

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Ahmad, Y. ., Tewel, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Alexander Parhusip, A., & Izzah Lubis, N. (2020). *EKOMBIS Sains (Studi Kasus Pada Toko Online tokopedia.com)*. 5, 17–28.
- Anggun Cahyani, R., Sundari, O., Dongoran, J., Ekonomika, F., Universitas, B., Satya, K., & Salatiga, W. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Issue 1).
- Ardiansyah, M. R. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12*.
- Ardiansyah, R. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Karyawan*.
- Ekonomi Manajemen dan Akuntansi, J., Triadi, R., Hidayah, S., & Dharmaputra Semarang, S. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang)*.
- Haloho, B. (2020). *Oleh : Dr. Bongguk Haloho Roselina Panjaitan*.
- Hamidah, D. W., Utami, N., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra International, Tbk Daihatsu Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (Vol. 8, Issue 1).
- Hendrayani. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Pasar Makassar Raya Kota Makassar. *Jurnal Economix*, 8(1), 1–12.
- Islam, U., Syarif, N., Jakarta, H., Masyarakat, M., Syariah, B., Hakim, F. W., Hasan, A., & Putra, I. (2022). *Pengaruh Religiusitas Terhadap Minat Masyarakat Menggunakan Produk Perbankan Syariah di Kota Bandar Lampung menjadi pasar industri syariah yang menjanjikan (Husain , 2021 : 173). Hal ini Kepala Otoritas Jasa Keuangan (OJK) provinsi Lampung , Krisna penghimpunan dana pihak ketiga . Data menunjukkan pertumbuhan*

aset Kota / Kab . Lampung Tengah Lampung Kota Metro Kota Bandar Lampung Provinsi Aset Pembiayaan Dana Pihak. 3(2), 80–94.

- Kani, P. M., Pembimbing, D., & Sudiro, D. A. (n.d.). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lapak Restoran Pizza Hut Ciliwung Malang).*
- Kerja, P. L., Karir, P., Karir, P., Dan, K., Dan, K., Kerja, K., Dp, D. C., Sesaria, M., & Santoso, B. (2020). *Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt . 3, 1–16.*
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal SOSOQ, 6(2), 118–133.*
- Martoyo Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta : BPFE.
- Maya Andriani , Kristiana Widiawati 2, *, (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Journal Admistrasi Kantor, 5(1), 83–98.*
- Motivasi, P., Dan, K., & Kerja, S. (2019). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 8(1), 6961–6989.*
- Pemeriksa, B., & Republik Indonesia, K. (n.d.). *Laporan Kinerja Tahun2020.*
- Putra, A. K., & Frianto, A. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen), 6(1), 59.* <https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p59-66>
- Rimawan, M. (2021). *Analisis Modal , Current Ratio , Debt Ratio Serta Pengaruhnya Terhadap Gross Profit. 18(Ii), 70–85.* <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i2.13858>
- Sani Putri, V., & Poerwita Sary, F. (2020). *Vira Sani Putri 1) , Fetty Poerwita Sary 2) Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di BagianProduksi). 4(2), 195–205.*
- Saputra, S., & Yulistianis, S. R. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Grand Setiabudi Hotel& Apartment. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran, 9(2), 21–31.*
- Setiana, A. R. (2017). *Issn : 2527-6247 Economica Issn : 2527-6247 Economica. 2(2).*
- Setiawan, V. C. (n.d.). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Rungkut Surabaya Firdaus Marsahala Sitohang Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)*

Surabaya.

Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). *Godensia Gering, 2017*. 1–16.

Willianti. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1, 12(2004)*, 6–25.



LAMPIRAN 1 : KOESIONER

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Pegawai BADIKLAT PKN BPK RI Kalibata

di tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya:

Nama : Jhody Arwan Pradana

NPM : 193402426478

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : **Pengaruh Pengembangan karir, Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja pegawai BADIKLAT PKN BPK RI Kalibata**

Sehubungan dengan riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Jhody Arwan Pradana

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuh oleh peneliti.
2. Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Mohon diberi tanda (√) untuk jawaban yang anda pilih.
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 N = Netral
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin:
 - Laki-laki
 - Perempuan
2. Usia:
 - 21 – 30 Tahun
 - 31 – 40 Tahun
 - 41 – 50 Tahun
4. Tingkat Pendidikan:
 - SMA/SMK
 - Diploma (D3)
 - Sarjana (S1)
 - Magister (S2)
 - S3
4. Masa Kerja:



<input type="checkbox"/> > 50 Tahun		0 – 10 Tahun
		11 – 20 Tahun
		> 20 Tahun

C. PERTANYAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

1. Pengembangan Karir (X1)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
-----	------------	----	---	---	----	-----

Kebutuhan Karir

1. Prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam perkembangan karir
2. Kesempatan untuk mengembangkan karir terbuka bagi semua pegawai

Pelatihan

3. Pelatihan berpengaruh dalam mengembangkan karir pegawai
4. Peserta yang mengikuti pelatihan memiliki antusias yang baik

Perlakuan yang adil dalam berkarir

5. Saya mendapatkan perlakuan yang adil dalam karir pegawai
6. Perlakuan yang adil dalam pengembangan karir dapat menjadi persaingan yang baik

Informasi Karir

7. Informasi karir dapat mempengaruhi pengembangan karir
8. Informasi pengembangan karir terbuka luas bagi pegawai

Promosi

9. Promosi karir dapat mengembangkan karir pegawai
10. Promosi karir dapat meningkatkan kinerja pegawai

2. Stres Kerja (X₂)

No. Pertanyaan

SS S N TS STS

Tuntutan Kerja

1. Tuntutan kerja dapat mempengaruhi stres kerja
2. Tugas yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan posisi saya.

Desakan Waktu

3. Saya tidak cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan
4. Waktu yang mendesai dapat memperburuk tuntutan kerja.

Iklm kerja yang tidak nyaman

5. Panas terik matahari dapat menimbulkan stres kerja.

6. Cuaca yang sering hujan dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Frustasi

7. Frustrasi kerja dapat memperburuk kinerja pegawai
8. Tekanan kerja dapat menimbulkan frustrasi pegawai

3. Komitmen Organisasi (X₃)

No. Pertanyaan SS S N TS STS

kepercayaan yang kuat dan menerima nilai dan tujuan organisasi

1. Berkomitmen dalam organisasi harus mempunyai kepercayaan yang kuat
2. Tujuan organisasi dapat meningkatkan komitmen organisasi pegawai

Loyalitas terhadap organisasi

3. Loyalitas berpengaruh dalam komitmen organisasi
4. Loyalitas pegawai membuat komitmen organisasi semakin kuat

kerelaan menggunakan upaya demi kepentingan organisasi.

5. Kerelaan dalam organisasi dapat mengembangkan komitmen organisasi
6. Dalam komitmen organisasi harus rela meluangkan waktu

4. Motivasi Instrinsik (X4)

No. Pertanyaan

SS S N TS STS

Pencapaian Prestasi

1. Hasil pekerjaan saya dijadikan rujukan evaluasi oleh rekan kerja saya
2. Saya ingin memiliki prestasi baik dalam pekerjaan saya

Pengakuan

3. Pegawai melakukan pekerjaan sesuai kuantitas yang diberikan
4. Hal yang paling membuat saya puas adalah berusaha memahami materi sampai saya benar-benar paham

Tanggung jawab

5. Perusahaan memberikan keleluasaan saya dalam bekerja dengan tidak selalu diawasi dengan supervisor.
6. Saya merasa bersemangat dalam bekerja apabila tidak selalu diawasi supervisor.

Pekerjaan itu sendiri

7. Saya senang dengan pekerjaan yang diberikan oleh atasan sehingga saya tidak merasa bosan dengan rutinitas pekerjaan saya.

8. Saya suka dengan pekerjaan yang menantang.

Pengembangan

9. Potensi pengembangan diri yang menarik dalam pekerjaan saya adalah hal yang memotivasi saya dalam bekerja.
10. Bekerja diperusahaan ini membuat kemampuan dan keterampilan saya berkembang.

1. Kinerja Pegawai (Y)

No. Pertanyaan SS S N TS STS

Kualitas kerja

1. Pegawai mampu untuk memenuhi kualitas kerja yang ditentukan.
2. Manfaat kualitas kerja yang dilakukan oleh pegawai kepada suatu instansi apakah sudah memuaskan atasan .

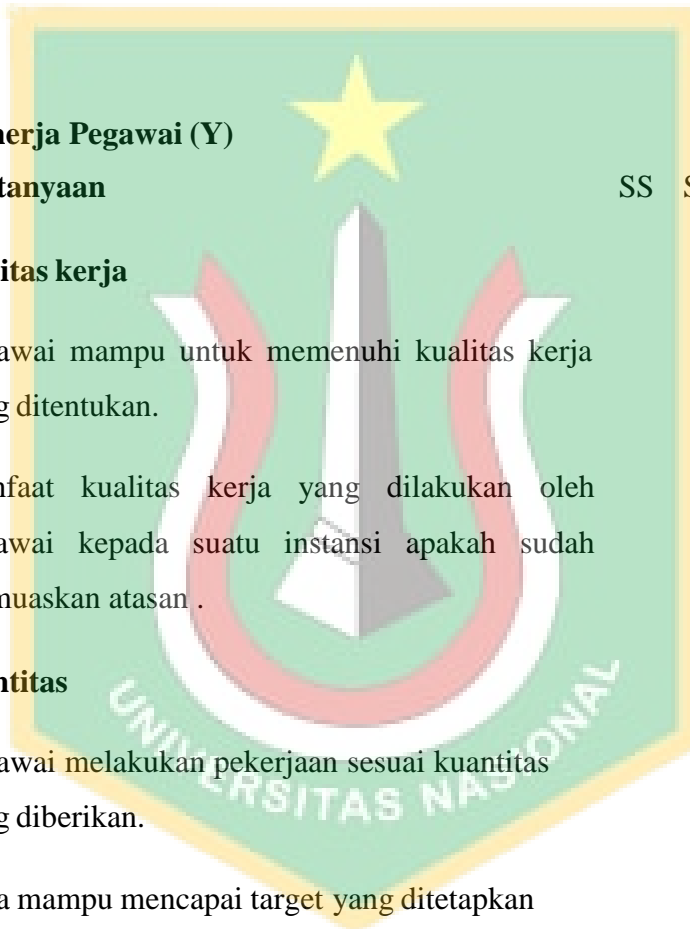
Kuantitas

3. Pegawai melakukan pekerjaan sesuai kuantitas yang diberikan.
4. Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan.

Ketepatan Waktu

5. Saya menyelesaikan tugas tepat waktu.
6. Saya tidak pernah menunda pekerjaan.

Efektivitas



7. Kemampuan saya melebihi standar yang diberikan.
8. Saya berusaha lebih keras dari yang lain.

Kemandirian

9. Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan pegawai lain.
10. Memiliki pengetahuan luas yang dapat membantu pegawai lain dalam pengambilan keputusan.



Lampiran 2 Tabulasi Data

1. Pengembangan Karir (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
4	3	4	5	4	5	5	4	5	2	41
3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	46
3	3	5	5	3	4	5	5	5	4	42
3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	33
5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	42
4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	43

5	3	3	4	4	4	5	4	4	5	41
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
5	3	5	5	5	5	3	5	3	4	43
4	4	2	4	2	4	4	4	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	34
4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
4	3	4	5	3	4	3	4	4	3	37
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	5	4	5	4	5	4	3	4	41
4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	39
2	3	4	4	4	4	4	4	4	5	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
2	2	3	4	3	3	4	3	3	4	31
4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	40
3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	45
3	3	4	3	3	3	5	3	4	5	36
5	5	2	3	1	1	5	3	5	3	33
2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	31
5	4	3	4	3	4	5	5	4	3	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	47
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	2	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	5	5	5	5	5	5	3	5	3	45
5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	42
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	46
2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	45
4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	41
2	3	4	5	5	4	5	5	5	5	43
4	4	5	5	5	5	5	3	5	3	44
3	2	4	5	4	5	5	4	5	4	41
4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	2	4	5	4	5	4	3	4	4	39
3	4	4	5	4	5	3	4	5	3	40
4	3	3	4	4	4	2	3	4	2	33
4	3	5	3	4	5	5	3	4	3	39
3	4	3	4	3	5	4	5	2	4	37
3	2	4	4	2	2	4	4	3	3	31
3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	43
4	3	5	4	3	4	3	3	3	3	35
4	4	5	4	3	4	3	5	4	3	39

2	2	4	5	4	5	5	5	5	2	39
4	3	5	5	3	4	4	4	5	4	41
5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	40
3	4	5	5	4	3	2	3	5	3	37
4	2	5	2	5	5	3	4	4	4	38
4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	46
2	3	5	4	5	4	5	3	5	3	39
2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	40
3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	34
2	4	2	4	3	3	4	4	4	4	34
2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	31
3	3	3	3	3	4	3	3	5	3	33
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	34
1	4	3	4	5	4	2	3	4	3	33
4	2	2	3	4	4	3	4	3	3	32
3	4	2	3	2	4	4	3	3	4	32
3	5	3	3	4	4	3	3	2	3	33
3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	35
3	4	3	4	4	4	4	3	4	5	38
4	5	1	5	4	2	3	3	3	3	33
4	2	3	4	3	3	4	3	3	4	33
3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	32
2	4	2	3	4	4	3	3	4	3	32
4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	32
5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	39

2. Stres Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL	
3	3	4	3		4	3	4	2	26
4	2	3	4		2	4	3	3	25
3	1	4	3		2	4	3	4	24
4	3	3	3		4	3	3	3	26
3	3	5	2		4	2	5	3	27
4	2	4	3		1	4	4	4	26
3	4	4	4		3	3	4	4	29
2	3	5	3		5	3	5	3	29
3	2	3	3		4	2	3	4	24
4	3	3	3		4	3	3	5	28
5	3	4	5		3	4	4	4	32
4	3	3	3		3	3	3	4	26
3	4	5	3		2	4	5	5	31

3	4	4	4	3	5	4	4	31
2	4	3	4	3	4	3	3	26
3	3	5	3	2	3	5	5	29
2	3	4	3	5	4	4	4	29
3	2	3	4	3	3	3	3	24
3	4	3	3	4	2	3	3	25
3	2	4	4	5	3	4	4	29
3	2	3	4	3	4	3	5	27
4	3	5	4	4	5	5	4	34
4	3	2	3	3	4	2	3	24
5	5	5	4	4	4	5	4	36
4	5	3	5	4	5	3	4	33
4	4	5	5	5	4	5	3	35
5	3	4	3	4	5	4	5	33
4	4	5	3	4	3	5	3	31
5	4	5	4	3	4	5	4	34
5	5	5	3	5	3	5	5	36
4	5	5	4	4	5	5	3	35
4	5	5	5	3	5	5	4	36
5	4	4	3	5	4	4	3	32
4	4	4	4	4	3	4	2	29
3	5	3	5	3	5	3	3	30
5	5	5	3	4	3	5	4	34
5	4	3	3	3	4	3	5	30
3	3	4	4	3	5	4	3	29
2	4	4	3	4	4	4	5	30
2	4	5	5	3	5	5	4	33
4	4	4	5	2	4	4	3	30
3	3	4	4	2	3	4	5	28
4	5	5	4	5	2	5	4	34
3	3	4	4	3	3	4	3	27
3	4	3	3	5	3	3	4	28
2	3	1	3	4	3	1	4	21
4	5	4	4	5	3	4	3	32
4	4	3	5	5	4	3	4	32
5	4	5	5	4	5	5	3	36
5	3	4	4	3	3	4	4	30
3	5	5	4	5	4	5	5	36
4	4	3	5	4	5	3	3	31
3	4	5	4	5	3	5	4	33
2	3	4	3	3	3	4	5	27
4	2	4	3	4	4	4	3	28
4	3	3	4	3	5	3	3	28
5	3	4	2	3	2	4	4	27

4	1	4	4	3	4	4	3	27
2	3	3	4	3	4	3	2	24
5	3	4	3	5	2	4	5	31
3	3	4	4	3	2	4	3	26
3	4	2	3	4	3	2	5	26
2	3	3	3	3	5	3	5	27
5	4	2	4	5	4	2	4	30
3	3	4	3	4	2	4	4	27
3	2	3	4	3	5	3	5	28
4	3	3	4	5	4	3	5	31
5	3	5	4	4	4	5	3	33
1	4	2	2	3	5	2	4	23
5	3	5	4	4	4	5	3	33
4	5	4	5	3	5	4	4	34
4	4	3	5	3	5	3	5	32
3	4	5	4	3	4	5	3	31
5	5	3	4	3	4	3	4	31
4	5	3	2	4	5	3	5	31
4	4	4	4	5	4	4	3	32
5	4	5	5	5	4	5	3	36
3	5	5	5	3	5	5	4	35
4	5	4	4	5	5	4	3	34
5	5	2	4	4	5	2	5	32
5	4	4	5	5	4	4	3	34
3	4	2	4	2	3	2	5	25
2	3	4	2	4	5	4	3	27
3	5	3	2	4	5	3	5	30
3	4	4	3	5	4	4	4	31
4	3	4	3	4	3	4	4	29
2	4	3	3	5	5	3	3	28
3	3	4	2	5	3	4	2	26
4	3	4	2	4	2	4	3	26
3	2	3	4	2	5	3	4	26
4	3	3	4	3	4	3	3	27
4	3	3	3	4	2	3	4	26
2	4	4	3	4	3	4	3	27
2	3	1	2	4	4	1	3	20
3	4	2	3	3	3	2	2	22
4	3	4	3	4	3	4	2	27
3	4	5	4	3	3	5	3	30
3	3	3	3	4	4	3	3	26
2	3	4	2	4	3	4	4	26
4	3	4	3	3	4	4	3	28
2	4	2	4	3	2	2	3	22

3	3	2	3	4	3	2	4	24
3	2	3	3	4	4	3	3	25
2	4	2	3	4	4	2	2	23
4	3	2	3	2	3	2	3	22
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	4	4	3	4	4	4	4	30
3	3	4	3	2	3	4	4	26
3	4	1	4	2	3	1	3	21
2	3	4	4	3	4	4	3	27
2	3	3	1	4	3	3	4	23
3	3	3	4	3	4	3	3	26
4	4	3	2	4	4	3	4	28
3	4	3	2	4	3	3	5	27
1	5	4	2	3	4	4	3	26
3	4	4	3	4	3	4	4	29
3	4	3	3	4	4	3	3	27
2	3	2	4	3	3	2	3	22
3	2	4	3	4	3	4	3	26
4	4	5	3	4	4	5	4	33

3. Komitmen Organisasi (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
4	4	5	4	5	4	26
3	5	5	5	5	5	28
4	5	5	3	4	4	25
3	3	3	3	3	4	19
5	4	4	4	4	4	25
4	4	5	5	4	4	26
4	4	5	4	5	5	27
5	2	2	3	3	2	17
3	5	5	5	5	5	28
3	5	5	5	5	5	28
4	5	5	5	5	5	29
3	4	5	5	5	5	27
5	4	5	5	5	4	28
4	5	5	5	5	5	29
3	5	5	5	5	5	28
5	4	4	3	5	5	26
4	4	5	5	5	4	27
3	5	5	5	5	5	28
3	5	5	5	5	5	28
4	4	4	4	4	5	25

3	5	5	5	5	5	28
5	3	4	3	3	4	22
2	4	4	4	4	5	23
5	3	4	3	3	4	22
3	4	4	4	4	4	23
5	4	5	3	4	4	25
4	4	4	4	4	3	23
5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	2	2	3	20
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	5	5	28
5	4	4	4	4	4	25
4	4	3	4	5	3	23
4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	5	5	5	28
5	4	4	4	4	4	25
3	4	4	4	4	4	23
4	5	5	5	5	5	29
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	3	3	3	22
4	5	5	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
3	5	5	4	5	4	26
1	3	3	2	3	4	16
4	3	3	3	3	2	18
3	5	5	5	5	5	28
5	5	5	3	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	2	4	2	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
4	3	4	3	3	4	21
4	4	5	3	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
4	5	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	5	25
2	4	4	4	4	4	22
3	4	4	4	4	4	23
2	3	4	3	3	4	19

4	4	4	3	4	4	23
3	4	5	5	5	5	27
3	4	3	3	3	2	18
5	2	3	1	1	1	13
2	3	3	3	3	3	17
5	3	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	4	23
3	5	5	5	5	5	28
4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	5	4	4	26
5	4	4	4	4	5	26
4	5	5	5	5	5	29
2	5	5	5	5	5	27
4	4	5	4	4	4	25
2	4	5	5	4	5	25
4	5	5	5	5	5	29
3	4	5	4	5	4	25
4	5	4	5	4	4	26
4	4	5	4	5	5	27
3	4	5	4	5	4	25
4	3	4	4	4	4	23
4	5	3	4	5	5	26
3	3	4	3	5	2	20
3	4	4	2	2	4	19
3	4	5	4	5	5	26
4	5	4	3	4	5	25
1	5	4	3	4	4	21
2	4	5	4	5	5	25
4	5	5	3	4	3	24
5	4	4	3	4	5	25
3	5	5	4	3	5	25
4	5	2	5	5	2	23
4	5	5	5	5	4	28
2	5	4	5	4	5	25
2	5	5	4	5	4	25
3	3	4	3	3	3	19
2	3	4	3	2	2	16
2	3	2	3	2	4	16
3	4	3	4	3	3	20
4	3	4	3	4	3	21
4	3	2	3	4	3	19

1	4	2	4	1	3	15
4	4	3	4	4	2	21
3	1	4	1	3	2	14
3	4	3	4	3	3	20
3	2	4	2	3	4	18
3	2	4	2	3	3	17
4	2	3	2	4	1	16
4	3	4	3	4	3	21
3	3	4	3	3	3	19
2	4	3	4	2	2	17
4	3	4	3	4	3	21
5	3	4	3	5	4	24

4. Motivasi Intrinsik (X4)

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	TOTAL
4	5	5	4	5	4	5	5	2	4	43
3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	46
4	4	5	5	5	3	4	5	4	4	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
5	3	3	2	2	3	3	3	3	2	29
3	5	4	5	5	5	5	4	4	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	46
5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	46
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	46
5	5	4	4	4	3	5	4	4	5	43
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	46
3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	3	4	3	4	3	3	4	4	4	37
2	4	4	4	4	4	4	4	3	5	38
5	3	3	3	4	3	3	3	4	4	35
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	3	4	5	3	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40

3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	47
5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	47
2	5	5	5	5	5	5	5	3	5	45
4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
2	4	5	4	5	5	4	5	5	5	44
4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	47
3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	44
4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
3	5	5	4	5	4	5	5	3	4	43
4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	37
4	5	4	5	3	4	5	4	3	5	42
3	5	2	3	4	3	5	2	4	2	33
3	2	3	4	4	2	2	3	3	4	30
3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	45
4	4	3	5	4	3	4	3	3	5	38
3	4	4	5	4	3	4	4	3	4	38
2	5	5	4	5	4	5	5	2	5	42
4	4	5	5	5	3	4	5	4	3	42
5	4	4	4	4	3	4	4	3	5	40
3	3	5	5	5	4	3	5	3	5	41
4	5	4	5	2	5	5	4	4	2	40
4	5	4	5	5	5	5	4	3	4	44
2	4	5	5	4	5	4	5	3	5	42
2	5	5	4	4	4	5	5	4	4	42
3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
3	4	4	4	2	4	4	4	4	2	35
2	3	4	3	3	2	3	4	3	4	31
3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	34
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	31
4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	34
3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	31
3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	29
3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	36
3	3	4	3	3	4	3	4	5	3	35
4	3	3	4	4	3	3	3	3	1	31

4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	34
3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	34
2	3	4	3	2	3	3	4	3	2	29
4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	35
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42

5. Kinerja Pegawai (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
4	5	4	5	4	3	4	3	4	2	38
5	5	5	5	3	4	2	4	3	3	39
5	5	3	4	4	3	2	4	3	4	37
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
4	4	4	4	5	2	4	2	5	3	37
4	5	5	4	4	3	1	4	4	4	38
4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	40
2	2	3	3	5	3	5	3	5	3	34
5	5	5	5	3	3	4	2	3	4	39
5	5	5	5	3	3	4	3	3	5	41
5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	44
4	5	5	5	3	3	3	3	3	4	38
4	5	5	5	5	3	2	4	5	5	43
5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	44
5	5	5	5	3	4	3	4	3	3	40
4	4	3	5	5	3	2	3	5	5	39
4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	43
5	5	5	5	3	4	3	3	3	3	39
5	5	5	5	3	3	4	2	3	3	38
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	40
5	5	5	5	3	4	3	4	3	5	42
3	4	3	3	5	4	4	5	5	4	40
4	4	4	4	2	3	3	4	2	3	33
3	4	3	3	5	4	4	4	5	4	39
4	4	4	4	3	5	4	5	3	4	40
4	5	3	4	5	5	5	4	5	3	43
4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	41
4	4	4	4	5	3	4	3	5	3	39
4	4	2	2	5	4	3	4	5	4	37
5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	46
4	5	4	5	5	4	4	5	5	3	44
4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	43
4	3	4	5	4	3	5	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	37

5	5	5	5	3	5	3	5	3	3	42
4	4	4	4	5	3	4	3	5	4	40
4	4	4	4	3	3	3	4	3	5	37
5	5	5	5	4	4	3	5	4	3	43
5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	44
5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	47
5	4	3	3	4	5	2	4	4	3	37
5	5	4	4	4	4	2	3	4	5	40
5	5	5	5	5	4	5	2	5	4	45
5	5	5	5	4	4	3	3	4	3	41
5	5	4	5	3	3	5	3	3	4	40
3	3	2	3	1	3	4	3	1	4	27
3	3	3	3	4	4	5	3	4	3	35
5	5	5	5	3	5	5	4	3	4	44
5	5	3	5	5	5	4	5	5	3	45
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
4	4	4	4	3	5	4	5	3	3	39
5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	46
2	4	2	4	4	3	3	3	4	5	34
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
3	4	4	4	3	4	3	5	3	3	36
3	4	3	3	4	2	3	2	4	4	32
4	5	3	4	4	4	3	4	4	3	38
4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	35
5	4	5	4	4	3	5	2	4	5	41
4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	36
4	4	4	4	2	3	4	3	2	5	35
4	4	4	4	3	3	3	5	3	5	38
3	4	3	3	2	4	5	4	2	4	34
4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	36
4	5	5	5	3	4	3	5	3	5	42
4	3	3	3	3	4	5	4	3	5	37
2	3	1	1	5	4	4	4	5	3	32
3	3	3	3	2	2	3	5	2	4	30
3	4	3	4	5	4	4	4	5	3	39
4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	41
5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	44
5	5	5	5	5	4	3	4	5	3	44
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
5	5	5	5	3	2	4	5	3	5	42
5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	44
4	4	5	4	5	5	5	4	5	3	44
4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	43

5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	45
5	5	5	5	2	4	4	5	2	5	42
4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	42
4	5	5	4	2	4	2	3	2	5	36
5	5	5	5	4	2	4	5	4	3	42
4	5	4	5	3	2	4	5	3	5	40
5	4	5	4	4	3	5	4	4	4	42
4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	40
4	5	4	5	3	3	5	5	3	3	40
3	4	4	4	4	2	5	3	4	2	35
5	3	4	5	4	2	4	2	4	3	36
3	4	3	5	3	4	2	5	3	4	36
4	4	2	2	3	4	3	4	3	3	32
4	5	4	5	3	3	4	2	3	4	37
5	4	3	4	4	3	4	3	4	3	37
5	4	3	4	1	2	4	4	1	3	31
4	5	4	5	2	3	3	3	2	2	33
5	5	3	4	4	3	4	3	4	2	37
4	4	3	4	5	4	3	3	5	3	38
5	5	4	3	3	3	4	4	3	3	37
5	2	5	5	4	2	4	3	4	4	38
5	5	5	5	4	3	3	4	4	3	41
5	4	5	4	2	4	3	2	2	3	34
4	4	4	5	2	3	4	3	2	4	35
3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	31
2	2	2	4	2	3	4	4	2	2	27
2	3	4	3	2	3	2	3	2	3	27
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	34
1	3	3	4	1	4	2	3	1	3	25
4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	34
3	4	2	3	3	1	4	3	3	4	30
3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	35
3	5	3	4	3	2	4	3	3	5	35
4	3	1	5	4	2	3	4	4	3	33
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
2	3	2	3	2	4	3	3	2	3	27
4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	33
5	4	4	4	5	3	4	4	5	4	42

LAMPIRAN 3 : Analisis Deskriptif dan Frekuensi

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	5	40.0	43.3	43.3
	Perempuan	6	53.3	56.7	100.0
	Total	12	93.3	100.0	
Missing	System		6.7		
G					
Total		12	100.0		

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	4	31.1	33.3	33.3
	31-40	6	53.3	56.7	90.0
	41-50	1	9.4	10.0	100.0
	Total	12	93.8	100.0	
Missing	System		6.2		
Total		12	100.0		

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	2	17.7	18.3	18.3
	D3	1	14.3	15.0	34.0
	S1	7	58.3	62.5	96.0
	S2	1	3.3	3.3	100.0
	Total	12	93.8	100.0	
Missing	System		6.2		
Total		12	100.0		

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-10 Thn	4	37.5	40.0	40.0
	11-20 Thn	5	43.8	46.7	86.7
	21-30 Thn	1	12.5	13.3	100.0
	Total	12	93.8	100.0	
Missing	System		6.2		
	Total	12	100.0		



X1.6	Pearson Correlation	.041	.015	.604**	.567**	.698**	.1	.278**	.356**	.470**	.101	.763**
	Sig. (2-tailed)	.657	.875	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.274	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.7	Pearson Correlation	.122	.124	.298**	.316**	.213	.278**	.1	.325**	.290**	.131	.567**
	Sig. (2-tailed)	.186	.176	.001	.000	.020	.002		.000	.001	.154	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.8	Pearson Correlation	-.001	.153	.280**	.359**	.260**	.356**	.325**	.1	.239**	.179	.559**
	Sig. (2-tailed)	.990	.096	.002	.000	.004	.000	.000		.008	.051	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.9	Pearson Correlation	-.066	.025	.477**	.504**	.426**	.470**	.290**	.239**	.1	-.017	.605**
	Sig. (2-tailed)	.477	.788	.000	.000	.000	.000	.001	.008		.854	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.10	Pearson Correlation	-.059	.081	.082	.159	.105	.101	.131	.179	.017	.1	.278**
	Sig. (2-tailed)	.522	.377	.374	.082	.254	.274	.154	.051	.854		.002
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.224*	.272**	.729**	.746**	.711**	.763**	.567**	.559**	.605**	.278*	.1
	Sig. (2-tailed)	.014	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2.8	Pearson Correlation	.098	.109	.006	-.083	-.055	.088	.002	1	.263**
	Sig. (2-tailed)	.285	.237	.949	.368	.552	.338	.979		.004
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.569**	.540**	.709**	.485**	.374**	.392**	.718**	.263**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Komitmen Organisasi (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation		-.004	.114	-.001	.202	.041	.328
	Sig. (2-tailed)		.951	.211	.990	.021	.654	.000
	N	12	12	12	12	12	12	12
X3.2	Pearson Correlation	-.004		.525	.746	.560	.608	.786
	Sig. (2-tailed)	.951		.000	.000	.000	.000	.000
	N	12	12	12	12	12	12	12
X3.3	Pearson Correlation	.114	.525		.486	.644	.658	.774
	Sig. (2-tailed)	.211	.000		.000	.000	.000	.000
	N	12	12	12	12	12	12	12
X3.4	Pearson Correlation	-.001	.746	.486		.655	.604	.805
	Sig. (2-tailed)	.990	.000	.000		.000	.000	.000
	N	12	12	12	12	12	12	12
X3.5	Pearson Correlation	.202	.560	.644	.655		.603	.842
	Sig. (2-tailed)	.021	.000	.000	.000		.000	.000
	N	12	12	12	12	12	12	12
X3.6	Pearson Correlation	.041	.608	.658	.604	.603		.808
	Sig. (2-tailed)	.654	.000	.000	.000	.000		.000
	N	12	12	12	12	12	12	12
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.328	.786	.774	.805	.842	.808	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	12	12	12	12	12	12	12

X4.6	Pearson Correlation	.13	.509	.364	.445	.387	.49	.36	.13	.434	.650
	Sig. (2-tailed)	.05	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.05	.00	.00
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
X4.7	Pearson Correlation	.13	.664	.383	.471	.482	.494	.35	.13	.419	.685
	Sig. (2-tailed)	.04	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.05	.00	.00
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
X4.8	Pearson Correlation	.15	.438	.828	.415	.492	.366	.35	.02	.442	.663
	Sig. (2-tailed)	.02	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.70	.00	.00
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
X4.9	Pearson Correlation	.03	.08	.04	.10	.10	.13	.13	.02	.04	.250
	Sig. (2-tailed)	.56	.22	.50	.12	.13	.05	.05	.70	.48	.00
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
X4.10	Pearson Correlation	.296	.567	.529	.544	.654	.434	.41	.44	.04	.753
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.48	.00
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
TOTAL_X4	Pearson Correlation	.470	.801	.744	.767	.814	.650	.68	.66	.25	.753
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

e. Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations										TOTAL
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
Y.1	Pearson Correlation		.619	.630	.567	.187	.11	.05	.06	.17	.12	.682
	Sig. (2-tailed)		.00	.00	.00	.04	.19	.56	.50	.06	.17	.00
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Y.2	Pearson Correlation	.619		.598	.608	.13	.18	.05	.14	.12	.21	.678
	Sig. (2-tailed)	.00		.00	.00	.14	.04	.55	.12	.17	.01	.00
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Y.3	Pearson Correlation	.630	.598		.683	.04	.14	.05	.07	.04	.21	.675
	Sig. (2-tailed)	.00	.00		.00	.66	.10	.55	.43	.60	.02	.00
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Y.4	Pearson Correlation	.567	.608	.683		.04	.00	.03	.07	.04	.14	.612
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00		.65	.93	.72	.39	.64	.10	.00
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Y.5	Pearson Correlation	.187	.13	.04	.04		.17	.16	.02	.99	.00	.579
	Sig. (2-tailed)	.04	.14	.66	.65		.05	.06	.80	.00	.94	.00
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Y.6	Pearson Correlation	.11	.187	.14	.00	.17			.34	.18	.08	.384
	Sig. (2-tailed)	.19	.04	.10	.93	.05		.21	.00	.04	.36	.00

	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Y.7	Pearson Correlation	.053	.054	.053	.033	.161	.113	.084	.182	.054	.244	
	Sig. (2- tailed)	.563	.554	.553	.721	.063	.211	.363	.041	.554	.007	
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Y.8	Pearson Correlation	.061	.141	.071	.071	.021	.340	.081	.021	.081	.335	
	Sig. (2- tailed)	.501	.121	.431	.391	.801	.001	.361	.831	.331	.001	
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Y.9	Pearson Correlation	.171	.121	.041	.041	.996	.182	.182	.020	.002	.580	
	Sig. (2- tailed)	.060	.170	.600	.640	.000	.041	.041	.832	.979	.000	
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Y.10	Pearson Correlation	.124	.214	.211	.144	.000	.083	.054	.088	.000	.309	
	Sig. (2- tailed)	.171	.019	.020	.104	.944	.363	.553	.338	.979	.001	
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
TOTAL_	Pearson Correlation	.682	.678	.675	.612	.579	.384	.244	.335	.580	.309	
Y	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reabilitas

a. Pengembangan Karir (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.73	1

b. Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.60	

c. Komitmen Organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.81	

d. Motivasi Intrinsik (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.85	1



e. Kinerja Pegawai (Y)

ReliabilityStatistics

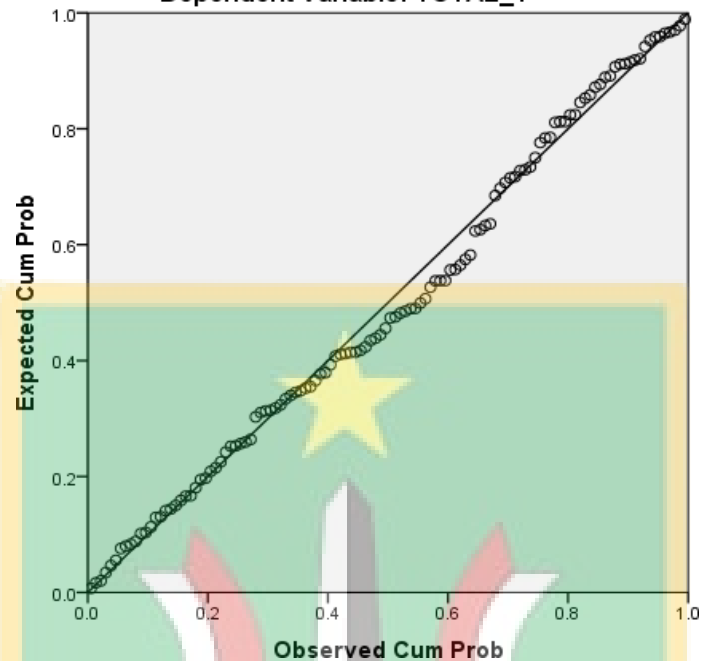
Cronbach's Alpha	N of Items
.680	1



Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: TOTAL_Y



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		12
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	1.0841759
Most Extreme Differences	Absolute	.06
	Positive	.06
	Negative	-.04
Test Statistic		.06
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-1.64	1.19		-1.37	.173		
TOTAL_X1	.17	.05	.17	3.38	.001	.19	5.259
TOTAL_X2	.61	.02	.50	20.89	.000	.80	1.240
TOTAL_X3	.56	.05	.49	10.57	.000	.22	4.519
TOTAL_X4	.04	.02	.05	1.72	.087	.57	1.729

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficient	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.15	.55		.27	.78
TOTAL_X1	.02	.02	.17	.85	.39
TOTAL_X2	-.00	.01	-.04	-.45	.64
TOTAL_X3	-.01	.02	-.15	-.78	.43
TOTAL_X4	.01	.01	.10	.85	.39

a. Dependent Variable: abs_res

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.972	.94	.94	1.10	1.81

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X4, TOTAL_X2, TOTAL_X3, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 6 : Uji Regresi Linier Berganda dan Kelayakan Model

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	-1.644	1.199		-1.37	.173			
TOTAL_X1	.170	.050	.17	3.38	.001	.79	.30	.07
TOTAL_X2	.613	.029	.50	20.89	.000	.73	.89	.45
TOTAL_X3	.560	.054	.49	10.57	.000	.84	.70	.23
TOTAL_X4	.044	.029	.05	1.72	.087	.40	.15	.03

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2408.124	4	602.031	494.960	.000 ^b
	Residual	139.877	11	12.716		
	Total	2548.000	11			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X4, TOTAL_X2, TOTAL_X3, TOTAL_X1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.972 ^a	.944 ^a	.944 ^a	1.103

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X4, TOTAL_X2, TOTAL_X3, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

JHODY ARWAN PRADANA - TA

ORIGINALITY REPORT

12 %
SIMILARITY INDEX

15 %
INTERNET SOURCES

7 %
PUBLICATIONS

0 %
STUDENT PAPERS



PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id	Internet Source	3	%
2	www.neliti.com	Internet Source	2	%
3	repository.uir.ac.id	Internet Source	1	%
4	repository.pelitabangsa.ac.id	Internet Source	1	%
5	digilibadmin.unismuh.ac.id	Internet Source	1	%
6	repository.ub.ac.id	Internet Source	1	%
7	dspace.uui.ac.id	Internet Source	1	%
8	repository.pelitabangsa.ac.id:8080	Internet Source	1	%
9	repository.umsu.ac.id	Internet Sorce	1	%

