

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Ahmad, Nur Rofi. 2012. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung Raya Semarang*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan, Vol 3 Nomor 1, Mei 2012
- B. Uno, 2017 *Teori Motivasi dan Pengukurannya*, 72-73
- Dessler, Gary. 2012. *Human Resource Management*. New Jersey : John Willey and Sons.
- Dewi, T. A. (2015). Pengaruh profesionalisme guru dan motivasi kerja terhadap kinerja guru ekonomi SMA se-Kota Malang. *Skripsi: Universitas Muhammadiyah Metro*, 3(1).
- Donni Juni Priansa. 2018, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Penerbit Alfabeta
- Djaali. 2008. Psikologi Pendidikan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Edy Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Erni Melania. 2022. *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru (Deskripsi Kajian Studi Literatur Kinerja Guru)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 4(1), 71-81.
- Gabriella, (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMAN 8 Bekasi. In *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)* (Vol. 2, No. 1).
- Ghozali, 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, A. 2016. *Manajemen pembinaan profesi dalam peningkatan kinerja guru*. TANZHIM Jurnal Penelitian Manajemen Pendidikan, 10(1), 122–137.
- Hasibuan, Malayu SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasnadi, H. 2019. *Perencanaan Sumber Daya Manusia Pendidikan*. Bidayah: Studi Ilmu-Ilmu Keislaman, 141-148.
- Husaini, Usman. 2009. *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Indrafachrudi. 2000. *Kepemimpinan Pendidikan*. Malang: P3T IKIP Malang
- Johan Martono. 2003. *Faktor-Faktor Kinerja*. Surabaya: Limapres.
- Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- M. Aman. 2020 *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru*. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166–2172.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nawawi. 2009, *Penelitian Terapan*, Yogyakarta, Gajah Mada University Press, h. 16
- Priyanto. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Qomariah, N, (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi guru dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru SMAN 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144-160.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- S Nitisemito 2008, *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Sudrajat, S. 2018. *Manajemen Kinerja Guru Sekolah Dasar*. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 25(1), 104–119.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Wahyudi. 2017. *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner (H. Akdon Ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Yamane, T. (1967). *Elementary Sampling Theory*. Prentice-Hall, Inc.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Motivasi Intrinsik

Lampiran 4 Uji Instrumen Lingkungan Kerja Fisik

Lampiran 5 Uji Instrumen Disiplin Kerja

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Guru

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Uji Hipotesis



LAMPIRAN 1: KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Guru SMK Kota Depok
Di Tempat

Assalamualaikum warahmatullahi Wabarokatuh

Perkenalkan nama saya Fara Humaina, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Kota Depok” yang berkaitan dengan penulisan tugas akhir sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, dan kuesioner ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah ataupun sebaliknya, maka jawaban dari Bapak/Ibu akan digunakan dengan sebaik-baiknya.

Untuk kesempatan yang sudah di berikan kepada mahasiswa, dan bantuan dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih banyak, semoga bapak/ibu selalu di berikan kesehatan.

Hormat Saya,

Fara Humaina

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin:

Pria

Wanita

Usia:

20-30 Tahun

41-50 Tahun

31-40 Tahun

Lebih dari 50 Tahun

Pendidikan Terakhir:

SLTA

Sarjana (S1)

Diploma

Magister (S2)

Lama Bekerja:

Kurang dari 1 Tahun

5-7 Tahun

1-4 Tahun

Lebih dari 7 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-Ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju



No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
(Motivasi Intrinsik) Melaksanakan Tugas Dengan Target Yang Jelas						
1	Saya terdorong untuk bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan					
2	Saya mendapatkan kewajiban dalam ide tugas yang baru					
Promosi Kerja						
3	Belum banyak pengalaman yang saya peroleh dalam pekerjaan saya					
4	Prestasi kerja saya sudah sesuai dengan harapan					
Tanggung Jawab						
5	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
6	Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas					
Prestasi Kerja						
7	Uraian kerja yang jelas akan meningkatkan prestasi kerja anda untuk peningkatan karir					
8	Pekerjaan yang diberikan kepada anda selalu anda selesaikan dengan siap, dan berkualitas baik.					
(Lingkungan Kerja Fisik) Penerangan						
1	Penerangan yang ada di ruangan kerja telah sesuai kebutuhan untuk mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
2	Pencahayaannya di ruang kerja saya tidak membuat menyilaukan.					
Temperatur/Suhu						

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
3	Suhu udara di tempat kerja saya sangat membuat nyaman.					
4	Temperatur suhu udara yang ada di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
	Lingkungan Kerja Yang Baik					
5	Sekolah tidak membedakan antar Guru satu dengan lainnya					
6	Komunikasi antar Guru berjalan dengan baik					
	Fasilitas Yang Memadai					
7	Saya Mengajar menggunakan meja khusus untuk belajar					
8	Saya belajar menggunakan kursi belajar yang nyaman					
	(Disiplin Kerja) Kehadiran					
1	Bapak/Ibu selalu meminta izin apabila tidak masuk kerja					
2	Bapak/Ibu selalu hadir tepat waktu pada jam kerja.					
	Ketaatan Pada Peraturan Kerja					
3	Bapak/Ibu selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan					
4	Bapak/Ibu selalu menaati peraturan yang diterapkan.					
	Bekerja Etis					
5	Kerjasama sudah berjalan baik antar karyawan					
6	Saya segera melakukan pekerjaan lain setelah pekerjaan satu selesai					
	Ketaatan Pada Standar Kerja kerja					
7	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi dari karyawan lain.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
8	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan lain					
	(Kinerja Guru) Merencanakan Pembelajaran					
1	Saya melakukan aktivitas pembelajaran secara bervariasi.					
2	Saya menggunakan berbagai teknik untuk memotivasi kemauan belajar peserta didik.					
	Melaksanakan Pembelajaran					
3	Langkah-langkah pembelajaran yang saya rancang menggambarkan pola interaksi (pelibatan peserta didik) yang variatif					
4	Saya merancang langkah pembelajaran hanya dengan pemberian sumber belajar dan tugas saja untuk melatih kemandirian belajar siswa					
	Analisi Evaluasi					
6	Saya melaksanakan penilaian dengan berbagai teknik dan jenis penilaian.					
	Saya menganalisis hasil penilaian untuk keperluan remedial atau pengayaan.					
	Menyusun program kegiatan pembelajaran					
7	Saya menyusun silabus yang sesuai dengan kurikulum.					
8	Saya merancang rencana pembelajaran yang sesuai dengan silabus untuk mencapai kompetensi dasar yang ditetapkan					

LAMPIRAN 2 : TABULASI JAWABAN RESPONDEN

1) Motivasi Intrinsik (X₁)

Motivasi Intrinsik								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total X1
4	4	5	4	5	5	5	5	37
4	4	5	5	5	4	4	5	36
4	4	5	4	5	4	4	5	35
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	4	5	5	5	5	4	36
4	4	4	5	5	5	5	4	36
5	4	4	4	4	5	5	5	36
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	4	5	4	4	5	5	36
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	5	4	4	4	5	4	4	34
4	5	5	4	4	4	4	5	35
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	5	5	5	4	4	5	36
4	5	5	4	4	5	5	4	36
5	5	4	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	4	5	5	35
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	4	5	4	4	5	4	4	35
4	5	5	5	4	4	5	4	36
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	4	5	5	5	5	4	5	37
5	5	4	4	5	5	4	4	36
4	5	5	5	4	5	5	5	38
4	5	5	4	5	4	5	5	37
4	5	5	4	5	4	4	5	36
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	5	5	4	4	5	5	4	36

Motivasi Intrinsik								
4	4	5	5	5	4	4	5	36
5	4	5	4	4	4	4	5	35
4	5	5	5	4	4	4	4	35
5	5	5	4	5	5	4	5	38
4	3	3	3	3	4	3	4	27
4	3	3	2	3	4	4	3	26
4	5	4	5	5	4	4	5	36
5	4	5	4	4	5	5	4	36
4	4	3	3	4	3	3	3	27
4	3	5	4	5	4	4	3	32
4	4	5	5	4	5	4	4	35
5	4	3	3	4	4	4	4	31
5	4	3	3	4	5	4	3	31
4	3	2	3	5	3	3	4	27
4	3	3	2	3	3	4	2	24
2	4	2	2	2	3	4	3	22
3	3	2	3	3	4	3	2	23
3	4	3	3	4	2	3	4	26
4	3	3	4	4	3	4	3	28
3	3	4	2	3	4	3	4	26
5	3	5	5	5	4	5	3	35
3	4	5	4	5	4	4	4	33
3	4	3	4	4	4	3	3	28
4	2	3	4	5	4	3	3	28
3	4	4	4	4	4	5	4	32
4	3	5	4	5	4	4	5	34
4	5	4	4	4	4	5	4	34
5	3	4	4	4	5	4	4	33
4	3	5	4	4	5	4	4	33
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	4	3	5	4	4	4	4	33
5	3	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	5	5	5	4	5	36
4	4	5	5	5	5	5	4	37
3	4	4	5	4	4	4	4	32
3	3	5	4	5	4	4	4	32
3	3	4	5	5	4	4	5	33
4	4	5	4	4	5	4	4	34
3	3	4	4	4	4	3	4	29
5	4	5	5	4	4	4	5	36
2	3	5	4	5	4	4	3	30

Motivasi Intrinsik								
3	3	5	4	4	5	5	3	32
4	3	4	5	4	3	3	5	31
3	2	5	5	5	4	4	4	32
4	4	5	5	3	5	4	4	34
4	3	5	4	3	4	4	3	30
5	4	5	5	5	5	4	4	37
4	3	4	4	4	3	5	4	31
4	5	5	4	4	3	4	4	33
4	3	3	4	3	3	4	5	29
5	5	2	5	4	4	3	3	31
5	5	4	4	4	4	3	3	32
4	4	5	5	4	3	4	3	32
4	4	4	4	5	4	3	4	32
2	3	4	5	3	4	5	4	30
3	4	5	5	5	4	5	3	34
3	4	5	5	3	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	5	33
3	3	3	2	4	4	5	4	28
5	3	4	4	3	4	5	5	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33
3	3	3	2	4	4	5	4	28
5	3	4	4	3	4	5	5	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33

2) Lingkungan Kerja Fisik

Lingkungan Kerja Fisik								
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
4	4	4	5	5	4	4	5	34
4	4	5	4	5	5	4	3	26
5	5	5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	5	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	5	4	5	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	4	4	26

Lingkungan Kerja Fisik								
4	4	4	5	5	5	5	4	28
4	4	4	5	5	5	5	4	29
4	4	4	4	5	5	5	5	28
4	4	5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	4	4	4	5	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	4	24
4	2	4	5	5	4	5	4	28
5	5	5	5	4	4	4	4	26
4	5	5	5	4	5	5	4	29
5	4	5	4	4	5	4	5	26
5	4	4	5	5	5	4	5	28
5	4	5	4	4	4	5	5	26
5	4	4	5	5	4	4	4	27
4	5	4	4	5	5	4	5	27
5	5	4	4	4	5	5	4	27
5	3	5	4	5	4	5	5	27
5	5	4	4	4	4	5	4	26
4	5	5	5	5	4	5	4	29
5	5	5	5	4	5	5	5	29
4	5	4	4	4	5	4	4	26
4	4	4	5	4	5	5	5	27
4	5	4	5	5	4	5	4	28
4	5	4	4	5	4	5	4	26
3	3	4	3	5	4	5	4	24
3	3	3	4	3	5	5	4	23
5	5	5	4	5	4	5	4	27
4	4	5	4	5	4	5	5	27
4	4	3	4	5	4	4	4	25
3	4	4	4	5	5	3	4	25
5	4	5	5	4	4	4	4	26
4	4	3	3	3	5	4	3	23
3	4	4	3	3	4	4	4	23
4	3	4	3	4	5	4	3	24
4	4	4	4	3	4	4	4	23
2	4	4	3	4	5	3	4	21
3	4	3	4	4	3	4	3	22
4	4	4	3	5	4	3	3	22

Lingkungan Kerja Fisik								
5	4	4	5	4	4	3	5	24
3	3	3	4	4	2	4	3	21
5	5	3	5	5	5	4	3	26
3	4	4	5	3	2	5	3	22
3	2	4	5	4	4	4	3	26
4	4	4	4	5	4	4	3	25
4	3	3	5	2	3	4	4	20
4	5	4	4	5	4	5	5	26
3	5	5	3	5	4	5	4	26
5	3	4	3	3	5	2	3	22
4	3	5	4	3	5	2	5	24
3	5	5	4	5	5	5	3	28
4	4	3	4	5	4	5	3	24
4	4	4	4	3	4	5	5	24
5	4	5	5	5	5	3	3	27
3	4	3	3	4	5	4	3	24
4	4	4	3	3	4	4	3	22
4	4	4	3	3	4	4	4	23
3	3	4	5	4	4	4	3	25
5	4	4	3	3	5	4	3	24
3	4	3	4	4	5	3	3	23
4	3	3	5	3	4	4	4	23
4	5	2	2	5	4	4	4	22
3	5	4	4	3	4	2	4	22
5	4	4	3	2	4	3	4	21
4	2	4	3	3	4	4	3	23
3	4	3	5	3	5	4	3	24
4	3	4	2	2	4	4	3	21
4	5	2	4	5	5	5	3	25
5	5	2	3	5	4	5	3	23
3	3	5	3	3	3	5	3	24
4	3	5	5	3	3	2	4	23
4	5	3	4	5	2	5	4	23
3	4	4	3	5	3	5	5	23
5	4	5	3	3	4	2	5	21
1	4	3	4	5	4	3	5	23
4	4	4	4	4	3	4	4	24
3	4	4	4	3	5	4	5	24
4	4	4	4	3	4	4	5	24
4	3	4	5	4	4	4	3	25
4	4	3	3	3	5	4	3	23
3	4	4	3	4	5	3	5	23

Lingkungan Kerja Fisik								
3	3	3	5	3	4	4	3	24
4	5	4	4	5	4	5	3	26
4	4	5	4	5	4	5	3	26
4	4	3	3	3	4	4	3	21
3	4	4	4	5	4	3	3	24

3) Disiplin Kerja

Disiplin Kerja								
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	5	4	4	5	3	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	5	4	5	5	36
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	34
3	5	5	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	4	4	4	5	5	5	35
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	4	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	5	4	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	4	5	5	4	36
4	4	5	4	4	4	4	5	34
5	5	5	4	5	4	4	5	37
4	4	4	5	5	5	5	4	36
5	5	4	4	5	5	5	4	37
4	4	4	4	5	5	4	5	35
5	5	5	5	4	4	5	5	38

Disiplin Kerja								
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	4	4	4	36
4	4	4	5	5	4	5	4	35
5	5	4	5	5	4	5	4	37
5	5	4	4	5	4	5	5	37
5	5	4	5	5	4	4	5	37
5	5	4	4	5	5	5	4	37
4	4	5	4	5	4	4	4	34
5	5	4	5	5	5	5	4	38
4	4	5	5	5	4	4	5	36
3	3	4	3	3	3	4	4	27
3	3	4	3	3	2	4	4	26
4	4	4	5	4	5	4	4	34
4	4	5	4	5	4	4	5	35
5	5	4	4	3	3	4	3	31
4	4	4	3	5	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	4	5	35
5	5	5	4	3	3	3	4	32
5	5	5	4	3	3	3	5	33
4	4	4	3	2	3	4	3	27
4	4	4	3	3	2	4	3	27
2	1	2	4	2	2	3	3	19
4	4	3	3	2	3	3	4	26
3	3	3	4	3	3	4	2	25
4	4	4	3	3	4	4	3	29
4	4	3	3	4	2	5	4	29
4	4	5	3	5	5	3	4	33
3	3	3	4	5	4	4	4	30
5	5	4	2	3	4	4	4	31
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	3	4	3	5	4	3	4	29
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	5	3	4	4	5	5	34
5	5	4	3	5	4	4	5	35
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	5	4	3	5	4	4	31
4	4	5	3	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	4	5	34
5	5	4	4	5	5	4	5	37
4	4	3	4	4	5	4	4	32
5	5	3	3	5	4	4	4	33

Disiplin Kerja								
4	4	3	3	4	5	4	4	31
5	5	4	4	5	4	3	5	35
4	4	3	3	4	4	3	4	29
4	4	4	3	4	5	3	3	30
5	5	3	2	5	5	4	4	33
5	5	4	4	5	5	4	5	37
5	5	4	3	5	4	3	4	33
5	5	5	4	5	5	3	5	37
4	4	4	3	4	4	4	3	30
5	5	4	5	5	4	4	3	35
4	4	4	3	3	4	4	3	29
4	4	5	5	2	5	4	4	33
5	5	5	5	4	4	3	4	35
5	5	4	4	5	5	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	2	3	4	5	4	4	28
4	4	3	4	5	5	4	4	33
4	4	3	4	5	5	4	4	33
5	5	4	5	4	4	3	4	34
4	4	3	3	3	3	3	4	27
5	5	5	3	4	4	4	4	34
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	5	3	3	5	5	3	5	34
4	4	4	4	4	4	3	5	32
5	5	3	4	5	5	4	5	36
4	4	4	3	3	5	4	3	30
3	3	3	4	2	5	4	4	28
4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	4	5	4	5	2	4	4	32

4) Kinerja Guru

Kinerja Guru								
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Totatl Y
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	5	5	4	4	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	4	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	5	5	4	5	36

Kinerja Guru								
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	3	3	4	4	34
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	4	4	4	4	5	5	5	35
5	5	5	4	4	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	5	5	4	4	36
5	5	5	5	5	4	4	5	38
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	5	5	5	4	4	5	5	37
4	4	5	4	4	5	5	5	36
5	5	4	5	4	5	5	4	37
4	4	5	4	5	4	4	4	34
5	5	4	5	4	5	5	4	37
5	5	4	5	5	5	4	4	37
5	5	4	5	4	4	5	4	36
5	4	4	4	4	4	5	5	35
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	4	4	4	5	4	5	4	34
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	5	5	5	5	4	5	4	37
5	4	4	4	4	4	5	5	35
4	3	4	3	4	3	3	4	28
3	3	4	3	4	3	4	3	27
5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	5	4	5	5	4	5	4	36
3	4	4	4	4	4	5	4	32
3	4	4	4	4	5	5	4	33
4	5	5	5	5	5	4	4	37
4	5	4	5	4	4	4	3	33

Kinerja Guru								
3	4	4	4	4	4	2	4	29
4	4	4	4	3	4	3	3	29
2	4	4	4	5	3	3	4	29
3	3	4	3	4	4	2	3	26
2	4	4	4	3	4	4	3	28
4	3	3	3	3	4	3	4	27
3	2	3	2	4	4	3	3	24
4	4	5	4	3	2	3	4	29
3	3	2	1	3	5	4	5	26
4	5	5	5	4	5	3	3	34
3	3	5	3	3	3	4	5	29
4	4	5	4	4	3	4	3	31
5	3	3	3	4	4	5	4	31
4	4	5	4	5	4	3	5	34
4	5	4	5	4	4	4	4	34
4	5	4	5	5	5	5	4	37
5	4	4	4	5	5	5	4	36
5	3	5	3	4	4	4	5	33
4	3	4	3	4	4	5	4	31
5	4	4	4	4	4	4	5	34
5	5	4	5	5	5	4	4	37
4	4	4	4	5	4	5	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	4	5	5	4	36
5	5	3	5	5	4	4	3	34
4	4	3	4	4	2	4	4	29
4	4	5	4	4	2	3	3	29
5	3	2	3	3	3	3	3	25
4	2	5	2	3	4	4	5	29
4	4	3	4	4	4	4	3	30
3	2	5	1	3	4	4	5	27
4	5	4	5	3	5	5	3	34
4	4	4	4	4	5	3	4	32
4	3	4	3	4	4	4	4	30
5	4	5	4	3	4	5	5	35
3	3	4	3	4	4	5	4	30
3	4	4	4	4	3	5	4	31
3	5	4	5	5	4	5	3	34
4	5	4	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	5	4	4	3	32
3	3	4	3	5	4	5	4	31
5	3	3	3	4	4	5	4	31

Kinerja Guru								
5	4	3	4	4	5	4	3	32
4	5	5	5	4	5	4	4	36
5	4	2	4	5	5	4	3	32
4	4	5	4	5	4	5	4	35
5	5	4	5	4	5	4	2	34
4	5	2	5	4	4	4	3	31
4	3	3	3	4	5	4	3	29
5	4	5	4	4	5	5	4	36
3	3	5	3	4	5	3	3	29
4	3	2	3	5	4	4	3	28
4	4	5	4	4	5	5	4	35

LAMPIRAN 3 : UJI INSTRUMEN MOTIVASI INTRINSIK

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,763	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	29,17	10,923	,327	,761
X1.2	29,30	10,409	,428	,743
X1.3	28,99	9,461	,572	,715
X1.4	29,06	9,604	,576	,715
X1.5	29,03	10,734	,428	,743
X1.6	29,04	10,567	,504	,731
X1.7	29,04	11,136	,359	,754
X1.8	29,08	10,170	,491	,732

LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA FISIK

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,682	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28,80	9,438	,405	,645
X2.2	28,75	9,465	,441	,637
X2.3	28,75	9,622	,381	,651
X2.4	28,73	9,612	,365	,654
X2.5	28,69	9,059	,424	,640
X2.6	28,56	10,464	,233	,682
X2.7	28,63	9,725	,326	,664
X2.8	28,87	9,504	,401	,646

LAMPIRAN 5 : UJI INSTRUMEN DISIPLIN KERJA**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,784	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	29,05	10,517	,559	,750
X3.2	29,05	10,105	,630	,738
X3.3	29,25	11,269	,350	,782
X3.4	29,38	10,767	,434	,770
X3.5	29,08	9,484	,606	,739
X3.6	29,13	10,621	,419	,773
X3.7	29,22	11,371	,384	,776
X3.8	29,09	10,571	,545	,752

LAMPIRAN 6 : UJI INSTRUMEN KINERJA GURU**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,759	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	29,06	10,546	,466	,732
Y.2	29,11	9,430	,671	,691
Y.3	29,07	10,946	,339	,756
Y.4	29,15	9,165	,647	,693
Y.5	29,06	11,251	,403	,743
Y.6	29,01	10,912	,401	,743
Y.7	29,02	10,764	,426	,739
Y.8	29,23	11,396	,299	,760

LAMPIRAN 7 : ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			103
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		2,60232455
	Most Extreme Differences		
	Absolute		,083
	Positive		,055
	Negative		-,083
Test Statistic			,083
Asymp. Sig. (2-tailed)			,079 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,910	2,649		1,476	,143		
	Motivasi Intrinsik	,263	,104	,261	2,538	,013	,422	2,368
	Lingkungan Kerja Fisik	,467	,120	,333	3,901	,000	,614	1,628

Kinerja Guru	,266	,105	,267	2,529	,013	,402	2,488
--------------	------	------	------	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,610	1,659		,970	,334
	Motivasi Intrinsik	,005	,065	,011	,073	,942
	Lingkungan Kerja Fisik	,037	,075	,063	,491	,625
	Lingkungan Kerja Fisik	-,024	,066	-,058	-,369	,713

a. Dependent Variable: ABS

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,542 ^a	,294	,272	,603	2,257

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

LAMPIRAN 8 : UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,910	2,649		1,476	,143
	Total_X1	,263	,104	,261	2,538	,013
	Total_X2	,467	,120	,333	3,901	,000
	Total_X3	,266	,105	,267	2,529	,013

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

LAMPIRAN 9 : UJI KELAYAKAN MODEL UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	757,267	3	252,422	41,534	,000 ^b
	Residual	601,665	99	6,077		
	Total	1358,932	102			

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

b. Predictors: (Constant), Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja

UJI DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,746 ^a	,557	,544	2,465

a. Predictors: (Constant), Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

LAMPIRAN 10 : UJI HIPOTESIS (t)

UJI t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,910	2,649		1,476	,143
	Total_X1	,263	,104	,261	2,538	,013
	Total_X2	,467	,120	,333	3,901	,000
	Total_X3	,266	,105	,267	2,529	,013

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Lampiran 5: Logbook Bimbingan TA (Bisa di download di link Appsta UNAS)

LOGBOOK BIMBINGAN TA

Nama Mahasiswa : Fara Humaina
 NIM : 1934 0251 6200
 Dosen Pembimbing : Beureukat, S.E., M.Si
 Program Studi : Manajemen
 Judul TA : Pengaruh motivasi Intrinsik, Lingkungan kerja fisik, Disiplin kerja terhadap kinerja Guru.

No.	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen
1.	24 / 10 / 2022	proposai: pengajuan judul ulang kapi jurnal jurnal.	<i>[Signature]</i>
2.	09 / 11 / 2022	Revisi bab I: masing ² ada rujukan dari jurnal bukan hanya text b.	<i>[Signature]</i>
3.	19 / 11 / 2022	Revisi bab II: koreksi indikator teori kerangka analisis.	<i>[Signature]</i>
4.	22 / 11 / 2022	Revisi bab III: koreksi objek penelitian, penentuan sampel	<i>[Signature]</i>
5.	20 / 12 / 2022	Revisi bab IV: Data Penelitian mean (rata-rata variabel)	<i>[Signature]</i>
6.	03 / 01 / 2023	Revisi bab IV: pembahasan, hipotesis	<i>[Signature]</i>
7.	06 / 01 / 2023	Revisi bab V: Kesimpulan tdk absk	<i>[Signature]</i>
8.	06 / 01 / 2023	Revisi bab V: Saran pengaruh variabel	<i>[Signature]</i>
9.	6 Feb 2023	ACC Skripsi	<i>[Signature]</i>

Jakarta,

Mengetahui,
 Ketua Prodi

Mahasiswa,

[Signature]

NIDN:

NPM: 1934 0251 6200

FARA HUMAINA - TA

ORIGINALITY REPORT

23%
SIMILARITY INDEX

7%
INTERNET SOURCES

4%
PUBLICATIONS

20%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	18%
2	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
3	ojs.unpatti.ac.id Internet Source	1%
4	repository.unmuhjember.ac.id Internet Source	1%
5	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
6	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On