

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA FISIK,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMK KOTA DEPOK**

**TUGAS AKHIR**

**FARA HUMAINA**  
**193402516200**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA FISIK,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMK KOTA DEPOK**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional

**Oleh :**

**FARA HUMAINA**  
**193402516200**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

## HALAMAN PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

### **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK KOTA DEPOK**

Adalah gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya dari berbagai media. Tugas akhir belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.



Jakarta, Februari 2023



Fara Humaina

NPM : 193402516200

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK KOTA DEPOK

Oleh :

**FARA HUMAINA**

**NPM : 193402516200**

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Beureukat, S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Guru Smk Kota Depok. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner kepada 103 responden SMK Kota Depok. Metode analisis data menggunakan analisis inferensial yaitu Regresi Linear Berganda . Hasil analisis Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa variabel Motivasi Intrinsik 0,261, Lingkungan Kerja Fisik 0,333 dan Disiplin Kerja 0,267 berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Guru Smk Kota Depok. Penelitian ini di harapkan 3 Sekolah SMK Kota Depok mampu memperhatikan Moivasi intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja dalam rangka meningkatkan Kinerja Guru SMK Kota Depok.

**Kata kunci : Morivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Kierja Gur**

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, AND WORK DISCIPLINE ON TEACHER PERFORMANCE DEPOK CITY VOCATIONAL SCHOOL***

**By :**

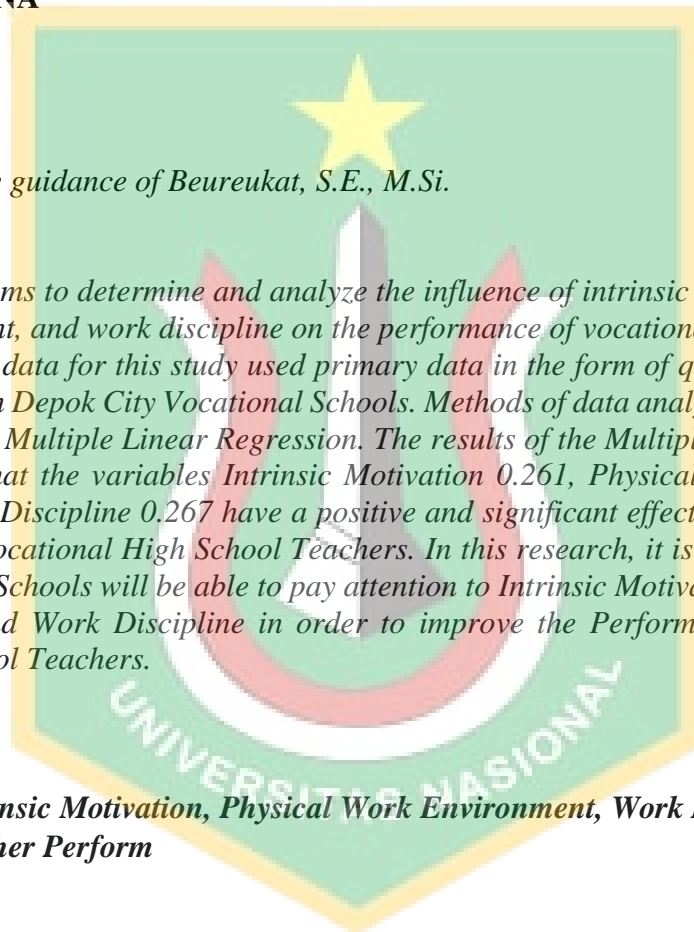
**FARA HUMAINA**

**193402516200**

*Thesis, under the guidance of Beureukat, S.E., M.Si.*

*This study aims to determine and analyze the influence of intrinsic motivation, physical work environment, and work discipline on the performance of vocational school teachers in Depok City. The data for this study used primary data in the form of questionnaires to 103 respondents from Depok City Vocational Schools. Methods of data analysis using inferential analysis, namely Multiple Linear Regression. The results of the Multiple Linear Regression analysis show that the variables Intrinsic Motivation 0.261, Physical Work Environment 0.333 and Work Discipline 0.267 have a positive and significant effect on the performance of Depok City Vocational High School Teachers. In this research, it is hoped that 3 Depok City Vocational Schools will be able to pay attention to Intrinsic Motivation, Physical Work Environment, and Work Discipline in order to improve the Performance of Depok City Vocational School Teachers.*

**Keywords : *Intrinsic Motivation, Physical Work Environment, Work Discipline and Teacher Perform***



## HALAMAN PERSETUJUAN

**Judul Tugas Akhir** : **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK KOTA DEPOK**

**Nama Mahasiswa** : **FARA HUMAIA**

**Nomor Pokok** : **193402516200**

**Program Studi** : **MANAJEMEN**



Jakarta, Februari 2023

## HALAMAN PENGESAHAN

**Judul Tugas Akhir** : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK KOTA DEPOK  
**Nama Mahasiswa** : FARA HUMAINA  
**Nomor Pokok** : 193402516200  
**Program Studi** : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

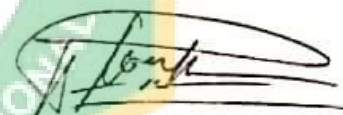
Menyetujui,

Pembimbing Tugas Akhir

Beureukat, S.E., M.Si

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji,



Dr. Ir. Saharso, M.M.

Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.

Mengetahui,  
Dekan,



Kumba Digdowiseiso, SE., M.App.Ec, Ph.D

Jakarta, 23 Januari 2023

Tanggal Lulus : Februari 2023

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

**Nama Lengkap** : Fara Humaina  
**Tempat, Tanggal Lahir** : Lubuk Sikaping, 28 Oktober 2000  
**Jenis Kelamin** : Perempuan  
**Status** : Belum Menikah  
**Alamat Rumah** : Jl. Caringin Rt 05 Rw 04 Rangkapan Jaya  
**Telepon** : 081287061786  
**E-mail** : humainafara83@gmail.com

### RIWAYAT PENDIDIKAN

**Tahun 2007 – 2013** : MI Khianatul Ikhwan  
**Tahun 2014 – 2016** : SMP Yapan Indonesia  
**Tahun 2016 – 2019** : SMK Prisma Depok  
**Tahun 2019 – 2023** : Universitas Nasional Jakarta



Jakarta, Februari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fara Humaina'.

Fara Humaina



## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah serta karunia-Nya yang tidak ada batasnya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Kota Depok”**. Tugas Akhir ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk macam hambatan dan rintangan yang dihadapi dapat teratasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini terutama kepada :

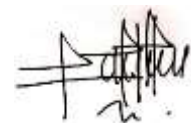
1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
6. Ibu Beureukat, S.E., M.Si. selaku pembimbing tugas akhir yang telah berkenan memberikan arahan dan membimbing dalam penulisan tugas akhir serta memotivasi penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

7. Segenap jajaran dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
8. Kedua orang tua penulis yang tersayang, Bapak Darlaud dan Ibu Yasmaini yang selalu memberikan dukungan semangat, motivasi, nasehat dan perhatian yang semua itu bertujuan agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan cepat dan tepat waktu. Terimakasih atas doa yang selalu dihaturkan kepada penulis agar menjadi orang yang berguna bagi orang lain, Agama, Bangsa, dan Negara serta menjadi kebanggaan keluarga. Semoga Allah Subhanahu Wata'ala selalu melimpahkan kesehatan, keberkahan, dan kebahagiaan dunia serta akhirat kepada keluarga penulis.
9. Kedua kakak penulis tersayang, Yohana Jelita Wanti S.E dan Popi Dwi Lestari S.Ak yang sudah membiayai dan memberikan motivasi selama kuliah berlangsung sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan cepat dan tepat waktu.
10. Kepada sahabat penulis, Kepada Seno, Pian, Nita, Haqiqi, Riski, Indah, Garin, Gazuan dan yang telah memotivasi dan memfasilitasi dalam penulisan tugas akhir ini sehingga penulis dapat menyelesaikannya.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah Subhanahu Wata'ala. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan.. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan. Terimakasih,

*Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Penulis,



Fara Humaina

193402516200

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL (LUAR)</b>	
<b>HALAMAN JUDUL (DALAM)</b>	
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	4
1. Tujuan Penelitian .....	4
2. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2. Kinerja Guru .....	9
3. Motivasi Intrinsik .....	13
4. Lingkungan Kerja Fisik .....	15
5. Disiplin Kerja .....	17
B. Keterkaitan Variabel Antar Variabel Penelitian .....	19
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Guru .....	19
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru .....	19
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	20
C. Hasil Penelitian yang sesuai dengan Rujukan Penelitian .....	21
D. Kerangka Analisis .....	22
E. Hipotesis .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Objek Penelitian .....	25
B. Data Penelitian .....	25
1. Sumber Data dan Jenis Data .....	25
2. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....	25
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	27
C. Definisi Operasional Variabel .....	27

D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	28
1. Metode Analisis.....	29
2. Pengujian Instrumen.....	30
3. Uji Asumsi Klasik.....	30
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	30
5. Uji Kelayakan Model.....	32
6. Uji Hipotesis t.....	32

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	33
1. Deskriptif Data Penelitian.....	33
a. Sejarah Singkat Perusahaan.....	33
2. Karakteristik Responden .....	35
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	38
3. Analisis Deskriptif .....	39
a. Deskriptif Variabel Motivasi Instrinsik.....	40
b. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	41
c. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	42
d. Deskriptif Variabel Kinerja Guru.....	43
4. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	44
a. Uji Instrumen.....	44
b. Uji Asumsi Klasik.....	48
c. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
d. Uji Kelayakan Model .....	53
B. Pembahasan.....	56
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Guru.....	56
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru .....	56
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	57

#### **BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	58
B. Saran .....	58

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>59</b>
-----------------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indikator Penilaian Kinerja Guru SMK Kota Depok.....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	21
Tabel 3.1 SMK Kota Depok.....	26
Tabel 3.2 Pembobotan Nilai Skala Likert.....	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 4.5 Pembobotan Nilai Skala Likert.....	39
Tabel 4.6 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Motivasi Intrinsik (X1)...	40
Tabel 4.7 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Lingkungan Keja Fisik (X2).....	41
Tabel 4.8 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Disiplin Kerja (X3).....	42
Tabel 4.9 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Kinerja Guru (Y).....	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik (X1).....	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X2).....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	47
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Intrinsik (X1), Lingkungan Keja Fisik (X2), dan Disiplin Kerja (X3), dan Kinerja Guru.....	47
Tabel 4.15 Output Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.16 Output Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.17 Output Uji Heteroskedastisitas (Glejser).....	50
Tabel 4.18 Output Uji Autokorelasi.....	51
Tabel 4.19 Output Uji Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.20 Output Uji F.....	53
Tabel 4.21 Output Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	54
Tabel 4.22 Output Uji Hipotesis (Uji t).....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis .....	23
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	36
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja ....	37
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38

