

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Berdasarkan Hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Independen Disiplin kerja yaitu berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Adhi Karya.
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Lingkungan Kerja (X2) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan PT Adhi Karya.
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian , memperlihatkan bahwa variabel independen Keselamatan dan Kesehatan kerja (Xe) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan Pt Adhi Karya
4. Terdapat pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan dan kesehatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Adhi Karya

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan diperoleh bahwa disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan bagian workshop ducting di PT Adhi Karya. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan dampak atau implikasi kepada pihak-pihak tertentu, adapun implikasinya adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan Pimpinan dan para manajer PT Adhi Karya hendaknya memberikan arahan dan perhatian yang lebih dan mampu mendorong kesadaran diri karyawan terhadap tanggung jawabnya terhadap pekerjaan sehingga mampu meningkatkan disiplin kerja mereka. Selain pimpinan dan manajer, pihak karyawan pun harus memiliki kesadaran diri akan kedisiplinan. Apabila karyawan tersebut menjalankan tanggung jawabnya dan melakukan apa yang harus dilaksanakan sesuai dengan aturan tata tertib yang berlaku pada

perusahaan, maka sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang bersangkutan. Semakin tinggi kesadaran akan kedisiplinan, baik sadar akan tugas dan tanggung jawab serta kepatuhan terhadap peraturan, maka diharapkan akan menumbuhkan kegairahan dalam bekerja sehingga menciptakan kinerja yang lebih baik. Pihak PT Adhi Karya tetap memperhatikan faktor keselamatan kesehatan kerja meskipun faktor ini tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan tidak menutup kemungkinan bahwa suatu saat nanti dengan adanya perubahan di PT Adhi Karya faktor ini dapat mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan adanya penelitian ini perusahaan juga dapat mempertimbangkan strategi-strategi yang lebih baik untuk meningkatkan disiplin kerja karyawannya dengan indikator-indikator yang telah di analisa, maka membentuk faktor-faktor yang dapat dijadikan referensi untuk merencanakan jalan keluarnya

2. Bagi Peneliti Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan dapat dilakukan penelitian lebih lanjut karena terdapat banyak hal yang dapat digali pada variabel yang diteliti, sehingga akan memberikan masukan bagi pihak-pihak lain yang berkepentingan dan khususnya dapat memberikan masukan bagi PT Adhi Karya. Dan untuk peneliti kedepannya dapat mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan sampai seberapa jauh teori-teori yang sudah ditetapkan pada kasus dilapangan sehingga hal-hal yang masih dirasa kurang dapat diperbaiki.

