negative	-.038
Test Statistic		.058
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	20,593	4,019		5,123	,000		
Pelatihan	-,180	,109	-,156	-1,660	,100	,643	1,555
Kompetensi	,159	,081	,198	1,971	,051	,563	1,776
Motivasi Intrinsik	,135	,080	,195	1,690	,094	,427	2,344
Budaya Organisasi	,382	,083	,464	4,623	,000	,567	1,764

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,312	2,487		,125	,900
	Pelatihan	-,062	,067	-,110	-,921	,359
	Kompetensi	,024	,050	,062	,485	,629
	Motivasi Intrinsik	-,019	,049	-,056	-,379	,706
	Budaya Organisasi	,097	,051	,241	1,890	,062

a. Dependent Variable: ABS_RES

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,664 ^a	,441	,419	2,66341	2,049

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Kompetensi, Pelatihan, Motivasi Intrinsik

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN 9 : UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20,593	4,019		5,123	,000
	Pelatihan	-,180	,109	-,156	-1,660	,100
	Kompetensi	,159	,081	,198	1,971	,051
	Motivasi Intrinsik	,135	,080	,195	1,690	,094
	Budaya Organisasi	,382	,083	,464	4,623	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN 10 : UJI KELAYAKAN MODEL (UJI F)**ANOVA^a**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	560,904	4	140,226	17,818	,000 ^b
Residual	818,490	104	7,870		
Total	1379,394	108			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Kompetensi, Pelatihan, Motivasi Intrinsik

UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R²)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,638 ^a	,407	,384	2,805

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Kompetensi, Pelatihan, Motivasi Intrinsik

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN 11 : UJI HIPOTESIS (UJI t)**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	20,593	4,019		5,123	,000
Pelatihan	-,180	,109	-,156	-1,660	,100
Kompetensi	,159	,081	,198	1,971	,051
Motivasi Intrinsik	,135	,080	,195	1,690	,094
Budaya Organisasi	,382	,083	,464	4,623	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516021
Nama : RACHMAT SANTOSO
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
14 November, 2022	tanggal 10 november 2022 penambahan materi pervariabel	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	tanggal 12 november menyerahkan revisi yang sudah benar tdn tanda tangan acc	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	tanggal 7 november 2022 perubahan data produksi menjadi data kinerja karyawan dan perubahan perusahaan dari pt tokai dharma indonesia, menjadi pt kereta api indonesia (persero) daop 1 kota jakarta	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
27 December, 2022	tanggal 23 desember 2022 bimbingan kuesioner	Sudah Ditanggapi
20 January, 2023	tanggal 18 januari 2023 bimbingan bab 4 dan 5	Sudah Ditanggapi
20 January, 2023	tangga 11 desember 2022 bimbingan setelah sempro	Sudah Ditanggapi
20 January, 2023	tanggal 19 januari 2023 revisi bab 4 dan 5	Sudah Ditanggapi
25 January, 2023	selasa 24 januari 2023 bimbingan bab 1-5	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
2 February, 2023	tanggal 25 desember 2022 revisi kuesioner	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	tanggal 25 januari 2023 revisi bab 1-5	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	tanggal 26 januari 2023 hasil turnitin	Sudah Ditanggapi



RACHMAT SANTOSO - TA

ORIGINALITY REPORT

14 %	17 %	7 %	0 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	conference.binadarma.ac.id Internet Source	2 %
2	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2 %
3	repository.unibos.ac.id Internet Source	2 %
4	dspace.uii.ac.id Internet Source	1 %
5	repository.ub.ac.id Internet Source	1 %
6	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1 %
7	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1 %
8	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1 %
9	eprints.uny.ac.id Internet Source	1 %

10 www.scribd.com Internet Source 1%

11 repository.unej.ac.id Internet Source 1%

Exclude quotes On Exclude matches < 1%
Exclude bibliography On

