

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI NON FINANSIAL,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. VIRAMA KARYA
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. VIRAMA KARYA PROYEK
CIMANGGIS-CIBITUNG)**

TUGAS AKHIR

Oleh:

Mutiara Zakia Rahma

193402516305



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

JAKARTA

2023

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI NON FINANSIAL,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. VIRAMA KARYA
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. VIRAMA KARYA PROYEK
CIMANGGIS-CIBITUNG)**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh:

Mutiara Zakia Rahma

193402516305



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN

Penulis memberikan pernyataan yang sebenar-benarnya bahwasanya segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI NON FINANSIAL,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. VIRAMA KARYA**

(Studi kasus pada karyawan PT. Virama Karya Proyek Cimanggis-Cibitung)

Tergolong kedalam gagasan ataupun hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang dimanfaatkan telah dinyatakan secara jelas. Ketika terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya tanggung jawab penulis.

Jakarta, 2 Februari 2023



Mutiara Zakia Rahma

193402516305

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK,
KOMPENSASI NON FINANSIAL,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. VIRAMA
KARYA
(Studi kasus pada karyawan PT. Virama Karya
Proyek Cimanggis Cibitung)**

**Nama Mahasiswa : Mutiara Zakia Rahma
Nomor Pokok : 193402516305
Program Studi : MANAJEMEN**

**Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir**

Egurdno
(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.SLM.)

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen,**
Resti Hardini
(Dr. Resti Hardini, S.E., M.SI.)

Jakarta, 2 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK,
KOMPENSASI NON FINANSIAL,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. VIRAMA

KARYA

(Studi kasus pada karyawan PT. Virama Karya
Proyek Cimanggis-Cibitung)

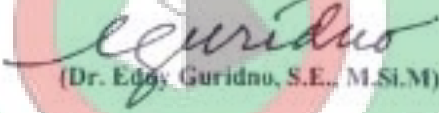
Nama Mahasiswa : MUTIARA ZAKIA RAHMA

Nomor Pokok : 193402516305

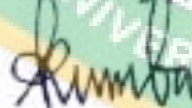
Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,


(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M)

Ketua Pengaji,



(Kumba Digdowiseiso, S.E., M. App.Ec., Ph.D)

Anggota/Penguji,



(Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M)

Mengetahui

Dekan



(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta: 06 Februari 2023

Tanggal Lulus: 20 Februari 2023

ABSTRAK

Oleh:

Mutiara Zakia Rahma

NPM: 193402516305

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Bapak Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Non Finansial, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Virama Karya (Proyek Cimanggis-Cibitung). Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner dengan 109 responden karyawan PT. Virama Karya (Proyek Cimanggis-Cibitung). Uji instrument pada penelitian ini diarahkan menggunakan uji validitas dan reabilitas. Teknik analisis pada data penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 23.0. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel Motivasi Intrinsik (X1), Kompensasi Non Finansial (X2), Kepuasan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian ini diharapkan PT. Virama Karya (Proyek Cimanggis-Cibitung) mampu memperhatikan Motivasi Intrinsik, Kompensasi Non Finansial, dan Kepuasan Kerja dalam rangka meningkatkan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik; Kompensasi Non Finansial; Kepuasan Kerja;
Kinerja Karyawan

ABSTRACT

By:

Mutiara Zakia Rahma

193402516305

Thesis, under the guidance of Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

This study aims to analyze the influence of Intrinsic Motivation, Non Financial Compensation, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Virama Karya (Cimanggis-Cibitung Project). The research data used primary data in the form of questionnaire with 109 respondents from PT. Virama Karya (Cimanggis-Cibitung Project). The instrument test in this study was directed to use validity and reliability tests. The analysis technique for this research data uses multiple linear regression analysis and uses the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 23.0 program. The results of multiple linear regression analysis show that the variables Intrinsic Motivation (X1), Non Financial Compensation (X2), Job Satisfaction (X3) have a positive and significant effect on Employee Performance (Y). The results of this study are expected that PT. Virama Karya (Cimanggis-Cibitung Project) is able to pay attention to Intrinsic Motivation, Non Financial Compensation and Job Satisfaction in order to improve Employee Performance.

Keywords: Intrinsic Motivation; Non Financial Compensation; Job Satisfaction; Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Biodata Diri

Nama : Mutiara Zakia Rahma
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 29 April 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Jl. Kramat Benda 2 RT05/RW28 No. 80
Kec. Sukmajaya Kel. Baktijaya, Kota
Depok, Jawa Barat
16418
Kewarganegaraan : Indonesia
No. HP : 089656910296
Email : mutiarazakiaa@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

2006 – 2012 : SDN Mekarjaya 31
2012 – 2015 : SMP N 106 Jakarta
2015 – 2018 : SMA N 13 Depok
2018 – 2023 : Universitas Nasional Jakarta

Demikian daftar riwayat hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 2 Februari 2023

Mutiara Zakia Rahma

NPM: 193402516305

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI NON FINANSIAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VIRAMA KARYA (PROYEK CIMANGGIS-CIBITUNG)”. Penyusunan skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Nasional. Penulis meyakini bahwa penyusunan tugas akhir ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dalam mengarahkan, memberikan arahan, ide dan inspirasi.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih khususnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak masukan, saran dan kritik, serta arahan yang berguna dalam penyusunan tugas akhir.
6. Bapak dan Ibu dosen beserta seluruh staff yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khusus Dosen Program Manajemen atas segala bantuan dan ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama menuntut ilmu di Universitas Nasional.

7. Untuk Bapak dan Ibu saya Sutisna dan Nining Sariningsih serta kedua kakak saya Cahyaddin Nitis Kusumah dan Khairu Syifa Ahyani atas kasih sayang, doa, dukungan, motivasi, dan nasehat yang telah diberikan kepada saya.
8. Untuk sepupu saya yang bernama Dewyvia Ajeng Syafitri, Gymnastiar Nur Hambali, Raka Radiffa Ramadhian, dan Hilman Subagja Pramana yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
9. Untuk sahabat-sahabat saya Safitri Wulan Sari, Alma Anastia, Rusydina Ghaisani, Irna Rahmawati Dewi, Klaudia Putri, Revi Amalia, Nazu, Jessica, Arni, Fia, Farhan, dan semua teman saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih untuk motivasi dan semangatnya.
10. Serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tapi tanpa mengurangi rasa hormat saya yang telah memberikan bantuan dalam terselesainya tugas akhir ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan oleh penulis. Akhir kata penulis berharap semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 2 Februari 2023

Mutiara Zakia Rahma

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
A. Teori yang Terkait dengan Variabel Penelitian	7
1. Sumber Daya Manusia	7
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
3. Kinerja Karyawan.....	11
4. Motivasi Intrinsik	13
5. Kompensasi Non Finansial.....	16
6. Kepuasan Kerja	18
B. Keterkaitan antar Variabel Penelitian	20
1. Keterkaitan antara Motivasi Intrinsik dengan Kinerja Karyawan.....	20
2. Keterkaitan antara Kompensasi Non Finansial dengan Kinerja Karyawan	21
3. Keterkaitan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	21
C. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	22
D. Kerangka Analisis	25

E. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Objek Penelitian.....	27
B. Data Penelitian.....	27
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	27
2. Populasi dan Sampel.....	28
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	29
C. Definisi Operasional Variabel.....	30
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	31
1. Metode Analisis.....	31
a. Metode Analisis Deskriptif.....	31
b. Metode Analisis Inferensial.....	32
1) Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
2. Uji Instrumen.....	33
a. Uji Validitas.....	33
b. Uji Reliabilitas.....	33
3. Uji Asumsi Klasik.....	34
a. Uji Normalitas.....	34
b. Uji Multikolinieritas.....	34
c. Uji Heteroskedastisitas.....	34
d. Uji Autokorelasi.....	35
4. Uji Kelayakan Model.....	35
a. Uji F.....	35
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	36
5. Uji Hipotesis.....	36
a. Uji t (Parsial).....	36
BAB IV.....	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian.....	38
1. Deskripsi Data Penelitian.....	38
2. Karakteristik Data Responden.....	40
3. Hasil Lengkap Penelitian.....	44

B. Pembahasan.....	60
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
2. Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	61
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Rujukan Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Skala Likert.....	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan pada Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan pada Usia.....	42
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan pada Masa Kerja.....	43
Tabel 4.4 Total Skor Mean Motivasi Intrinsik.....	44
Tabel 4.5 Total Skor Mean Kompensasi Non Finansial	45
Tabel 4.6 Total Skor Mean Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 4.7 Total Skor Mean Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik (X1)	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi Non Finansial (X2).....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X3)	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi	55
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	57
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
Tabel 4.20 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	25
Gambar 4.1 Profil Responden Berdasarkan pada Jenis Kelamin.....	41
Gambar 4.2 Profil Responden Berdasarkan pada Usia	42
Gambar 4.3 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	43

