

DAFTAR PUSTAKA

- A. Muri Yusuf. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Amir, Amri, Junaidi, and Yulmardi. 2009. *Metodologi Penelitian*.
- Dewi, A A Sagung Kartika. 2018. "DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT BUSSAN AUTO FINANCE Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Sumber Daya Manusia Sangat Berperan Penting Dalam Menentukan Majunya Sebuah Perusahaan Maupun Organisasi . Menurut Voon et Al . (2011) Su." 7(1): 85–104.
- Dwiyanti Darwis, Anita. 2019. "Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Somba Opu Di Kota Makassar." *jurnal Eprints*: 3. <http://eprints.unm.ac.id/id/eprint/19898>.
- Fabiani Sofie, and Sisca Eka Fitria. 2018. "Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja." *Jurnal Wacana Ekonomi* 18(1): 1–12. www.jurnal.uniga.ac.id.
- Imtiyaz, Diyni Farid. 2020. "Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen E-ISSN: 2461-0593." Volume 9.
- Lestari, Anita Ike dan Hengky Widiandhono. 2019. "PT BPR SURYA YUDHA KENCANA BANJARNEGARA." (1): 202–11.
- Linda, Agata, and Windayanti Windayanti. 2018. "Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT* 3(4): 251–64.
- Marnis & Priyono. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*.
https://www.cambridge.org/core/product/identifier/CBO9781107415324A009/type/book_part.
- Muslimin, Ichwanul. 2020. "Sekolah Bukan Untuk Mencari Pekerjaan. Jawa Timur. PT Grafindo Media Pratama. (Online)." *Jurnal Ilmiah Mandala Educational* 6(2): 388.

<http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JIME/index>.

- Nugraha, Reza Eka. 2015. 13 Ekp *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Data On Corporation)*.
- Nuraeni, Yuni Siti dan Dwi Irawati. 2020. "Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen." 8(3).
- Nurhasanah. 2019. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Utama Nusantara."
- Prawira, Indra. 2020. "Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1): 28–40.
- Purnomo, Afif Joko, Prayekti Prayekti, and Jajuk Herawati. 2021. "Pengaruh Motivasi Intrinsik Komunikasi Verbal Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Individual Karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan* 9(1): 35–44.
- Rahman, Yudi Ardian. 2020. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam* 4(2): 1–23.
- Samsu. 2017. Diterbitkan oleh: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA) *Metode Penelitian: Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research & Development*.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja*. 1st ed.
- Subroto, Setyowati. 2018. "Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan." 12(1): 18–33.
- Susan, Eri. 2019. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 9(2): 952–62.
- Syahputra, Linda, Darwin Lie, Parman Tarigan, and Efendi Efendi. 2018. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mode Furniture Pematangsiantar." *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan* 1(1).
- Tendean, Cindry Risay. 2015. "Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Pada PT. Intraco Penta, Tbk Manado."

Uyun, Nurul. 2018. "Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia." *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*: 391.

Wahyudin, Wawan, Eneng Muslihah, and Nana Suryapermana. 2020. "Pengertian , Ruang Lingkup Manajemen , Dan Kepemimpinan." 1(2): 111–24.



LAMPIRAN

A. Kuesioner Penelitian

Dengan hormat,

Bapak/Ibu Karyawan PT. Virama Karya (Proyek Cimanggis-Cibitung)

Perkenalkan nama saya Mutiara Zakia Rahma, mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Dalam hal ini saya sedang melakukan penelitian dalam penyusunan Tugas Akhir yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Non Finansial, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Virama Karya (Proyek Cimanggis-Cibitung)”**.

Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Kuesioner ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu Bapak/Ibu diharapkan dapat memberikan jawaban yang jujur sesuai dengan keadaan sesungguhnya dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi Bapak/Ibu. Atas bantuan dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

1. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Untuk semua pernyataan berikut di bawah ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai.

Pilihan Jawaban:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

2. Istilah Identitas Bapak/Ibu sebagai berikut:

- a. Jenis Kelamin
 - 1) Laki-laki
 - 2) Perempuan
- b. Usia
 - 1) 21 – 30 Tahun
 - 2) 31 – 40 Tahun
 - 3) 41 – 50 Tahun
 - 4) > 50 Tahun
- c. Masa Kerja
 - 1) 1 – 5 Tahun
 - 2) 5 – 10 Tahun
 - 3) 10 – 15 Tahun

3. Lembar Kuesioner

a. Motivasi Intrinsik (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kebutuhan						
1	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					
Desain Pekerjaan						
2	Pekerjaan yang diberikan oleh atasan sesuai dengan kemampuan saya					
Harapan						
3	Untuk dapat diterima dan disukai oleh karyawan lain, saya menjadi seseorang yang sesuai dengan harapan orang lain					
Kepuasan						
4	Saya mendapat pujian dari pemimpin atas hasil kerja yang memuaskan					
5	Saya merasa puas dengan prestasi kerja yang telah dicapai selama ini					
Keadilan						
6	Perlakuan yang hormat dan adil membuat karyawan merasa dihargai					
Penetapan Tujuan						
7	Dalam bekerja saya memiliki tujuan serta sasaran untuk mencapai tujuan					

b. Kompensasi Non Finansial (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan						
1	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya					
2	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugasnya					
Lingkungan Kerja						
3	Pimpinan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan					

c. Kepuasan Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan itu Sendiri						
1	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya					
2	Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saya saat ini					
Gaji atau Upah						
3	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga					
4	Saya merasa senang karena penghasilan dari pekerjaan saat ini dapat mencukupi kebutuhan hidup setiap hari					
Promosi						
5	Saya senang dengan tingkat kemajuan karir karyawan					
Pengawasan						
6	Saya merasa nyaman bekerja karena atasan memperhatikan kondisi bawahannya					
7	Pimpinan memberikan dukungan pada karyawan					
Rekan Kerja						
8	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya					
9	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab atas pekerjaannya					

d. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS
Kualitas					
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan				
2	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan				
Kuantitas					
3	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan				
4	Target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik				
Ketepatan Waktu					
5	Pekerjaan yang saya lakukan tidak membuat pegawai lain/atasan menunggu lama atas hasil yang telah diselesaikan				
6	Saya mendahulukan pekerjaan-pekerjaan yang merupakan prioritas kerja saya				
Efektivitas					
7	Saya mampu menggunakan fasilitas di tempat kerja seperti internet, PC dan sebagainya sebagai penunjang pekerjaan saya				
Pengaruh Interpersonal					
8	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan				

4. Data Tabulasi Penelitian

a. Motivasi Intrinsik (X1)

No. Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1
1	5	4	4	5	5	4	5	32
2	5	3	3	4	4	4	4	27
3	4	5	4	5	4	5	5	32
4	4	4	3	4	4	4	4	27
5	5	3	5	3	5	5	5	31
6	5	4	3	4	5	5	4	30
7	5	3	4	3	5	5	5	30
8	4	5	3	4	4	5	5	30
9	4	5	4	5	3	5	4	30
10	4	3	3	3	4	4	5	26
11	4	5	4	5	4	4	5	31
12	5	4	5	4	5	4	4	31
13	4	3	4	4	4	4	4	27
14	5	4	4	3	5	4	3	28
15	4	3	3	4	4	5	4	27

No. Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1
16	3	4	4	3	4	3	5	26
17	4	3	3	4	3	4	4	25
18	4	4	4	4	3	4	4	27
19	5	5	4	5	4	5	5	33
20	4	5	5	4	3	4	5	30
21	5	3	4	4	5	5	5	31
22	4	4	3	4	4	4	4	27
23	5	5	4	5	5	5	4	33
24	4	3	5	4	4	5	3	28
25	4	4	4	5	4	4	4	29
26	5	5	4	3	5	4	5	31
27	5	4	5	4	5	5	4	32
28	5	5	4	5	5	5	5	34
29	4	5	5	5	4	5	5	33
30	5	5	4	5	5	4	5	33
31	4	4	4	3	4	4	4	27
32	4	5	4	4	3	5	5	30
33	4	4	3	4	4	4	4	27
34	4	5	4	5	4	5	4	31
35	4	5	4	5	4	5	4	31
36	5	4	3	4	5	4	2	27
37	3	5	4	5	3	5	4	29
38	4	4	3	4	4	5	5	29
39	4	4	4	4	3	4	5	28
40	3	5	4	4	4	5	5	30
41	4	4	3	3	4	4	5	27
42	4	3	4	4	3	4	4	26
43	5	4	5	4	5	4	5	32
44	2	3	3	3	2	4	4	21
45	4	4	4	4	4	5	4	29
46	5	5	5	5	5	5	4	34
47	4	4	5	4	4	5	5	31
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	5	3	5	3	5	4	29
50	4	4	5	4	4	4	5	30
51	3	5	4	5	3	4	4	28
52	4	4	5	4	4	4	4	29
53	3	3	4	5	5	5	3	28
54	4	4	3	4	3	5	3	26
55	4	4	5	4	4	5	4	30
56	5	4	4	4	5	5	5	32
57	4	4	5	4	4	4	4	29

No. Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1
58	4	5	4	5	4	4	4	30
59	4	5	4	5	5	5	5	33
60	3	4	4	4	4	4	4	27
61	5	5	4	5	4	5	4	32
62	4	4	4	4	4	4	5	29
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	3	3	3	4	4	3	4	24
65	5	4	5	4	3	4	5	30
66	4	4	4	4	4	4	4	28
67	4	5	5	5	4	5	3	31
68	5	4	4	4	5	4	4	30
69	4	4	5	4	4	4	4	29
70	4	4	3	4	3	4	4	26
71	3	4	5	4	4	5	5	30
72	4	4	5	4	4	4	5	30
73	4	5	4	4	5	4	4	30
74	3	4	3	4	4	3	4	25
75	4	5	4	3	4	4	4	28
76	4	4	4	4	4	5	5	30
77	3	5	4	5	4	5	4	30
78	4	5	4	5	3	4	5	30
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	5	4	4	4	5	5	4	31
81	4	4	5	4	4	5	4	30
82	4	4	3	4	4	4	5	28
83	4	4	5	4	4	5	4	30
84	3	4	5	3	3	5	5	28
85	4	4	4	4	4	4	4	28
86	3	4	3	4	3	4	3	24
87	4	5	4	4	4	4	4	29
88	4	4	4	4	4	5	4	29
89	5	5	5	5	5	5	5	35
90	5	5	5	5	5	4	5	34
91	4	4	5	4	4	4	4	29
92	4	4	5	4	4	4	5	30
93	3	4	4	4	4	4	4	27
94	4	5	5	5	4	5	5	33
95	4	4	4	4	4	4	4	28
96	3	4	3	4	4	5	4	27
97	4	5	4	5	4	4	4	30
98	5	4	4	4	4	4	4	29
99	5	5	4	5	5	4	4	32

No. Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1
100	4	4	4	4	4	5	4	29
101	4	3	4	4	4	5	4	28
102	4	4	4	4	4	4	4	28
103	4	4	4	3	4	4	3	26
104	4	5	4	5	4	5	4	31
105	5	4	4	4	5	4	4	30
106	4	4	5	4	4	5	4	30
107	4	4	4	4	4	4	4	28
108	5	4	4	4	5	5	5	32
109	4	4	4	4	4	5	4	29

b. Kompensasi Non Finansial (X2)

No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	Total X2
1	4	4	4	12
2	3	4	3	10
3	4	4	4	12
4	4	4	4	12
5	5	5	5	15
6	4	4	4	12
7	4	4	4	12
8	3	4	3	10
9	4	4	4	12
10	3	4	3	10
11	4	4	4	12
12	3	4	3	10
13	3	4	3	10
14	4	4	4	12
15	4	4	4	12
16	4	5	4	13
17	3	4	3	10
18	4	5	4	13
19	4	5	4	13
20	5	4	5	14
21	4	3	4	11
22	4	5	4	13
23	4	4	4	12
24	4	3	4	11
25	4	4	4	12
26	3	3	4	10
27	4	4	5	13
28	4	5	4	13

No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	Total X2
29	4	4	4	12
30	4	3	4	11
31	4	4	5	13
32	4	5	4	13
33	4	5	4	13
34	2	5	4	11
35	4	4	5	13
36	4	5	4	13
37	4	5	4	13
38	3	4	4	11
39	4	5	4	13
40	4	4	4	12
41	4	2	4	10
42	3	4	3	10
43	5	4	5	14
44	3	4	3	10
45	4	4	4	12
46	4	4	4	12
47	4	4	4	12
48	4	5	4	13
49	4	5	4	13
50	4	4	4	12
51	4	5	4	13
52	4	4	4	12
53	5	4	5	14
54	4	4	4	12
55	5	4	5	14
56	4	4	4	12
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	5	4	5	14
60	5	4	5	14
61	4	5	4	13
62	4	4	4	12
63	4	4	4	12
64	4	5	4	13
65	4	4	4	12
66	2	4	4	10
67	4	4	4	12
68	4	4	4	12
69	4	5	4	13
70	5	4	5	14

No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	Total X2
71	4	4	4	12
72	5	4	5	14
73	4	4	4	12
74	4	4	4	12
75	4	4	4	12
76	4	4	4	12
77	4	4	4	12
78	4	4	4	12
79	4	4	4	12
80	4	4	4	12
81	5	4	5	14
82	4	5	4	13
83	4	5	4	13
84	4	5	4	13
85	5	5	5	15
86	4	4	4	12
87	4	4	4	12
88	4	4	4	12
89	5	5	5	15
90	4	5	4	13
91	4	4	4	12
92	4	4	4	12
93	4	5	4	13
94	4	4	4	12
95	5	5	5	15
96	4	4	4	12
97	3	4	3	10
98	4	4	4	12
99	3	4	3	10
100	3	4	3	10
101	4	5	4	13
102	3	4	3	10
103	4	5	4	13
104	4	4	4	12
105	3	4	3	10
106	4	4	4	12
107	4	5	4	13
108	4	5	4	13
109	3	4	3	10

No. Resp	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total X3
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
42	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
43	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
44	4	3	2	3	2	2	2	3	3	24
45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
46	4	3	4	3	4	4	4	4	4	34
47	4	4	5	3	5	5	4	5	4	39
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
49	4	5	4	4	4	3	4	3	4	35
50	4	5	4	5	5	4	3	4	4	38
51	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
52	4	3	4	4	5	4	4	4	4	36
53	4	4	5	4	4	4	5	3	4	37
54	4	4	4	3	4	4	4	4	5	36
55	4	3	3	4	3	3	4	4	4	32
56	4	4	3	3	4	4	4	3	5	34
57	4	3	4	4	3	4	5	4	5	36
58	4	4	5	3	5	4	4	4	4	37
59	4	5	4	4	3	4	4	3	5	36
60	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
61	4	4	5	4	4	3	5	4	5	38
62	5	3	5	4	4	4	5	3	4	37
63	4	4	4	3	4	4	4	4	5	36
64	4	4	5	4	4	4	5	4	5	39
65	4	4	4	4	5	4	4	3	4	36
66	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
67	4	4	5	4	4	3	4	4	4	36
68	4	3	4	4	3	5	4	4	5	36
69	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
70	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
71	5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
72	4	5	5	4	5	4	5	4	5	41
73	5	4	4	5	4	5	4	5	4	40
74	4	5	4	5	5	4	4	4	5	40
75	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
76	4	4	5	4	5	4	5	4	4	39
77	4	5	4	5	4	4	4	5	5	40
78	5	4	4	4	5	5	3	4	4	38
79	4	3	5	4	4	4	4	3	4	35
80	4	4	4	3	3	5	4	4	5	36
81	4	4	3	4	4	4	4	5	4	36
82	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40

No. Resp	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total X3
83	5	4	5	4	3	4	3	4	5	37
84	4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
85	4	5	5	4	4	5	4	4	4	39
86	4	4	4	5	5	4	5	4	5	40
87	5	3	4	5	4	4	5	4	4	38
88	4	4	5	4	5	5	5	4	4	40
89	4	4	4	4	5	5	4	5	5	40
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
92	4	4	5	4	5	4	5	5	5	41
93	5	5	4	5	4	4	4	5	5	41
94	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
95	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
96	4	5	4	5	5	5	4	4	5	41
97	5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
98	4	4	5	4	5	5	5	4	4	40
99	4	5	5	5	4	5	4	5	4	41
100	4	4	5	4	4	5	4	5	5	40
101	4	4	5	4	4	4	5	4	5	39
102	4	5	4	5	5	4	4	4	4	39
103	4	5	4	5	4	5	5	4	4	40
104	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
105	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
106	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
107	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
108	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
109	4	4	5	4	4	4	5	5	5	40

d. Kinerja Karyawan (Y)

No. Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total Y
1	5	4	5	4	4	5	5	4	36
2	5	5	4	3	4	4	4	3	34
3	4	4	4	5	4	4	4	5	33
4	4	4	4	5	4	4	4	5	33
5	3	5	5	5	5	5	5	5	38
6	4	5	4	4	5	4	5	4	36
7	4	4	3	4	4	3	4	4	30
8	5	5	3	4	4	3	4	4	33
9	5	4	4	4	3	5	5	4	34
10	4	4	4	5	4	4	4	5	33
11	3	3	3	4	3	4	3	4	28

No. Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total Y
12	4	4	4	4	4	5	4	4	33
13	4	3	4	5	3	4	4	5	30
14	3	4	3	4	4	3	4	4	29
15	4	3	4	5	5	4	3	5	33
16	3	4	4	5	4	3	4	5	31
17	4	4	3	4	4	5	4	4	32
18	4	3	4	5	4	4	5	5	34
19	3	4	5	4	3	4	5	4	33
20	5	5	5	5	5	5	4	5	39
21	4	4	4	3	4	4	3	4	30
22	4	4	5	4	4	5	5	4	35
23	4	5	5	4	5	4	4	4	36
24	4	5	4	3	4	3	5	4	33
25	4	5	4	4	5	4	4	4	35
26	3	4	5	5	4	3	4	5	32
27	5	4	4	5	4	4	5	5	36
28	4	4	5	5	4	5	5	5	36
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	5	5	4	5	5	5	4	39
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	5	4	4	5	5	34
33	4	4	5	4	4	5	4	4	34
34	4	5	4	4	5	4	5	4	36
35	4	4	4	5	4	4	4	5	33
36	4	4	4	4	4	5	5	4	34
37	3	5	4	2	5	4	4	2	32
38	4	4	4	5	4	5	5	5	35
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	5	4	33
41	4	5	5	5	5	5	4	5	38
42	4	4	5	5	4	5	4	5	35
43	4	5	4	5	5	4	4	5	36
44	2	4	4	4	4	4	3	4	29
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	5	4	4	5	4	5	4	36
47	4	5	4	5	5	4	5	5	37
48	4	4	5	4	4	5	4	4	34
49	4	4	4	5	4	4	4	5	33
50	4	5	4	4	5	4	5	4	36
51	4	4	5	4	4	5	4	4	34
52	4	4	4	5	4	4	4	5	34
53	4	5	4	4	5	5	4	4	36

No. Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total Y
96	4	5	4	4	5	4	4	4	35
97	4	4	5	4	4	5	4	4	34
98	4	5	4	5	5	4	4	5	36
99	4	4	5	4	4	5	5	4	35
100	4	4	5	5	4	5	4	5	35
101	4	5	4	4	5	4	4	4	35
102	4	5	4	4	5	4	5	4	36
103	4	4	4	5	4	4	5	5	34
104	4	4	5	4	4	5	4	4	34
105	4	5	4	4	5	4	4	4	35
106	4	4	5	5	4	4	5	5	35
107	4	5	4	5	5	4	4	5	36
108	4	5	4	4	5	4	5	4	36
109	4	4	5	4	4	5	4	4	34

B. Lampiran Uji Instrumen

1. Uji Validitas

a. Motivasi Intrinsik (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Motivasi Intrinsik
X1.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .085 109	.180 .060 109	.099 .307 109	.624** .000 109	.133 .169 109	.135 .161 109	.605** .000 109
X1.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.085 .378 109	1 .046 109	.192* .000 109	.585** .724 109	.034 .064 109	.178 .062 109	.588** .000 109
X1.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.180 .060 109	.192* .046 109	1 .338 109	.093 .055 109	.185 .029 109	.209* .016 109	.231* .000 109
X1.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.099 .307 109	.585** .000 109	.093 .338 109	1 .500 109	.065 .004 109	.276** .749 109	.031 .000 109
X1.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.624** .000 109	.034 .724 109	.185 .055 109	.065 .500 109	1 .205 109	.122 .493 109	.066 .000 109
X1.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.133 .169 109	.178 .064 109	.209* .029 109	.276** .004 109	.122 .205 109	1 .392 109	.083 .000 109
X1.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.135 .161 109	.179 .062 109	.231* .016 109	.031 .749 109	.066 .493 109	.083 .392 109	1 .000 109

Y8	Pearson Correlation	.100	.684**	.005	.067	.582**	-.035	.099	1	.568**
	Sig. (2-tailed)	.300	.000	.960	.491	.000	.720	.304		.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.531**	.693**	.513**	.412**	.634**	.473**	.476**	.568**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Motivasi Intrinsik (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.607	7

b. Kompensasi Non Finansial (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.647	3

c. Kepuasan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.651	9

d. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.645	8

C. Lampiran Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.06063033
Most Extreme Differences	Absolute	.043
	Positive	.041
	Negative	-.043
Test Statistic		.043
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	(Constant)	13.053	3.752				3.479	.001
1	Motivasi Intrinsik	.239	.087	.239	2.744	.007	.949	1.053
	Kompensasi Non Finansial	.367	.157	.201	2.345	.021	.984	1.016
	Kepuasan Kerja	.271	.072	.325	3.750	.000	.963	1.038

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	1.790	2.361		
1 Motivasi Intrinsik	.024	.055	.043	.434	.665
Kompensasi Non Finansial	.032	.099	.032	.327	.744
Kepuasan Kerja	-.034	.046	-.074	-.751	.455

a. Dependent Variable: ABS_RES

4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.492 ^a	.242	.221	2.090	2.178

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi Non Finansial, Motivasi Intrinsik

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

D. Lampiran Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	13.053	3.752		
Motivasi Intrinsik	.239	.087	.239	2.744	.007
Kompensasi Non Finansial	.367	.157	.201	2.345	.021
Kepuasan Kerja	.271	.072	.325	3.750	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

E. Lampiran Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	146.695	3	48.898	11.196	.000 ^b
Residual	458.589	105	4.368		
Total	605.284	108			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi Non Finansial, Motivasi Intrinsik

2. Uji R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.492 ^a	.242	.221	2.090

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi Non Finansial, Motivasi Intrinsik

F. Lampiran Uji Hipotesis

1. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13.053	3.752		3.479	.001
Motivasi Intrinsik	.239	.087	.239	2.744	.007
Kompensasi Non Finansial	.367	.157	.201	2.345	.021
Kepuasan Kerja	.271	.072	.325	3.750	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

MUTIARA ZAKIA RAHMA - TA

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
2	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	2%
3	repository.radenintan.ac.id Internet Source	2%
4	eprints.uny.ac.id Internet Source	2%
5	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
6	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
7	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	1%
8	Anita Ike Lestari, Hengky Widiandhono. "PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR SURYA YUDHA	1%