

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Adelia, A. A., Candra, S. R., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Rs Dharma Kerti. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 3335–3363.
- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. E. (2018). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor BPJS kesehatan cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235–244.
- Andi Masse Dadang. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor). *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak*, 13(1), 38–45. <https://doi.org/10.52049/gemakampus.v13i1.61>
- Bintoro seno danang, Hartati Sri C, & Winarko Ruddy. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Bea Cukai Pasuruan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol 2 No 3(3), 203–218.
- Bustan, B., & Rina, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pai Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen Elpei*, 2(1), 276–285.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1–14.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9.
- Fadli, M. A. (2022). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP

KINERJA PEGAWAI. *ADMINISTRASI PUBLIK*, 1(1), 169–179.

Ferdinand, A (2011). *Metode penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk penulisan Skripsi. Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen (Edisi, 3)*. AGF Books.

Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (edisi sembilan)* Semarang: Universitas Diponegoro.

Handayani, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas di Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(1), 1–9. file:///D:/Dokumen/Bismillah Proses SkripsiQ/dafpus dipakai/kompensasi/indikator kompensasi.pdf

Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0Taeacaaj>

Harahap, T. K., Sos, S., & Hasibuan, M. S. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Tahta Media Group

Ismail, I., Ilyas, G. B., & Tamsah, H. (2018). Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan, dan Komitmen Moral terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Pallantikang Kabupaten Takalar. *Y.U.M.E (Journal of Management)*, 1(1), 1–15. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/184>

Ika, S.R., Prisasanti, A., Rahayu, K.D. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, kepuasan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (persero) Deop 6 Yogyakarta Pada saat transformasional organisasi Era Ignasiun Jonan.

Kirono, C. S., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Pemerintahan Kecamatan. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 219–227.

- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51–60.
- Mamminanga, I. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Maniangpajo Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Bisnis*, 1(1), 11–21.
- Mangkunegara, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan sebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Nilawati. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan Dan Etika Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Aceh. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 115–125.
- Nilawat. (2021). Pengaruh kepemimpinan Transformasional, Pengawasan dan Eika Kerja Terhadap Disiplin Kerja pegawai pada biro umum sekretariat daerah aceh
- Nurraya, N., & Widodo, S. (2022). PENGARUH KOMPETENSI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN TEKNIK DAN OPERASIONAL PT. MADIA ASRIPRIMA, JAKARTA. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 83–94.
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223.

- Ratri, A.P. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Abadi Bersama
- Saputra, W., & Wibowo, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai PPSU Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2), 1–19.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Prenada Media: Jakarta
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Deepublish.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi; membangun organisasi unggul di era perubahan*.
- Suryanti, E. (2020). PENGARUH ETOS KERJA KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN UNGARAN TIMUR. *BISECER (Business Economic Entrepreneurship)*, 3(1), 27–41.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. *Mulia Kencana Semesta*.
- Suwatno, P. (2019). *Kepemimpinan dalam organisasi public dan bisnis*. Jakarta: *Bumi Aksara*.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. B. (2015). Etos kerja, disiplin kerja, dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada pt hasjrat abadi cabang manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2).
- Triyanti, D. P. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Umkm, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Barito Timur. *Jurnal PubBis*, 3(1), 87–101.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.

Wardiah, M.L. (2016). Teori Perilaku dan Budaya Organisasi CV Pustaka Setia.

Widnyani, N.W., Suartina, I.W., (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Lelang di Denpasar

Zulkarnain, W., & Sumarsono, R. B. (2018). Manajemen dan Etika Perkantoran. *PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.*



LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh
Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan
Di Tempat

Dengan Hormat,

Bapak/Ibu Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan, perkenalkan nama saya Meita Dwi Wulandari mahasiswi program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka menyusun Tugas Akhir dengan judul **“PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADIKLAT PKN BPK RI KALIBATA JAKARTA SELATAN”**

Oleh karena itu, saya mohon ketersediaan bapak/ibu untuk dapat meluangkan waktu dan mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan benar. Saya juga mengharapkan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan, karena setiap jawaban akan sangat berguna dalam penelitian ini. Semua keterangan bersifat rahasia dan tidak akan disebar luaskan. Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Peneliti

Meita Dwi Wulandari

Bagian 1 : Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Isilah kolom identitas yang telah disediakan sesuai dengan identitas Bapak/Ibu.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat anda. Penilaian skala 1 sampai 5.
3. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban
4. Mohon memberikan jawaban sesuai dengan pendapat pribadi.
5. Setelah melakukan pengisian kuesioner, dimohon Bapak/Ibu mengumpulkan kuesioner dengan menekan tombol submit.
6. Terima Kasih atas partisipasi Bapak/Ibu.

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Bagian 2 : Profil Lengkap

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin :
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Usia :
 - 20-25 Tahun
 - 26-30 Tahun
 - 31-40 Tahun
 - > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - SMA/SMK
 - Diploma
 - S1
 - S2



Lainnya.....

5. Masa Kerja :

< 5 Tahun

6-10 Tahun

11-15 Tahun

16-20 Tahun

> 20 Tahun

Etos Kerja (X1)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
Kerja Keras						
1	Saya selalu berusaha bekerja lebih keras dalam melakukan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang memuaskan					
2.	Saya mampu bekerja keras secara konsisten sesuai tanggung jawab					
Disiplin						
3.	Saya mampu menyelesaikan tugas sebelum batas waktu yang ditentukan					
4.	Saya selalu mentaati aturan perusahaan					
Jujur						
5.	Saya bekerja dengan bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan					
6.	Saya tidak pernah absen saat jam kerja, kecuali ketika ada kepentingan mendesak					
Tanggung Jawab						
7.	Saya mampu bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya kerjakan					
8.	Saya selalu menggunakan alat kantor dengan baik					
Rajin						
9.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
10.	Saya memiliki inisiatif untuk mengerjakan sesuatu walau bukan pekerjaan saya					
Tekun						
11.	Saya tetap ingin bekerja pada saat kesehatan saya Menurun					
12.	Saya harus melakukan pekerjaan dengan tekun					

Budaya Organisasi (X2)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
Inovasi dan pengambilan Resiko						
1	Saya mampu bertoleransi terhadap resiko pekerjaan					
2	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					

Memperhatikan detail					
3.	Saya melakukan pekerjaan secara kecermatan, analisis dan perhatian terhadap detail				
4.	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus dilakukan				
Orientasi pada tim					
5.	Apabila timbul permasalahan di tempat kerja, maka akan menyelesaikannya secara bersama-sama				
6.	Saya memiliki kecenderungan kerja sama Tim				
Keagresifan					
7.	Dalam bekerja saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan				
8.	Saya orang yang bekerja lebih agresif dan kompetitif daripada santai				
Stabilitas					
9.	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini				
10.	Pekerjaan yang ada selalu menekankan pada kestabilan daripada pertumbuhan				

Kepemimpinan Transformasional (X3)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
Pemimpin Karismatik						
1	Saya mendapatkan arahan dari pemimpin saat melakukan pekerjaan					
2.	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
Motivasi Inspirasional						
3.	Saya menerima solusi dari pemimpin saat mengalami kendala mengerjakan tugas saya					
4.	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan					
Stimulasi Intelektual						
5.	Sikap pemimpin dalam mengambil keputusan selalu tepat bagi saya					
6.	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
Pertimbangan Individual						
7.	Pemimpin membuat saya terinspirasi dalam melakukan tugas					
8.	Pemimpin memberikan pelatihan dengan bawahannya untuk bekerja lebih terampil					

Kompensasi (X4)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
Gaji						
1	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberika gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari pegawai					
2.	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab terhadap pekerjaan					
Insentif						
3.	Saya menerima insentif sesuai dengan tugas dan tanggung jawab usaha saya dalam bekerja					
4.	Saya merasa puas dengan bonus dan insentif yang diberikan perusahaan					
Bonus						
5.	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
6.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					
Tunjangan						
7.	Tunjangan yang saya terima layak dan sesuai dengan yang saya kerjakan					
8.	Saya memperoleh berbagai tunjangan yang saya butuhkan, seperti THR, tunjangan kesehatan, tunjangan kecelakaan					

Kinerja Pegawai (Y)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
Kuantitas Kerja						
1	Saya melakukan pekerjaan sesuai kuantitas yang diberikan					
2.	Saya mampu mencapai target yang telah ditetapkan oleh pimpinan					
Kualitas Kerja						
3.	Saya berani mengambil keputusan dalam menghadapi masalah guna menyelesaikan masalah					
4.	Pegawai mampu untuk memenuhi kualitas kerja yang ditentukan					
Efisiensi						
5.	Waktu kerja yang saya gunakan harus efisien					
6.	Waktu menyelesaikan tugas dapat dilaksanakan dengan tepat					
Disiplin Kerja						
7.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan perusahaan					
8.	Saya sudah berpengalaman untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan kepada saya					

Lampiran 2

Tabulasi Data

Etos Kerja (X1)

X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 0	X1.1 1	X1.1 2	Tot al X1
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	56
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	55
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	56
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	54
4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	57
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	53
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	50
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	53
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	54
4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	55
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	52
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	53
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	56
4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	56
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	55

5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	4	4	3	2	3	3	5	5	47
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	55
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	55
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	55
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	53
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	55
4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	54
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	54
4	4	5	4	3	5	3	4	5	3	5	5	50
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	56
4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	54
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	54
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	52
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	55
5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	54
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	55
4	3	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	47
4	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4	4	47

5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	52
4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	3	4	46
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	54
4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	3	47
4	4	2	4	4	3	4	4	5	5	4	3	46
3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	41
4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	52
4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	3	4	46
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	54
4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	3	47
4	4	2	4	4	3	4	4	5	5	4	3	46
3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	41
4	4	2	4	4	3	4	4	5	5	4	3	46
3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4	44
4	5	2	4	4	3	4	4	5	5	4	3	46
3	3	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	47
4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	43
4	4	5	4	5	5	4	3	3	3	3	3	47
5	4	3	5	4	4	4	4	4	2	4	4	47
4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	53
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	55
5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	54
4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5	4	51

4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	50
4	4	4	5	5	3	3	3	5	4	5	4	49
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
4	4	5	4	5	5	4	3	3	2	3	3	45
5	4	3	5	4	4	4	4	4	2	4	4	47
4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	53
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	55
5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	54
4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5	4	51
4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	50
4	4	4	5	5	3	3	3	5	4	5	4	49
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	48
3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	49
4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	47
3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	48
3	5	5	3	4	4	3	4	3	3	3	3	43
4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	45
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
3	4	5	5	3	3	4	3	3	4	3	4	44
4	4	5	4	3	4	4	4	2	4	2	4	44
4	3	5	4	3	4	4	4	2	4	2	3	42
5	4	5	3	4	5	4	4	3	4	3	4	48
4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	43
5	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	4	49

5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	52
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	52
4	5	4	3	4	5	4	3	5	3	5	3	48
4	5	4	4	5	5	3	4	5	2	4	3	48
5	5	4	3	4	3	5	3	4	5	3	4	48
5	4	5	4	5	4	5	3	5	5	5	3	50
4	5	4	2	4	4	3	4	4	5	5	3	47
4	4	4	3	5	4	4	3	5	5	5	3	49
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	2	4	51
4	4	3	5	5	3	4	4	5	3	4	4	48
4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	52
3	5	4	5	4	3	4	4	5	4	3	3	47
5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	4	47
4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	49
5	4	3	4	5	3	3	4	4	4	3	4	46
5	3	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	49
4	4	5	3	4	4	4	3	5	4	5	5	50
3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	52
4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	51
4	4	5	3	5	4	4	5	5	3	4	4	50
4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	45
4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	50
4	5	5	4	5	3	4	3	3	5	5	4	50
4	5	3	3	4	4	4	3	3	5	4	4	46
5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	48

4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	3	2	3	3	44
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	44
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	47
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
4	4	5	4	3	5	3	4	5	3	45
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	44
4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	45
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	45
5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
4	3	3	4	4	3	4	5	5	4	35
4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	36
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	5	5	4	3	4	5	5	5	5	37

4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	40
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	40
4	4	2	4	4	3	4	4	5	5	39
3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	35
5	3	3	4	4	3	4	3	4	4	33
4	4	2	3	3	3	5	4	4	5	32
3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	34
3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	34
4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	33
3	2	3	4	4	4	4	5	3	4	35
3	5	4	5	3	4	4	4	2	4	38
4	5	3	3	4	4	4	5	4	3	43
4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	38
3	3	4	5	5	4	4	4	5	4	38
4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	41
4	4	5	4	5	5	4	3	3	2	40
5	4	3	5	4	4	4	4	4	2	43
4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	42
5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	43
4	4	4	3	5	4	4	3	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	3	5	4	4	3	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	43
4	4	3	5	5	3	4	4	5	4	40

4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	43
3	5	4	5	4	3	4	4	5	4	42
5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	43
4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	41
5	4	3	4	5	3	3	4	4	4	43
5	3	4	4	5	4	4	4	3	5	42
3	5	3	4	5	3	4	3	3	4	42
5	3	3	4	5	4	4	4	5	3	38
4	3	4	3	3	3	4	3	5	3	40
3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	30
3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	39
4	5	4	3	4	4	4	3	4	5	41
3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	38
3	5	5	3	4	4	3	4	3	3	46
4	5	3	4	4	5	5	5	4	4	44
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
3	4	5	5	3	3	4	3	3	4	38
4	4	5	4	3	4	4	4	2	4	38
4	3	5	4	3	4	4	4	2	4	40
5	4	5	3	4	5	4	4	3	4	41
4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	41
4	4	4	3	5	4	4	3	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	43
4	4	3	5	5	3	4	4	5	3	39
4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	43

3	5	4	5	4	3	4	4	5	4	42
5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	43
4	4	4	3	5	4	4	3	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	3	5	4	4	3	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	43
4	4	3	5	5	3	4	4	5	3	39
4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	43
3	5	4	5	4	3	4	4	5	4	42
5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	43
4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	41
5	4	3	4	5	3	3	4	4	4	43
5	3	4	4	5	4	4	4	3	5	42
4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	41
3	4	5	4	4	5	4	5	5	4	43
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	5	3	5	4	4	5	5	3	42
4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	39
4	4	4	3	3	4	4	3	5	4	38
4	5	5	4	5	3	4	3	3	5	39
4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	38
4	5	5	4	4	5	4	3	3	3	39
5	4	4	3	4	4	5	4	2	3	40
5	4	3	4	4	5	4	4	2	4	36

Kepemimpinan Transformasional (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
4	4	5	4	5	5	5	5	37
4	4	5	5	5	4	4	5	36
4	4	5	4	5	4	4	5	35
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	4	5	5	5	5	4	36
4	4	4	5	5	5	5	4	36
5	4	4	4	4	5	5	5	36
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	4	5	4	4	5	5	36
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	5	4	4	4	5	4	4	34
4	5	5	4	4	4	4	5	35
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	5	5	5	4	4	5	36
4	5	5	4	4	5	5	4	36
5	5	4	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	5	4	5	37

4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	4	5	5	35
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	4	5	4	4	5	4	4	35
4	5	5	5	4	4	5	4	36
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	4	5	5	5	5	4	5	37
5	5	4	4	5	5	4	4	36
4	5	5	5	4	5	5	5	38
4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	5	5	4	5	4	4	5	36
4	5	5	4	4	4	5	5	36
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	5	5	4	4	5	5	4	36
4	4	5	5	5	4	4	5	36
5	4	5	4	4	4	4	5	35
4	5	5	5	4	4	4	4	35
5	5	5	4	5	5	4	5	38
4	3	3	3	3	4	3	4	27
4	3	3	2	3	4	4	3	26
4	5	4	5	5	4	4	5	36
5	4	5	4	4	5	5	4	36
4	4	3	3	4	4	3	5	30
4	3	5	4	5	4	4	3	32

4	4	5	5	4	5	4	4	35
5	4	3	3	4	4	4	4	31
5	4	3	3	4	5	4	3	31
4	3	2	3	5	3	3	4	27
4	3	3	2	3	3	4	2	24
3	4	4	4	3	4	4	4	30
3	3	4	3	3	4	3	4	27
5	4	5	4	4	5	5	4	36
4	4	3	3	4	3	3	3	27
4	3	5	4	5	4	4	3	32
4	4	5	5	4	5	4	4	35
5	4	3	3	4	4	4	4	31
5	4	3	3	4	5	4	3	31
4	2	3	4	5	4	3	3	28
3	4	4	4	4	4	5	4	32
4	3	5	4	5	4	4	5	34
4	5	4	4	4	4	5	4	34
5	3	4	4	4	5	4	4	33
4	3	5	4	4	5	4	4	33
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	4	3	5	4	4	4	4	33
5	3	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	5	5	5	4	5	36
4	4	5	5	5	5	5	4	37

3	4	4	5	4	4	4	4	32
3	3	5	4	5	4	4	4	32
3	3	4	5	5	4	4	5	33
4	4	5	4	4	5	4	4	34
3	4	4	4	5	4	4	4	33
5	4	5	5	4	4	4	5	36
3	4	5	4	5	4	4	3	32
3	3	5	4	4	5	5	3	32
4	3	4	5	4	4	4	5	32
3	4	5	5	5	4	4	4	34
4	4	5	5	3	5	4	4	34
4	3	5	4	3	5	4	4	32
5	4	5	5	5	5	4	4	37
4	3	5	4	4	5	5	4	33
4	5	5	4	4	3	4	4	33
4	5	4	4	3	4	4	5	33
5	5	3	4	4	4	4	5	33
5	5	4	4	4	4	3	3	32
4	4	5	5	4	3	4	3	32
4	4	4	4	5	4	3	4	32
2	3	4	5	3	4	5	4	30
3	4	5	5	5	4	5	3	34
3	4	5	5	3	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	5	4	5	4	3	3	32

5	5	3	4	4	4	4	4	33
4	4	4	5	5	5	4	4	33
5	5	4	3	5	2	3	4	31
5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	4	5	5	36
5	4	3	4	5	3	4	4	32
3	3	3	5	3	4	3	4	30
4	3	5	4	4	4	4	3	31
4	4	3	5	3	3	4	5	31
4	4	3	5	4	4	3	4	30
4	3	5	4	4	4	4	3	31
3	4	3	5	3	3	4	5	30
4	5	4	4	4	5	4	4	34
4	5	5	4	4	4	4	5	35
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	5	5	5	4	4	5	36
4	5	5	4	4	5	5	4	36
5	5	4	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	5	5	4	5	39

Kompensasi (X4)

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	Total X4
------	------	------	------	------	------	------	------	----------

4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	5	4	4	5	5	5	36
4	5	5	5	5	3	5	5	37
4	5	5	4	4	4	5	5	36
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	4	4	5	4	5	5	5	37
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	4	4	5	4	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	5	4	5	5	37
5	5	5	4	5	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	5	5	36
4	5	5	5	4	4	5	5	37
4	4	3	4	5	4	4	4	32
4	4	4	5	3	3	3	3	29
4	4	4	4	5	4	5	4	34
5	4	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	5	5	4	5	4	5	36
4	4	5	5	4	5	4	5	36
5	4	4	4	4	4	5	5	35
5	5	5	4	5	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	5	5	36
4	5	5	5	4	4	5	5	37
4	4	3	4	5	4	4	4	32

4	4	4	5	3	3	3	3	29
4	4	4	4	5	4	5	4	34
5	4	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	5	5	4	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	4	4	5	5	5	4	5	37
4	5	4	4	5	5	5	5	37
5	5	4	5	4	5	4	4	36
5	4	5	4	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	4	4	4	5	32
4	4	3	4	5	4	4	4	32
4	5	5	5	4	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	4	5	4	4	36
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	4	4	4	4	4	5	4	32
4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	5	4	4	5	5	4	4	35
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	3	4	4	4	4	3	30

3	3	4	3	4	4	4	4	29
4	5	5	5	4	4	5	5	37
4	5	5	4	4	4	5	5	36
4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	5	4	5	4	5	5	5	38
4	4	5	4	5	4	5	4	35
5	5	5	5	4	4	5	5	38
4	4	5	5	5	4	3	4	34
4	4	4	3	4	5	5	5	34
4	4	5	3	4	4	5	4	32
4	5	5	3	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	3	3	5	4	4	5	30
3	4	3	5	4	4	4	4	31
4	3	4	5	3	3	3	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	3	4	4	4	4	5	3	31
5	5	5	3	4	3	5	4	34
4	5	4	4	4	5	5	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	5	3	33

4	5	5	5	4	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	3	5	3	3	4	32
5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	5	4	4	5	5	33
5	4	3	4	5	5	4	4	33
2	4	3	5	4	4	3	4	29
4	3	5	4	4	4	4	3	31
3	4	3	5	3	3	4	5	30
3	4	3	4	4	3	4	4	29
2	4	5	4	4	4	4	4	31
5	4	3	4	4	4	4	5	33
4	4	5	3	4	4	5	5	34
4	5	3	5	4	5	5	4	35
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	4	3	4	4	4	3	4	30
5	4	4	5	4	4	5	4	35
4	5	3	3	4	4	4	3	30
4	4	4	4	5	4	4	3	32
4	4	5	5	3	3	3	5	32
4	3	5	5	4	4	5	5	35
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	5	5	4	3	5	5	34

4	5	5	5	3	4	4	4	34
4	3	4	4	4	4	4	5	32
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	5	4	4	5	5	33
5	4	3	4	5	3	4	4	32
2	4	3	5	4	4	3	4	29
4	3	5	4	4	4	4	3	31
3	4	3	5	3	3	4	5	30
3	4	3	4	4	3	4	4	29
2	4	5	4	4	4	4	4	31
5	4	3	4	4	4	4	5	33
4	4	5	3	4	4	5	5	34
4	5	3	5	4	5	5	4	35
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	4	3	4	4	4	3	4	30
5	4	4	5	4	4	5	4	35
4	5	3	3	4	4	4	3	30
4	4	4	4	5	4	4	3	32
4	4	5	5	3	3	3	5	32

Kinerja Pegawai (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total Y
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47

4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	44
4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	5	4	4	1	2	35
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44

4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	4	3	5	4	5	5	3	3	41
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	39
5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	40
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	35
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	37
3	4	4	5	4	4	5	3	3	4	39
5	4	5	5	3	5	4	4	4	3	42
4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	34
4	3	2	3	4	3	3	3	4	4	32

3	2	3	3	4	4	4	3	5	4	35
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	43
3	2	3	3	3	5	4	3	4	4	34
4	3	2	4	2	4	4	5	5	5	38
4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	34
4	5	4	4	3	3	4	4	3	4	40
4	3	2	3	2	3	4	5	4	5	36
4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	35
3	5	4	4	4	4	5	4	4	3	40
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	47
3	5	4	4	4	4	5	3	4	5	41
4	4	3	4	3	4	5	5	4	3	39
4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	43
5	5	3	5	3	4	3	3	3	5	39
5	5	3	5	3	3	3	4	4	4	39
3	5	5	5	5	3	5	4	5	4	44
4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	40
4	4	2	3	2	4	3	3	4	4	33
5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	42
5	5	3	3	3	4	2	3	3	3	34
5	5	3	5	3	3	4	5	4	4	41
3	4	5	4	2	4	5	3	3	4	37
4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	39
4	4	5	3	4	3	5	3	3	4	38

3	5	4	3	3	5	5	4	3	4	39
3	4	4	2	4	4	5	4	4	3	37
3	5	4	4	4	2	5	4	4	5	40
3	5	5	3	4	3	4	3	5	5	40
3	5	4	4	4	2	3	5	2	4	36
4	5	3	2	3	3	3	4	5	2	34
4	4	5	2	3	4	2	3	4	4	35
4	5	3	5	2	5	4	4	4	3	39
4	5	3	4	2	4	3	4	4	5	38
4	5	5	4	2	4	4	5	4	5	42
5	5	3	4	3	5	4	3	4	3	39
5	5	3	5	4	4	5	4	5	3	43
3	4	3	5	4	3	4	4	4	5	39
4	5	4	5	5	3	2	3	4	4	39
3	5	3	4	5	4	3	5	4	4	40
4	5	3	3	5	4	5	1	4	4	38
4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	41
4	3	5	5	5	3	5	3	4	4	41
4	4	4	3	5	4	5	4	3	4	40
4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	34
4	5	4	2	3	4	3	5	4	4	38
4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	37
4	5	5	3	3	3	4	5	4	4	40
4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	41
3	4	3	3	3	4	3	3	5	4	35
4	4	5	4	4	2	4	4	2	3	36

X2.10	Pearson Correlation	,188*	,098	,116	,138	,194*	,146	,236*	,219*	,309*	1	,159
	Sig. (2-tailed)	,040	,289	,208	,133	,034	,111	,010	,016	,001		,083
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Total_X2	Pearson Correlation	,414*	,490*	,486*	,378*	,419*	,379*	,209*	,295*	,240*	,159	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,022	,001	,008	,083	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

c. Kepemimpinan Transformasional (X3)

Correlations											
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total_X3	
X3.1	Pearson Correlation	1	,335**	-,093	-,069	,197*	,193*	,072	,154	,380**	
	Sig. (2-tailed)		,000	,310	,457	,031	,035	,433	,092	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.2	Pearson Correlation	,335**	1	,197*	,208*	,191*	,113	,223*	,319**	,593**	
	Sig. (2-tailed)	,000		,031	,023	,037	,217	,015	,000	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.3	Pearson Correlation	-,093	,197*	1	,386**	,258**	,390**	,315**	,142	,608**	
	Sig. (2-tailed)	,310	,031		,000	,004	,000	,000	,122	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.4	Pearson Correlation	-,069	,208*	,386**	1	,252**	,203*	,304**	,423**	,620**	
	Sig. (2-tailed)	,457	,023	,000		,006	,026	,001	,000	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.5	Pearson Correlation	,197*	,191*	,258**	,252**	1	,151	,073	,146	,503**	
	Sig. (2-tailed)	,031	,037	,004	,006		,099	,427	,111	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.6	Pearson Correlation	,193*	,113	,390**	,203*	,151	1	,335**	,098	,542**	
	Sig. (2-tailed)	,035	,217	,000	,026	,099		,000	,286	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.7	Pearson Correlation	,072	,223*	,315**	,304**	,073	,335**	1	,262**	,563**	
	Sig. (2-tailed)	,433	,015	,000	,001	,427	,000		,004	,000	

	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.8	Pearson Correlation	,154	,319**	,142	,423**	,146	,098	,262**	1	,581**
	Sig. (2-tailed)	,092	,000	,122	,000	,111	,286	,004		,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Total_X3	Pearson Correlation	,380**	,593**	,608**	,620**	,503**	,542**	,563**	,581**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

d. Kompensasi (X4)

Correlations										
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	Total_X4
X4.1	Pearson Correlation	1	,318**	,233*	,130	,316**	,284**	,290**	,178	,616**
	Sig. (2-tailed)		,000	,010	,157	,000	,002	,001	,052	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.2	Pearson Correlation	,318**	1	,266**	,169	,244**	,361**	,316**	,163	,603**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,065	,007	,000	,000	,076	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.3	Pearson Correlation	,233*	,266**	1	,217*	,094	,215*	,321**	,317**	,605**
	Sig. (2-tailed)	,010	,003		,017	,309	,018	,000	,000	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.4	Pearson Correlation	,130	,169	,217*	1	-,147	,101	,070	,291**	,410**
	Sig. (2-tailed)	,157	,065	,017		,110	,271	,449	,001	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.5	Pearson Correlation	,316**	,244**	,094	-,147	1	,346**	,244**	,100	,451**
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,309	,110		,000	,007	,275	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.6	Pearson Correlation	,284**	,361**	,215*	,101	,346**	1	,371**	,219*	,613**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,018	,271	,000		,000	,016	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.7	Pearson Correlation	,290**	,316**	,321**	,070	,244**	,371**	1	,414**	,659**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,449	,007	,000		,000	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X4.8	Pearson Correlation	,178	,163	,317**	,291**	,100	,219*	,414**	1	,599**
	Sig. (2-tailed)	,052	,076	,000	,001	,275	,016	,000		,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Total_X4	Pearson Correlation	,616**	,603**	,605**	,410**	,451**	,613**	,659**	,599**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Y.8	Pearson Correlation	,238*	,309*	,233*	,232*	,164	,257*	,246*	1	,186*	,204*	,558**
	Sig. (2-tailed)	,009	,001	,010	,011	,074	,005	,007		,041	,025	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.9	Pearson Correlation	,090	,093	,155	,160	,202*	,163	,204*	,186*	1	,357*	,455**
	Sig. (2-tailed)	,327	,313	,090	,080	,027	,075	,025	,041		,000	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.10	Pearson Correlation	,025	,147	,202*	,276*	,140	,102	,154	,204*	,357*	1	,463**
	Sig. (2-tailed)	,783	,109	,027	,002	,127	,269	,093	,025	,000		,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Total_Y	Pearson Correlation	,390*	,481*	,667*	,617*	,646*	,496*	,608*	,558*	,455*	,463*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

2. Uji Reabilitas

Etos Kerja (X1) <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2">Reliability Statistics</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cronbach's Alpha</td> <td>N of Items</td> </tr> <tr> <td>,716</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Reliability Statistics		Cronbach's Alpha	N of Items	,716	12	Budaya Organisasi (X2) <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2">Reliability Statistics</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cronbach's Alpha</td> <td>N of Items</td> </tr> <tr> <td>,657</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	Reliability Statistics		Cronbach's Alpha	N of Items	,657	10
Reliability Statistics													
Cronbach's Alpha	N of Items												
,716	12												
Reliability Statistics													
Cronbach's Alpha	N of Items												
,657	10												
Kepemimpinan Transformasional (X3) <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2">Reliability Statistics</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cronbach's Alpha</td> <td>N of Items</td> </tr> <tr> <td>,676</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>	Reliability Statistics		Cronbach's Alpha	N of Items	,676	8	Kompensasi (X4) <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2">Reliability Statistics</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cronbach's Alpha</td> <td>N of Items</td> </tr> <tr> <td>,704</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>	Reliability Statistics		Cronbach's Alpha	N of Items	,704	8
Reliability Statistics													
Cronbach's Alpha	N of Items												
,676	8												
Reliability Statistics													
Cronbach's Alpha	N of Items												
,704	8												

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,737	10

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,00566933
Most Extreme Differences	Absolute	,053
	Positive	,053
	Negative	-,043
Test Statistic		,053
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

b. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-13,731	4,877		-2,816	,006		
Etos Kerja	,390	,088	,358	4,433	,000	,617	1,621
Budaya Organisasi	,327	,083	,267	3,919	,000	,866	1,155
Kepemimpinan Transformasional	,301	,112	,201	2,680	,008	,715	1,398
Kompensasi	,327	,101	,223	3,233	,002	,848	1,179

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

c. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,347	3,044		2,742	,007
	Etos Kerja	-,039	,055	-,082	-,706	,482
	Budaya Organisasi	-,098	,052	-,184	1,890	,061
	Kepemimpinan Transformasional	-,015	,070	-,023	-,215	,830
	Kompensasi	,015	,063	,023	,233	,816

a. Dependent Variable: ABS

d. Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,733 ^a	,538	,522	3,057	1,478

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-13,731	4,877		-2,816	,006
	Etos Kerja	,390	,088	,358	4,433	,000
	Budaya Organisasi	,327	,083	,267	3,919	,000

Kepemimpinan Transformasional	,301	,112	,201	2,680	,008
Kompensasi	,327	,101	,223	3,233	,002
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai					

5. Uji simultan (Uji f)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1250,148	4	312,537	33,433	,000 ^b
	Residual	1075,052	115	9,348		
	Total	2325,200	119			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja						

6. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,733 ^a	,538	,522	3,057
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja				

7. Uji Parsial (Uji t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-13,731	4,877		-2,816	,006
	Etos Kerja	,390	,088	,358	4,433	,000
	Budaya Organisasi	,327	,083	,267	3,919	,000

Kepemimpinan Transformasional	,301	,112	,201	2,680	,008
Kompensasi	,327	,101	,223	3,233	,002
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai					

Lampiran 4

Hasil Tabel r

Tabel r untuk df = 101-150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886

Lampiran 5

Tabel Durbin Watson (DW)

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7771

94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.772
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.776
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.781
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.785
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.790
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.795
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.799
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.804
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.809
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.813
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.818
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.823
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.827
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.832
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.837
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.841
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.846
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.851
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.855
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.860
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.864
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.869
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.874
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.878
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.883

119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	887
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7892
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7896
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7901
										1.7905



HASIL TURNITIN

