

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, (2009). Manajemen sumber daya manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Akhmad, Sandy Farizal. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JAMU JAGO Kota Semarang). Universitas Diponegoro: Semarang.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arya, Agil Himba. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi, Kedispilinan Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai PNS Puskesmas Kuwarasan Kebumen. STIE Putra Bangsa : Kebumen., 2020
- Augusty, Ferdinand. (2013). Metode Penelitian Manajemen. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Benowitz, E. A. (2001) *Priciples of Management*. New York: *Hungry Minds*.
- Darmadi, Hamid. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Sosial. Bandung: Alfabeta.
- Deddy Sulaiman Amik (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak pada Kinerja Pegawai.
- Priyatno, Duwi, (2013). Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate Dengan SPSS. Yogyakarta : Gava Media.
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fahmi, Irham. (2013). Analisis Laporan Keuangan. Bandung: Alfabeta.
- Flippo, Edwin B. (2010). Manajemen Personalialia Jilid 1 & 2 Edisi Ke-6. Jakarta; Erlangga
- Ghozali, Imam. (2011). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua: Yogyakarta: CAPS.
- Hardjono, Priyatama, A. N., dan Karyanta, N. A. (2007). Efektivitas Pelatihan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. Jurnal

Psikologi, 1-15.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Herzberg, Frederick. (2011). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed
- Husaini, Usman. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Husein, Umar. (2003). *Metode Riset Perilaku Konsumen Jasa*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Iwan Adinugroho, Rohsita Amalyah Rasyid, Hernawati (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*
- I Made Purba Astakoni, Wiryawan Suputra Gumi (2017). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Kurniasari, R. (2018). *Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta*. *Jurnal Widya Cipta*, 2(1), 32–39.
- Mangkunegara (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI
- Nanang Martono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta. Rajawali Pers
- NM Prihantini (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinera Pegawai*.
- Pruijt, Hans (2003) "Performance and Quality of Work Life", *Journal of Organizational Change Management*. Vol. 13. p.389-400
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., (2016). *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Samsudin, Sadili, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Jaya, Bandung.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.

- Sitanggang, Yosep Pardomuan (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara.
- Sri Sulistyaningsih (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kejelasan Peran Terhadap Kinerja Pegawai.
- Sudarmanto, (2014), Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM, Pustaka pelajar, Yogyakarta
- Suwatno. (2011). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Memahami Penelitian Kualitatif”. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Tegar Saputro (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta
- Trice dan Bayer, dan Fachreza (2018). Pengaruh Stres Kerja, motivasi, Gaya Kepemimpinan dan budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit murni Asih.
- Wibowo. (2010). Budaya Organisasi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Yamane, T. (1967). *Elementary Sampling Theory*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Yenny Nurlina, Siregar (2022). Pengaruh Disiplin, Iklim Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi, UKM Dan Ketenagakerjaan Kota Sibolga.
- Zahriyah, Umi Wita. dkk. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 2 No. 1, Februari 2015.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Responden

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Budaya Organisasi (X_1)

Lampiran 4 Uji Instrumen Motivasi Intrinsik (X_2)

Lampiran 5 Uji Instrumen Lingkungan Kerja Fisik (X_3)

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Uji Hipotesis



Lampiran 1 : KUESIONER**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth
Bapak/Ibu Pegawai Badiklat BPK PKN RI Jakarta
Di tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Perkenalkan nama saya Muhamad Rifki Haqiqi, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Badiklat BPK PKN RI Jakarta” yang berkaitan dengan penulisan tugas akhir sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, dan kuesioner ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah ataupun sebaliknya, maka jawaban dari Bapak/Ibu akan digunakan dengan sebaik-baiknya.

Saya berharap Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi yang sebenarnya saat bekerja di Badiklat BPK PKN RI. Semua informasi yang didapatkan oleh mahasiswa akan dijadikan sebagai bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang telah diberikan oleh Bapak/Ibu merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya.

Untuk kesempatan yang sudah diberikan kepada mahasiswa, dan bantuan dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih banyak, semoga Bapak/Ibu selalu diberikan kesehatan.

Hormat Saya,



Muhamad Rifki Haqiqi

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin: Pria Wanita**Usia:** 20-30 Tahun 41-50 Tahun 31-40 Tahun Lebih dari 50 Tahun**Pendidikan Terakhir:** SLTA Sarjana (S1) Diploma Magister (S2)**Lama Bekerja:** Kurang dari 1 Tahun 5-7 Tahun 1-4 Tahun Lebih dari 7 Tahun**Petunjuk Pengisian Kuesioner**

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-Ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
BUDAYA ORGANISASI (Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko)						
1	Saya dapat ber-inovasi saat mengerjakan pekerjaan Saya.					
2	Saya berani mengambil resiko saat memberikan pendapat dalam pekerjaan Saya.					
(Perhatian pada Hal Rinci)						
3	Saya mengerjakan pekerjaan Saya secara detail untuk meminimalisir kesalahan.					
4	Saya sering mengantisipasi kesalahan saat mengerjakan pekerjaan Saya.					
(Aturan)						
5	Saya selalu taat pada aturan yang ada pada perusahaan.					
6	Saya merasa kebijakan yang ada di perusahaan Saya tidak memberatkan Saya.					
(Iklim Organisasi)						
7	Saya terbuka untuk menyampaikan pendapat yang ada di lingkungan kerja.					
8	Saya mengedepankan kinerja daripada perasaan dalam lingkungan pekerjaan					
MOTIVASI INTRINSIK (Tanggung Jawab)						
1	Saya dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang Saya kerjakan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan Saya dengan tepat waktu.					
(Prestasi)						
3	Saya selalu berusaha untuk memberikan pelayanan yang terbaik dalam pekerjaan Saya.					
4	Perusahaan memberikan penghargaan terhadap pegawai yang menunjukkan prestasi kerjanya.					
(Pengakuan atas Kinerja)						

5	Saya menginginkan kenaikan gaji yang sesuai dengan bidang yang Saya kerjakan.					
6	Saya berharap atasan mengapresiasi kinerja Saya.					
(Pekerjaan yang Menantang)						
7	Saya merasa tertantang dengan pekerjaan yang Saya kerjakan.					
8	Saya merasa tertantang terhadap pekerjaan yang memberikan Saya pengalaman baru.					
LINGKUNGAN KERJA FISIK (Penerangan/Cahaya di Tempat Kerja)						
1	Saya merasa cukup dengan penerangan di ruangan kerja Saya.					
2	Penerangan di ruangan kerja Saya membuat Saya merasa nyaman dalam mengerjakan pekerjaan.					
(Temperatur/Suhu Ruangan)						
3	Pendingin ruangan yang ada di ruang kerja Saya membuat Saya nyaman.					
4	Saya merasa cukup dengan jumlah dan suhu ruangan yang ada di ruangan kerja Saya.					
(Keamanan)						
5	Saya merasa tenang dalam mengerjakan pekerjaan Saya karena keamanannya terjamin.					
6	Keberadaan satpam disekitar Gedung perusahaan membuat Saya tenang.					
(Peralatan Kerja yang Memadai)						
7	Perusahaan menyediakan alat yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan Saya oleh perusahaan.					
8	Fasilitas yang ada di perusahaan membuat Saya dapat mengerjakan pekerjaan Saya dengan baik.					
KINERJA PEGAWAI (Kualitas Kerja)						
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan Saya dengan baik dan benar.					

2	Saya selalu mengantisipasi kesalahan dalam mengerjakan pekerjaan Saya.					
(Kuantitas Kerja)						
3	Saya dapat mengerjakan lebih dari satu pekerjaan dalam satu waktu.					
4	Saya dapat mengerjakan pekerjaan Saya dengan cepat dan efektif.					
(Disiplin Kerja)						
5	Saya mematuhi kebijakan dan aturan yang berlaku di perusahaan Saya.					
6	Saya selalu datang dan pulang tepat waktu sesuai jam kerja perusahaan.					
(Inisiatif)						
7	Saya mampu membuat keputusan yang benar tanpa diberitahu oleh atasan.					
8	Saya mampu menemukan solusi terhadap masalah yang ada dalam bidang pekerjaan Saya.					



LAMPIRAN 2 TABEL TABULASI JAWABAN RESPONDEN

1. Budaya Organisasi (X_1)

Resp.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total X1
1	4	5	4	4	5	5	5	5	37
2	5	5	3	5	3	4	3	4	32
3	4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	5	4	5	5	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	4	4	4	4	5	5	34
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	3	4	4	31
13	4	5	5	5	5	5	5	3	37
14	4	5	4	4	4	4	5	4	34
15	4	4	4	5	4	4	5	5	35
16	4	5	5	5	4	4	4	4	35
17	4	5	5	5	5	5	4	4	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	4	5	5	5	5	5	39
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	5	4	4	3	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	3	4	4	4	5	1	2	27
27	4	5	4	4	4	5	5	5	36
28	4	5	5	5	4	4	4	5	36
29	4	4	5	4	5	4	5	4	35
30	4	4	5	4	5	4	5	4	35
31	4	4	5	5	5	4	5	4	36
32	4	5	5	4	4	5	4	4	35
33	4	4	5	5	5	4	5	5	37
34	4	4	5	5	4	5	4	5	36
35	5	4	4	3	5	4	3	3	31
36	4	5	4	4	4	5	5	5	36
37	4	4	5	5	4	4	5	5	36
38	4	5	4	5	5	4	4	5	36
39	4	4	5	5	4	5	4	5	36
40	5	4	5	4	5	5	5	4	37
41	4	5	5	4	4	5	4	5	36
42	4	4	4	4	4	5	4	5	34
43	4	4	5	5	4	4	4	3	33
44	5	4	4	5	4	4	3	3	32

45	4	5	4	5	4	5	4	5	36
46	5	4	5	4	5	4	5	4	36
47	3	4	4	3	4	3	4	4	29
48	3	3	3	4	4	3	4	4	28
49	4	4	5	5	4	4	4	4	34
50	4	3	3	3	3	4	4	4	28
51	3	4	4	5	4	4	3	4	31
52	5	4	5	5	3	5	4	3	34
53	4	3	3	3	4	4	3	4	28
54	4	3	3	3	4	3	4	4	28
55	3	3	3	3	3	4	3	4	26
56	4	3	4	4	3	4	3	4	29
57	5	5	4	4	5	3	4	4	34
58	3	3	3	3	3	5	4	3	27
59	4	3	3	4	3	4	5	5	31
60	4	4	3	3	3	3	2	4	26
61	4	5	4	4	3	3	3	4	30
62	4	3	3	3	3	3	2	2	23
63	4	4	4	3	3	3	4	4	29
64	3	5	4	4	4	4	4	3	31
65	3	5	5	5	5	5	5	5	38
66	3	5	4	4	4	4	4	5	33
67	4	4	3	4	3	4	4	3	29
68	4	5	5	4	5	5	4	3	35
69	5	5	3	5	3	4	3	5	33
70	5	5	3	5	3	3	4	4	32
71	3	5	5	5	5	3	5	4	35
72	4	5	3	4	3	4	4	4	31
73	4	4	3	3	3	4	4	4	29
74	5	5	3	4	3	4	4	4	32
75	5	5	4	5	4	3	4	4	34
76	5	5	3	3	3	4	3	3	29
77	5	5	3	5	3	3	4	4	32
78	3	4	5	4	3	4	3	4	30
79	4	4	3	5	4	4	4	4	32
80	4	4	5	3	4	3	3	4	30
81	3	5	4	3	3	5	3	4	30
82	3	4	4	3	4	4	4	3	29
83	3	5	4	4	4	3	4	5	32
84	3	5	5	3	4	3	5	5	33
85	3	5	4	4	4	3	2	4	29
86	4	5	3	3	3	3	5	2	28
87	4	4	5	3	3	4	4	4	31
88	4	5	3	5	3	5	4	3	32
89	4	5	3	4	3	4	4	5	32
90	4	5	5	4	3	4	4	5	34
91	5	5	3	4	3	5	4	3	32
92	5	5	3	5	4	4	5	3	34

93	3	4	3	5	4	3	4	5	31
94	4	5	4	5	5	3	4	4	34
95	3	5	3	4	5	4	4	4	32
96	4	5	3	3	5	4	4	4	32
97	4	5	4	4	4	4	3	4	32
98	4	3	5	5	5	3	4	4	33
99	4	4	4	3	5	4	3	4	31
100	4	4	3	3	3	3	4	3	27
101	4	5	4	3	3	4	3	4	30
102	4	4	4	3	5	4	3	4	31
103	4	5	5	3	3	3	4	4	31
104	4	5	4	4	3	5	4	4	33
105	3	4	3	3	3	4	5	4	29
106	4	4	5	4	4	3	2	3	29
107	5	4	3	3	3	3	5	5	31
108	4	4	3	4	3	3	4	5	30
109	5	4	5	3	3	3	4	4	31
110	5	5	3	3	4	4	4	5	33
111	5	5	3	3	3	5	3	4	31
112	5	3	3	4	5	4	4	3	31
113	5	4	4	4	4	4	5	5	35
114	3	3	3	4	4	5	4	5	31
115	3	4	3	4	4	4	4	3	29
116	4	4	3	4	3	3	4	3	28
117	4	4	3	5	3	3	4	5	31
118	4	4	3	4	3	4	3	4	29
119	4	4	3	3	3	4	4	4	29
120	4	4	4	3	3	4	5	4	31

2. Motivasi Intrinsik (X₂)

Resp.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total X2
1	4	4	4	5	5	4	4	4	34
2	4	4	5	4	5	5	4	3	34
3	5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	5	5	5	4	4	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	5	5	4	5	4	4	35
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	4	5	5	5	4	5	5	38
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	4	4	4	4	36
15	4	4	4	5	5	5	5	4	36
16	4	4	4	5	5	5	5	5	37

17	4	4	4	4	5	5	5	5	36
18	4	4	5	4	4	4	4	4	33
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	4	5	4	5	5	5	5	38
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	4	5	4	4	4	5	3	34
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	2	4	5	5	4	5	5	34
27	5	5	5	5	4	4	4	4	36
28	4	5	5	5	4	5	5	5	38
29	5	4	5	4	4	5	4	4	35
30	5	4	4	5	5	5	4	5	37
31	5	4	5	4	4	4	5	4	35
32	5	4	4	5	5	4	4	5	36
33	4	5	4	4	5	5	4	5	36
34	5	5	4	4	4	5	5	5	37
35	5	3	5	4	5	4	5	4	35
36	5	5	4	4	4	4	5	5	36
37	4	5	5	5	5	4	5	5	38
38	5	5	5	5	4	5	5	5	39
39	4	5	4	4	4	5	4	5	35
40	4	4	4	5	4	5	5	4	35
41	4	5	4	5	5	4	5	5	37
42	4	5	4	4	5	4	5	4	35
43	3	3	4	3	5	4	5	3	30
44	3	3	3	4	3	5	5	3	29
45	5	5	5	4	5	4	5	4	37
46	4	4	5	4	5	4	5	4	35
47	4	4	3	4	5	4	4	5	33
48	3	4	4	4	5	5	3	4	32
49	5	4	5	5	4	4	4	4	35
50	4	4	3	3	3	5	4	5	31
51	3	4	4	3	3	4	4	5	30
52	4	3	4	3	4	5	4	4	31
53	4	4	4	4	3	4	4	4	31
54	2	4	4	3	4	5	3	2	27
55	3	4	3	4	4	3	4	4	29
56	4	4	4	3	5	4	3	3	30
57	5	4	4	5	4	4	3	4	33
58	3	3	3	4	4	2	4	4	27
59	5	5	3	5	5	5	4	4	36
60	3	4	4	5	3	2	5	3	29
61	4	4	4	4	2	4	3	4	29
62	3	2	4	5	4	4	4	5	31
63	4	4	4	4	5	4	4	4	33
64	4	3	3	5	2	3	4	3	27

65	4	5	4	4	5	4	5	4	35
66	3	5	5	3	5	4	5	4	34
67	5	3	4	3	3	5	2	5	30
68	4	3	5	4	3	5	2	5	31
69	3	5	5	4	5	5	5	4	36
70	4	4	3	4	5	4	5	3	32
71	4	4	4	4	3	4	5	4	32
72	5	4	5	5	5	5	3	4	36
73	3	4	3	3	4	5	4	5	31
74	4	4	4	3	3	4	4	4	30
75	4	4	4	3	3	4	4	5	31
76	3	3	4	5	4	4	4	4	31
77	5	4	4	3	3	5	4	5	33
78	3	4	3	4	4	5	3	4	30
79	4	4	4	3	4	5	4	5	33
80	3	4	4	3	3	4	3	5	29
81	4	4	3	3	3	4	3	5	29
82	4	3	3	5	3	4	4	4	30
83	4	5	2	2	5	4	4	5	31
84	3	5	4	4	3	4	2	5	30
85	5	4	4	3	2	4	3	5	30
86	4	2	4	3	3	4	4	5	29
87	3	4	3	5	3	5	4	4	31
88	4	3	4	2	2	4	4	5	28
89	4	5	2	4	5	5	5	4	34
90	5	5	2	3	5	4	5	4	33
91	3	3	5	3	3	3	5	5	30
92	4	3	5	5	3	3	2	5	30
93	4	5	3	4	5	2	5	4	32
94	3	4	4	3	5	3	5	3	30
95	5	4	5	3	3	4	2	4	30
96	1	4	3	4	5	4	3	4	28
97	4	4	4	4	4	3	4	5	32
98	3	4	4	4	3	5	4	4	31
99	4	4	4	4	3	4	4	5	32
100	4	3	4	5	4	4	4	4	32
101	4	4	3	3	3	5	4	5	31
102	3	4	4	3	4	5	3	4	30
103	5	4	4	3	4	5	4	5	34
104	4	4	3	4	5	4	5	5	34
105	3	4	3	3	3	4	3	5	28
106	4	3	5	4	3	5	4	4	32
107	4	5	4	3	5	5	4	5	35
108	2	5	4	3	3	4	5	5	31
109	3	4	4	3	5	4	3	5	31
110	4	5	3	5	3	4	4	5	33
111	4	4	4	4	3	5	4	4	32
112	3	3	4	5	4	5	4	5	33

113	5	5	5	4	5	5	5	4	38
114	3	5	5	3	5	4	5	4	34
115	4	3	5	3	5	4	3	5	32
116	3	3	3	5	3	4	4	5	30
117	4	5	4	4	5	4	5	4	35
118	4	4	5	4	5	4	5	3	34
119	4	4	3	3	3	4	4	4	29
120	3	4	4	4	5	4	3	4	31

3. Lingkungan Kerja Fisik (X₃)

Resp.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
1	5	4	4	4	5	5	5	5	37
2	5	5	4	4	5	3	5	4	35
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	4	5	4	5	5	36
6	5	5	4	4	5	5	5	5	38
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	5	5	4	4	4	4	34
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	4	5	5	34
13	3	5	5	5	5	5	5	5	38
14	4	4	4	4	4	4	4	5	33
15	4	4	4	4	5	5	5	5	36
16	4	4	4	4	4	5	5	5	35
17	5	4	4	4	4	4	4	4	33
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	5	5	5	4	4	5	38
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	3	3	5	4	5	5	5	5	35
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	4	4	4	5	5	4	36
27	4	4	5	4	4	4	4	5	34
28	5	5	5	4	5	4	4	5	37
29	4	4	4	5	5	5	5	4	36
30	5	5	4	4	5	5	5	4	37
31	4	4	4	4	5	5	4	5	35
32	5	5	5	5	4	4	5	5	38
33	5	5	4	5	5	5	5	5	39
34	5	5	4	5	5	4	4	4	36
35	4	4	4	5	5	4	5	4	35
36	5	5	4	5	5	4	5	4	37

37	5	5	4	4	5	4	5	5	37
38	5	5	4	5	5	4	4	5	37
39	5	5	4	4	5	5	5	4	37
40	4	4	5	4	5	4	4	4	34
41	5	5	4	5	5	5	5	4	38
42	4	4	5	5	5	4	4	5	36
43	3	3	4	3	3	3	4	4	27
44	3	3	4	3	3	2	4	4	26
45	4	4	4	5	4	5	4	4	34
46	4	4	5	4	5	4	4	5	35
47	5	5	4	4	3	3	4	3	31
48	4	4	4	3	5	4	4	4	32
49	4	4	4	4	5	5	4	5	35
50	5	5	5	4	3	3	3	4	32
51	5	5	5	4	3	3	3	5	33
52	4	4	4	3	2	3	4	3	27
53	4	4	4	3	3	2	4	3	27
54	2	1	2	4	2	2	3	3	19
55	4	4	3	3	2	3	3	4	26
56	3	3	3	4	3	3	4	2	25
57	4	4	4	3	3	4	4	3	29
58	4	4	3	3	4	2	5	4	29
59	4	4	5	3	5	5	3	4	33
60	3	3	3	4	5	4	4	4	30
61	4	4	3	4	3	4	4	4	30
62	5	5	4	2	3	4	4	4	31
63	4	4	3	4	4	4	4	4	31
64	3	3	4	3	5	4	3	4	29
65	4	4	4	5	4	4	4	4	33
66	4	4	5	3	4	4	5	5	34
67	5	5	4	3	5	4	4	5	35
68	5	5	4	5	5	5	5	5	39
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	3	3	5	4	3	5	4	4	31
71	4	4	5	3	4	4	4	4	32
72	4	4	4	4	4	5	4	5	34
73	5	5	4	4	5	5	4	5	37
74	4	4	3	4	4	5	4	4	32
75	5	5	3	3	5	4	4	4	33
76	4	4	3	3	4	5	4	4	31
77	5	5	4	4	5	4	3	5	35
78	4	4	3	3	4	4	3	4	29
79	5	5	5	4	5	5	4	4	37
80	5	5	2	3	5	4	4	4	32
81	5	5	3	3	5	4	3	5	33
82	4	4	4	3	4	5	3	3	30
83	5	5	3	2	5	5	4	4	33
84	5	5	4	4	5	5	4	5	37

85	5	5	4	3	5	4	3	4	33
86	5	5	5	4	5	5	3	5	37
87	4	4	4	3	4	4	4	3	30
88	5	5	4	5	5	4	4	3	35
89	4	4	4	3	3	4	4	3	29
90	4	4	5	5	2	5	4	4	33
91	5	5	5	5	4	4	3	4	35
92	5	5	4	4	5	5	4	3	35
93	4	4	4	4	4	4	4	4	32
94	3	3	2	3	4	5	4	4	28
95	4	4	3	4	5	5	4	4	33
96	4	4	3	4	5	5	4	4	33
97	5	5	4	5	4	4	3	4	34
98	4	4	3	3	3	3	3	4	27
99	5	5	5	3	4	4	4	4	34
100	4	4	5	4	4	4	4	4	33
101	5	5	3	3	5	5	3	5	34
102	4	4	4	4	4	4	3	5	32
103	5	5	3	3	5	4	4	5	34
104	5	5	4	3	4	5	4	4	34
105	5	5	4	3	5	5	3	4	34
106	4	4	5	5	4	5	3	4	34
107	5	5	4	4	5	4	4	5	36
108	5	5	4	5	5	5	4	5	38
109	5	5	5	4	5	4	4	4	36
110	5	5	5	3	4	4	4	4	34
111	4	4	5	5	5	4	5	4	36
112	5	5	4	3	5	5	4	5	36
113	4	4	4	3	5	4	4	4	32
114	4	4	4	5	5	5	4	4	35
115	5	5	3	4	4	4	4	4	33
116	5	5	3	4	5	5	4	5	36
117	4	4	4	3	3	5	4	3	30
118	3	3	3	4	2	5	4	4	28
119	4	4	5	4	4	4	4	5	34
120	4	4	5	4	5	2	4	4	32

4. Kinerja Pegawai (Y)

Resp.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total Y
1	5	5	4	4	4	4	4	4	34
2	4	4	5	5	4	4	5	4	35
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	5	4	5	5	5	37
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	4	5	5	5	4	5	36

9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	5	5	5	5	3	3	4	4	34
14	5	5	5	4	4	4	4	4	35
15	5	5	5	5	5	4	4	4	37
16	4	4	4	4	4	5	5	5	35
17	5	5	5	4	4	5	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	5	4	5	4	5	5	4	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	4	5	4	5	5	4	4	36
27	5	5	5	5	5	4	4	5	38
28	4	4	4	4	4	5	4	4	33
29	4	5	5	5	4	4	5	5	37
30	4	4	5	4	4	5	5	5	36
31	5	5	4	5	4	5	5	4	37
32	4	4	5	4	5	4	4	4	34
33	5	5	4	5	4	5	5	4	37
34	5	5	4	5	5	5	4	4	37
35	5	5	4	5	4	4	5	4	36
36	5	4	4	4	4	4	5	5	35
37	5	5	5	5	4	5	4	5	38
38	4	4	4	4	5	4	5	4	34
39	5	4	5	4	4	5	4	5	36
40	5	5	5	5	5	5	4	5	39
41	4	5	5	5	5	4	5	4	37
42	5	4	4	4	4	4	5	5	35
43	4	3	4	3	4	3	3	4	28
44	3	3	4	3	4	3	4	3	27
45	5	4	5	4	5	4	5	4	36
46	4	5	4	5	5	4	5	4	36
47	3	4	4	4	4	4	5	4	32
48	3	4	4	4	4	5	5	4	33
49	4	5	5	5	5	5	4	4	37
50	4	5	4	5	4	4	4	3	33
51	3	4	4	4	4	4	2	4	29
52	4	4	4	4	3	4	3	3	29
53	2	4	4	4	5	3	3	4	29
54	3	3	4	3	4	4	2	3	26
55	2	4	4	4	3	4	4	3	28
56	4	3	3	3	3	4	3	4	27
57	3	2	3	2	4	4	3	3	24

58	4	4	5	4	3	2	3	4	29
59	3	3	2	1	3	5	4	5	26
60	4	5	5	5	4	5	3	3	34
61	3	4	4	4	4	3	4	5	31
62	3	3	5	3	3	3	4	5	29
63	4	4	5	4	4	3	4	3	31
64	5	3	3	3	4	4	5	4	31
65	4	4	5	4	5	4	3	5	34
66	4	5	4	5	4	4	4	4	34
67	4	5	4	5	5	5	5	4	37
68	5	4	4	4	5	5	5	4	36
69	5	3	5	3	4	4	4	5	33
70	4	3	4	3	4	4	5	4	31
71	5	4	4	4	4	4	4	5	34
72	5	5	4	5	5	5	4	4	37
73	4	4	4	4	5	4	5	3	33
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	5	4	5	4	5	5	4	36
76	5	5	3	5	5	4	4	3	34
77	4	4	3	4	4	2	4	4	29
78	4	4	5	4	4	2	3	3	29
79	5	4	2	4	3	5	3	4	30
80	3	3	5	3	5	3	3	4	29
81	3	4	4	4	4	3	4	3	29
82	5	3	2	3	3	3	3	3	25
83	4	2	5	2	3	4	4	5	29
84	4	4	3	4	4	4	4	3	30
85	3	2	5	1	3	4	4	5	27
86	4	5	4	5	3	5	5	3	34
87	4	4	4	4	4	5	3	4	32
88	4	3	4	3	4	4	4	4	30
89	5	4	5	4	3	4	5	5	35
90	3	3	4	3	4	4	5	4	30
91	3	4	4	4	4	3	5	4	31
92	3	5	4	5	5	4	5	3	34
93	4	5	4	5	4	4	4	4	34
94	4	4	4	4	5	4	4	3	32
95	3	3	4	3	5	4	5	4	31
96	5	3	3	3	4	4	5	4	31
97	5	4	3	4	4	5	4	3	32
98	4	5	5	5	4	5	4	4	36
99	5	4	2	4	5	5	4	3	32
100	4	4	5	4	5	4	5	4	35
101	5	5	4	5	4	5	4	2	34
102	4	5	2	5	4	4	4	3	31
103	4	4	5	4	5	4	5	5	36
104	4	4	3	4	4	4	3	5	31
105	5	4	5	4	4	5	4	5	36

106	4	3	4	3	3	5	4	5	31
107	4	4	4	4	5	4	4	4	33
108	4	3	4	3	4	4	5	3	30
109	5	4	5	4	5	4	3	4	34
110	5	4	4	4	5	3	4	4	33
111	4	3	4	3	4	4	5	3	30
112	5	5	4	5	3	4	5	4	35
113	5	4	4	4	4	4	5	4	34
114	4	3	4	3	4	4	5	3	30
115	4	4	4	4	4	5	4	4	33
116	4	3	3	3	4	5	4	3	29
117	5	4	5	4	4	5	5	4	36
118	3	3	5	3	4	5	3	3	29
119	4	3	2	3	5	4	4	3	28
120	4	4	5	4	4	5	5	4	35



LAMPIRAN 3 : UJI INSTRUMEN BUDAYA ORGANISASI (X₁)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	28.33	9.821	.660	.704
X1.2	27.89	11.879	.272	.770
X1.3	28.26	10.294	.515	.731
X1.4	28.18	10.667	.474	.739
X1.5	28.33	9.821	.660	.704
X1.6	28.23	11.643	.307	.766
X1.7	28.22	10.591	.455	.742
X1.8	28.13	11.192	.366	.757

LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN MOTIVASI INTRINSIK (X₂)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.677	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28.58	9.321	.399	.639
X2.2	28.48	9.630	.376	.645
X2.3	28.50	9.546	.376	.645
X2.4	28.55	9.460	.359	.649
X2.5	28.47	8.857	.419	.633
X2.6	28.28	10.406	.229	.675
X2.7	28.42	9.422	.362	.648
X2.8	28.67	9.364	.409	.637

LAMPIRAN 5 : UJI INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA FISIK**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	29.13	9.562	.530	.721
X3.2	29.13	9.209	.597	.708
X3.3	29.42	10.195	.311	.759
X3.4	29.55	9.863	.372	.749
X3.5	29.17	8.594	.590	.705
X3.6	29.24	9.647	.414	.741
X3.7	29.40	10.461	.335	.752
X3.8	29.22	9.672	.519	.723

LAMPIRAN 6 : UJI INSTRUMEN KINERJA KARYAWAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	28.89	9.744	.449	.705
Y.2	28.99	8.731	.659	.659
Y.3	28.92	10.144	.321	.731
Y.4	29.02	8.512	.638	.661
Y.5	28.90	10.528	.345	.724
Y.6	28.87	10.144	.368	.720
Y.7	28.87	10.083	.370	.720
Y.8	29.06	10.543	.280	.736

LAMPIRAN 7 : UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.45339346
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.039
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.052 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.046	2.642		1.531	.128		
Budaya_Organisasi	.275	.093	.256	2.938	.004	.553	1.807
Motivasi_Intrinsik	.380	.123	.275	3.082	.003	.527	1.899
Lingkungan_Kerja_Fisik	.317	.081	.315	3.896	.000	.642	1.558

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

UJI HETEROSDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.924	1.664		1.757	.082
	Total_X1	-.078	.059	-.163	-1.319	.190
	Total_X2	.030	.078	.049	.384	.701
	Total_X3	.022	.051	.049	.424	.672

a. Dependent Variable: ABS

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.716 ^a	.512	.500	2.485	2.021

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_Fisik, Budaya_Organisasi, Motivasi_Intrinsik

b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

LAMPIRAN 8 : UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.046	2.642		1.531	.128
	Budaya_Organisasi	.275	.093	.256	2.938	.004
	Motivasi_Intrinsik	.380	.123	.275	3.082	.003
	Lingkungan_Kerja_Fisik	.317	.081	.315	3.896	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai



LAMPIRAN 9 : UJI KELAYAKAN MODEL UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	752.047	3	250.682	40.598	.000 ^b
	Residual	716.278	116	6.175		
	Total	1468.325	119			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_Fisik, Budaya_Organisasi, Motivasi_Intrinsik

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716 ^a	.512	.500	2.485

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_Fisik, Budaya_Organisasi, Motivasi_Intrinsik



LAMPIRAN 10 : UJI HIPOTESIS (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.046	2.642		1.531	.128
	Budaya_Organisasi	.275	.093	.256	2.938	.004
	Motivasi_Intrinsik	.380	.123	.275	3.082	.003
	Lingkungan_Kerja_Fisi k	.317	.081	.315	3.896	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai



Lampiran 5: Logbook Bimbingan TA (Bisa di download di link Appsta UNAS)

LOGBOOK BIMBINGAN TA

Nama Mahasiswa : Muhamad Rizki Haqia'i
 NIM : 1934 0241 6321
 Dosen Pembimbing : Beureukat, S.E, M.Si
 Program Studi : Manajemen
 Judul TA : Pengaruh budaya organisasi, motivasi intrinsik, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Badiklat BPK PEN RI Jakarta.

No.	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen
1	24/10/2022	proposisi : pengajuan judul	
2	09/11/2022	Revisi bab I : masing ² variabel ada rujukan dari jurnal bukan teks b.	
3	19/11/2022	Revisi Bab II : koreksi indikator tapi kerangka analisis & hipotesis	
4	22/11/2022	Revisi bab III : koreksi objek penelitian jenis data dan menentukan sampel.	
5	20/12/2022	Revisi bab IV : deskriptif data penelitian mean (rata variabel)	
6	03/01/2023	Revisi bab IV : Pembahasan hipotesis	
7	06/01/2023	Revisi bab V : kesimpulan tdk ada angka determinan.	
8	06/01/2023	Revisi bab V : saran dan pengaruh	
9	6 Feb 2023	ACC Skripsi	

Jakarta, 06 Februari 2023

Mengetahui,
Ketua Prodi

Mahasiswa,

NIDN:

NPM: 1934 0241 6321

MUHAMAD RIFKI HAQIQI - TA

ORIGINALITY REPORT

17%	18%	7%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unibos.ac.id Internet Source	3%
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%
4	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
5	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
6	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
7	repositori.buddhidharma.ac.id Internet Source	1%
8	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%
9	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%

10	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
11	www.scribd.com Internet Source	1%
12	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
13	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

