

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KEPUASAN KERJA,
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KEMENTERIAN PERTANIAN DIREKTORAT JENDERAL
TANAMAN PANGAN DIREKTORAT ANEKA KACANG DAN UMBI JAKARTA**

TUGAS AKHIR

NITA RATNA SARI

193402516199



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KEPUASAN KERJA,
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KEMENTERIAN PERTANIAN DIREKTORAT JENDERAL
TANAMAN PANGAN DIREKTORAT ANEKA KACANG DAN UMBI JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

Nita Ratna Sari

193402516199



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

HALAMAN PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KEPUASAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTANIAN DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN DIREKTORAT ANEKA KACANG DAN UMBI
JAKARTA**

Adalah gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya dari berbagai media. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2023



Nita Ratna Sari
NPM : 193402516199

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KEPUASAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA TANAMAN PANGAN DIREKTORAT ANEKA KACANG DAN UMBI JAKARTA

Oleh:
NITA RATNA SARI
193402516199

Tugas Akhir, dibawah ini bimbingan Beureukat, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Direktorat Aneka Kacang dan Umbi Jakarta. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner kepada 100 responden Kementerian Pertanian Direktorat Aneka Kacang dan Umbi. Metode analisis data menggunakan analisis inferensial yaitu regresi linear berganda. Hasil analisis Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja Non Fisik 0,254, Kepuasan Kerja 0,138, Keselamatan dan Kesehatan Kerja 0,559 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Aneka Kacang dan Umbi. Hasil penelitian ini diharapkan Kementerian Pertanian Direktorat Aneka Kacang dan Umbi mampu memberikan dampak yang lebih baik agar Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dapat terus meningkat.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, JOB SATISFACTION, OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON EMPLOYEE PERFORMANCE MINISTRY OF AGRICULTURE DIRECTORATE GENERAL OF FOOD CROPS DIRECTORATE OF VARIOUS NUTS AND TUBES JAKARTA

By:

Nita Ratna Sari

193402516199

The Final Project, under the guidance of Beureukat, S.E., M.Si.

This study aims to analyze the influence of Non-Physical Work Environment, Job Satisfaction, Occupational Safety and Health on Employee Performance at the Ministry of Agriculture, Directorate General of Food Crops, Directorate of Various Beans and Bulbs, Jakarta. The research data used primary data in the form of questionnaires to 100 respondents from the Ministry of Agriculture, Directorate of Various Nuts and Roots. Methods of data analysis using inferential analysis, namely multiple linear regression. The results of the Multiple Linear Regression analysis show that the variable Non-Physical Work Environment 0.254, Job Satisfaction 0.138, Occupational Safety and Health 0.559 has a positive and significant effect on the Employee Performance of the Directorate of Various Beans and Bulbs. The results of this study are expected to be able to provide a better impact on the Ministry of Agriculture, Directorate of Various Beans and Bulbs, so that the Non-Physical Work Environment, Job Satisfaction, Occupational Safety and Health can continue to improve. dependent variable.

Keywords : Non-Physical Work Environment, Job Satisfaction, Occupational Safety and Health and Employee Performance

HALAMAN PERSETUJUAN


Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KEPUASAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTANIAN DIREKTORAT TANAMAN PANGAN DIREKTORAT ANEKA KACANG DAN UMBI JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **NITA RATNA SARI**

Nomor Pokok : **193402516199**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,


Beureukat, S.E., M.Si.

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen,



Dr. Resti Hardini, SE., M.Si.

Jakarta, Februari 2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KEPUASAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTANIAN DIREKTORAT TANAMAN PANGAN DIREKTORAT ANEKA KACANG DAN UMBI JAKARTA**


Nama Mahasiswa : **NITA RATNA SARI**

Nomor Pokok : **193402516199**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir


Beureukat, S.E., M.Si.

Ketua Penguji,


Dr. Ir. Saharso, M.M.

Anggota/Penguji,


Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan,



Kuntha Digdowiseiso, SE., M.App.Ec, Ph.D

Jakarta, Februari 2023

Tanggal Lulus : Februari 2023

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Nita Ratna Sari
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 27 Agustus 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Masjid Al-Fallah Rt.007/Rw.002
Telepon : 082112997765
E-mail : nratnasari26@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2007 – 2013 : SDN Pejaten Barat 06 Pagi
Tahun 2013 – 2019 : SMP SULUH Jakarta
Tahun 2016 – 2019 : SMK Pembangunan Jaya – Yakapi
Tahun 2019 – 2023 : Universitas Nasional Jakarta



Jakarta, Februari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nita Ratna Sari'.

Nita Ratna Sari

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, segala puja dan puji syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan nikmat serta anugrahnya yang tiada batas, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian Direktorat Tanaman Pangan Direktorat Aneka Kacang dan Umbi Jakarta”**. Tugas akhir ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Penyusunan Tugas Akhir ini tidak lepas dari berbagai hambatan serta rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk hambatan dan rintangan yang dihadapi dapat diatasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Beureukat, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah berkenan memberikan arahan serta bimbingannya dalam penulisan tugas akhir serta telah memotivasi penulis sehingga tugas akhir ini dapat

terselesaikan.

7. Segenap jajaran dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
8. Kedua orang tua penulis yang tersayang, Bapak Suwandi dan Ibu Warsiti serta Kakak saya Indah Safitri yang selalu memberikan dukungan semangat, motivasi, nasehat dan perhatian yang telah diberikan selama ini sehingga penulis diberikan kemudahan dan kelancaran dalam proses penyusunan tugas akhir ini.
9. Kepada sahabat penulis yaitu Nazuah, Alfian, Farah, Rizki, Haqiqi, Eliza dan Amrita yang selalu memberikan dukungan dan semangatnya satu sama lain serta berbagi ilmu, membantu fasilitas dan keseruannya selama masa kuliah di Universitas Nasional.
10. Kepada teman-teman di Universitas Nasional Program Studi Manajemen Angkatan 2019, yang telah berbagi suka maupun duka selama penulis menjalani masa perkuliahan hingga akhirnya penulis lulus.
11. Serta seluruh pihak di luar maupun di dalam Universitas Nasional yang telah membantu penulis dengan semangatnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah Subhanahu Wata'ala penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi kesempurnaan tugas akhir ini penulis tidak menutup diri dari adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan. Terimakasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Penulis



Nita Ratna Sari
193402516199

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL (LUAR)	
HALAMAN JUDUL (DALAM)	
HALAMAN PERNYATAAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2. Kinerja Pegawai	10
3. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	12
4. Kepuasan Kerja	16
5. Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	20
B. Keterkaitan Variabel Antar Variabel Penelitian	23
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai	23
2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	23
3. Pengaruh Keselamatan dan kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	24
C. Hasil Penelitian yang sesuai dengan Rujukan Penelitian	24
D. Kerangka Analisis	26
E. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	28
B. Data Penelitian	28
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	28
2. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	28

3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	30
C. Definisi Operasional Variabel.....	30
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	32
1. Metode Analisis.....	32
2. Pengujian Instrumen.....	32
3. Uji Asumsi Klasik	33
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	34
5. Uji Kelayakan Model	35
6. Uji Hipotesis t.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	36
1. Deskriptif Objek Penelitian.....	36
a. Sejarah Kementerian Pertanian Direktorat AKABI.....	36
b. Struktur Organisasi Direktorat AKABI	37
2. Karakteristik Responden	37
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
3. Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	42
a. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	42
b. Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	44
c. Deskriptif Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja...45	
d. Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	46
4. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	48
a. Uji Instrumen	48
b. Uji Asumsi Klasik	52
c. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	56
d. Uji Kelayakan Model	57
B. Pembahasan.....	60
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai	60
2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	61
3. Pengaruh Keselamatan dan kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	63
B. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA	65
-----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indikator Penilaian Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian Direktorat Aneka Kacang dan Umbi.....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	24
Tabel 3.1 Pembobotan Nilai Skala Likert	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.5 Pembobotan Nilai Skala Likert	42
Tabel 4.6 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	43
Tabel 4.7 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Kepuasan Kerja (X2)	44
Tabel 4.8 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Keselamaan dan Kesehatan Kerja Fisik (X3).....	45
Tabel 4.9 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Kinerja Pegawai (Y)	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2).....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X3)	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), Kepuasan Kerja (X2), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X3), dan Kinerja Pegawai (Y).....	52
Tabel 4.15 Output Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.16 Output Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.17 Output Uji Heteroskedastisitas (Glejser)	55
Tabel 4.18 Output Uji Autokorelasi.....	55
Tabel 4.19 Output Uji Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.20 Output Uji F	58
Tabel 4.21 Output Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
Tabel 4.22 Output Uji Hipotesis (Uji t)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	26
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	40
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41

