

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada penelitian dan pembahasan yang berkaitan dengan Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Non Finansial, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Virama Karya (Proyek Cimanggis-Cibitung), maka dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa:

1. Bersumber pada hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa Motivasi Intrinsik memperoleh dampak yang nyata dan baik terhadap kinerja karyawan pada PT. Virama Karya. Motivasi Intrinsik yang diterima oleh karyawan tinggi maka dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya ketika Motivasi Intrinsik yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.
2. Bersumber pada hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Non Finansial memperoleh dampak yang nyata dan baik terhadap kinerja karyawan pada PT. Virama Karya. Kompensasi Non Finansial yang diterima oleh karyawan sudah sesuai maka dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya ketika Kompensasi Non Finansial yang diterima belum sesuai maka kinerja karyawan akan menurun.
3. Bersumber pada hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Kerja memperoleh dampak yang nyata dan baik terhadap kinerja karyawan pada PT. Virama Karya. Kepuasan Kerja yang hasil kerjanya tercapai dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya ketika Kepuasan Kerja yang hasil kerjanya belum tercapai maka kinerja karyawan akan menurun.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian dan kesimpulan yang telah di kemukakan, maka terdapat berbagai saran yang diantaranya adalah:

1. Bagi Manajemen

- a. Perusahaan harus lebih memperhatikan aspek Motivasi Intrinsik yang diberikan kepada karyawan. Jika PT. Virama Karya memberikan pujian atas hasil kerja yang memuaskan serta perlakuan yang adil terhadap sesama karyawan dapat terjadi peningkatan terhadap kinerja karyawan.
- b. Perusahaan harus lebih memperhatikan aspek Kompensasi Non Finansial yang diberikan kepada karyawan. Jika PT. Virama Karya memberikan kesempatan bagi karyawan dalam mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya yang mana dapat terjadi peningkatan terhadap kinerja karyawan.
- c. Perusahaan harus lebih memperhatikan aspek Kepuasan Kerja yang diberikan kepada karyawan. Jika PT. Virama Karya memberikan kenaikan jabatan untuk para karyawannya serta rekan kerja saling mendukung dapat menimbulkan peningkatan terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan kajian yang sama, peneliti berharap agar peneliti selanjutnya mengkaji ulang permasalahan-permasalahan pada perusahaan lainnya agar bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan-kebijakan yang berlaku.
- b. Untuk peneliti selanjutnya agar memperluas variabel-variabel lain yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimana akhirnya bisa memberikan hasil yang jauh lebih baik dari peneliti sebelumnya.