

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Melalui analisis pada data penelitian kinerja Guru SMK Kota Depok, maka penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Motivasi Intrinsik yaitu berpengaruh positif dan Signifikan pada Kinerja Guru SMK Kota Depok.
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik yaitu berpengaruh positif dan Signifikan pada Kinerja Guru SMK Kota Depok.
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Disiplin Kerja yaitu berpengaruh positif dan Signifikan pada Kinerja Guru SMK Kota Depok.

B. Saran

Penulis berusaha memberikan saran kepada SMK Kota Depok untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja guru serta saran untuk penelitian selanjutnya melalui temuan penelitian, dan kesimpulan atas kajian-kajian yang telah dibahas.:

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Motivasi Intrinsik yang dilakukan SMK Kota Depok dalam indikator Memiliki tujuan yang jelas dan menantang diharapkan Guru mampu Meningkatkan Motivasi Intrinsik agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik, terutama sekolah harus memperhatikan Guru dan memberikan kesempatan untuk mencoba hal baru sehingga dapat menumbuhkan motivasi dari dalam diri sendiri, untuk indikator yang memiliki tujuan yang jelas dan menantang agar di peretahankan, karena prestasi kerja harus sesuai dengan harapan kinerja guru sehingga dapat menunjang proses pembelajaran dengan baik, dan untuk indikator prestasi kerja agar lebih di tingkatkan karena pekerjaan yang di berikan harus di selesaikan secara baik sehingga pekerjaan di selesaikan dengan berkualitas.
2. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Lingkungan Kerja Fisik yang dilakukan SMK Kota Depok dalam indikator Lingkungan kerja yang

baik agar Guru merasa nyaman dalam mengerjakan pekerjaan dengan baik. Terutama dalam hal Komunikasi yang baik agar tercipta suasana lingkungan kerja fisik yang nyaman, sehingga dapat meningkatkan kinerja guru, untuk indikator Lingkungan Kerja yang baik agar dapat di pertahankan karena pentingnya komunikasi antar guru sehingga komunikasi dapat berjalan dengan baik, untuk indikator Fasilitas yang memadai agar lebih di tingkatkan kembali karena kenyamanan fasilitas akan mempengaruhi proses pembelajaran.

3. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Disiplin Kerja yang dilakukan SMK Kota Depok dalam indikator kehadiran yang diharapkan mampu meningkatkan disiplin kerja agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Terutama pada sekolah agar mendorong guru untuk selalu hadir tepat waktu pada jam kerja sesuai dengan tata tertib yang sudah dibuat sekolah. Untuk indikator Kehadiran harus di pertahankan karena kehadiran secara tepat waktu akan menemukan rasa disiplin kerja yang sesuai dengan aturan sekolah, dan untuk indikator ketaatan pada peraturan kerja agar lebih ditingkatkan kembali sehingga tumbuhnya rasa kedisiplinan dari dalam diri seorang guru.

