

DAFTAR PUSTAKA

- Emotional Quotient* sebagai Variabel Moderating. Tesis. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Ghozali. (2018). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi Abdul Halim. (2011). *Metode Penelitian Bahasa: untuk penelitian. Tesis dan Disertasi*. Diadit Media.
- Harijanto, Djoni, Nimran, Umar., Sudiro, Achmad., dan Rahayu, Mintarti. 2013. *The Influence of Role Conflict and Role Ambiguity on The Employee's Performance Through Commitment and Self-Efficacy (Study on The Nurses at Public Health Service Center of kabupaten Kediri, East Java)*. *Journal of Business and Management*. Vol. 8, pg. 98-105.
- Hutami, Gartiria dan Chariri, Anis. 2011. Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Inspektorat Kota Semarang). Tesis. Universitas Diponegoro.
- Kalbers, et al. 2005. *Antecedents to Internal Auditor Burnout*. *Journal of Managerial Issues*, Vol.17, No.1.
- Maslach, Christina dan Jackson, Susan E. 1981. *The Measurement of Experienced Burnout*. *Journal of Occupational Behaviour*, Vol.2, pg. 99-113.
- Maslach, Christina dan Jackson, Susan E. 1984. *Burnout in Organizational Setting*. *Applied Social Psychology Annual*, 5:133-153.
- Maslach, Christina dan Michael P. Leiter. 1997. *The Truth About Burnout : How Organizations Cause Personal Stress & What To Do About It*. San Fransisco: Jossey – Bass Inc. Publisher.
- Maslach, Christina, et al. 2001. *Job Burnout*. *Annual Review Psychology* 52, pp. 397-422.
- Maslach, Christina, Schaufeli, Wilmar B., Leiter, Michael P. 2001. *Job Burnout*. *Annual Review Psychology* 52, pp. 397-422 (downloaded from marjournals.annualreviews.org).
- Morissan. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Kencana.
- Munandar, A. S., 2001. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI-Press.
- Noor, Mochammad A., dan Sulistyawati, Ardiani. 2004. Kecerdasan Emosional dan Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik. JAKI, 1:13.
- Rahayu, Dyah Sih. 2002. Antecedent dan Konsekuensi Tekanan Peran (*Role Stress*) pada Auditor Independen. JRAI. Vol.5, hal. 1-2.
- Rahmawati. 2011. Pengaruh *Role Stress* terhadap Kinerja Auditor dengan
- Rahmiati dan Kusuma. 2004. Hubungan antara *Mentoring* dengan *Role Stress* dan Job Outcomes dalam Lingkungan Akuntan Publik. Simposium Nasional Akuntansi. Vol. 7, hal. 1- 18
- Sekaran. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Salemba Empat.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Wiriyathi. 2014. Pengaruh *Role Stressors* pada *Burnout* Auditor dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Pemoderasi. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol.3, hal. 227-244.

Yustrianthe, Rahmawati Hanny. 2008. *Pengaruh Flexible Work Arrangement terhadap Role Conflict, Role Overload, Reduced Personal Accomplishment, Job Satisfaction dan Intention to Stay*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi, Vol.10, No.3



LAMPIRAN

Surat Kuesioner

Assalamualaikum Wr. Wb.

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Nasional Jakarta, saya atas:

Nama : Muhammad Rezki Aldiyansyah

NPM : 193403416098

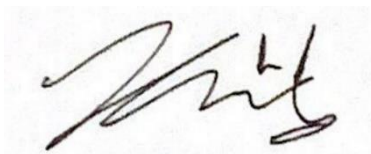
Fak/Jur/Smtr : Ekonomi dan Bisnis/Akuntansi/VII

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh *Role Stress* dan *Burnout* terhadap Kinerja *Auditee After Audit Internal* pada PT. XYZ”.

Untuk itu saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktu Bapak/Ibu/Sdr/i. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan untuk kepentingan lain selain kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya



Muhammad Rezki Aldiyansyah

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Petunjuk Pengisian

Dimohon untuk membaca setiap pertanyaan secara hati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pertanyaan, karena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner dianggap tidak berlaku. Tidak ada jawaban yang salah atau benar dalam pilihan Anda, yang penting memilih jawaban yang sesuai dengan pendapat Anda.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Lama Bekerja :

Skala Penelitian

- | | |
|---------------------------|-------------|
| Sangat Tidak Setuju (STS) | : 1 (Satu) |
| Tidak Setuju (TS) | : 2 (Dua) |
| Netral (N) | : 3 (Tiga) |
| Setuju (S) | : 4 (Empat) |
| Sangat Setuju (SS) | : 5 (Lima) |



Tabel 1. Pertanyaan kuesioner *Role Conflict*

No	Pertanyaan	Jawaban				
	Konflik Peran (<i>Role Conflict</i>)	STS	TS	RG	S	SS
1	Saya melakukan tugas-tugas yang harus dilakukan diluar kebiasaan dalam penugasan sebagai pejabat struktural					
2	Saya tidak perlu melanggar peraturan atau kebijakan sebagai pejabat struktural untuk bisa melaksanakan suatu penugasan					
3	Saya menerima penugasan dua atau lebih dari organisasi yang saling bertentangan					
4	Saya melakukan penugasan yang mungkin di tolak oleh orang lain, misalnya penugasan tanpa didukung pengetahuan yang memadai tentang bidang kerja lain sebagai pejabat struktural					
5	Saya melakukan pekerjaan dalam penugasan sebagai pejabat structural karena menurut saya itu adalah kewajiban saya					
6	Dalam menjalankan aktivitas menjadi pejabat struktural, saya bekerja dengan dua tim kerja atau lebih dengan cara kerja yang berbeda-beda					
7	Saya menerima penugasan sebagai pejabat structural didukung sumber daya manusia yang memadai, misalnya rekan kerja yang kompeten/mudah untuk diajak bekerjasama					
8	Saya menerima penugasan sebagai pejabat structural dengan sumberdaya yang cukup (misalnya ruang kerja, peralatan kerja, dll) untuk melaksanakan tugas					

(Sumber : M Trisnawati, IW Ramantha, MMR Sari, 2017)

Tabel 2. Pertanyaan kuesioner *Role Ambiguity*

No	Pertanyaan	Jawaban				
	Ketidak jelasan Peran (<i>Role Ambiguity</i>)	STS	TS	RG	S	SS
1	Saya mengetahui dengan jelas tanggung jawab sebagai pejabat structural					
2	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan pihak organisasi dari saya sebagai pejabat structural					
3	Saya merasa yakin tentang wewenang yang saya miliki saat ini sebagai pejabat struktural, misalnya untuk memutuskan hal-hal yang berkaitan dalam penugasan					
4	Saya merasa kurang jelas mengenai pekerjaan / apa yang seharusnya saya lakukan sebagai pejabat struktural					
5	Saya merasa rencana dan tujuan pekerjaan saya sebagai pejabat struktural sudah jelas					
6	Saya kurang membagi waktu dengan baik antara menjadi dosen dan menyelesaikan tugas sebagai pejabat struktural					

(Sumber : M Trisnawati, IW Ramantha, MMR Sari, 2017)

Tabel 3. Pertanyaan kuesioner *Role Overload*

No	Pertanyaan	Jawaban				
	Kelebihan Peran (<i>Role Overload</i>)	STS	TS	RG	S	SS
1	Saya hanya diberi sedikit waktu (sangat terbatas) untuk mengerjakan pekerjaan saya dalam suatu penugasan sebagai pejabat structural					
2	Saya merasa dalam suatu penugasan, saya mengerjakan pekerjaan yang seharusnya dikerjakan lebih dari satu orang, tetapi saya kerjakan sendiri					
3	Saya merasa standar kinerja pada pekerjaan saya sebagai pejabat structural sudah sesuai keadaan saya					
4	Saya merasa kurang memiliki kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan sebagai pejabat struktural karena standar kerja yang terlalu tinggi					
5	Sumber daya yang ada di organisasi mencukupi sehingga beban kerja sebagai pejabat structural tidak terlalu banyak					

(Sumber : M Trisnawati, IW Ramantha, MMR Sari, 2017)

Tabel 4. Pertanyaan kuesioner *Burnout*

No	Pertanyaan Exhaustion, Depersonalization, & Reduced Personal Accomplishment	Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
1	saya merasa lesu ketika bangun pagi karena harus menjalani hari ditempat kerja					
2	saya merasa sering sakit kepala disaat sedang bekerja					
3	beban pekerjaan saya terlalu banyak					
4	saya selalu sinis dengan sesama karyawan					
5	saya selalu mengerjakan pekerjaan sendiri tanpa meminta bantuan					
6	kerja tim membuat saya tidak leluasa dalam bekerja					
7	saya tidak bahagia ditempat kerja					
8	beban pekerjaan yang banyak membuat saya frustrasi					
9	saya merasa tidak berharga ditempat kerja					

(sumber : M Vina, 2011)

Tabel 4. Pertanyaan kuesioner *Auditee*

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
1	Auditor menanyakan saya sesuatu data yang telah saya kerjakan					
2	Auditee melakukan koreksi terhadap adanya perbedaan dari pelaporan hasil audit					
3	Saya mengumpulkan data yang diminta oleh auditor					
4	Pertanyaan dari auditor terlalu banyak					
5	Saya menjawab pertanyaan dari auditor hanya yang saya ketahui saja					

(Sumber ; Listian, 2008)

Lampiran 2. Data Hasil Penelitian

Tabel 1. *Role Conflict*

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
2	5	3	1	5	5	5	5	31
1	4	2	2	4	4	5	4	26
3	4	2	2	4	4	5	4	28
3	4	2	1	4	3	5	5	27
3	4	1	1	4	4	5	4	26
2	5	1	1	3	4	5	4	25
2	5	2	1	4	4	5	4	27
3	5	2	1	4	4	5	5	29
2	5	4	1	2	4	5	5	28
3	4	3	1	4	4	4	5	28
2	5	3	1	3	3	4	4	25
1	4	3	1	5	5	4	5	28
1	3	3	1	5	5	4	5	27
3	3	3	1	5	5	5	5	30
2	3	3	1	5	5	5	5	29
2	5	2	2	5	5	4	4	29
2	4	2	2	5	5	4	5	29
2	5	3	2	5	5	4	4	30
3	4	3	2	4	5	4	5	30
3	4	1	2	4	5	5	4	28
3	4	2	3	4	5	4	4	29
2	5	4	3	4	5	4	3	30
1	4	2	3	4	5	5	3	27
1	4	2	1	3	5	5	3	24
2	4	3	2	3	4	5	3	26
2	5	3	1	3	4	5	5	28
2	5	3	2	3	5	5	5	30
2	5	3	2	3	5	3	4	27
2	5	3	2	3	5	3	5	28
2	5	3	1	3	5	3	5	27
2	5	2	1	3	4	3	5	25
2	5	2	1	3	4	4	4	25
2	5	2	1	3	4	5	5	27
2	5	2	3	4	4	4	5	29
3	5	2	3	4	4	4	5	30
3	4	2	3	4	4	4	4	28

3	4	1	2	5	4	5	4	28
3	4	2	2	5	4	5	4	29
2	3	4	2	4	4	5	4	28
2	3	2	2	3	5	5	4	26
3	3	2	2	3	5	5	4	27
3	4	2	1	3	5	5	5	28
3	4	1	1	2	5	5	4	25
1	4	2	1	3	5	5	4	25
2	4	2	3	3	5	5	5	29
3	4	2	2	3	4	5	4	27
1	3	1	2	4	4	5	4	24
2	5	1	2	4	4	4	5	27
2	5	1	1	3	3	4	5	24
1	5	1	1	3	3	4	5	23
1	5	1	1	5	3	4	5	25
2	4	1	1	5	3	4	5	25
3	3	2	1	5	5	4	5	28
3	5	2	1	5	5	4	3	28
2	3	2	2	5	4	4	3	25
3	4	3	2	5	5	4	4	30
2	4	1	2	4	5	3	4	25
2	5	3	2	4	5	3	4	28
2	5	3	2	4	5	3	4	28
2	5	3	3	4	5	5	5	32
2	5	3	3	4	5	4	5	31
2	5	2	3	4	4	4	5	29
2	5	2	3	2	4	3	5	26
2	5	2	3	4	5	5	5	31
3	4	2	3	5	5	5	5	32
2	4	1	1	4	5	5	5	27
3	5	2	1	5	4	5	5	30
1	4	2	2	5	4	5	5	28
1	3	2	1	4	4	5	5	25

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 2. *Role Ambiguity*

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
5	2	5	2	5	3	22
5	1	5	3	5	2	21
5	1	4	3	5	2	20
5	2	4	2	5	1	19
5	2	4	2	5	2	20
5	1	4	2	5	2	19
4	2	4	2	3	3	18
4	2	5	2	3	4	20
4	2	5	1	4	4	20
4	2	5	1	4	2	18
4	1	5	1	4	4	19
4	2	5	2	5	4	22
4	3	3	2	4	1	17
5	1	5	2	4	1	18
5	3	5	2	5	3	23
3	2	3	1	4	3	16
5	3	3	1	5	3	20
5	3	5	1	4	3	21
5	1	3	1	4	3	17
5	2	4	1	4	2	18
5	2	4	1	4	2	18
3	2	4	2	5	2	18
3	2	5	2	5	2	19
4	2	5	2	5	4	22
4	2	5	2	5	1	19
4	1	5	1	5	4	20
4	1	3	1	5	2	16
4	1	4	1	5	4	19
4	1	4	3	3	3	18
4	1	4	3	3	2	17
4	2	5	2	3	3	19
4	1	5	1	5	3	19
4	2	5	2	5	3	21
3	1	3	2	5	2	16
5	2	5	3	5	1	21
4	2	3	2	5	2	18
4	2	5	2	5	2	20
4	2	4	3	4	2	19

4	2	4	1	5	1	17
4	2	4	1	4	1	16
4	2	4	1	4	1	16
5	3	5	1	4	1	19
4	1	5	2	4	1	17
4	1	4	3	4	4	20
4	3	3	1	3	2	16
5	1	4	2	4	2	18
3	1	4	2	4	2	16
5	2	5	1	4	3	20
5	2	5	2	4	4	22
4	2	5	1	4	2	18
4	3	4	2	5	2	20
4	3	3	3	5	2	20
4	3	5	1	3	2	18
5	1	4	2	5	1	18
4	1	4	2	5	2	18
3	1	4	1	5	2	16
4	1	4	2	5	2	18
5	2	3	1	5	4	20
4	3	5	3	3	4	22
4	2	5	3	5	2	21
4	2	5	1	5	2	19
3	2	5	2	5	3	20
5	3	3	3	4	1	19
5	2	4	1	4	3	19
5	2	4	3	4	2	20
5	2	4	3	4	1	19
4	2	4	1	4	2	17
5	1	4	2	4	2	18
4	1	4	3	3	3	18

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 3. *Role Overload*

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL X3
3	3	4	3	5	18
2	1	4	2	2	11
2	1	4	2	5	14
2	1	4	2	5	14
1	1	3	3	5	13
1	1	4	3	3	12
3	2	5	2	3	15
3	3	5	4	4	19
3	1	5	4	4	17
3	1	3	4	2	13
3	2	5	4	4	18
1	2	3	2	2	10
1	2	5	2	4	14
2	2	5	2	4	15
1	2	3	3	4	13
2	1	5	3	4	15
2	1	5	4	4	16
2	1	5	2	4	14
2	3	5	2	2	14
3	1	5	3	4	16
3	1	5	4	4	17
4	2	5	4	5	20
1	3	5	2	3	14
3	2	4	3	5	17
3	3	4	3	2	15
3	1	4	3	4	15
3	3	3	2	2	13
1	1	3	2	4	11
1	1	2	2	4	10
1	3	2	3	4	13
2	2	3	4	5	16
2	1	3	2	3	11
2	1	4	2	3	12
1	2	4	2	4	13
1	2	5	3	5	16
1	1	4	3	4	13
1	1	4	3	2	11
1	2	4	3	3	13

1	1	2	2	5	11
2	1	5	3	5	16
3	2	4	4	3	16
1	2	3	4	3	13
1	1	4	4	4	14
3	3	5	3	4	18
3	2	4	2	5	16
1	3	5	3	4	16
1	1	2	2	4	10
1	1	2	2	5	11
1	3	3	3	4	14
1	3	3	3	4	14
1	1	4	3	5	14
1	1	3	3	4	12
3	2	4	2	4	15
3	1	5	2	5	16
2	2	4	2	4	14
2	1	4	4	4	15
2	1	4	4	5	16
1	1	4	3	4	13
1	1	3	4	3	12
3	2	5	3	5	18
2	1	3	4	3	13
2	3	4	3	3	15
1	3	4	2	4	14
2	3	4	2	4	15
2	1	4	2	3	12
2	1	4	3	4	14
1	2	4	2	4	13
1	2	4	2	3	12
2	2	3	4	4	15

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 4. *Burnout*

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	TOTAL X4
2	1	3	1	3	1	2	1	2	16
1	1	2	1	4	1	1	2	1	14
1	1	2	1	4	2	1	1	1	14
1	2	2	1	4	2	1	2	1	16
2	2	2	2	4	3	3	2	1	21
2	1	3	1	2	2	2	1	1	15
2	2	2	1	4	2	1	2	2	18
2	1	1	1	5	1	1	3	2	17
2	3	1	1	5	2	1	1	1	17
2	2	3	2	5	1	2	2	1	20
2	1	1	2	5	2	1	2	1	17
1	1	4	2	3	1	2	1	1	16
3	3	1	1	5	3	1	2	1	20
1	2	2	2	5	2	2	1	1	18
2	1	2	2	5	2	1	2	1	18
2	2	2	2	3	2	1	2	1	17
1	2	2	2	2	1	2	1	1	14
1	1	1	2	3	1	3	2	2	16
1	2	3	1	4	1	3	2	2	19
2	2	4	1	3	2	2	3	2	21
3	2	1	1	4	2	2	2	2	19
1	1	2	2	3	1	1	2	2	15
2	2	3	1	2	2	1	1	2	16
1	1	1	2	4	3	1	2	1	16
2	2	2	1	5	1	1	2	2	18
3	2	2	1	2	2	1	2	1	16
1	3	4	2	4	1	2	1	2	20
2	2	2	1	3	2	2	1	1	16
2	1	1	2	4	1	1	2	1	15
2	1	2	1	4	1	2	3	2	18
1	2	1	2	4	1	1	1	1	14
3	3	1	1	4	1	1	1	2	17
1	2	2	2	4	2	2	2	2	19
1	3	2	2	3	2	2	2	1	18
2	2	2	2	4	2	1	2	1	18
1	2	1	1	3	2	3	1	1	15
1	1	1	1	5	3	1	2	2	17
2	2	1	1	4	1	3	1	1	16

2	2	2	2	2	3	3	2	1	19
2	1	1	1	3	1	1	1	1	12
1	2	1	2	4	2	1	1	1	15
4	1	2	1	3	2	2	1	1	17
1	1	1	1	3	1	2	1	2	13
2	1	2	1	4	1	1	2	1	15
3	2	2	1	4	1	2	2	2	19
1	1	2	1	4	1	1	1	1	13
1	2	2	1	5	1	1	2	2	17
1	1	1	2	4	1	2	2	1	15
3	2	1	2	5	2	1	2	1	19
2	1	1	1	4	3	2	2	2	18
2	1	2	2	4	1	1	2	2	17
2	2	1	1	4	1	1	2	2	16
2	1	2	1	2	2	2	2	1	15
1	1	1	2	5	2	1	2	2	17
2	2	2	1	4	2	2	2	1	18
1	3	3	1	4	2	3	1	2	20
3	3	3	1	4	1	1	1	2	19
2	1	2	1	5	1	2	3	2	19
1	2	1	1	3	3	1	1	2	15
1	3	2	2	4	2	2	2	1	19
2	1	2	1	5	1	2	2	2	18
1	2	1	1	4	2	2	2	1	16
2	1	2	1	3	1	2	1	1	14
3	2	1	1	5	1	2	1	2	18
1	1	2	1	4	2	1	1	1	14
2	2	2	2	3	1	1	2	1	16
1	2	1	1	4	1	2	1	1	14
1	2	1	1	3	2	2	2	2	16
2	2	1	2	5	1	2	1	1	17

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 5. *Auditee*

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL Y
4	5	5	3	4	21
5	4	4	2	4	19
4	4	4	2	5	19
5	4	4	3	5	21
4	4	4	2	4	18
3	5	5	1	4	18
4	5	4	1	4	18
4	5	5	1	4	19
4	4	5	2	4	19
5	4	5	3	5	22
4	5	5	3	3	20
5	4	5	1	4	19
5	4	4	2	5	20
4	4	5	3	4	20
5	5	5	2	3	20
5	4	4	2	3	18
3	4	5	2	4	18
3	5	4	3	4	19
4	4	5	2	5	20
4	4	5	3	3	19
4	5	4	3	4	20
5	5	5	1	3	19
4	4	4	2	5	19
4	4	4	3	4	19
5	5	5	2	4	21
5	4	5	1	5	20
4	4	4	2	4	18
5	5	4	3	5	22
3	5	5	2	5	20
4	4	4	3	4	19
4	5	5	2	3	19
3	4	5	1	4	17
4	5	4	3	3	19
3	5	4	2	4	18
4	4	4	2	5	19
3	4	5	4	5	21
5	5	5	3	5	23
4	4	4	2	4	18
3	4	5	2	4	18

5	4	5	3	5	22
3	4	5	2	4	18
4	5	5	3	3	20
5	5	4	3	5	22
4	5	4	2	4	19
4	5	5	2	4	20
5	5	5	3	5	23
5	5	4	4	4	22
4	4	5	2	5	20
4	4	4	2	4	18
5	4	5	3	5	22
4	4	5	2	4	19
3	5	4	4	4	20
5	4	5	2	4	20
4	4	5	2	4	19
4	5	4	2	5	20
4	4	5	3	5	21
4	4	5	2	4	19
4	4	4	2	5	19
5	5	5	3	3	21
3	4	5	2	4	18
4	5	4	3	3	19
5	4	5	3	4	21
4	5	4	2	5	20
5	5	5	2	4	21
3	4	5	2	4	18
4	4	4	2	5	19
4	5	5	3	4	21
4	4	5	2	45	60
4	5	5	3	4	21

Sumber diolah peneliti (2023)

Lampiran 3. Hasil uji SPSS

Tabel 6. Uji statistik deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ROLE CONFLICT	69	23	32	27.61	2.088
ROLE AMBIGUITY	69	15	23	18.83	1.798
ROLE OVERLOAD	69	10	20	14.22	2.215
BURNOUT	69	12	21	16.78	2.028
KINERJA AUDITEE	69	17	23	19.70	1.375
Valid N (listwise)	69				

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 7. Uji Validitas *Role Conflict*

Pernyataan	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
X1.1	0,422	0,196	VALID
X1.2	0,353	0,196	VALID
X1.3	0,482	0,196	VALID
X1.4	0,472	0,196	VALID
X1.5	0,428	0,196	VALID
X1.6	0,494	0,196	VALID
X1.7	0,322	0,196	VALID
X1.8	0,381	0,196	VALID

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 8. Uji Validitas *Role Ambiguity*

Pernyataan	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
X2.1	0,428	0,196	VALID
X2.2	0,333	0,196	VALID
X2.3	0,524	0,196	VALID
X2.4	0,356	0,196	VALID
X2.5	0,424	0,196	VALID
X2.6	0,501	0,196	VALID

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 9. Uji Validitas *Role Overload*

Pernyataan	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
X3.1	0,682	0,196	VALID
X3.2	0,349	0,196	VALID
X3.3	0,681	0,196	VALID
X3.4	0,464	0,196	VALID
X3.5	0,417	0,196	VALID

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 10. Uji Validitas *Burnout*

Pernyataan	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
X4.1	0,343	0,196	VALID
X4.2	0,486	0,196	VALID
X4.3	0,332	0,196	VALID
X4.4	0,446	0,196	VALID
X4.5	0,366	0,196	VALID
X4.6	0,472	0,196	VALID
X4.7	0,394	0,196	VALID
X4.8	0,446	0,196	VALID
X4.9	0,324	0,196	VALID

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 11. Uji Validitas *Auditee*

Pernyataan	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
X3.1	0,521	0,196	VALID
X3.2	0,432	0,196	VALID
X3.3	0,391	0,196	VALID
X3.4	0,382	0,196	VALID
X3.5	0,429	0,196	VALID

Sumber diolah peneliti (2023)

Tabel 12-15. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.805	8

Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Uji Reliabilitas *Role Ambiguity*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.734	8

Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Uji Reliabilitas *Role Overload*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.731	5

Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Uji Reliabilitas *Burnout*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.785	9

Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Uji Reliabilitas Auditee

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.715	9

Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized

Residual

N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.31887948
Most Extreme Differences	Absolute	.062
	Positive	.062
	Negative	-.044
Test Statistic		.062
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

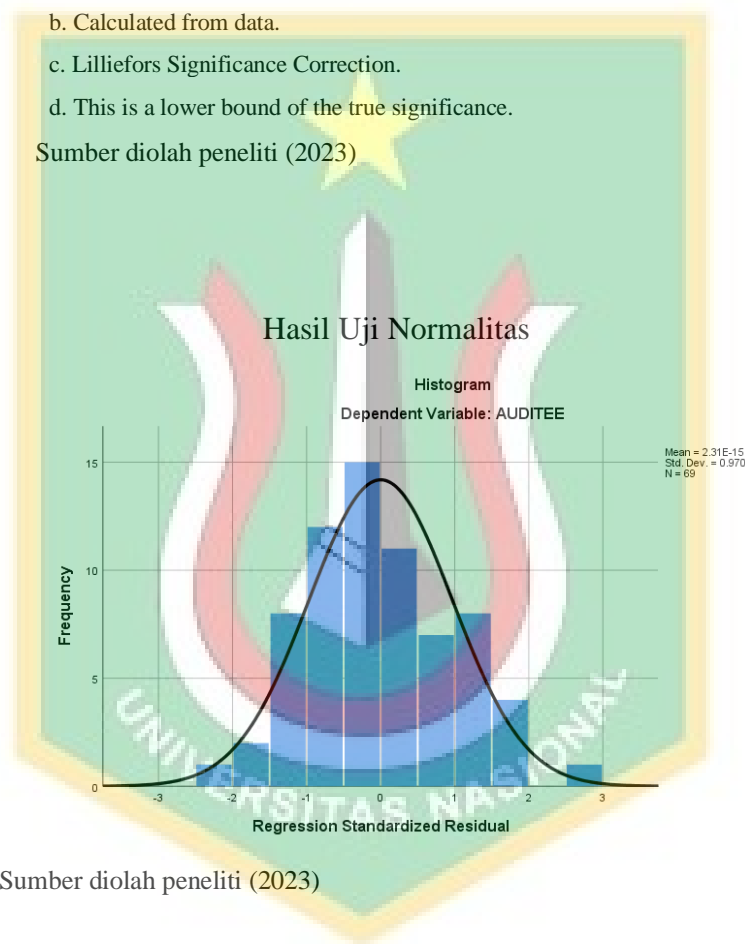
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

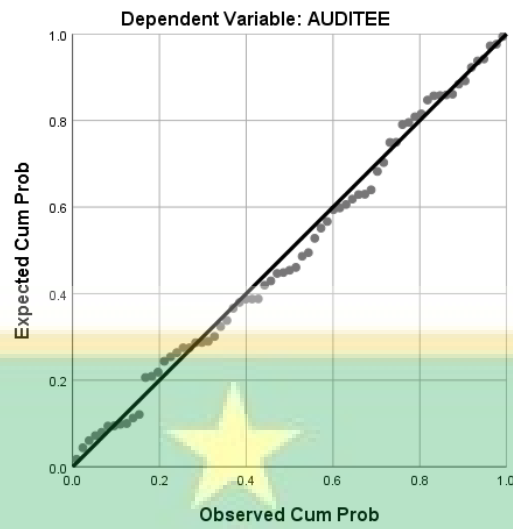
Sumber diolah peneliti (2023)



Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Sumber diolah peneliti (2023)

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	ROLE CONFLICT	.962	1.040
	ROLE AMBIGUITY	.988	1.012
	ROLE OVERLOAD	.977	1.023
	BURNOUT	.972	1.028

a. Dependent Variable: KINERJA AUDITEE

Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.316	1.798		2.401	.019
	ROLE CONFLICT	.001	.045	.002	.018	.985
	ROLE AMBIGUITY	.080	.052	.186	1.546	.127
	ROLE OVERLOAD	.071	.042	.203	1.678	.098
	BURNOUT	.045	.046	.119	.977	.332

a. Dependent Variable: ABRESID

Sumber diolah peneliti (2023)

a. Dependent Variable: ABRESID

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.283 ^a	.080	.023	1.359	1.987

a. Predictors: (Constant), BURNOUT, ROLE OVERLOAD, ROLE AMBIGUITY, ROLE CONFLICT

b. Dependent Variable: KINERJA AUDITEE

Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39.376	2.131		20.839	.000
	ROLE CONFLICT	-.213	.053	-.212	-4.537	.028
	ROLE AMBIGUITY	-.128	.071	-.447	-5.836	.040
	ROLE OVERLOAD	.226	.097	.211	6.398	.020
	BURNOUT	-.104	.050	-.410	-3.253	.035

a. Dependent Variable: KINERJA AUDITEE

Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.751 ^a	.564	.537	.936

a. Predictors: (Constant), BURNOUT, ROLE AMBIGUITY, ROLE OVERLOAD, ROLE CONFLICT

Sumber diolah peneliti (2023)

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	72.571	4	18.143	20.720	.000 ^b
	Residual	56.038	64	.876		
	Total	128.609	68			

a. Dependent Variable: KINERJA AUDITEE

b. Predictors: (Constant), BURNOUT, ROLE AMBIGUITY, ROLE OVERLOAD, ROLE CONFLICT

Sumber diolah peneliti (2023)

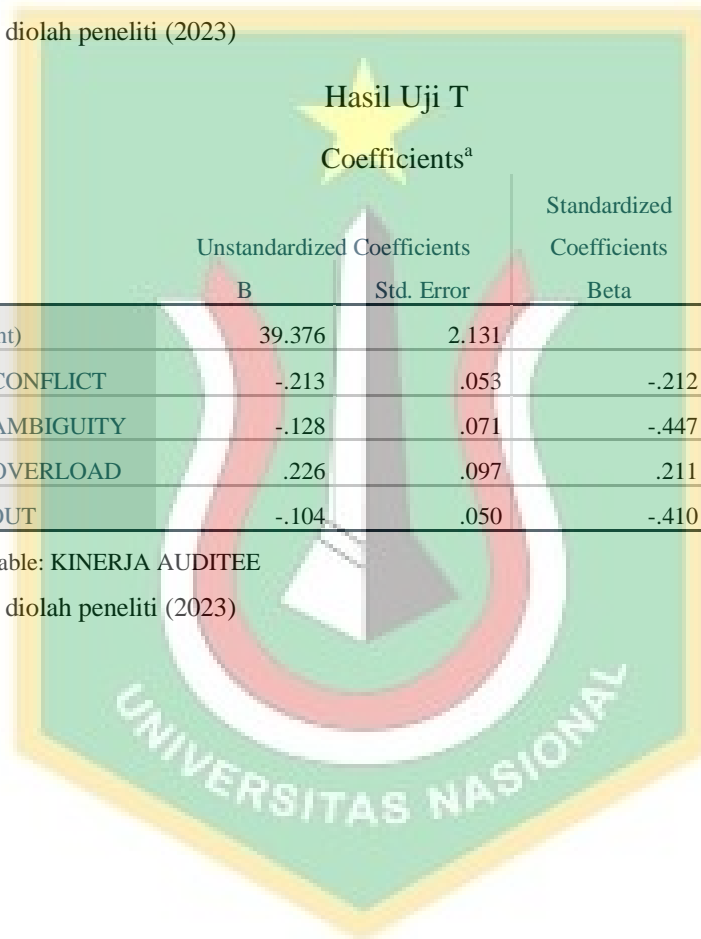
Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39.376	2.131		20.839	.000
	ROLE CONFLICT	-.213	.053	-.212	-4.537	.028
	ROLE AMBIGUITY	-.128	.071	-.447	-5.836	.040
	ROLE OVERLOAD	.226	.097	.211	6.398	.020
	BURNOUT	-.104	.050	-.410	-3.253	.035

a. Dependent Variable: KINERJA AUDITEE

Sumber diolah peneliti (2023)



rukita

Nomor

Hal : Surat Perizinan Pelaksanaan Riset

Kepada,

Yth. Pimpinan FEB Universitas Nasional

Jakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat saudara nomor : 25/D-FEB/I/2023 tanggal 30 Januari 2023 hal permohonan riset, dengan ini diinformasikan bahwa kami menyampaikan persetujuan atas permohonan riset Saudara dari Mahasiswa Universitas Nasional Jakarta di PT Rukita Bhinneka Indonesia dan dapat di mulai dari tanggal 15 Februari 2023.

No.	Nama	NPM	Program Studi
1.	Muhammad Rezki Aldiyansyah	193403416098	Akuntansi

Demikian informasi dari kami atas perhatian dan Kerjasama Saudara kami sampaikan terima kasih.

Jakarta, 15 Februari 2023


PT. Rukita Bhinneka Indonesia
HRD

Muhammad Rezki Aldiyansah.TA

ORIGINALITY REPORT

7%

SIMILARITY INDEX

7%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
2	www.pengadaanbarang.co.id Internet Source	1%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
4	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
5	jurnaltsm.id Internet Source	1%
6	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Wiraraja Student Paper	1%
8	adoc.pub Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

