

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Menurut data yang telah dianalisa pada penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini antara lain:

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, motivasi kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Insan Ki Angka Jakarta. Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada motivasi kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada motivasi kerja, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, disiplin kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Insan Ki Angka Jakarta. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada disiplin kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada disiplin kerja, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, lingkungan kerja non fisik memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Insan Ki Angka Jakarta. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada lingkungan kerja non fisik, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada lingkungan kerja non fisik maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
4. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, fasilitas kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Insan Ki Angka Jakarta. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada fasilitas kerja,

maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada fasilitas kerja, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil riset yang telah dinyatakan peneliti ingin sedikit menyampaikan saran yang mungkin saja dapat menjadi pertimbangan bagi pihak perusahaan PT Insan Ki Angka Jakarta:

1. Bagi Perusahaan

- a. PT Insan Ki Angka Jakarta untuk lebih meningkatkan motivasi kerja, karena motivasi kerja memiliki pengaruh kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki tentang aktualisasi diri pada karyawan sebab aktualisasi diri dibutuhkan agar seseorang dapat mengetahui apa hal yang terbaik untuk mereka dan mempertahankan kebutuhan rasa aman dan keselamatan pada karyawan akan memberikan ketenangan bekerja serta memberi kesan positif perusahaan kepada para pekerjanya.
- b. PT Insan Ki Angka Jakarta untuk lebih meningkatkan disiplin kerja, karena disiplin kerja memiliki pengaruh kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki tentang taat terhadap aturan lainnya di perusahaan guna untuk lebih baik lagi bagi perusahaan harus secara serius menerapkan peraturan dengan tegas dan tanpa memandang posisi jabatan tertentu sehingga hubungan kinerja antar karyawan dapat berjalan dengan baik dan mempertahankan taat terhadap peraturan perusahaan karena setiap kebijakan yang diterapkan dalam perusahaan untuk memperlancar dan mengatur jalannya pelaksanaan tugas pekerjaan.
- c. PT Insan Ki Angka Jakarta untuk lebih meningkatkan lingkungan kerja non fisik, karena lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki tentang keamanan dalam lingkungan kerja contohnya seperti kerahasiaan data informasi karyawan dan pimpinan harus memastikan bahwa di perusahaan yang ia pimpin tidak ada

aksi bullying/senioritas antar karyawan dan mempertahankan hubungan dengan atasan untuk membangun hubungan yang baik dengan atasan dapat mendukung karier seseorang.

- d. PT Insa Ki Angka Jakarta untuk lebih meningkatkan fasilitas kerja , karena fasilitas kerja memiliki pengaruh kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki meningkatkan fasilitas kerja yang mudah digunakan seperti menerapkan program maintenance dengan efektif akan memberikan pengaruh terhadap kinerja selain itu untuk keawetan dari aset-aset perusahaan dan mempertahankan penggunaan fasilitas kerja dengan sesuai kebutuhan karena tersedianya fasilitas kerja di kantor yang memadai maka setiap karyawan dapat menjaga dan merawat fasilitas kerja yang ada didalam menjalankan pekerjaannya

2. Bagi Penulis Selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan lingkup tema yang serupa yang berhubungan dengan motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, fasilitas kerja dan kinerja karyawan dapat memanfaatkan hasil dari penelitian ini sebagai rujukan dan referensi untuk penelitian selanjutnya jika mengambil tema yang sama
- b. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan variabel lainnya yang dapat memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan, agar hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya