

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, N. (2016). Pengaruh Kepuasan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Tengah. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Almazrouei, H. S., Zacca, R., Evans, J. M., & Dayan, M. (2018). Great expectations: The moderating role of pre-departure opinion on the relationship between organizational justice and expatriates commitment and job satisfaction. *Journal of Global Mobility*, 6(2), 178-193. doi:<https://doi.org/10.1108/JGM-07-2017-0031>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 45-60.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 7(1), 47-60.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Catarina, C. (2011). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan terhadap Pretasi Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Semarang. Semarang: Skripsi Administrasi Bisnis FISIP Universitas Diponegoro.
- Cushway, B. (2012). *Human Resource Management*. Jakarta: Elex Media. Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kesepuluh ed.)*. Jakarta: PT. Indeks.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kesembilan ed.)*. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Dhermawan, A. N., Sudibya, I. A., & Utama, I. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 6, No. 2, 173-184.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Efendi Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Y. Hardiwati, Penyunt.) Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ferdinand. (2013). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk*

- skripsi, Tesis dan disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- _____. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). *Cetakan ke VIII*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* (Edisi Sembilan ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* (Edisi Sembilan ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2015). *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jusriadi, E., & Asmina. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bone. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 4 No. 1, 85-97.
- Kosvera, R., Zulfadil, & Putro, T. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, Vol. 3(5), 2940-2952.
- Lestari, T. S., & Mellita, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparat Sipil Negara (ASN) selama masa pandemi di Balai Bahasa Sumatera Selatan. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis UNISS*, Vol. 9 No.2.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Humann Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mattajang, R., Nurwulandari, A., & Hardin, O. C. (2022). Pengaruh K3, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening Pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal*

Ilmiah Akuntansi dan Keuangan, Vol. 5(3), 2622-2205.

- Moenir. (2006). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja. *Economics, Accounting and Business Journal*, Vol. 1 No. 1, Hal. 250-260.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 2, No. 2*, Hal. 170-183.
- Naya, N. I., & Irawan, I. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Bima. *Journal Scientific Of Mandalika (JSM), Vol.2, No. 7*, 756-768.
- Nisak, D. K., & Isharijadi. (2017). Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Ponogoro. *The 9th FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi - Universitas PGRI Madiun, Vol. 5*, Hal. 633-644.
- Nitisemito, A. S. (1998). *Manajemen Personalialia: manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi ed.). Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- _____. (2000). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novalia, D., & Aliya, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai ASN dan Non-ASN pada Era New Normal di Kantor Kecamatan Tanah Abang Kabupaten Penukal abab Lematang Ilir (Pali). *Jurnal Manajemen dan Sains, 7(2)*, 1177-1183.
- Ratnasari, N. P., Harwathy, T. S., & Mendra, I. W. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Badung. *E-Journal UNMAS, Vol. 1, No. 2*, 68-79.
- Raziq, A., & Maulabakhsha, R. (2015). Impact of Work Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance, Vol. 23*, 717-725.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: Inmedia.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori dan Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi keenam ed.). Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, B. (2011). *Dasar-dasar Pembelajaran Perusahaan* (Edisi keempat ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi dan Aplikasi, Jilid I*. Jakarta: PT. Prehalindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index.
- Rorimpandey, R., Nelwan, O. S., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja

- terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol. 10 No. 1, Hal. 518-527.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2 No. 1, 1-15.
- Sabarofek, M. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BAPPEDA Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, Vol. 5 No. 1, Hal. 42-52.
- Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Management & Business*, Vol. 3, No. 2, 151-169.
- Suwarno, Aprianto, R., & Susanti, W. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Pabrik Roti Bunga Mawar Kota Lubuklinggau. *E-Jurnal Manajemen Unihaz*, Vol. 2 No.1, 17-24.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negara Sipil*, Cetakan kelima. Bandung: PT Refika Aditama.
- _____. (2011). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Dalam I. K. Budiasa, *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya*. Bandung: CV Mandar Maju.
- _____. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Soetjipto, B. W. (2008). *Budaya Organisasi dan Perubahan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sucipto, C. D. (2014). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (Edisi I ed.). Yogyakarta: Andi.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.

- Sugiyono. (2013). *Metode P* Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwarno, Aprianto, R., & Susanti, W. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Pabrik Roti Bunga Mawar Kota Lubuklinggau. *E-Jurnal Manajemen Unihaz, Vol. 2 No.1*.
- Tarwaka, S. H. (2004). *Ergonomi untuk keselamatan, kesehatan kerja dan produktivitas*. Surakarta: UNIBA.
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- _____. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 2, No. 1*.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi (2nd ed.)*. Dalam I. K. Budiasa, *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA, 5(7)*, 298-307.
- Yamane, T. (1967). *Elementary Sampling Theory*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Yosephin, B. S., & Hutapea, J. Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi. *Gema Ekonomi (Jurnal Fakultas Ekonomi), Vol. 11(6)*, 1436-1444.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (1st ed.)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Tabulasi

Lampiran 3 Output SPSS

Lampiran 4 Logbook Bimbingan Tugas Akhir

Lampiran 5 Turnitin



LAMPIRAN 1 : Kuesioner**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/i

Pegawai Direktorat Aneka Kacang dan Umbi

Di tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Perkenalkan saya Nita Ratna Sari, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai” yang berkaitan dengan penulisan tugas akhir sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, dan kuesioner ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah ataupun sebaliknya, maka jawaban dari Bapak/Ibu akan digunakan dengan sebaik-baiknya.

Saya berharap Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi yang sebenarnya saat bekerja di Kementerian Pertanian Direktorat Aneka Kacang dan Umbi. Semua informasi yang didapatkan oleh mahasiswa akan dijadikan sebagai bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang telah diberikan oleh Bapak/Ibu merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya.

Data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak akan dipublikasikan. Saya ucapkan terimakasih kepada Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini semoga Bapak/Ibu Selalu diberikan kesehatan.

Hormat Saya,



Nita Ratna Sari

IDENTITAS RESPONDEN

Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja dan mohon memberi jawabanyang sebenarnya dengan cara memberi tanda ceklis (✓) pada jawaban yang sesuai dengan identitas Bapak/Ibu

Nama :

Jenis Kelamin:

Pria

Wanita

Usia:

20-30 Tahun

41-50 Tahun

31-40 Tahun

Lebih dari 50 Tahun

Pendidikan Terakhir:

SLTA

Sarjana (S1)

Diploma

Magister (S2)

Lama Bekerja:

Kurang dari 1 Tahun

5-7 Tahun

1-4 Tahun

Lebih dari 7 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-Ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|---|---|---------|----|----|---|----|
| | | STS | TS | RR | S | SS |
| Lingkungan Kerja Non Fisik (Hubungan yang harmonis dengan rekan kerja) | | | | | | |
| 1 | Terciptanya hubungan antara sesama rekan kerja saling terbuka dalam berkomunikasi bila ada permasalahan atau konflik di lingkungan kerja instansi | | | | | |
| 2 | Terjalin kerja sama yang baik sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan cepat | | | | | |
| (Hubungan Atasan dengan Karyawan) | | | | | | |
| 3 | Atasan selalu memberikan motivasi kerja kepada pegawai | | | | | |
| 4 | Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membedakan status kepegawaian | | | | | |
| (Kerjasama antar Karyawan) | | | | | | |
| 5 | Adanya koordinasi, dan kerjasama antar karyawan terhadap pekerjaan | | | | | |
| 6 | Antar pegawai bersama-sama bertanggung jawab terhadap suatu pekerjaan | | | | | |
| (Kemauan dalam Pekerja) | | | | | | |
| 7 | Adanya keinginan mencapai kesuksesan dalam suatu pekerjaan | | | | | |
| 8 | Saya selalu bekerja secara efektif | | | | | |
| KEPUASAN KERJA (Kepuasan terhadap Pekerjaan Sendiri) | | | | | | |
| 1 | Saya telah mencapai standar kerja yang ditetapkan instansi sehingga hasilnya memuaskan | | | | | |
| 2 | Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan | | | | | |
| (Kepuasan terhadap Supervisi) | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|
| 3 | Atasan memberikan kebebasan bagi pegawai dalam memberikan pendapat dan masukan dalam penyelesaian pekerjaan | | | | | |
| 4 | Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan | | | | | |
| | (Tingkat Pekerjaan) | | | | | |
| 5 | Saya merasa mudah dalam menyesuaikan pekerjaan dengan kemampuan | | | | | |
| 6 | Pegawai dengan tingkat pekerjaan lebih tinggi menunjukkan keterampilan kerja yang baik, aktif dan kreatif dalam bekerja | | | | | |
| | (Kesempatan Promosi) | | | | | |
| 7 | Adanya aturan periode untuk kesempatan promosi | | | | | |
| 8 | Kesempatan promosi yang besar diberikan kepada setiap karyawan | | | | | |
| KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (Kelengkapan Fasilitas) | | | | | | |
| 1 | Adanya fasilitas kesehatan baik untuk Saya ataupun keluarga dari instansi | | | | | |
| 2 | Adanya jaminan akan masa tua dari pekerjaan | | | | | |
| | (Wewenang Pekerjaan) | | | | | |
| 3 | Atasan memberikan wewenang terhadap Saya untuk mengambil keputusan dalam melaksanakan tugas | | | | | |
| 4 | Adanya komunikasi terbuka antar pegawai dengan atasan | | | | | |
| | (Tempat Penyimpanan Barang) | | | | | |
| 5 | Tempat penyimpanan barang di tempat kerja sangat memadai | | | | | |
| 6 | Cepat dan tanggap bila terjadi kerusakan pada tempat penyimpanan barang | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| | (Penyediaan Program Sosialisasi) | | | | | |
| 7 | Pelaksanaan sosialisasi peraturan dan kebijakan instansi | | | | | |
| 8 | Rutinitas dan intensitas yang dilakukan instansi dalam pensosialisasian peraturan dan kebijakan | | | | | |
| KINERJA PEGAWAI (Mutu Kerja) | | | | | | |
| 1 | Saya dapat meminimalkan kesalahan dalam pekerjaan | | | | | |
| 2 | Saya memenuhi jumlah hasil kerja yang diharapkan | | | | | |
| | (Pengetahuan Pekerjaan) | | | | | |
| 3 | Memiliki tingkat pengetahuan yang memadai terhadap pekerjaan | | | | | |
| 4 | Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan metode yang ditentukan | | | | | |
| | (Kecekatan Mental) | | | | | |
| 5 | Saya dapat menerima instruksi kerja dan menyesuaikan dengan cara kerja dan situasi | | | | | |
| 6 | Keteladanan atasan dapat memberikan semangat kepada Saya untuk menaati peraturan dan kebijakan instansi | | | | | |
| | (Sikap) | | | | | |
| 7 | Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melakukan pekerjaan | | | | | |
| 8 | Saya berperilaku positif dalam bekerja dan berhubungan secara efektif antar rekan kerja dan atasan | | | | | |

LAMPIRAN 2 : Data Tabulasi

1. Lingkungan Kerja Non Fisik (X_1)

| X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | Total_X1 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 38 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 37 |

| X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | Total_X1 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 32 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 34 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 29 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 27 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 29 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 32 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 |
| 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 23 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 35 |
| 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 25 |
| 4 | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 28 |
| 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 23 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 31 |
| 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 33 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 37 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 32 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 32 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 31 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 35 |
| 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 25 |
| 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 34 |
| 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 28 |
| 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 33 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 5 | 3 | 30 |
| 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 31 |
| 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 31 |
| 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 32 |
| 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 30 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 31 |

| X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | Total_X1 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 30 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 5 | 30 |
| 4 | 5 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 27 |
| 4 | 4 | 5 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 27 |
| 4 | 5 | 3 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 29 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 32 |
| 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 2 | 3 | 31 |
| 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 32 |
| 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 1 | 30 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 34 |
| 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 27 |

2. Kepuasan Kerja (X_2)

| X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | Total_X2 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 31 |
| 2 | 5 | 3 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 31 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 38 |
| 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 34 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 37 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 37 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 36 |

| X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | Total_X2 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 34 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 3 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 5 | 29 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 37 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 30 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 33 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 3 | 5 | 3 | 32 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 32 |
| 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 31 |
| 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 3 | 3 | 3 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 2 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 29 |

| X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | Total_X2 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 31 |
| 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 34 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 34 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 33 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 2 | 3 | 4 | 31 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 33 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 32 |
| 2 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 29 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 31 |
| 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 30 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 29 |
| 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 35 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 30 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 30 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 32 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 32 |
| 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 33 |
| 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 34 |

3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X₃)

| X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | Total_X3 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 36 |

| X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | Total_X3 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 36 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 39 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 35 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 27 |
| 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 26 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 32 |

| X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | Total_X3 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 31 |
| 4 | 3 | 2 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 27 |
| 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 24 |
| 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 22 |
| 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 23 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 26 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 28 |
| 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 35 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 28 |
| 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 28 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 32 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 34 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 34 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 37 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 29 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 30 |
| 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 32 |
| 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 31 |
| 3 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 30 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 37 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 31 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 29 |
| 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 32 |

| X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | Total_X3 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|----------|
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 30 |
| 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 34 |
| 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 28 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 33 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |

4. Kinerja Pegawai (Y)

| Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 | Y6 | Y7 | Y8 | Total_Y |
|----|----|----|----|----|----|----|----|---------|
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 35 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 38 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 31 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 37 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 37 |

| Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 | Y6 | Y7 | Y8 | Total_Y |
|----|----|----|----|----|----|----|----|---------|
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 30 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 30 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 32 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 29 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 29 |
| 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 26 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 28 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 28 |
| 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 29 |
| 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 2 | 30 |
| 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 31 |
| 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 29 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 34 |
| 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 33 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 34 |

| Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 | Y6 | Y7 | Y8 | Total_Y |
|----|----|----|----|----|----|----|----|---------|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 31 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 2 | 30 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 29 |
| 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 28 |
| 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 30 |
| 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 27 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 28 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 30 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 31 |
| 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 30 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 30 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 34 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 32 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 34 |
| 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 32 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 35 |



LAMPIRAN 3 : Output SPSS

A. Hasil Uji Validitas

Lingkungan Kerja Non Fisik (X₁)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| X1.1 | 28,77 | 13,795 | ,231 | ,748 |
| X1.2 | 28,45 | 12,735 | ,358 | ,730 |
| X1.3 | 28,78 | 11,325 | ,549 | ,693 |
| X1.4 | 28,72 | 11,739 | ,483 | ,707 |
| X1.5 | 28,89 | 11,170 | ,506 | ,702 |
| X1.6 | 28,79 | 12,592 | ,379 | ,727 |
| X1.7 | 28,60 | 11,354 | ,526 | ,698 |
| X1.8 | 28,74 | 12,194 | ,434 | ,717 |

Kepuasan Kerja (X₂)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| X2.1 | 29,98 | 8,666 | ,525 | ,674 |
| X2.2 | 29,80 | 9,576 | ,477 | ,689 |
| X2.3 | 29,84 | 8,964 | ,528 | ,675 |
| X2.4 | 29,92 | 8,903 | ,336 | ,727 |
| X2.5 | 29,89 | 10,220 | ,291 | ,721 |
| X2.6 | 29,91 | 9,800 | ,368 | ,708 |
| X2.7 | 29,64 | 9,566 | ,484 | ,688 |
| X2.8 | 29,79 | 9,642 | ,397 | ,702 |

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X₃)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| X3.1 | 29,23 | 11,048 | ,329 | ,766 |
| X3.2 | 29,34 | 10,530 | ,425 | ,750 |
| X3.3 | 29,03 | 9,585 | ,565 | ,724 |
| X3.4 | 29,09 | 9,800 | ,574 | ,723 |
| X3.5 | 29,07 | 10,793 | ,441 | ,747 |
| X3.6 | 29,09 | 10,628 | ,506 | ,737 |
| X3.7 | 29,11 | 11,089 | ,398 | ,754 |
| X3.8 | 29,14 | 10,202 | ,501 | ,737 |

Kinerja Pegawai (Y)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Y1 | 29,16 | 8,116 | ,293 | ,673 |
| Y2 | 29,17 | 7,779 | ,308 | ,672 |
| Y3 | 29,09 | 7,032 | ,484 | ,628 |
| Y4 | 29,22 | 7,628 | ,372 | ,657 |
| Y5 | 29,08 | 7,468 | ,440 | ,641 |
| Y6 | 29,17 | 7,577 | ,417 | ,646 |
| Y7 | 29,14 | 7,738 | ,433 | ,645 |
| Y8 | 29,28 | 7,699 | ,282 | ,681 |

B. Uji Reliabilitas

Lingkungan Kerja Non Fisik (X₁)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,743 | 8 |

Kepuasan Kerja (X₂)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,726 | 8 |

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X₃)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,768 | 8 |

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,685 | 8 |

C. Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 100 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | ,0000000 |
| | Std. Deviation | 1,94676586 |
| Most Extreme Differences | Absolute | ,053 |
| | Positive | ,044 |
| | Negative | -,053 |
| Test Statistic | | ,053 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | ,200 ^{c,d} |

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|---------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 (Constant) | 6,712 | 2,614 | | 2,568 | ,012 | | |
| Lingkungan Kerja Non Fisik | ,201 | ,068 | ,254 | 2,937 | ,004 | ,554 | 1,805 |
| Kepuasan Kerja | ,124 | ,060 | ,138 | 2,057 | ,042 | ,918 | 1,089 |
| Keselamatan dan Kesehatan Kerja | ,475 | ,071 | ,559 | 6,673 | ,000 | ,590 | 1,694 |

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|---------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 2,773 | 1,557 | | 1,781 | ,078 |
| | Lingkungan Kerja Non Fisik | -,050 | ,041 | -,168 | -1,241 | ,218 |
| | Kepuasan Kerja | -,008 | ,036 | -,024 | -,226 | ,822 |
| | Keselamatan dan Kesehatan Kerja | ,021 | ,042 | ,066 | ,502 | ,617 |

a. Dependent Variable: RES2

Hasil Autokorelasi

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | ,776 ^a | ,603 | ,590 | 1,977 | 2,041 |

a. Predictors: (Constant), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

D. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|---------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| | (Constant) | 6,712 | 2,614 | | 2,568 | ,012 |
| | Lingkungan Kerja Non Fisik | ,201 | ,068 | ,254 | 2,937 | ,004 |
| | Kepuasan Kerja | ,124 | ,060 | ,138 | 2,057 | ,042 |
| | Keselamatan dan Kesehatan Kerja | ,475 | ,071 | ,559 | 6,673 | ,000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

E. Hasil Kelayakan Model

Hasil Uji F

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 568,910 | 3 | 189,637 | 48,521 | ,000 ^b |
| | Residual | 375,200 | 96 | 3,908 | | |
| | Total | 944,110 | 99 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik

Hasil Koefisiensi Determinasi (R^2)Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,776 ^a | ,603 | ,590 | 1,977 |

a. Predictors: (Constant), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji t

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|---------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 6,712 | 2,614 | | 2,568 | ,012 |
| | Lingkungan Kerja Non Fisik | ,201 | ,068 | ,254 | 2,937 | ,004 |
| | Kepuasan Kerja | ,124 | ,060 | ,138 | 2,057 | ,042 |
| | Keselamatan dan Kesehatan Kerja | ,475 | ,071 | ,559 | 6,673 | ,000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN 4 : Logbook Bimbingan TA

LOGBOOK BIMBINGAN TA

Nama Mahasiswa : Nita Ratna Sari
 NIM : 193402516199
 Dosen Pembimbing : Beirukat, S.E., M.Si.
 Program Studi : Manajemen

Judul TA : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Direktorat Aneka Kacang dan Umbi

| No. | Tanggal Bimbingan | Saran Bimbingan | Paraf Dosen |
|-----|-------------------|---|-------------|
| 1. | 24/10/2022 | Proposal: Pengisian judul, lengkapi Jurnal- Jurnal | |
| 2. | 24/10/2022 | Revisi bab 1 masing* ada rujukan dari Jurnal bukan hanya text book | |
| 3. | 19/11/2022 | Revisi bab 2: koreksi indikator, teori, kerangka analisis, dan hipotesis. | |
| 4. | 22/11/2022 | Revisi bab 3: koreksi objek penelitian, jenis data, penentuan Sampel dan metode analisis | |
| 5. | 20/12/2022 | Skripsi bab 3: Data Penelitian, mean (from "penelitian") | |
| 6. | 03/01/2023 | Koreksi Skripsi bab 4: Pembahasan adaptasi kesehatan | |
| 7. | 06/01/2023 | Koreksi Skripsi bab 5: Kesimpulan tdr. ada angka determinasi | |
| 8. | 06/01/2023 | Koreksi Skripsi bab 5: saran dari pengaruh lingkungan kerja | |
| 9. | 6 Feb 2023 | ACC Skripsi | |

Jakarta, 06 Februari 2023

Mengetahui,
Ketua Prodi

Mahasiswa,

NIDN:

NPM: 193402516199

LAMPIRAN 5 : Turnitin

NITA RATNA SARI - TA

ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

20%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

| | | |
|---|---|----|
| 1 | repository.ub.ac.id Internet Source | 4% |
| 2 | repository.umsu.ac.id Internet Source | 2% |
| 3 | repository.uin-suska.ac.id Internet Source | 1% |
| 4 | repository.uinjkt.ac.id Internet Source | 1% |
| 5 | eprints.upnyk.ac.id Internet Source | 1% |
| 6 | eprints.unpak.ac.id Internet Source | 1% |
| 7 | eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source | 1% |
| 8 | dspace.uii.ac.id Internet Source | 1% |
| 9 | jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source | 1% |

| | | |
|----|---|----|
| 10 | digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source | 1% |
| 11 | conference.binadarma.ac.id Internet Source | 1% |
| 12 | Andari, Nafiudin, Dita Qur'aini Ramadhanty. "Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja Non Fisik, Loyalitas Kerja Dan Pay Satisfaction", Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN), 2022 Publication | 1% |
| 13 | vibdoc.com Internet Source | 1% |
| 14 | Nia Trisniati, Budiman Abdulah. "PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ASURANSI JIWA BCA (BCA LIFE) MANGGA BESAR, JAKARTA PUSAT", Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen, 2021 Publication | 1% |
| 15 | www.scribd.com Internet Source | 1% |
| 16 | ojs.stimihandayani.ac.id Internet Source | 1% |

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%