

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan tentang pengaruh kompensasi langsung, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Shopee Express Cabang Hub Keramat Jati divisi kurir, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini berarti bahwa semakin baik atau semakin tinggi kompensasi langsung yang diterima karyawan maka akan meningkat kinerja karyawan. Hasil ini didukung oleh hasil analisis deskriptif yang menunjukkan bahwa rata-rata penilaian responden terhadap variabel kompensasi langsung, secara keseluruhan termasuk dalam kategori tinggi.
2. Variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Yang berarti bahwa semakin baik lingkungan kerja fisik yang dirasakan karyawan maka akan meningkat kinerja karyawan.
3. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Yang berarti bahwa semakin baik disiplin kerja yang dimiliki karyawan maka akan meningkat kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang di dapat dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa kompensasi langsung, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Shopee Express Cabang Hub Keramat Jati divisi kurir, maka diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Pimpinan Shopee express cabang hub keramat jati perlu mempertahankan kompensasi langsung yang telah diberikan, seperti tunjangan gaji dan insentif, namun harus juga lebih memperhatikan kompensasi finansial lainnya seperti bonus dan asuransi. Dengan demikian kompensasi langsung yang lebih baik akan menaikkan target yang akan dicapai. Oleh karena itu, ketika kompensasi langsung yang diberikan layak dan selaras, maka karyawan akan bekerja secara professional dan bisa melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan.
2. Pimpinan Shopee express cabang hub keramat jati perlu meningkatkan lingkungan kerja fisik seperti penerangan dan ruang gerak namun harus juga lebih memperhatikan suhu udara dan hubungan antar karyawan agar meningkatnya kinerja karyawan.
3. Untuk mempertahankan disiplin kerja karyawan, maka manajemen harus memperjelas sanksi peraturan terutama dalam kehadiran di tempat kerja dan peraturan perusahaan yang berlaku, serta menegaskan standar operasional prosedur yang ada. Karyawan yang menaati peraturan yang berlaku hendaknya diapresiasi dan memberikan hukuman atau sanksi disiplin dalam bekerja. Jika karyawan sudah disiplin dalam bekerja maka karyawan dapat dikatakan produktif dan dapat menyelesaikan tugasnya tanpa masalah.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya bidang kajian yang sama dan sebaiknya memperluas variabel penelitian yang digunakan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat.