

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian*.
- Azis, A. (2021). Pengaruh Fasilitas, Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tinombo Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Ekonomi Trend*, 7(2), 30–41. <https://doi.org/10.31970/trend.v7i2.178>
- Bestari, U. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelindungan BP2MI. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4), 2029. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i4.2564>
- Daulay, E. K. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Konflik Peran, Motivasi Kerjadan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tebing Tinggi. In *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Kebijakan Publik)* (Vol. 2, Issue 1). <https://doi.org/10.30743/jekkp.v2i1.2732>
- Depdiknas, S. (2007). *Pengukuran beban kerja*.
- Fahmi, S. W., & Yunita, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Bpdas Wampu Sei Ular. *Jurnal Bisnis Net*, 1(2), 2621–3982.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. In *Cakrawala Management Business Journal* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.8>
- Gio, P. U. (2015). Belajar Olah Data Dengan Eviews. In *USUPress. Medan*.
- Harahap, S. L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Profesi, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Tampan. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 70–76. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2361>
- Hazmi, C. R. V. Al, & Nugraha, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya. *Journal of Office Administration : Education and Practice*, 1(2), 282–297. <https://doi.org/10.26740/joaep.v1n2.p282-297>
- Hinaya, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badam Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Palopo. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.
- Jihan, F., & Mulyadin. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Pembangunan Setda Kabupaten Bima. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(02), 323–329.
- Kamaroellah, A. (2015). Manajemen Pemerintahan Daerah. In *Penerbit Pustaka Radja, April 2014 Surabaya* (Vol. 3).

- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. In *The World of Business Administration Journal*. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Kerja, P. K., Beban, D., Terhadap, K., Pegawai, K., Dinas, P., Kerja, T., Banyuasin, T., & Sudyanto, T. (n.d.). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja (Totok Sudyanto)*.
- Kusumawardani, A., Yuliani, F., & Adiarto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kebijakan Publik*, 11(1), 19. <https://doi.org/10.31258/jkp.11.1.p.19-24>
- Lipat, R. A., Iriani, N., & Lingkungan, P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal of Economic Education and Entrepreneurship Studies*, 2(2).
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. In *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi No. 45 / Th. XXV / Oktober 2018* (Issue 45).
- Megawati, M., Hasanuddin, B., & Kornelius, Y. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Palu. In *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)* (Vol. 5, Issue 2). <https://doi.org/10.22487/jimut.v5i2.147>
- Mokoolang, B. S., Santoso, I. R., & Maruwae, A. (2022). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kantor DISDIKBUD Kabupaten Bolaang Mongondow Utara). *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(3), 2335. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.3.2335-2344.2022>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nataria, O., Dedi, S., & Sabarofek, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkop Dan Umkm Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 67. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.5>
- Nawawi,, H., & Nitisemito, A. (2000). Manajemen sumber daya manusia. *Gajah Mada University Press*.
- Ningrum, A. F. (2017). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pace Kabupaten Nganjuk. *Simki Economic*, 01(03), 1–12.
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Dan Iptek*, 12(1), 1–9.
- Nursiti, D. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dengan Kinerja Pada Pegawai Dinas

- Ketenagakerjaan di Kabupaten Langkat. *Jurnal Psychomutiara*, 3(1), 9–17. <https://doi.org/10.51544/psikologi.v3i1.1058>
- Oktavia, A. (2021). Analisis Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21(April), 48–55.
- Panjaitan, M., Nurbasariah, Patigor, & Yani Sukma, I. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Pelayanan Pajak. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(1), 6–15. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i1.7>
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 3370–3397.
- Permenpan. (2021). *Menpanrb.Pdf*.
- Phalis, A. P. A. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Pantoloan dengan Insentif sebagai Variabel Moderating Effect of Workload on Performance of Employees in Pantoloan Puskesmas With Incentive as A Moderating Variable. *Jurnal Kolaboratif Sains Volume 03, Nomor 02, Mei 2020*, 03(02), 73–76.
- Rangkuti, A. E., Thasya, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Konferensi Nasional Sosial Dan Engineering Politeknik Negeri Medan 2021*, 553–564.
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.
- Santi, M., Josiah, T., & Fauziah, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Lampung. In *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)* (Vol. 2, Issue 01). <https://doi.org/10.24967/jmms.v2i01.533>
- Sarasaty, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Loyalitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada CV. Century Utama Lestari. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(1), 1–17.
- Sholikhah, Z. R., Imron, M., & Mutmainah, M. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *JAMER : Jurnal Akuntansi Merdeka*, 3(1), 45–50. <https://doi.org/10.33319/jamer.v3i1.74>
- Siagian, S. (2014). Manajemen sumber daya manusia. *Bumi Askara*.
- Siswati, E., Kosasi, N., Fauzani, E., & Syafutra, R. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(2), 813. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i2.1910>

Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. In *PengaruhBebanKerjadanMotivasiKerjaTerhadapKinerjaKaryawan... Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis: Vol. IV* (Issue 01).

Sugiyono. (2013). *Metode penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta Bandung.

Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. In *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta* (Vol. 3, Issue 1). <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.91>

Suradi, S. (2021). Pengaruh Motivasi Finansial terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lampung Selatan. *Business Perspective Journal*, 1(1), 60–75. <https://doi.org/10.37090/bpj.v1i1.421>



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan saya Khansa Dian Permata, Mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Saya sedang melakukan penelitian yang berjudul “**Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Beban Kerja, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan**” yang berkaitan dengan penulisan skripsi untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Mahasiswi memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini dan kuesioner ini tidak bermaksud untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah atau sebaliknya, maka mahasiswi berharap pengisian kuesioner ini menurut kenyataan yang sebenarnya atau apa adanya berdasarkan kondisi yang dirasakan saat bekerja di Kantor Walikota Administrasi Jakarta Selatan. Semua informasi yang di dapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Demikian atas kesediaan dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih

Hormat Saya,



Khansa Dian Permata
193402516352

Beri tanda *cek-list* (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pernyataan dibawah ini:

I. Identitas Responden

1. Usia

21-30 tahun

41-50 tahun

31-40 tahun

51-60 tahun

2. Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

3. Golongan

I

III

II

IV

I

4. Jabatan (boleh dikosongkan)

5. Masa Kerja

<5 tahun

21-30 tahun

5-10 tahun

>30 tahun

11-20 tahun

6. Pendidikan Terakhir

SMP

S1

SMA/Sederajat

S2

D3



II. Pendapat Responden

Panduan Pengisian

Mohon untuk memberikan tanda *cek-list* (✓) Pada masing-masing pernyataan dengan lima alternatif jawaban yang mengacu pada Teknik Skala Likert, yaitu:

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Netral (N)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

1. Lingkungan Kerja Non Fisik (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pengawasan						
1.	Atasan saya selalu memeriksa hasil pekerjaan yang ditugaskan kepada saya					
2.	Dengan adanya pengawasan, saya dapat meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
Suasana Kerja						
1.	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
2.	Saya merasa nyaman dengan suasana di tempat kerja saya					
Perlakuan Baik						
1.	Bila hasil kerja saya baik, saya mendapatkan pujian					
2.	Saya selalu ditegur bila melakukan kesalahan					
Hubungan Sesama Rekan Kerja						
1.	Bila ada pekerjaan yang sulit rekan-rekan kerja selalu membantu					
2.	Saya bersemangat bertemu dengan rekan-rekan di tempat kerja saya					
Hubungan Atasan dengan Bawahan						
1.	Saya selalu membangun hubungan kerja yang baik dengan pimpinan					
2.	Atasan selalu menanyakan kesulitan yang saya alami dalam menyelesaikan pekerjaan					

2. Beban Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kondisi Pekerjaan						
1.	Pekerjaan yang diberikan atasan sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya					
2.	Kondisi pekerjaan saya baik jika saya memahami tugas yang diberikan atasan					
Waktu Kerja						
1.	Waktu kerja cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
2.	Waktu jam istirahat saya tidak digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan					
Target yang Harus Dicapai						
1.	Pimpinan tidak pernah memberikan target pekerjaan melebihi kemampuan saya					
2.	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya					
Somatis						
1.	Tugas yang diberikan sesuai dengan jenis kelamin saya					
2.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan umur saya					
Psikis						
1.	Saya selalu termotivasi untuk menjelaskan pekerjaan yang di tugaskan kepada saya					
2.	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan saya					

3. Fasilitas Kerja (X₃)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Alat Kerja						
1.	Kantor memberikan saya fasilitas sesuai dengan kebutuhan untuk bekerja					
2.	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai standar yang diberikan kantor					
Perlengkapan Kerja						
1.	Akses internet di tempat kerja membantu pekerjaan saya					
2.	Akses internet yang disediakan membantu saya dalam mencari informasi					
Fasilitas Sosial						
1.	Tempat ibadah yang disediakan berfungsi dengan baik					
2.	Toilet yang disediakan bersih dan wangi					
Prasarana						
1.	Fasilitas yang disediakan kantor mampu mengoptimalkan kerja saya					
2.	Prasarana yang disediakan kantor mempercepat proses kerja					
Alat Transportasi						
1.	Tempat kerja saya menyediakan antar jemput pegawai					
2.	Saya dapat menggunakan mobil dinas kantor dalam keadaan tertentu					

4. Kompensasi Finansial (X4)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang diberikan sesuai dengan jabatan saya					
2.	Gaji yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan keluarga					
Insentif						
1.	Insentif diberikan kepada pegawai yang berprestasi					
2.	Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja					
Asuransi						
1.	Saya merasa terlindungi dengan adanya jaminan kesehatan dalam bekerja di kantor					
2.	Selama bekerja di kantor saya mendapatkan jaminan kesehatan					
Tunjangan						
1.	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya					
2.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan saya					
Bonus						
1.	Kantor memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan					
2.	Prestasi kerja saya dihargai dengan bonus tahunan					

5. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya memiliki kemampuan sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang diberikan					
2.	Saya mampu menghasilkan kualitas kerja yang baik					
Kuantitas						
1.	Atasan saya menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
2.	Saya memiliki kuantitas kerja sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh kantor					
Ketepatan Waktu						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai standar yang ditetapkan kantor					
2.	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh kantor					
Efektivitas						
1.	Saya mampu menggunakan waktu dengan efektif dalam melaksanakan pekerjaan yang di bebaskan kantor					
2.	Saya mampu menentukan dan mengatur kerja secara efektif					
Kemandirian						
1.	Saya mampu bekerjasama dengan baik dalam melaksanakan pekerjaan					
2.	Saya dapat memahami setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan					

Lampiran 2

Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik

No.	X1										Total X1
	X1.1	X1.1	X1.1	X1.1	X1.1	X1.1	X1.1	X1.1	X1.1	X1.1	
1.	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
2.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
3.	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
4.	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
5.	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	46
6.	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
7.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9.	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
10.	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	39
11.	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
12.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
13.	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	45
14.	5	5	4	5	3	4	4	5	4	3	42
15.	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	43
16.	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
17.	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	45
18.	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
19.	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
20.	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
21.	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	34
22.	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
23.	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	41
24.	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
25.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
26.	4	3	5	4	3	4	4	4	3	4	38
27.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
28.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
29.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31.	4	5	4	3	3	4	3	4	5	4	39
32.	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
33.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35.	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	41
36.	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	41
37.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
38.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
40.	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36
41.	4	4	5	3	3	4	5	3	5	3	39
42.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43.	3	5	5	3	3	4	3	4	4	3	37

44.	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36
45.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46.	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
47.	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
48.	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37
49.	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
50.	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46
51.	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
52.	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
53.	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
14.	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
55.	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
56.	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	41
57.	5	5	4	3	3	3	3	4	3	3	36
58.	4	5	5	4	3	4	5	4	4	3	41
59.	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
60.	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	41
61.	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
62.	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5	45
63.	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
64.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
65.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
66.	5	5	5	5	3	3	4	3	3	3	39
67.	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	44
68.	5	5	5	5	3	3	4	5	5	4	44
69.	3	4	5	5	3	4	4	5	5	5	43
70.	3	3	5	5	3	3	4	5	5	4	40
71.	4	5	5	4	5	3	4	4	5	3	42
72.	4	4	5	4	3	4	3	3	4	5	39
73.	5	5	5	4	4	3	4	4	4	3	41
74.	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	42
75.	4	3	4	4	3	4	3	3	4	5	37
76.	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
77.	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	41
78.	5	5	4	4	4	3	3	4	4	3	39
79.	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	38
80.	5	5	4	4	4	3	3	4	4	3	39
81.	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
82.	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45
83.	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	42
84.	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	41
85.	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	40
86.	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	43
87.	5	5	5	4	4	3	3	4	5	4	42
88.	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	38
89.	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
90.	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
91.	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	40

92.	5	5	4	4	3	4	3	3	3	4	38
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Tabulasi Data Variabel Beban Kerja

No.	X1										Total
	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	X2.1	
1.	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
2.	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
3.	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
4.	4	5	5	3	3	5	3	5	4	5	42
5.	4	5	5	3	3	5	3	5	4	5	42
6.	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
7.	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
8.	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
9.	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
10.	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	34
11.	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	38
12.	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	34
13.	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	42
14.	4	4	4	3	4	4	3	3	5	3	37
15.	4	3	4	4	5	4	3	3	4	4	38
16.	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	39
17.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18.	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
19.	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
20.	4	4	4	3	4	5	3	3	4	4	38
21.	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
22.	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	39
23.	4	5	3	3	3	4	3	3	4	4	36
24.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25.	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40
26.	4	3	3	4	4	3	3	3	4	5	36
27.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
28.	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
29.	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
30.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31.	4	5	4	4	3	5	3	4	5	5	42
32.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
36.	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
37.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
38.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39.	4	4	4	4	5	5	3	3	5	4	41
40.	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	34
41.	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
42.	4	5	4	4	4	5	5	5	3	3	42

43.	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
44.	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	34
45.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
47.	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	39
48.	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36
49.	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	43
50.	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	43
51.	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	43
52.	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	43
53.	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	43
14.	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	43
55.	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
56.	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
57.	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	39
58.	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	38
59.	5	5	4	3	3	4	3	3	4	5	39
60.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
61.	5	5	3	3	4	5	4	4	5	5	43
62.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
63.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
64.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
65.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
66.	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	43
67.	5	5	4	3	5	5	4	4	5	4	44
68.	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	43
69.	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	45
70.	5	5	4	4	5	5	3	3	4	3	41
71.	3	4	3	4	5	4	4	3	5	4	39
72.	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	41
73.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
74.	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
75.	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
76.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
77.	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	41
78.	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	40
79.	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
80.	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	40
81.	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	40
82.	4	5	3	3	3	5	4	4	5	3	39
83.	4	4	3	3	4	4	5	4	5	3	39
84.	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
85.	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
86.	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	40
87.	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
88.	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36
89.	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
90.	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	36

91.	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
92.	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36

Tabulasi Data Variabel Fasilitas Kerja

No.	X1										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2.	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	39
3.	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	40
4.	3	4	4	4	5	3	4	4	5	5	41
5.	3	4	4	4	5	3	4	5	5	5	42
6.	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	39
7.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
10.	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
11.	3	4	3	3	4	5	4	3	3	4	36
12.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
13.	4	3	4	4	3	5	3	4	4	4	38
14.	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
15.	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
16.	3	4	3	3	5	4	4	4	3	3	36
17.	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
18.	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
19.	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
20.	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	41
21.	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	36
22.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23.	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
24.	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
25.	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
26.	5	4	5	5	4	4	4	4	3	3	41
27.	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
29.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30.	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
31.	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
32.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35.	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
36.	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
37.	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
38.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39.	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
40.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41.	3	4	5	5	5	5	3	4	3	4	41

42.	3	5	5	4	4	5	5	4	4	3	42
43.	3	5	5	5	4	5	3	4	3	3	40
44.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
45.	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
46.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
47.	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	39
48.	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
49.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55.	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36
56.	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36
57.	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
58.	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
59.	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
60.	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
61.	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
62.	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	35
63.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
65.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
66.	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
67.	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
68.	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45
69.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70.	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
71.	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	39
72.	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
73.	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
74.	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
75.	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
76.	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
77.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	41
78.	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
79.	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
80.	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
81.	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
82.	4	4	3	4	5	5	5	4	4	5	43
83.	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	45
84.	5	5	4	4	4	3	3	5	4	4	41
85.	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
86.	5	5	4	5	4	4	3	4	4	3	41
87.	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
88.	4	3	3	3	4	5	5	5	4	4	40
89.	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43

90.	5	5	5	4	3	4	4	4	3	4	41
91.	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	43
92.	5	5	5	4	4	5	4	3	4	4	43

Tabulasi Data Variabel Kompensasi Finansial

No.	X1										Total
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.8	X4.10	
1.	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	35
2.	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34
3.	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	34
4.	5	4	3	3	3	3	3	4	4	4	36
5.	5	4	3	3	3	3	4	4	3	3	35
6.	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	35
7.	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
8.	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
9.	4	4	3	5	4	5	5	5	4	3	42
10.	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
11.	4	4	5	5	3	3	5	4	3	3	39
12.	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
13.	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	38
14.	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	39
15.	3	4	3	3	4	4	5	4	4	4	38
16.	5	4	4	4	5	5	4	4	3	3	41
17.	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
18.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19.	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
20.	5	5	5	4	4	4	5	5	3	3	43
21.	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
22.	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
23.	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	35
24.	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
25.	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
26.	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
27.	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29.	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	46
30.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
31.	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	37
32.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33.	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	42
34.	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	42
35.	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	46
36.	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	46
37.	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	36
38.	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	42
39.	4	4	3	5	3	5	5	4	3	3	39
40.	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32

41.	5	4	3	5	4	4	5	4	3	3	40
42.	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
43.	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
44.	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
45.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46.	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
47.	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
48.	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
49.	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34
50.	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	35
51.	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34
52.	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	35
53.	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34
14.	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34
55.	4	4	4	3	3	3	5	4	3	3	36
56.	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	43
57.	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	35
58.	4	4	3	4	3	3	5	5	3	3	37
59.	5	5	3	4	4	5	5	5	3	3	42
60.	5	5	3	5	4	4	5	5	3	3	42
61.	5	5	3	5	4	4	5	5	4	4	44
62.	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
63.	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	40
64.	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
65.	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
66.	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
67.	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
68.	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
69.	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	40
70.	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	42
71.	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	41
72.	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
73.	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	40
74.	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
75.	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
76.	5	4	3	3	4	4	4	4	3	3	37
77.	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	41
78.	5	5	3	3	4	4	4	4	3	3	38
79.	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
80.	5	5	3	3	4	4	4	4	3	3	38
81.	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	42
82.	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	40
83.	4	5	5	4	5	4	4	4	3	3	41
84.	5	5	4	4	5	4	4	4	3	3	41
85.	5	5	4	4	3	4	4	4	3	3	39
86.	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
87.	5	5	4	4	3	3	4	5	3	3	39
88.	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	40

89.	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
90.	5	5	3	3	4	4	4	4	3	3	38
91.	5	5	3	3	5	5	4	4	4	4	42
92.	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	40

Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai

No.	X1										Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
2.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
3.	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
4.	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	42
5.	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	46
6.	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
7.	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
8.	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
9.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10.	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
11.	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
12.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13.	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	46
14.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
15.	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
16.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17.	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
18.	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
19.	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
20.	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
21.	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
22.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
23.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
24.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
25.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
26.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
27.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31.	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
32.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35.	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
36.	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
37.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
38.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44

40.	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
41.	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
42.	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	34
43.	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	41
44.	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
45.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47.	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
48.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	37
49.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55.	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
56.	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
57.	3	3	3	5	5	5	4	4	3	4	39
58.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
59.	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
60.	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
61.	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
62.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
64.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67.	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
68.	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
69.	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
70.	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
71.	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	40
72.	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	41
73.	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
74.	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
75.	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	40
76.	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
77.	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
78.	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
79.	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
80.	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
81.	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	44
82.	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	43
83.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84.	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
85.	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
86.	5	5	5	5	4	4	3	5	3	4	43
87.	5	4	4	4	4	3	3	3	5	4	39

88.	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
89.	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
90.	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	42
91.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92.	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43



Lampiran 3

Uji Instrumen

1. Uji Validitas

a. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	92	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	38,01	13,879	,332	,829
X1.2	37,96	13,646	,407	,822
X1.3	37,83	13,838	,447	,819
X1.4	38,17	12,607	,579	,805
X1.5	38,63	12,521	,540	,809
X1.6	38,49	12,912	,476	,816
X1.7	38,32	11,801	,645	,797
X1.8	38,34	12,358	,644	,799
X1.9	38,10	12,815	,568	,807
X1.10	38,47	12,889	,498	,814

b. Uji Validitas variabel Beban Kerja (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	92	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36,61	14,373	,602	,826
X2.2	36,50	13,989	,630	,822
X2.3	36,79	13,550	,640	,820
X2.4	37,07	14,413	,453	,837
X2.5	36,90	14,595	,399	,842
X2.6	36,59	13,871	,573	,826
X2.7	37,18	13,427	,552	,829
X2.8	36,99	13,374	,621	,821
X2.9	36,68	14,196	,542	,829
X2.10	36,71	14,473	,434	,839

c. Uji Validitas Fasilitas Kerja (X₃)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	92	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	37,25	12,299	,558	,835
X3.2	37,11	13,219	,520	,838
X3.3	37,13	13,389	,426	,846
X3.4	37,04	13,185	,517	,838
X3.5	37,04	13,031	,534	,836
X3.6	37,14	13,090	,419	,848
X3.7	37,28	12,820	,600	,831
X3.8	37,24	12,514	,637	,827
X3.9	37,35	12,405	,683	,823
X3.10	37,35	12,581	,636	,827

d. Uji Validitas Kompensasi Finansial (X₄)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	92	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	92	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	35,27	13,563	,450	,813
X4.2	35,30	12,654	,624	,796
X4.3	35,91	12,893	,463	,813
X4.4	35,73	13,211	,445	,814
X4.5	35,60	11,782	,644	,792
X4.6	35,49	12,736	,550	,803
X4.7	35,49	12,890	,532	,805
X4.8	35,52	13,307	,537	,806
X4.9	36,22	13,381	,465	,812
X4.10	36,24	13,832	,376	,820

e. Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	92	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	38,00	15,275	,703	,887
Y2	37,99	15,374	,702	,887
Y3	38,26	15,162	,599	,894
Y4	38,15	15,493	,692	,888
Y5	38,13	15,389	,730	,885
Y6	38,21	15,418	,512	,901
Y7	38,00	14,967	,723	,885
Y8	38,07	15,424	,673	,888
Y9	38,02	15,758	,571	,895
Y10	38,11	15,483	,660	,889

2. Uji Reliabilitas

a. Lingkungan Kerja Non Fisik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,828	10

b. Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,844	10

c. Fasilitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,849	10

d. Kompensasi Finansial

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,824	10

e. Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	10

3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		92
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,67983408
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,081
	Positive	,077
	Negative	-,081
Test Statistic		,081
Asymp. Sig. (2-tailed)		,180 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

4. Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,948	3,873		2,503	,616		
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,160	,002	,155	3,593	,010	,510	1,961
	Beban Kerja	,394	,099	,375	3,991	,000	,498	2,009
	Fasilitas Kerja	,270	,095	,246	2,827	,006	,580	1,724
	Kompensasi Finansial	,364	,089	,334	4,093	,000	,660	1,514

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

5. Uji Heteroskedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,353	2,525		2,120	,037
	Lingkungan Kerja Non Fisik	-,084	,066	-,184	-1,273	,206
	Beban Kerja	-,067	,064	-,152	-1,039	,302
	Fasilitas Kerja	,055	,062	,120	,888	,377
	Kompensasi Finansial	,016	,058	,035	,279	,781

a. Dependent Variable: RES_2

6. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,786 ^a	,617	,600	2,741	1,851

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

7. Uji Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,948	3,873		2,503	,616
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,160	,002	,155	3,593	,010
	Beban Kerja	,394	,099	,375	3,991	,000
	Fasilitas Kerja	,270	,095	,246	2,827	,006
	Kompensasi Finansial	,364	,089	,334	4,093	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

8. Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1054,700	4	263,675	35,102	,000 ^b
	Residual	653,517	87	7,512		
	Total	1708,217	91			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik

9. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,786 ^a	,617	,600	2,741	1,851

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

10. Uji-t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,948	3,873		2,503	,616
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,160	,002	,155	3,593	,010
	Beban Kerja	,394	,099	,375	3,991	,000
	Fasilitas Kerja	,270	,095	,246	2,827	,006
	Kompensasi Finansial	,364	,089	,334	4,093	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai





UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516352
Nama : KHANSA DIAN PERMATA
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 November, 2022	kepasa yth. dosen pembimbing, berikut saya lampirkan bab 1 proposal tugas akhir, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
13 November, 2022	kepasa yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file bab 2 proposal tugas akhir, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
13 November, 2022	kepasa yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file bab 3 proposal tugas akhir saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
13 November, 2022	kepasa yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file daftar pustaka proposal tugas akhir saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	kepada yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file bab 1-3 proposal tugas akhir saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
4 February, 2023	kepada yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file bab ii proposal tugas akhir skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	kepada yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file bab iii proposal tugas akhir skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	kepada yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file bab iv proposal tugas akhir skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
4 February, 2023	kepada yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file bab i proposal tugas akhir skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	kepada yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file bab v proposal tugas akhir skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	kepada yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file daftar pustaka proposal tugas akhir skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	kepada yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file lampiran-lampiran proposal tugas akhir skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	kepada yth. dosen pembimbing, berikut lampiran file cover-lampiran proposal tugas akhir skripsi saya, mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi



KHANSA DIAN PERMATA - TA

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	www.researchgate.net Internet Source	2%
2	conference.binadarma.ac.id Internet Source	2%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
4	ejournal-polnam.ac.id Internet Source	1%
5	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
6	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
7	repositori.buddhidharma.ac.id Internet Source	1%
8	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
9	repository.unim.ac.id Internet Source	1%

10 Astiningrum Oktavia. "Pengaruh Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk", Otonomi, 2021
Publication 1%

11 repository.uinjkt.ac.id
Internet Source 1%

12 repository.upstegal.ac.id
Internet Source 1%

13 repository.unibos.ac.id
Internet Source 1%

14 etheses.uin-malang.ac.id
Internet Source 1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

