

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Melalui hasil analisis pada data penelitian Kinerja Pegawai Badiklat BPK PKN RI Jakarta, maka penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X_1) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai Badiklat BPK PKN RI Jakarta.
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Motivasi Intrinsik (X_2) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai Badiklat BPK PKN RI Jakarta.
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Lingkungan Kerja Fisik (X_3) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai Badiklat BPK PKN RI Jakarta.

B. Saran

Melalui hasil pada penelitian, penjelasan dan kesimpulan pada penelitian yang sudah dijelaskan sebelumnya, sehingga penulis mencoba membagi saran kepada Badiklat BPK PKN RI Jakarta sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Pegawai dan juga saran bagi penelitian selanjutnya yaitu :

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Budaya Organisasi yang dilakukan Badiklat BPK PKN RI Jakarta dalam indikator inovasi dan keberanian mengambil risiko diharapkan pegawai mampu meningkatkan Budaya Organisasi agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik, terutama perusahaan harus sangat memperhatikan para pegawai dan memberikan penghargaan atas pencapaian hasil kerja pegawai yang menumbuhkan rasa inovasi dan keberanian dalam mengambil risiko dari dalam diri sendiri. Untuk indikator Inovasi dan Keberanian Mengambil Risiko harus dipertahankan karena pegawai dapat mengaspirasikan pendapat ke pegawai lain sehingga minimnya risiko yang akan terjadi. Dan untuk indikator Aturan agar bisa lebih

ditingkatkan kembali karena pegawai harus terus taat pada peraturan yang berlaku sehingga para pegawai disiplin dalam aturan perusahaan.

2. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Motivasi Intrinsik yang dilakukan Badiklat BPK PKN RI Jakarta dalam indikator pengakuan atas kinerja diharapkan mampu meningkatkan Motivasi Intrinsik agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Terutama pada perusahaan agar mendorong para pegawai untuk memotivasi diri sendiri, sehingga dapat melakukan pekerjaan dengan baik dan sesuai dengan prosedur kerja. Untuk indikator Pengakuan atas Kinerja harus dipertahankan sehingga pegawai merasa bahwa kinerjanya baik, lalu pegawai merasa senang terhadap pengakuan atau apresiasi yang diberikan oleh atasan. Dan untuk indikator Pekerjaan yang Menantang agar lebih ditingkatkan sehingga pegawai memiliki pengalaman yang baru atas pekerjaan yang diberikan oleh atasan.
3. Menurut hasil penelitian, pada variabel Lingkungan Kerja Fisik yang dilakukan Badiklat BPK PKN RI Jakarta dalam indikator penerangan/cahaya di tempat kerja diharapkan mampu meningkatkan pengaruh Lingkungan Kerja Fisik agar pegawai mampu melaksanakan pekerjaannya dengan baik, terutama bagi badiklat agar memperhatikan penerangan lingkungan kantor dan mendorong suasana yang nyaman dalam bekerja untuk pegawai, sehingga dapat melakukan pekerjaan dengan baik dan cepat. Untuk indikator Penerangan/Cahaya di Tempat Kerja agar dipertahankan sehingga pegawai terus merasa nyaman saat melakukan pekerjaannya. Dan untuk indikator Temperatur/Suhu Ruangan agar lebih ditingkatkan Kembali agar pegawai merasa dirinya nyaman dan suhu ruangan akan selalu menunjang kenyamanan pada para pegawai saat melakukan pekerjaannya.