

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Menurut data yang telah dianalisa pada penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini antara lain:

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa lingkungan kerja non fisik memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan. Yang memiliki arti bahwa lingkungan kerja non fisik yang baik dan kondusif dapat meningkatkan kinerja pegawai. Berlaku sebaliknya, jika terdapat lingkungan kerja non fisik yang tidak kondusif, maka akan mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa beban kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan. Yang memiliki arti bahwa beban kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai. Berlaku sebaliknya, jika terdapat beban kerja yang tidak baik, maka akan mempengaruhi kinerja pegawai.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa fasilitas kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan. Yang memiliki arti bahwa fasilitas kerja yang cukup dan memadai dapat meningkatkan kinerja pegawai. Berlaku sebaliknya, jika terdapat fasilitas kerja yang cukup dan memadai, maka akan mempengaruhi kinerja pegawai.
4. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa kompensasi finansial memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan. Yang memiliki arti bahwa kompensasi finansial yang baik sehingga kebutuhan terpenuhi, maka dapat meningkatkan kinerja pegawai. Berlaku sebaliknya, jika terdapat kompensasi finansial yang tidak baik, maka akan mempengaruhi kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil riset yang telah dinyatakan peneliti ingin sedikit menyampaikan sarang yang mungkin dapat mejadi pertimbangan bagi kantor Walikota Jakarta Selatan:

1. Bagi Kantor

- a. Kantor diharapkan bisa mempertahankan rasa aman dan nyaman pada pegawai, rasa aman merupakan salah satu kebutuhan yang diperlukan oleh setiap individu termasuk para pegawai. Variabel lingkungan kerja non fisik pada *average* total tertinggi diraih pada indikator pengawasan yang dilakukan pimpinan kepada staf diharapkan untuk tetap dipertahankan. Dan *average* total terendah diraih pada indikator perlakuan baik yang disarankan baik antara atasan dan bawahan maupun antar sesama rekan kerja untuk terus ditingkatkan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan. Selanjutnya kantor akan meningkatkan suasana kerja yang baik kepada para pegawai sebab suasana kerja dibutuhkan agar dapat memberikan kenyamanan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, suasana kerja dengan lingkungan kerja yang kondusif akan mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan.
- b. Perusahaan diharapkan agar merencanakan dan mempersiapkan tugas dan tanggung jawab yang harus dijalani oleh setiap pegawai. Variabel beban kerja pada *average* total tertinggi diraih pada indikator kondisi kerja seperti tugas atau kegiatan yang diberikan pimpinan kepada staf diharapkan untuk tetap dipertahankan. Dan *average* total terendah diraih pada indikator somatis seperti tugas yang diberikan sesuai jenis kelamin dan usia pegawai yang disarankan untuk disesuaikan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan. Kantor juga mempersiapkan setiap pekerjaan yang harus dijalani apakah para pegawai akan merasa terebebani pada setiap pekerjaan yang diberikan atau pekerjaan yang dilaksanakan melebihi target yang seharusnya.
- c. Kantor diharapkan agar memberikan segala jenis peralatan, perlengkapan kerja dan pelayanan yang berfungsi sebagai alat utama atau pembantu dalam melaksanakan pekerjaan, dan juga sosial dalam rangka kepentingan orang-

orang yang sedang berhubungan dengan kantor itu atau segala sesuatu yang digunakan, dipakai, ditempati, dan dinikmati oleh pengguna. Variabel fasilitas kerja pada *average* total tertinggi diraih pada indikator fasilitas sosial seperti toilet yang bersih dan wangi, diharapkan untuk tetap dipertahankan sehingga memberikan kenyamanan kepada para pegawai. Dan *average* total terendah diraih pada indikator alat transportasi yang cukup dan memadai untuk terus ditingkatkan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan.

- d. Perusahaan diharapkan dapat mempertahankan kompensasi finansial yang ada saat ini yang diberikan kepada para pegawai. Variabel kompensasi finansial pada *average* total tertinggi diraih pada indikator gaji yang diberikan kantor kepada staf atau pegawai diharapkan untuk tetap dipertahankan. Dan *average* total terendah diraih pada indikator bonus yang diberikan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab untuk terus ditingkatkan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan. Kompensasi merupakan jumlah paket yang ditawarkan kantor kepada setiap pegawai sebagai imbalan atas penggunaan tenaga kerjanya.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan lingkup tema yang serupa yang berhubungan dengan lingkungan kerja non fisik, beban kerja, fasilitas kerja, kompensasi finansial, dan kinerja pegawai dapat memanfaatkan hasil dari penelitian ini sebagai rujukan dan referensi untuk penelitian selanjutnya jika mengambil tema yang sama.
 - b. Untuk peneliti selanjutnya agar memakai variabel lainnya yang memberi pengaruh terhadap kinerja pegawai, agar hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya.
 - c. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk meninjau ulang kembali pada permasalahan dalam subjek penelitian yang akan diteliti, agar mendapatkan gambaran lingkup yang lebih luas sehingga dapat memberikan tingkat keakuratan yang tinggi dalam bidang sumber daya manusia.