

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190.
- Bimantara, Mayu, A., Dotulong, O., H., L., & Lengkong, P., K., V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pada Kurir Pt J&T Express Manado Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 9(4), 1261–1271.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Samarinda Usman Fauzi 1. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172–185.
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang).

- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56.
- Husain, B. A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(1).
- Mahmudah Enny W. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391.
- Marliani, M., Parengkuan, T., & Lengkong, V. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Manado. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1108–1117.
- Prakoso, R. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 14(2), 84429.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2016). Perilaku Organisasi ( dan A. R. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani (ed.); 16th ed.). *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Puspaningtyas, N. D., & Dewi, P. S. (2020). Persepsi Peserta Didik Terhadap Pembelajaran Berbasis Daring. *Jurnal Pembelajaran Matematika Inovatif (JPMI)*, 3(6), 703–712.
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Rosa, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja

- Karyawan Ptpn Vi Unit Ophir Sariak. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(3), 186–197.
- Setiawan, F., & Dewi, A. A. S. K. (2014). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan pada cv. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 3(5), 1471–1490.
- Siti Mujanah, M. P. . (2019). *Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog Dalam Terbitan ( Kdt ) , Manajemen Kompensasi.*
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Susan, E. (2019). Maanajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Suwanto. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan unit telesales pada pada PT BFI FINANCE INDONESIA TBK. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 464–474.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12.
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 1–17.

Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. P ertamina (persero) Refinery. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 172–180(1), 174.

Yanuari, Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29.



**Lampiran 1****Kuesioner**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Karyawan Shopee Express Cabang Hub Keramat Jati

di tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya:

Nama : IRFAN YULIANTO  
 NPM : 193402516141  
 Program Studi : Manajemen  
 Konsentrasi : Manajemen SDM  
 Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi Langsung, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Shopee Express Cabang Hub Keramat Jati**

Sehubungan dengan riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Irfan Yulianto

### A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuh oleh peneliti.
2. Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Mohon diberi tanda (√) untuk jawaban yang anda pilih.
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju  
 S = Setuju  
 N = Netral  
 TS = Tidak Setuju  
 STS = Sangat Tidak Setuju

### B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin:
  - Pria
  - Wanita
2. Usia:
  - 21 – 30 Tahun
  - 31 – 40 Tahun
  - 41 – 50 Tahun
  - > 50 Tahun
3. Tingkat Pendidikan:
  - SMA/SMK
  - Diploma (D3)
  - Sarjana (S1)
  - Magister (S2)
4. Masa Kerja:
  - 0 – 2 Tahun
  - 2 – 4 Tahun
  - 4 - 6 Tahun



### C. PERNYATAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

#### 1. Kompensasi Langsung (X<sub>1</sub>)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1.	Tempat saya bekerja sudah memberikan gaji tepat waktu dan sesuai dengan standar yang berlaku					
2.	Saya merasa bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima					
<b>Insentif</b>						
3.	Insentif yang saya dapatkan selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan insentif secara adil kepada karyawan					
<b>Bonus</b>						
5.	Saya mendapat bonus dari pimpinan atas hasil kerja yang memuaskan					
6.	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					
<b>Asuransi</b>						
7.	Perusahaan memberikan fasilitas berupa asuransi					
8.	Besarnya jaminan kecelakaan kerja sudah sesuai dengan resiko pekerjaan					

## 2. Lingkungan Kerja Fisik (X<sub>2</sub>)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Penerangan</b>						
1.	Dalam bekerja sangat di butuhkan cahaya yang tidak terlalu terang maupun terlalu gelap, agar dapat menyelesaikan tugas dengan baik dan menjaga kesehatan mata					
2.	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Suhu Udara</b>						
3.	Suhu udara ditempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup					
4.	Tempat kerja saya selalu bersih dan sirkulasi udara sangat sejuk sehingga membuat saya fokus bekerja					
<b>Ruang Gerak</b>						
5.	Ruangan yang saya tempati untuk bekerja memiliki luas yang cukup dan nyaman.					
6.	Ruang yang saya tempati untuk bekerja selalu bersih dan rapi.					
<b>Hubungan antar Karyawan</b>						
7.	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dengan rekan kerja yang setingkat					
8.	Adanya bantuan dari rekan kerja bila saya mengalami kesulitan					



### 3. Disiplin Kerja (X<sub>3</sub>)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Ketepatan Waktu</b>						
1.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2.	Saya merasa bahwa saya tidak pernah terlambat dalam bekerja					
<b>Menggunakan Alat</b>						
3.	Saya selalu menggunakan peralatan perusahaan dengan baik					
4.	Saya mandapatkan fasilitas menggunakan alat perusahaan untuk mempermudah pekerjaan					
<b>Tanggung Jawab</b>						
5.	Saya bertanggung jawab atas apa yang sudah saya kerjakan					
6.	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan					
<b>Ketaatan</b>						
7.	Saya mengerti dan mentaati aturan dan sanksi yang telah di tetapkan perusahaan					
8.	Saya selalu menggunakan atribut pada saat bekerja sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan					

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kuantitas</b>						
1.	Saya mampu mencapai target yang telah ditetapkan					
2.	Saya mampu melampaui target yang telah ditetapkan					
<b>Kerja Sama</b>						
3.	Saya mudah bekerja sama dengan rekan divisi yang sama					
4.	Menghargai rekan kerja satu sama lain dan bekerja sama dengan rekan kerja secara baik.					
<b>Kejujuran</b>						
5.	Dalam bekerja saya selalu memiliki kejujuran terhadap diri sendiri dan pimpinan					
6.	Saya ikhlas dalam melaksanakan tugas					



## Lampiran 2

## Data responden

Nama Responden	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja
Kuncoro ari	Pria	41 - 50 Tahun	Sarjana (S1)	0 - 2 Tahun
Ferdinan Sirait	Pria	21 - 30 Tahun	Sarjana (S1)	0 - 2 Tahun
Nadia	Wanita	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Muhammad fauzi	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Naufal Azhar	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Wahyu Iskandar	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Eldy	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Mamat	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Danang	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Ezra	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Fardan	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Suryana	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Imron Rosyadi	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Roy William S	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Rio S	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Yusuf	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Yudho	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Zaki Iskandar	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Jery setiawan	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Kurniawan	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Dedy Susanto	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Anjas	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Bambang	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Wahyu Nugroho	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Julias tono	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Topan ramdani	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Seno	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Dadi adam	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Ganang	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Muhammad fajri	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Binsar	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun

Vierry	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Muhammad heru	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Reynaldi	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Yusuf	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Surya zohari	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Bayu	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Rizky	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Ari	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Wahyu dwi	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Faisal	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Fikri	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Erwin	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Syahrul	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Cucu pradana	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Danis	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Adam ciptono	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Firman	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Ridwan remin	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Ima	Wanita	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Zaki Mubarak	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Ipan	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Fahmi	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Bagus	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Idham Khalid	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Arjun Sodiq	Pria	21 - 30 Tahun	Sarjana (S1)	3 - 4 Tahun
Yudi Setiawan	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Firman	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Iwan	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Irwanto	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Satria	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Zakir	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Gofar	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Reyza	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Fachri	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Dava	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Abdulah	Pria	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Akhyar	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Maulana	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun

Iqbal	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Pandi	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Fajar	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Idris	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun
Robby	Pria	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Fariq	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	0 - 2 Tahun
Revandi	Pria	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 4 Tahun



## Lampiran 3

## Respon dari responden

No	PERNYATAAN KOMPENSASI LANGSUNG									PERNYATAAN LINGKUNGAN KERJA FISIK								PERNYATAAN DISIPLIN KERJA								PERNYATAAN KINERJA KARYAWAN									
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	EX1	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	EX2	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	EX3	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	EY1	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	0	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	0
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	0
5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	
6	5	5	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	
7	4	4	4	3	3	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	
8	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	
9	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	6		
10	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	
11	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	9		
12	4	4	3	3	4	4	3	3	2	5	5	5	5	5	5	5	0	5	4	3	4	3	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	
13	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	4	5	5	4	5	8	
14	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	4	5	5	5	5	5	8	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	0		
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	4	4	5	5	5	5	5	8	5	5	4	4	5	5	8	
16	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	0	
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	6	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	

1	9	4	3	4	4	4	4	4	4	3	1	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2		
2	0	5	5	5	5	5	5	5	5	4	0	4	4	4	4	4	4	4	3	2	5	5	5	5	5	3	5	5	3	8	5	5	5	5	5	3	0	
2	1	4	3	4	3	4	4	3	3	2	8	4	3	3	3	5	3	4	4	2	9	3	3	3	3	3	3	4	4	2	6	4	4	4	4	4	4	
2	2	5	5	4	5	4	4	4	5	3	6	5	5	4	5	5	4	4	4	3	6	5	4	4	4	5	4	5	5	3	6	4	4	4	5	4	5	6
2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	0	3	3	4	4	4	4	4	0	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	3	3	2	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	
2	5	4	3	3	3	4	4	4	3	2	8	3	3	4	3	5	5	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	
2	6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	
2	7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	
2	8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	
2	9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	5	4	4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	
3	0	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	4	3	4	2	9	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4		
3	1	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	
3	2	5	5	5	5	5	5	4	5	3	9	4	5	5	5	5	4	4	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	0	5	5	5	5	5	4	9	
3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	0	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	0	3	
3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	6	5	5	5	4	4	4	5	7	4	4	5	5	4	4	5	5	6	5	5	5	5	4	5	9	2		
3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	9	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	4	5	9	2		
3	6	4	5	4	5	5	4	5	4	3	6	5	5	5	4	4	5	5	8	4	4	5	5	5	5	5	5	8	5	5	5	5	4	4	8	2		
3	7	4	4	5	5	5	4	5	4	3	6	4	5	4	5	4	5	4	6	4	4	4	5	5	4	5	6	4	5	4	5	5	4	7	2			
3	8	4	5	5	4	5	5	4	4	3	6	5	4	5	4	5	5	4	6	5	5	5	5	5	4	4	8	5	5	4	4	4	4	4	6	2		
3	9	4	4	4	4	4	3	5	5	3	3	4	4	4	3	5	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	0	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2		
4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	5	5	5	3	4	5	5	3	5	5	5	5	4	4	2	2	2		





6	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	3	5	5	5	5	5	3	3	6	5	5	5	4	5	4	4	5	3	7	4	4	5	5	5	5	2
6	5	4	4	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	
6	6	5	4	5	5	4	3	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	6	5	4	5	4	5	4	5	5	7	5	4	5	4	3	5	6		
6	7	5	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	7	5	4	4	5	5	5	4	4	6	5	4	5	4	5	5	8		
6	8	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	4	4	6	5	5	5	5	5	5	4	4	8	5	5	4	4	5	5	8		
6	9	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	0	5	4	5	5	5	4	5	5	8	5	5	5	5	5	4	9			
7	0	5	5	5	5	5	5	5	0	4	5	4	4	5	5	5	5	4	7	5	5	5	5	5	5	4	9	5	5	4	5	4	5	8			
7	1	3	4	4	3	5	5	5	5	3	4	3	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5		
7	2	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	8	4	4	5	5	5	4	4	5	6	5	5	5	5	4	5	9		
7	3	3	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	7	5	4	5	5	5	4	5	4	7	4	5	5	4	5	5	8		
7	4	4	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	6	5	4	5	5	4	4	5	5	7	5	5	4	4	4	4	7		
7	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	4	5	5	5	7	5	5	4	4	5	5	5	4	7	5	5	5	4	5	5	9		
7	6	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	3	5	5	5	4	6	4	4	5	5	5	5	4	5	7	4	5	5	5	4	4	4	7		

## Lampiran 4

## Hasil olah data spss

## 1. Uji Validitas

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.453**	.384**	.441**	.198	.183	.201	.351**	.598**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.087	.113	.081	.002	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.2	Pearson Correlation	.453**	1	.546**	.546**	.473**	.398**	.162	.231*	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.162	.045	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.3	Pearson Correlation	.384**	.546**	1	.655**	.514**	.471**	.252*	.152	.758**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.028	.190	.000





X3.6	Pearson Correlation	.411**	.486**	.443**	.278*	.518**	1	.319**	.251*	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.015	.000		.005	.029	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X3.7	Pearson Correlation	.521**	.444**	.524**	.400**	.478**	.319**	1	.619**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005		.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X3.8	Pearson Correlation	.243*	.238*	.389**	.442**	.482**	.251*	.619**	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	.034	.038	.001	.000	.000	.029	.000		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Total_X3	Pearson Correlation	.713**	.746**	.815**	.700**	.801**	.668**	.724**	.608**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.729**	.574**	.509**	.406**	.531**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y.2	Pearson Correlation	.729**	1	.642**	.630**	.518**	.405**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y.3	Pearson Correlation	.574**	.642**	1	.622**	.401**	.402**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y.4	Pearson Correlation	.509**	.630**	.622**	1	.406**	.482**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y.5	Pearson Correlation	.406**	.518**	.401**	.406**	1	.567**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Y.6	Pearson Correlation	.531**	.405**	.402**	.482**	.567**	1	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76
Total_Y	Pearson Correlation	.805**	.843**	.784**	.784**	.710**	.727**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Uji RELIABILITAS

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.812	8

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.867	8

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.856	8

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.867	6

## 3. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		76
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1,05502608
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.080
	Negative	-.056
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

## 4. UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,412	1,378		1,750	,084		
	Kompensasi langsung	,336	,084	,453	3,988	,000	,202	4,956
	Lingkungan kerja fisik	,124	,061	,196	2,033	,046	,280	3,568
	Disiplin kerja	,221	,092	,299	2,407	,019	,169	5,915

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## 5. UJI AUTO KORELASI

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,902 <sup>a</sup>	,813	,805	1,077	1,942

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Lingkungan kerja fisik, Kompensasi langsung

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## 6. UJI HETEROKASTISITAS

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,704	,826		,852	,397
	Kompensasi langsung	,060	,048	,312	1,249	,216
	Lingkungan kerja fisik	,033	,027	,197	1,223	,225
	Disiplin kerja	-,088	,053	-,458	-1,662	,101

a. Dependent Variable: ABS

## 7. UJI F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	362,713	3	120,904	104,851	,000 <sup>b</sup>
	Residual	83,023	72	1,153		
	Total	445,737	75			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Lingkungan kerja fisik, Kompensasi langsung						

## 8. UJI T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,412	1,378		1,750	,084
	Kompensasi langsung	,336	,084	,453	3,988	,000
	Lingkungan kerja fisik	,124	,061	,196	2,033	,046
	Disiplin kerja	,221	,092	,299	2,407	,019
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						

## 9. UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,902 <sup>a</sup>	,813	,805	1,077
a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Lingkungan kerja fisik, Kompensasi langsung				

## 10. REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,412	1,378		1,750	,084
	Kompensasi langsung	,336	,084	,453	3,988	,000
	Lingkungan kerja fisik	,124	,061	,196	2,033	,046
	Disiplin kerja	,221	,092	,299	2,407	,019

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





## Lampiran 5

## HASIL TURNITIN


IRFAN YULIANTO - TA

## ORIGINALITY REPORT

<b>24%</b>	<b>24%</b>	<b>13%</b>	<b>8%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	Submitted to Collin County Community College Student Paper	<b>3%</b>
<b>2</b>	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<a href="http://conference.binadarma.ac.id">conference.binadarma.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<a href="http://ecampus.iainbatusangkar.ac.id">ecampus.iainbatusangkar.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<a href="http://repository.uinsu.ac.id">repository.uinsu.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<a href="http://repository.unhas.ac.id">repository.unhas.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<a href="http://laakfkb.telkomuniversity.ac.id">laakfkb.telkomuniversity.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<a href="http://files.osf.io">files.osf.io</a> Internet Source	<b>1%</b>



10	<a href="http://repositori.umsu.ac.id">repositori.umsu.ac.id</a> Internet Source	1 %
11	<a href="http://repository.unej.ac.id">repository.unej.ac.id</a> Internet Source	1 %
12	<a href="http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id">e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id</a> Internet Source	1 %
13	<a href="http://repositori.umsu.ac.id">repositori.umsu.ac.id</a> Internet Source	1 %
14	<a href="http://www.openjournal.unpam.ac.id">www.openjournal.unpam.ac.id</a> Internet Source	1 %
15	<a href="http://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	1 %
16	<a href="http://etd.iain-padangsidimpuan.ac.id">etd.iain-padangsidimpuan.ac.id</a> Internet Source	1 %
17	<a href="http://repositori.usu.ac.id">repositori.usu.ac.id</a> Internet Source	1 %
18	<a href="http://repository.unj.ac.id">repository.unj.ac.id</a> Internet Source	1 %
19	<a href="http://repository.unmul.ac.id">repository.unmul.ac.id</a> Internet Source	1 %
20	<a href="http://repository.unpkediri.ac.id">repository.unpkediri.ac.id</a> Internet Source	1 %
21	<a href="http://eprints.iain-surakarta.ac.id">eprints.iain-surakarta.ac.id</a> Internet Source	1 %

22	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	1 %
23	<a href="http://repository.upstegal.ac.id">repository.upstegal.ac.id</a> Internet Source	1 %
24	<a href="http://docobook.com">docobook.com</a> Internet Source	1 %

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches < 1%

