

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Group.
- Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 7(1), 72–86.
- Gerhana, W., Rezti, R., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Cetakan Ketujuh Bumi Aksara, Jakarta*.
- Hiariey, H. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Fleksibilitas Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Terhadap Paramedis Keperawatan RSUD Dr. M. Haulussy. *Ojs.Unpatti.Ac.Id*, 6, 1–14. <https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/sosoq/article/view/760>
- Irwan, Gunawan, & Munir, R. (2017). The Influence of Work Discipline, Career Development, and Compensation to Employees Performance at the Permatambank Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2).
- Kurniawan, A. W. dan Z. P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal SOSOQ*, 6(2), 118–133.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua Belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
- Nurul Fizia, M. I. M. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tri Megahmakmur. *Jurnal Dinamika Umt*, 3(1), 1–12.

- Oktaviani, D. N., Firdaus, M. A., & Bimo, W. A. (2020). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 101.
- Rivai. (2012). Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada. In *Performance Appraisal*.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sholeh, M. (2020). *Jurnal Ekonomi & Pendidikan, Volume 2 Nomor 2, Desember. Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 2(Desember), 156–167.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Syafrina, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12.
- Telaumbanua Aferiaman. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusiaterhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Nias Utara. *Akuntansi Dan Manajemen PEMBNAS*, 5(1), 1–10.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Utomo, H. J. N. (2012). *Faktor – faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir. Manajemen Sumber Daya Manusia. (Indikator Pengembangan Karir)*.
- Wiradyatmika, A. A. G. A. (2022). Peran Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 5(1), 30–36.

LAMPIRAN

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada,

Yth, Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Karyawan PT Gumug GRC Depok

Di tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, Saya :

Nama	:	Garin Fajar Hidayat
NPM	:	193402516290
Program Studi	:	Manajemen
Konsentrasi	:	Manajemen SDM
Judul Skripsi	:	Pengaruh Kualitas Sumber daya Manusia, Disiplin kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja karyawan Pada PT Gumug GRC Depok.

Sehubung dengan adanya riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Garin Fajar Hidayat

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuhnya oleh peneliti.
2. Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Mohon diberi tanda (√) untuk jawaban yang anda pilih.
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 N = Netral
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin:
 - Laki-laki
 - Perempuan
2. Usia:
 - 21 – 30 Tahun
 - 31 – 40 Tahun
 - 41 – 50 Tahun
 - > 50 Tahun
4. Tingkat Pendidikan:
 - SMA/SMK
 - Diploma (D3)
 - Sarjana (S1)
 - Magister (S2)
 - S3
4. Masa Kerja:
 - 0 – 10 Tahun
 - 11 – 20 Tahun
 - > 20 Tahun



C. PERTANYAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

1. Kualitas Sumber Daya Manusia (X₁)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Pemahaman Bidang Kerja						
1.	Saya memiliki pemahaman dalam bidang kerja tersebut.					
Pengetahuan						
2.	Saya memiliki tambahan pengetahuan dari pengalaman masa lalu dalam bidang pekerjaan saya.					
Kemampuan						
3.	Memiliki sifat/karakter yang mempengaruhi kinerja dalam perusahaan.					
Semangat Kerja						
4.	Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan.					

2. Disiplin Kerja (X₂)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Tujuan Dan Kemampuan						
1.	Saya selalu memeriksa kembali hasil pekerjaan yang telah saya lakukan agar sesuai dengan tujuan instansi.					
Hubungan Kemanusiaan						
2.	Saya berhubungan baik terhadap sesama rekan kerja.					
Ketegasan						
3.	Pimpinan bersikap tegas kepada bawahan dalam menjalankan tugasnya.					
Sanksi Hukum						
4.	Saya akan mendapatkan sanksi jika tidak mengikuti peraturan yang sudah ditetapkan perusahaan.					

3. Pengembangan Karir (X3)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Prestasi Kerja						
1.	Karyawan yang berprestasi sangat dihargai oleh perusahaan.					
Eksposur						
2.	Eksposur karyawan yang menonjol dalam kinerjanya lebih di prioritaskan untuk mendapatkan promosi jabatan.					
Jaringan Kerja (<i>Networking</i>)						
3.	Pimpinan selalu memperlakukan para bawahan satu per satu dengan baik untuk mencapai tujuan perusahaan.					
Peluang Untuk Tumbuh						
4.	Pimpinan memberikan peluang dan kesempatan yang sama kepada karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kuantitas Hasil Kerja						
1.	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan anda.					
Kualitas Hasil Kerja						
2.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan instansi selama ini dapat saya capai dengan baik.					
Efisiensi Dalam Melaksanakan Tugas						
3.	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan se efisien mungkin.					
Inisiatif						

4.	Saya dalam bekerja selalu mengutamakan tingkat ketelitian.					
----	--	--	--	--	--	--

Lampiran 1 : Tabulasi Kuesioner

1. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X¹)

No Res	Kualitas Sumber Daya Manusia (X ¹)				Total X ¹
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1.	4	4	5	5	18
2.	4	5	5	5	19
3.	4	5	4	5	18
4.	4	4	4	4	16
5.	4	4	5	3	16
6.	4	4	4	4	16
7.	4	3	3	4	14
8.	5	4	4	5	18
9.	4	5	4	5	18
10.	5	5	5	5	20
11.	5	5	5	5	20
12.	5	4	5	4	18
13.	4	4	4	4	16
14.	4	4	4	4	16
15.	4	4	4	4	16
16.	5	4	5	5	19
17.	4	4	4	5	17
18.	5	4	5	4	18
19.	5	5	4	5	19
20.	4	5	4	4	17
21.	4	4	5	4	17
22.	4	4	5	4	17
23.	4	5	5	4	18
24.	5	4	4	5	18
25.	4	5	4	5	18
26.	4	4	5	5	18
27.	4	4	5	5	18
28.	5	4	4	5	18
29.	4	5	5	4	18
30.	5	4	4	5	18
31.	4	5	4	5	18
32.	4	5	4	5	18

33.	4	5	4	5	18
34.	4	5	5	5	19
35.	5	5	5	5	20
36.	4	4	4	4	16
37.	5	5	4	5	19
38.	4	5	4	5	18
39.	5	4	4	5	18
40.	4	5	4	4	17
41.	5	4	5	4	18
42.	4	5	4	5	18
43.	4	4	4	4	16
44.	4	4	4	2	14
45.	5	4	5	4	18
46.	4	5	5	5	19
47.	4	5	4	5	18
48.	4	5	4	5	18
49.	5	4	5	4	18
50.	4	4	5	4	17
51.	4	5	4	5	18
52.	4	5	4	5	18
53.	4	4	5	5	18
54.	4	5	4	4	17
55.	4	4	5	5	18
56.	4	4	4	5	17
57.	4	4	4	4	16
58.	4	5	4	5	18
59.	4	5	4	5	18
60.	4	5	4	4	17
Mean	4,32	4,43	4,40	4,33	17,48
Average Total Mean Kualitas Sumber Daya Manusia					4,37

2. Variabel Disiplin Kerja (X²)

No Res	Disiplin Kerja (X ²)				Total X ¹
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1.	5	5	5	5	20
2.	4	4	4	4	16
3.	5	5	5	5	20
4.	5	5	5	5	20
5.	4	4	4	4	16
6.	4	4	4	4	16

7.	4	4	4	4	16
8.	4	4	4	3	15
9.	5	5	4	4	18
10.	4	4	4	4	16
11.	5	5	5	5	20
12.	5	4	3	5	17
13.	5	5	5	5	20
14.	5	5	5	4	19
15.	4	4	5	5	18
16.	5	5	5	5	20
17.	4	4	4	4	16
18.	4	4	4	4	16
19.	4	4	4	5	17
20.	5	5	5	4	19
21.	3	3	3	3	12
22.	4	4	5	4	17
23.	3	4	4	4	15
24.	4	4	4	3	15
25.	4	4	4	4	16
26.	4	4	4	4	16
27.	4	4	4	4	16
28.	4	4	4	4	16
29.	4	4	5	5	18
30.	4	4	4	5	17
31.	4	4	4	3	15
32.	5	5	5	5	20
33.	5	5	5	5	20
34.	5	5	4	4	18
35.	5	5	5	5	20
36.	5	5	5	5	20
37.	4	5	5	5	19
38.	5	5	5	5	20
39.	5	4	5	4	18
40.	5	4	3	4	16
41.	5	3	4	5	17
42.	4	4	4	4	16
43.	5	5	4	4	18
44.	5	5	5	4	19
45.	5	5	4	4	18
46.	4	4	4	4	16
47.	5	5	5	5	20

48.	5	5	5	5	20
49.	5	4	5	5	19
50.	3	5	5	4	17
51.	4	5	4	3	16
52.	4	4	4	3	15
53.	4	4	4	4	16
54.	4	4	4	3	15
55.	5	5	5	3	18
56.	4	4	4	4	16
57.	4	4	4	3	15
58.	5	4	5	5	19
59.	5	5	4	5	19
60.	5	5	5	5	20
Mean	4,43	4,40	4,38	4,25	17,47
Average Total Mean Disiplin Kerja					4,36

3. Variabel Pengembangan Karir (X³)

No Res	Pengembangan Karir (X3)				Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1.	5	5	4	5	19
2.	5	5	5	5	20
3.	5	4	5	4	18
4.	4	4	4	5	17
5.	3	4	5	5	17
6.	4	4	3	4	15
7.	4	5	3	3	15
8.	4	4	5	5	18
9.	4	5	4	5	18
10.	5	4	5	4	18
11.	5	5	5	5	20
12.	4	5	4	4	17
13.	4	4	4	4	16
14.	4	4	4	1	13
15.	4	4	4	4	16
16.	4	4	5	5	18
17.	4	4	4	4	16
18.	4	4	4	5	17
19.	4	4	5	5	18
20.	5	4	5	4	18
21.	5	4	5	4	18

22.	5	4	5	5	19
23.	5	4	5	4	18
24.	4	5	4	5	18
25.	4	5	5	4	18
26.	5	4	5	4	18
27.	4	5	5	5	19
28.	5	4	4	5	18
29.	5	4	5	5	19
30.	4	5	5	4	18
31.	4	5	5	4	18
32.	5	5	4	4	18
33.	4	5	5	4	18
34.	5	5	5	5	20
35.	5	4	4	5	18
36.	4	4	4	4	16
37.	4	4	5	4	17
38.	5	4	5	4	18
39.	5	5	4	5	19
40.	4	5	5	4	18
41.	4	4	5	5	18
42.	5	4	5	4	18
43.	4	4	5	5	18
44.	4	4	4	4	16
45.	4	5	4	5	18
46.	4	4	5	4	17
47.	4	4	5	4	17
48.	4	5	4	5	18
49.	4	5	4	5	18
50.	4	5	4	5	18
51.	5	4	5	5	19
52.	4	5	5	4	18
53.	5	4	5	4	18
54.	4	5	5	4	18
55.	4	5	4	5	18
56.	4	5	4	5	18
57.	4	5	4	4	17
58.	4	4	4	4	16
59.	5	4	5	4	18
60.	4	4	5	4	17
Mean	4,50	4,37	4,37	4,40	17,63
Average Total Mean Pengembangan Karir					4,40

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No Res	Kinerja Karyawan (Y)				Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1.	5	4	5	5	19
2.	4	5	5	5	19
3.	5	5	4	4	18
4.	5	4	4	4	17
5.	4	4	4	5	17
6.	4	4	4	4	16
7.	3	2	4	5	14
8.	4	4	5	5	18
9.	4	5	4	5	18
10.	5	4	5	4	18
11.	5	5	5	5	20
12.	4	4	4	5	17
13.	4	4	4	4	16
14.	1	4	4	4	13
15.	4	4	4	4	16
16.	5	5	4	5	19
17.	4	4	4	4	16
18.	5	5	5	4	19
19.	5	4	5	5	19
20.	5	4	5	4	18
21.	5	4	5	4	18
22.	4	5	5	5	19
23.	5	4	4	5	18
24.	4	5	4	5	18
25.	4	5	5	4	18
26.	4	5	4	5	18
27.	5	4	4	5	18
28.	4	5	5	4	18
29.	4	5	5	5	19
30.	5	5	4	5	19
31.	4	4	5	5	18
32.	5	4	4	4	17
33.	4	4	5	5	18
34.	5	5	5	5	20
35.	5	5	5	5	20
36.	4	4	4	4	16
37.	5	5	4	5	19
38.	4	5	4	5	18

39.	4	4	5	5	18
40.	5	4	5	4	18
41.	5	4	4	5	18
42.	5	4	5	5	19
43.	4	5	4	5	18
44.	4	4	4	2	14
45.	4	5	4	5	18
46.	4	4	4	5	17
47.	4	4	5	4	17
48.	4	4	5	5	18
49.	4	5	5	5	19
50.	4	4	5	4	17
51.	4	5	4	5	18
52.	5	4	5	4	18
53.	4	5	4	5	18
54.	4	4	5	4	17
55.	4	5	4	5	18
56.	4	5	5	4	18
57.	5	4	4	4	17
58.	4	5	4	5	18
59.	4	5	4	5	18
60.	5	4	4	5	18
Mean	4,37	4,38	4,32	4,40	17,47
Average Total Mean Kinerja Karyawan					4,36

Lampiran 2 : Karakteristik Responden

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-Laki	45	75%
Perempuan	15	25%
Total	60	100%

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Presentase
21-30	40	66,7%
31-40	16	26,7%
41-50	4	6,7%
Total	60	100%

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan	Jumlah	Presentase
SMA/SMK	17	28,3%
Diploma (D3)	14	23,3%
Sarjana (S1)	29	48,3%
Total	60	100%

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja	Jumlah	Presentase
0-10 Tahun	42	70%
11-20 Tahun	18	30%
Total	60	100%

Lampiran 3 : Output Hasil Olahan SPSS 23

1. Uji Validitas

a. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X^1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	13.17	2.209	.437	.574
X1.2	13.05	2.591	.317	.649
X1.3	13.08	2.112	.541	.500
X1.4	13.15	2.164	.427	.582

b. Variabel Disiplin Kerja (X^2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	13.03	2.236	.634	.729
X2.2	13.07	2.334	.624	.736
X2.3	13.08	2.247	.640	.726
X2.4	13.22	2.105	.543	.784

c. Variabel Pengembangan Karir (X^3)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	13.13	2.456	.629	.856
X3.2	13.27	2.097	.809	.781
X3.3	13.27	2.131	.783	.792
X3.4	13.23	2.487	.624	.857

d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	13.10	1.956	.818	.908
Y2	13.08	1.908	.853	.896
Y3	13.15	1.858	.867	.891
Y4	13.07	1.894	.780	.921

2. Uji Reliabilitas

Reliability Statistic

No.	Variabel	Cronbach's Alpha	Alpha	Keterangan
1.	Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1)	0,684	0,6	Reliabel
2.	Disiplin Kerja (X_2)	0,794	0,6	Reliabel
3.	Pengembangan Karir (X_3)	0,862	0,6	Reliabel
4.	Kinerja Karyawan (Y)	0,926	0,6	Reliabel

a. Kualitas Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	4

b. Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	4

c. Pengembangan Karir

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	4

d. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	4

3. Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.417	1.607		.882	.382
	KSDM	.171	.073	.179	2.353	.022
	DK	.327	.149	.347	2.192	.033
	PK	.416	.147	.452	2.830	.006

a. Dependent Variable: KK

4. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.00626462
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.111
	Positive	.111
	Negative	-.102
Test Statistic		.111
Asymp. Sig. (2-tailed)		.065 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

b. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.833 ^a	.694	.677	1.033	1.809

a. Predictors: (Constant), PK, KSDM, DK

b. Dependent Variable: KK

c. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.417	1.607		.882	.382		
KSDM	.171	.073	.179	2.353	.022	.946	1.057
DK	.327	.149	.347	2.192	.033	.219	4.572
PK	.416	.147	.452	2.830	.006	.214	4.663

a. Dependent Variable: KK

d. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.232	1.074		.216	.830
Kualitas Sumber Daya Manusia	.004	.049	.012	.089	.929
Disiplin Kerja	-.087	.100	-.247	-.877	.384
Pengembangan Karir	.111	.098	.321	1.128	.264

a. Dependent Variable: ABS_RES

5. Uji Kelayakan Model

a. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	135.192	3	45.064	42.242	.000 ^b
Residual	59.742	56	1.067		
Total	194.933	59			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), PK, KSDM, DK

b. Koefisien Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.833 ^a	.694	.677	1.033

a. Predictors: (Constant), PK, KSDM, DK

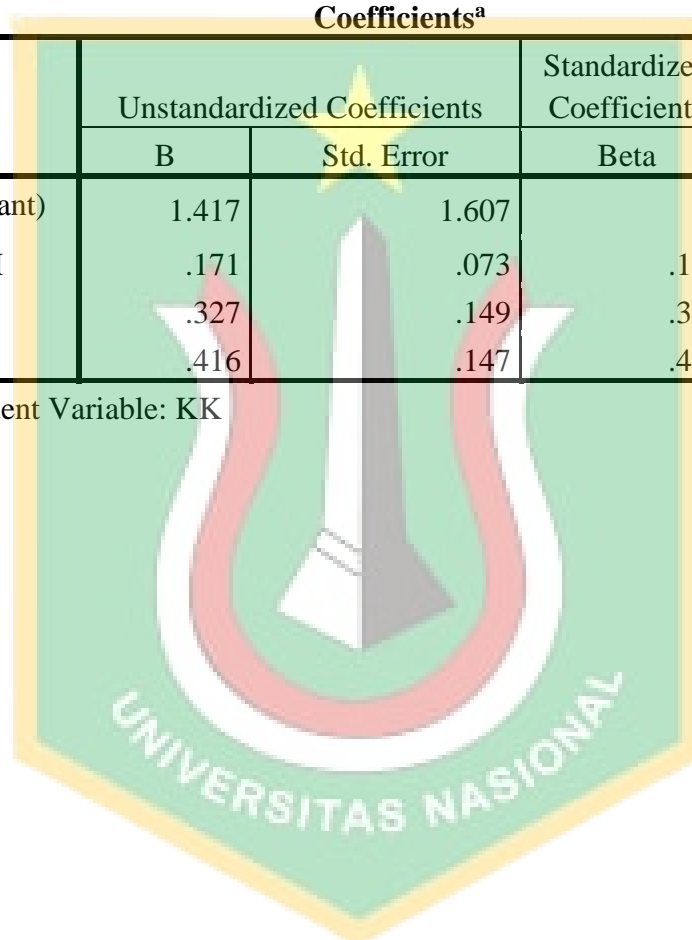
b. Dependent Variable: KK

c. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.417	1.607		.882	.382
KSDM	.171	.073	.179	2.353	.022
DK	.327	.149	.347	2.192	.033
PK	.416	.147	.452	2.830	.006

a. Dependent Variable: KK



GARIN FAJAR HIDAYAT - TA

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	3%
2	eprints.unpak.ac.id Internet Source	3%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	3%
4	123dok.com Internet Source	2%
5	eprints.binadarma.ac.id Internet Source	2%
6	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
7	ejournal.goacademica.com Internet Source	1%
8	ojs.unpatti.ac.id Internet Source	1%
9	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	1%

- | | | |
|----|--|-----|
| 10 | Saefur Rohman, Fino Wahyudi Abdul.
"PENGARUH KUALITAS PELAYANAN DAN
KETEPATAN PENGIRIMAN TERHADAP
KEPUASAN PELANGGAN DALAM
MENGUNAKAN JASA PENGIRIMAN BARANG
NINJA EXPRESS DI MASA PANDEMI COVID-19",
Jurnal Logistik Indonesia, 2020
Publication | 1 % |
| 11 | conference.binadarma.ac.id
Internet Source | 1 % |
| 12 | repositori.usu.ac.id
Internet Source | 1 % |
| 13 | eprints.unpam.ac.id
Internet Source | 1 % |
| 14 | repository.stienobel-indonesia.ac.id
Internet Source | 1 % |
| 15 | repository.uinjkt.ac.id
Internet Source | 1 % |
| 16 | repository.unhas.ac.id
Internet Source | 1 % |
| 17 | repository.usd.ac.id
Internet Source | 1 % |
| 18 | eprints.upnyk.ac.id
Internet Source | 1 % |
| 19 | repository.untag-sby.ac.id | |

Internet Source

1%

20 www.scribd.com

Internet Source

1%

21 repositori.umsu.ac.id

Internet Source

1%

22 repository.president.ac.id

Internet Source

1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

