

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia, R. (2019). [PDF] dari ipdn.ac.id Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Bandung Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Tatapamong*, 105–121.
- Aries, I., & Ghozali, I. (2006). *Akuntansi Keprilakuan*. Universitas Diponegoro.
- Budi, A. S., Kusumayudha, M. R., & Riana, D. (2019). Pengaruh Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Hasil Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ilmiah, Vol 19 No.*
- Daryanto, & Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Shopee International Indonesia). *FOCUS: Journal Of Social Studies, Vol 2 No 1*, 15–26.
- Fitriani, D., Nurlaela, & Sudarwadi, D. (2018). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala: Management Business Journal, Vol 1 No 1*.
- Funy, F., & Widjaja, O. H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT IIS Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, Vol. 2 (1)*.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity, Vol 2 No 4*.
- Hamali, A. . (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT Buku seru.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia, Vol. 11 (2)*.

- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Sains Manajemen, Vol 7 No 1*.
- Karyawan, D. K., & Verianto, D. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan KPP Pratama Purwokerto*.
- Kholidah, L. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Total Quality Control (TQC) Terhadap Kinerja Karyawan. *El-Arbah: Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Perbankan Syariah, Vol 6 No 1*.
- Listyani, I. (2016). Pengaruh Fasilitas kerja dan komunikasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sharp Electronics Indonesia Cabang Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol 1 No 1*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas.
- Mangkunegara, & A.A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Alfabeta.
- Nur, A. R., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks, Vol.4 No.1*.
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Bisnis Dan IPTEK, Vol 12 No*.
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Vol 9 No 2*.
- Pradina, D. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Imigrasi Kelas I Surakarta*.
- Prasetyo, C., Pradhanawati, A., & Widiartanto. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (PERSERO) Terminal Peti Kemas Semarang. *Jurnal*

Ilmu Administrasi Bisnis SI Undip, 1–9.

- Robbins, S. P. (2016). *Human Resources Management* (Edisi 16 J). Salemba Empat.
- Sammy Firwish, S. (2020). *Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Graha Dwi Perkasa. 4(2), 265–277.*
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Ke). Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama Eresco.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum, Vol. 9 (2).*
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Siswanto, S. (2014). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D, alfabet*. Bandung.
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 2 (3).*
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press.
- Winanti. (2011). *Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Kapasitas Inovasi Sekolah*. EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling, 2(1), 6724–6748.

<https://ummaspul.ejournal.id/Edupsyscouns/article/view/>.

Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. PT. Raja Grafindo Persada.

Yamane, T. (1967). *Elementary Sampling Theory*. Prentice-Hall.



KUESIONER RESPONDEN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan pada **PT INSAN KI ANGKA JAKARTA** saya mohon kesediaannya untuk dapat mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta dengan Judul: **PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INSAN KI ANGKA JAKARTA.**

Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya sangat menghargai pendapat dan kesediaan waktunya dalam mengisi kuesioner ini. Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini saya ucapkan banyak terima kasih

Jakarta, 05 Desember 2022

Hormat Saya,

Farah Shania



A. Petunjuk Pengisian :

1. Mohon diisi terlebih dahulu dengan profil responden pada tempat yang telah disediakan.
2. Berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Pengisian pada komponen setiap pernyataan mempunyai kriteria dalam (5) alternative pilihan yaitu :

Sangat Tidak Setuju : STS = Skor 1

Tidak Setuju : KS = Skor 2

Netral : N = Skor 3

Setuju : S = Skor 4

Sangat Setuju : SS = Skor 5

B. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

Pria Wanita

2. Usia

<25 Tahun 26-35 Tahun 36-45 Tahun >45 Tahun

3. Pendidikan Terakhir

SLTA Diploma S1 S2

4. Lama Berkerja

1-2 Tahun 3-4 Tahun 5-6 Tahun >6 Tahun



Lembar Kuesioner

Motivasi Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan fisik						
1	Perusahaan menyediakan tempat istirahat yang nyaman pada saat jam istirahat					
2	Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
Kebutuhan rasa aman dan keselamatan						
3	Lingkungan kerja yang aman dan nyaman dapat memotivasi pekerja untuk lebih baik dalam melaksanakan pekerjaannya					
4	Tempat saya bekerja menerapkan SOP (<i>standard operation procedure</i>) yang membuat nyaman dan aman					
Kebutuhan sosial						
5	Perusahaan memberikan rekreasi kepada karyawan pada periode tertentu agar timbul rasa kekeluargaan dan persahabatan					
6	Hubungan dalam pekerjaan antar sesama karyawan dapat memotivasi karyawan dalam melakukan pekerjaan yang lebih baik lagi.					
Kebutuhan akan penghargaan						
7	Perusahaan memberikan reward dan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.					
8	Saya menjadi semakin bersemangat dan giat bekerja dengan bonus yang diberikan kepada karyawan yang berprestasi					
Kebutuhan akan aktualisasi diri						
9	Keberhasilan Pegawai lain menjadi motivasi saya untuk meningkatkan kinerja saya agar lebih baik					
10	Pengawasan yang dilakukan oleh Supervisor membuat saya bekerja lebih optimal dan tidak menyebabkan saya stress berlebihan					

Disiplin Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Taat terhadap aturan waktu						
1	Saya datang ke kantor tidak pernah terlambat					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai date line yang diberikan oleh pimpinan saya					
Taat terhadap peraturan perusahaan						
3	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan					
4	Perusahaan memberikan sanksi yang tegas bagi karyawan yang melanggar peraturan					
Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan						
5	Saya menjunjung tinggi etika dalam bekerja untuk menghindari konflik demi terciptanya suasana kerja yang harmonis ketetapan					
6	Saya harus memiliki sikap, empati dan kepedulian yang tinggi dengan situasi dan kondisi yang dihadapi di tempat kerja					
Taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan						
7	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai standar yang diberikan perusahaan					
8	Saya menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku.					

Lingkungan Kerja Non Fisik (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Hubungan dengan atasan						
1	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan di perusahaan berjalan dengan baik					

2	Atasan saya bersikap terbuka dalam berkomunikasi dengan bawahan terkait dengan pekerjaan yang dilakukan					
Hubungan sesama rekan kerja						
3	Hubungan dan perlakuan antar karyawan di perusahaan berjalan dengan baik					
4	Ketika rekan kerja mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaan, anda selalu siap memberikan bantuan					
Keamanan						
5	Aman dari bentuk intimidasi antar karyawan					
6	Pimpinan perusahaan untuk mengantisipasi persepsi negatif (rasa aman) tersebut dengan menciptakan situasi kerja yang baik					
Komunikasi						
7	Komunikasi yang efektif dapat mempermudah seseorang dalam memahami suatu pesan atau informasi					
8	Jika terjadinya <i>miss communication</i> dalam pekerjaan maka tiap karyawan harus meluruskan hal tersebut					

Fasilitas Kerja (X4)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Sesuai Kebutuhan						
1.	Fasilitas kerja dapat digunakan sebagaimana fungsinya sesuai kebutuhan					
2.	Ketersediaan toilet yang bersih dan tempat istirahat dapat menambah kenyamanan saya dalam bekerja.					
Peralatan dan perlengkapan yang lengkap						
3.	Fasilitas perlengkapan kerja kantor (komputer, printer, dll) membantu pekerjaan karyawan.					

4.	Perusahaan menyediakan alat pengatur suhu udara di lingkungan kerja berupa (AC, Kipas Angin dan dll) untuk menunjang aktivitas kerja saya.					
Mudah Digunakan						
5.	Mudah menggunakan fasilitas kantor seperti internet dan kelengkapan sarana pekerjaan saya					
6.	Fasilitas yang diberikan kantor mampu mengoptimalkan pekerjaan					
Mempercepat Proses Kerja						
7.	Fasilitas kerja yang diberikan mempercepat penyelesaian pekerjaan.					
8.	Fasilitas yang diberikan untuk mempercepat penyelesaian pekerjaan selalu rutin pengecekan untuk melihat adanya kendala atau tidak					

Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh Perhitungan.					
2.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Kuantitas						
3.	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas pekerjaan.					
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan cepat dan tidak menunda-nunda pekerjaan.					
6.	Saya menggunakan waktu kerja dengan baik, tidak untuk melakukan kegiatan diluar pekerjaan					

Efektifitas						
7.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien					
8.	Saya mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja.					
Kemandirian						
9.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
10.	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerjasama dengan semua karyawan					



LAMPIRAN

MOTIVASI KERJA (X1)										
X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1.1 0	TOTA L
5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
5	4	5	5	4	5	3	3	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	1	5	5	1	5	1	2	5	1	31
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	4	5	4	4	5	2	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	44
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
1	4	5	1	4	5	4	2	1	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39

4	3	5	4	3	5	3	5	4	3	39
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	5	5	3	5	5	4	2	3	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	34
1	5	5	1	5	5	5	1	1	5	34
5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
5	4	4	5	4	4	2	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

5	5	4	5	5	4	5	5	38
1	5	5	1	5	5	2	5	29
4	3	3	4	3	3	4	3	27
3	2	5	3	2	5	2	2	24
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	3	5	4	3	5	5	3	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	4	4	3	4	4	3	4	29
3	3	4	3	3	4	3	3	26
4	5	4	4	5	4	5	5	36
5	4	4	5	4	4	4	4	34
3	2	4	3	2	4	4	2	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	3	3	4	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	2	2	3	1	3	5	23
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	3	4	1	2	1	2	3	19
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	3	4	4	3	4	2	3	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	3	4	4	3	4	2	3	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	3	4	5	3	4	3	3	30

4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	36
4	3	4	4	3	4	3	3	28
5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	4	5	3	4	4	3	31
1	2	2	2	1	2	2	2	14
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	1	2	4	4	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	5	4	4	5	3	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	5	4	4	5	5	4	35
4	2	4	4	2	4	2	2	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	4	5	4	4	36
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	4	4	5	4	4	5	35

3	2	5	3	2	5	5	2	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	4	5	5	38
1	5	5	1	5	5	2	5	29
4	3	3	4	3	3	4	3	27
3	2	5	3	2	5	2	2	24
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	3	5	4	3	5	5	3	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	4	4	3	4	4	3	4	29
3	3	4	3	3	4	3	3	26
4	5	4	4	5	4	5	5	36
5	4	4	5	4	4	4	4	34
3	2	4	3	2	4	4	2	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	3	3	4	3	3	26
4	3	5	4	3	5	5	3	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31

Lingkungan Kerja Non Fisik (X3)								
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	2	4	4	4	4	2	4	28
5	3	5	3	5	5	3	5	34
4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	3	4	3	4	4	3	4	29

4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	4	4	3	28
4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	5	5	38
2	3	2	3	2	2	3	2	19
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	3	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	5	4	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	2	3	4	4	4	29
4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	4	4	3	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	5	3	3	4	3	5	30
5	5	5	3	5	5	5	5	38
5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	5	4	4	3	4	31

4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	2	4	4	4	4	30
4	2	4	4	4	4	2	4	28
3	4	4	2	3	3	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	4	4	3	3	5	4	4	32
4	4	4	2	4	4	4	4	30
5	5	5	3	4	5	5	5	37
5	4	5	3	4	5	4	5	35
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	4	5	4	5	5	4	5	37
4	4	5	4	4	4	4	5	34
5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	5	4	4	35
3	5	5	5	4	3	5	5	35
5	5	3	4	3	5	5	3	33
5	4	4	4	5	5	4	4	35
4	4	3	3	4	4	4	3	29
4	5	4	4	4	4	5	4	34
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	4	4	3	4	4	3	3	29
4	3	4	3	3	3	4	4	28
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	2	4	4	4	4	2	4	28
5	3	5	3	5	5	3	5	34

4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	3	4	3	4	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	4	4	3	28
4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	5	5	38
2	3	2	3	2	2	3	2	19
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	3	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	5	4	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	2	3	4	4	4	29
4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	4	4	3	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	5	3	3	4	3	5	30
5	5	5	3	5	5	5	5	38
5	4	4	4	4	5	4	4	34

4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	4	30

FASILITAS KERJA (X4)									KINERJA KARYAWAN (Y)												
X	X	X	X	X	X	X	X	T O T A L	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	T O T A L
4	4	4	4	4	4	4	4	33	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	45
4	2	4	4	4	4	2	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	5	3	5	5	3	5	34	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	46
4	4	5	4	4	4	4	5	34	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	39
4	3	4	3	4	4	3	4	29	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	3	4	4	3	28	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	35
4	4	4	3	3	4	4	4	30	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47	
5	5	5	4	4	5	5	5	38	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43	
2	3	2	3	2	2	3	2	19	4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	26
5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45		
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
5	5	4	5	3	5	5	4	36	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48	
5	4	5	5	4	5	4	5	37	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43		
3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37		
4	5	5	4	5	4	5	5	37	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46		
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	46	

4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
5	4	4	5	4	5	4	4	35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
3	5	5	5	4	3	5	5	35	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
5	5	3	4	3	5	5	3	33	5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	38
5	4	4	4	5	5	4	4	35	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	4	3	3	4	4	4	3	29	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
4	5	4	4	4	4	5	4	34	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
4	4	4	3	3	4	4	4	30	5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	36
4	4	4	3	4	4	4	3	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	4	3	3	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	3	3	3	4	4	28	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	5	4	4	4	4	33	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	2	4	4	4	4	2	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	5	3	5	5	3	5	34	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	5	4	4	4	4	5	34	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	4	3	4	4	3	4	29	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	3	4	4	3	28	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	4	4	3	3	4	4	4	30	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	5	5	4	4	5	5	5	38	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
2	3	2	3	2	2	3	2	19	4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	3	5	5	4	36	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	4	5	37	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
4	5	5	4	5	4	5	5	37	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46

X2.5	Pearson Correlation	,584*	,932*	,516	,582	1	,566	,562	,932	,878**
		*	*	**	**		**	**	**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	,525*	,412*	,919	,561	,566	1	,567	,412	,748**
		*	*	**	**	**		**	**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	,660*	,560*	,583	,668	,562	,567	1	,560	,794**
		*	*	**	**	**	**		**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	,546*	1,000	,463	,535	,932	,412	,560	1	,845**
		*	**	**	**	**	**	**		**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
DISI PLIN KERJ A	Pearson Correlation	,827*	,845*	,751	,826	,878	,748	,794	,845	1
		*	*	**	**	**	**	**	**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,927	8

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
X3.1	Pearson Correlation	1	,541**	,673**	,463**	,639**	,991**	,541**	,664**	,857**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,541*	1	,523**	,423**	,462**	,553**	,981**	,509**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,673*	,523**	1	,429**	,705**	,667**	,523**	,981**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	,463*	,423**	,429**	1	,500**	,468**	,423**	,441**	,660**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	,639*	,462**	,705**	,500**	1	,646**	,445**	,683**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	,991*	,553**	,667**	,468**	,646**	1	,534**	,658**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	,541*	,981**	,523**	,423**	,445**	,534**	1	,528**	,774**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson	,664*	,509	,981	,441	,683	,658	,528	1	,846**
	Correlation	*	**	**	**	**	**	**		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
LING	Pearson	,857*	,777	,852	,660	,793	,858	,774	,846	1
KUNG	Correlation	*	**	**	**	**	**	**	**	
AN	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
KERJ	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
A										
NON										
FISIK										

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,919	8

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	FASILITAS KERJA
X4.1	Pearson	1	,541	,673	,462	,639	,991	,541	,664	,857**
	Correlation		**	**	**	**	**	**	**	
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.2	Pearson	,541	1	,523	,415	,459	,553	,981	,509	,775**
	Correlation	**		**	**	**	**	**	**	

	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.3	Pearson Correlation	,673**	,523**	1	,427**	,703**	,667**	,523**	,981**	,851**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.4	Pearson Correlation	,462**	,415**	,427**	1	,509**	,466**	,415**	,437**	,659**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.5	Pearson Correlation	,639**	,459**	,703**	,509**	1	,646**	,442**	,681**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.6	Pearson Correlation	,991**	,553**	,667**	,466**	,646**	1	,534**	,658**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.7	Pearson Correlation	,541**	,981**	,523**	,415**	,442**	,534**	1	,528**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.8	Pearson Correlation	,664**	,509**	,981**	,437**	,681**	,658**	,528**	1	,846**

Y.8	Pearson	,574	,706	,544	,479	,544	,620	,616	1	,677	,714	,812**
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.9	Pearson	,648	,716	,535	,601	,535	,692	,536	,677	1	,690	,833**
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.10	Pearson	,470	,637	,633	,355	,633	,484	,687	,714	,690	1	,797**
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KINERJ A KARAY WAN	Pearson	,791	,851	,838	,679	,838	,792	,725	,812	,833	,797	1
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,936	10

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,09703045
Most Extreme Differences	Absolute	,050
	Positive	,045
	Negative	-,050
Test Statistic		,050
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,599	1,344		6,396	,000
	Motivasi Kerja	-,061	,029	-,217	-2,398	,179
	Disiplin Kerja	-,019	,042	-,061	-,442	,660
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,468	,811	1,153	,577	,566
	Fasilitas Kerja	-,567	,806	-1,399	-,703	,484

a. Dependent Variable: RES_2

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,104	2,386	,035	2,139	,035		
	Motivasi Kerja	,158	,052	,003	3,061	,003	,788	1,270
	Disiplin Kerja	,383	,075	,000	5,116	,000	,442	2,261
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,210	,058	,010	3,632	,010	,762	2,309
	Fasilitas Kerja	,403	,048	,025	2,632	,025	,342	1,276
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Uji Auto Korelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,865 ^a	,748	,737	3,16156	1,925
A. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik					
B. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,104	2,386		2,139	,035
	Motivasi Kerja	,158	,052	,178	3,061	,003
	Disiplin Kerja	,383	,075	,396	5,116	,000
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,210	,058	,272	3,632	,010
	Fasilitas Kerja	,403	,048	,674	2,632	,025
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2814,432	4	703,608	70,393	,000 ^b
	Residual	949,568	95	9,995		
	Total	3764,000	99			
A. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
B. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik						

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,865 ^a	,748	,737	3,16156	1,925
A. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik					
B. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

Uji Parsial (Uji T)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,104	2,386		2,139	,035
	Motivasi Kerja	,158	,052	,178	3,061	,003
	Disiplin Kerja	,383	,075	,396	5,116	,000
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,210	,058	,272	3,632	,010
	Fasilitas Kerja	,403	,048	,674	2,632	,025
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

FARAH SHANIA - TA

ORIGINALITY REPORT

23% SIMILARITY INDEX	24% INTERNET SOURCES	9% PUBLICATIONS	12% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	12%
2	Submitted to Higher Education Commission Pakistan Student Paper	3%
3	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2%
4	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
5	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
6	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
7	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
8	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
9	eprints.unpam.ac.id	