

DAFTAR PUSTAKA

- Aspita, M., & Sugiono, E. (2019). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 1–14.
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.510>
- Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetak Ke E)*. Pranada Media Group.
- Efendi, S., Sugiono, E., & Masdaryanto, M. (2022). Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusus KPP Badan dan Orang Asing. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 632-642.
- Efendi, S., Sugiono, E., & Dermanti, E. L. (2021). The influence of leadership style, work discipline and competence on employee performance at the directorate general of human rights. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 1886-1902.
- Ghozali. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. UNDIP, Semarang.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Rev)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber daya manusia (Edisi Rev)*. Bumi Aksara.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55.
<https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu*

Manajemen, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Marcelia, E., Efendi, S., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 598–613. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2319>
- Mudrajad, K. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. PT Gelora Aksara Pratama
- Marcelia, E., Efendi, S., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 598-613.
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–10.
- Nur, & Nanik SuryaniSyahida. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 610–623.
- Pustaka Mandiri.
- Pertiwi, D. D., & Sugiyanto, E. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Klaten)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Rahayu, V. T., Ariyani, V., & Kurniawan, S. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN Cabang Madiun. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 89–95.
- Riadi., E. (2015). *Metode Statistika: Patrik rame& Nonparametrik* (Cetakan Ke).
- Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal* Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal (2009). *Islamic Human Capital dari teori ke praktik edisi pertama*. Jakarta: Rajawali pers.
- Runtuuwu, H.J., Lapijan, J., Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 81–89.

- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.
<https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
<https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Samudera, A.P., Rahardjo, K., Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 7(2), 1–9.
- Samudera, A.P., Rahardjo, K., Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 7(2), 1–9.
- Sarwono, S. W. (2005). Psikologi Lingkungan. Gramedia Grasindo
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2013. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional). Jakarta : Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama Eresco.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 43–58.
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.520>
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(1), 718-734.
- Sugiono, E. Peer Review pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pt rafa topaz utama di jakarta.
- Sugiyono. (2012). Memahami Penelitian Kualitatif. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta, CV.
- Widodo. (2017). Metodologi Penelitian, Populer & Praktis. PT RajaGrafindo Persada.
- Yuswandi, D. (2022). pengaruh kompensasi finansial, lingkungan kerja fisik dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pt. surgika alkesido (doctoral dissertation, universitas nasional).

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 **Kuesioner**
- Lampiran 2 **Tabulasi Jawaban Responden**
- Lampiran 3 **Uji Instrumen Kompensasi Finansial (X1)**
- Lampiran 4 **Uji Instrumen Lingkungan Kerja Fisik (X2)**
- Lampiran 5 **Uji Instrumen Disiplin Kerja (X3)**
- Lampiran 6 **Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y)**
- Lampiran 7 **Uji Regresi Linear Berganda**
- Lampiran 8 **Uji Asumsi Klasik**
- Lampiran 9 **Uji Kelayakan Model**
- Lampiran 10 **Tabel Durbin Watson**
- Lampiran 11 **Tabel t**
- Lampiran 12 **Tabel F**



LAMPIRAN 1

KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Kepada Yth. Responden Penelitian Karyawan PT. Tempo Inti Media Tbk

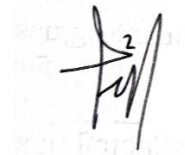
Dengan hormat.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswi Universitas Nasional,
dengan identitas :

Nama : Fidiyah Rosa Pertiwi
NPM : 193402516342
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Dalam rangka mendapatkan data guna untuk menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Maka saya mohon bantuan serta kesediaanya Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berhadap jawaban yang bapak/ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,



Fidiyah Rosa Pertiwi

NPM :193402516342

A. Petunjuk Pengisian :

1. Mohon diisi terlebih dahulu dengan profil responden pada tempat yang telah disediakan.
2. Berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang tersedia
3. Pengisian pada komponen setiap pernyataan mempunyai kriteria dalam (5) alternative pilihan yaitu:

Sangat Tidak setuju : SS = Skor 1

Tidak Setuju : S = Skor 2

Kurang Setuju : KS = Skor 3

Setuju : TS = Skor 4

Sangat Setuju : STS = Skor 5

B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin :

<input type="checkbox"/> Pria	<input type="checkbox"/> Wanita
-------------------------------	---------------------------------
2. Usia saat ini :

<input type="checkbox"/> < 25 tahun	<input type="checkbox"/> 26 - 34 tahun
<input type="checkbox"/> 35 – 44 tahun	<input type="checkbox"/> >50 tahun
3. Pendidikan terakhir anda :

<input type="checkbox"/> SMA/ Sederajat	<input type="checkbox"/> D3
<input type="checkbox"/> S1	<input type="checkbox"/> S2
4. Lama bekerja :

<input type="checkbox"/> < 5 tahun	<input type="checkbox"/> 6 – 10 tahun
<input type="checkbox"/> >10 tahun	

Kuesioner ini diisi oleh karyawan

KUESIONER KOMPENSASI FINANSIAL

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
A. Upah						
1	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan upah setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari- hari karyawan					
2	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan upah yang saya terima					
B. Insentif						
3	Insentif yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
4	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan insentif secara adil kepada karyawan					
C. Tunjangan						
5	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya diperusahaan					
D. Fasilitas						
6	Saya merasa nyaman dengan adanya fasilitas yang diberikan					

KUESIONER LINGKUNGAN KERJA FISIK

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
A. Kebisingan						
1	Suara bising yang ditimbulkan di lingkungan kerja mengganggu konsentrasi anda dan rekan kerja anda dalam berkomunikasi					
B. Penerangan						
2	Penerangan pada sinar matahari dan listrik di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
C. Mutu udara						
3	Kualitas mutu udara di sekitar tempat bekerja saya kurang baik					
D. Keamanan						
4	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di perusahaan					

KUESIONER DISIPLIN KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
A. Penggunaan waktu secara efektif						
1	Saya menggunakan waktu jam kerja sebaik mungkin untuk mencapai target yang ditentukan					
B. Mematuhi semua peraturan perusahaan						
2	Saya siap dikenakan sanksi perusahaan apabila datang kerja terlambat					
C. Tanggung jawab dalam mengerjakan tugas						
3	Saya bertanggung jawab atas tugas yang diberikan dan tidak melewati jangka waktu yang ditetapkan					
D. Tingkat absensi						
4	Saya selalu meningkatkan kehadiran di tempat kerja ini					

KUESIONER KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
A. Kuantitas kerja						
1	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					
B. Kerjasama						
2	Ditempat saya bekerja hubungan kerja sama dapat terjalin dengan baik antara pimpinan dengan bawahan maupun sesama rekan kerja					
C. Tanggung jawab						
3	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi atas hasil kerja yang telah dikerjakan oleh atasan					
D. Inisiatif						
4	Saya selalu bertanya kepada pimpinan jika saya merasa kurang mengerti dalam melaksanakan pekerjaan					

LAMPIRAN 2

TABULASI JAWABAN RESPONDEN

NO	Tabulasi Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X1)						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	5	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	4	29
6	5	5	5	5	4	4	28
7	4	4	4	4	4	5	25
8	4	4	4	4	5	4	25
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	5	25
12	3	3	4	4	3	3	20
13	4	4	4	4	4	4	24
14	3	3	3	3	5	5	22
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	3	4	4	4	4	22
17	2	3	4	3	4	4	20
18	3	3	3	3	4	3	19
19	3	3	3	3	4	4	20
20	4	4	4	4	4	5	25
21	4	4	5	5	4	5	27
22	3	3	4	3	4	4	21
23	4	4	4	5	5	4	26
24	5	5	4	4	5	4	27
25	4	3	4	3	5	3	22
26	4	4	5	4	4	5	26
27	5	4	5	4	5	4	27
28	4	4	4	4	5	4	25
29	4	5	5	4	5	4	27
30	5	4	4	4	5	4	26
31	4	4	5	4	5	5	27
32	4	4	5	5	5	4	27
33	5	5	4	4	4	3	25
34	3	2	4	3	4	3	19

35	5	5	5	5	5	4	29
36	4	4	4	5	5	5	27
37	3	3	3	3	4	5	21
38	4	4	5	5	4	5	27
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	3	4	5	5	4	25
41	4	4	4	3	4	4	23
42	4	5	5	5	5	5	29
43	4	5	5	4	5	4	27
44	4	4	4	4	5	4	25
45	5	4	5	5	5	5	29
46	4	4	3	4	5	3	23
47	3	4	4	4	5	4	24
48	4	4	4	4	3	4	23
49	4	3	3	3	4	4	21
50	4	3	4	3	4	3	21
51	5	3	4	4	5	4	25
52	5	3	4	4	4	4	24
53	4	3	4	4	4	4	23
54	5	4	4	4	4	5	26
55	5	4	5	5	4	3	26
56	4	3	4	5	4	3	23
57	4	3	4	3	4	4	22
58	4	3	5	4	4	3	23
59	4	4	5	5	5	4	27
60	5	4	4	4	4	4	25
61	4	4	4	5	4	5	26
62	3	3	4	4	3	3	20
63	4	5	5	5	5	5	29
64	3	4	4	5	5	4	25
65	3	4	5	5	5	5	27
66	3	3	4	4	4	5	23
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	5	4	4	3	24
69	4	4	5	5	5	4	27
70	4	4	4	4	5	5	26
71	4	4	4	5	5	4	26
72	3	3	3	3	2	2	16
73	4	4	3	4	4	4	23
74	4	3	3	5	5	4	24

75	3	3	4	3	3	3	19
76	5	3	4	5	4	5	26
77	5	5	4	5	5	4	28
78	4	4	5	5	5	5	28
79	3	3	4	4	3	3	20
80	3	4	4	4	4	5	24
81	5	3	3	3	3	3	20
82	5	4	5	5	5	5	29
83	3	3	4	4	2	2	18
84	4	4	3	3	3	3	20
85	4	4	2	2	4	4	20
86	4	3	4	4	4	4	23
87	4	4	3	3	4	4	22
88	5	4	4	4	4	3	24
89	4	4	4	5	3	3	23
90	4	4	4	4	3	3	22
91	4	4	5	5	5	4	27
92	4	3	5	4	4	4	24
93	4	5	4	3	3	3	22
94	3	4	5	4	4	4	24
95	4	3	4	4	4	4	23
96	4	4	5	5	5	5	28
97	3	4	3	3	4	4	21
98	5	3	4	4	4	4	24
99	5	5	5	5	4	4	28
100	3	4	4	4	5	3	23
101	3	4	3	4	3	4	21
102	4	4	4	5	5	5	27
103	3	3	3	3	3	4	19
104	4	3	4	4	4	5	24
105	4	4	3	3	5	5	24
106	4	4	3	3	4	3	21
107	4	4	4	4	4	4	24
108	4	4	4	5	4	3	24
109	4	5	5	4	5	4	27
110	3	3	4	5	5	5	25

NO	Tabulasi Jawaban Responden Lingkungan Kerja Fisik (X2)				
	1	2	3	4	Jumlah
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	5	4	4	4	17
4	4	5	4	4	17
5	4	5	4	5	18
6	4	5	4	5	18
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	4	5	5	4	18
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	5	5	5	5	20
13	3	3	4	3	13
14	4	4	4	4	16
15	3	4	4	4	15
16	4	4	4	4	16
17	5	3	5	5	18
18	3	4	3	3	13
19	4	4	4	4	16
20	4	4	3	3	14
21	3	4	3	4	14
22	4	4	3	3	14
23	2	3	3	3	11
24	3	3	4	4	14
25	3	4	4	5	16
26	3	3	3	4	13
27	2	3	2	2	9
28	2	2	3	3	10
29	4	3	4	4	15
30	2	2	4	4	12
31	2	3	3	5	13
32	3	3	4	3	13
33	3	4	5	4	16
34	2	4	4	4	14
35	4	3	3	3	13
36	2	3	4	4	13
37	4	5	5	5	19
38	3	3	3	4	13
39	2	3	3	4	12
40	2	3	3	5	13
41	3	3	4	4	14
42	3	3	4	4	14
43	2	2	3	4	11
44	2	2	3	4	11

45	2	2	4	5	13
46	3	3	4	4	14
47	2	2	3	5	12
48	3	3	3	5	14
49	2	2	3	4	11
50	2	3	3	4	12
51	3	4	5	4	16
52	3	3	4	4	14
53	2	2	2	2	8
54	2	2	2	3	9
55	3	4	4	4	15
56	2	4	4	5	15
57	5	3	3	5	16
58	3	3	3	4	13
59	3	4	4	5	16
60	2	3	4	4	13
61	2	3	3	4	12
62	2	4	4	4	14
63	4	4	5	5	18
64	3	3	3	3	12
65	3	3	3	4	13
66	3	3	4	5	15
67	3	4	4	4	14
68	3	4	4	4	15
69	2	3	3	4	12
70	2	2	3	4	11
71	2	2	4	5	13
72	3	3	4	4	14
73	2	2	3	5	12
74	3	3	3	5	14
75	2	2	3	4	11
76	3	3	3	4	13
77	3	4	4	4	15
78	1	2	5	5	13
79	4	4	4	5	17
80	4	4	4	4	16
81	2	2	3	4	11
82	2	2	2	4	10
83	3	4	4	4	15
84	3	4	5	4	16
85	2	3	3	4	12
86	4	3	4	4	15
87	2	5	3	5	15
88	3	4	3	5	15
89	2	2	3	3	10
90	3	3	3	4	13

91	2	3	5	5	15
92	3	4	4	3	14
93	4	4	4	4	16
94	3	3	3	4	13
95	4	4	4	5	17
96	3	3	4	4	14
97	2	3	3	4	12
98	3	4	4	5	16
99	3	4	4	4	15
100	3	4	4	5	16
101	2	3	3	4	12
102	3	4	5	5	17
103	4	4	4	5	17
104	3	4	3	5	15
105	3	3	4	4	14
106	4	4	4	4	16
107	4	4	4	4	16
108	3	4	5	5	17
109	4	4	4	5	17
110	3	4	5	5	17



NO	Tabulasi Jawaban Responden Disiplin Kerja (X3)				Jumlah
	1	2	3	4	
1	5	5	5	5	20
2	5	4	4	4	17
3	4	4	4	4	16
4	5	5	4	5	19
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	5	17
9	5	5	5	5	20
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	3	4	15
13	5	5	4	5	19
14	4	4	4	5	17
15	4	5	5	5	19
16	5	4	4	4	17
17	4	5	4	4	17
18	3	3	5	5	16
19	3	4	4	4	15
20	4	5	5	5	19
21	3	4	4	4	15
22	4	4	5	5	18
23	4	5	5	5	19
24	4	4	4	5	17
25	2	3	4	4	13
26	4	4	4	5	17
27	4	4	5	5	18
28	4	4	5	5	18
29	4	5	4	4	17
30	5	4	4	4	17
31	3	4	5	5	17
32	3	5	5	5	18
33	2	4	5	3	14
34	1	4	4	4	13
35	4	5	5	5	19
36	4	4	5	5	18
37	4	4	4	4	16
38	5	5	5	4	19

39	4	4	4	4	16
40	3	3	5	5	16
41	3	4	4	4	15
42	4	5	5	5	19
43	1	4	5	5	15
44	4	4	5	5	18
45	5	5	5	5	20
46	3	4	4	4	15
47	4	4	4	4	16
48	3	4	3	4	14
49	2	3	4	4	13
50	3	4	4	5	16
51	4	5	5	5	19
52	3	3	3	4	13
53	3	4	4	4	15
54	1	5	5	5	16
55	4	4	4	4	16
56	2	3	4	4	13
57	2	3	4	5	14
58	3	2	4	5	14
59	3	5	4	4	16
60	2	4	5	5	16
61	4	5	5	5	19
62	3	3	3	4	13
63	5	5	5	5	20
64	2	5	5	5	17
65	4	5	5	5	19
66	3	4	4	5	16
67	4	4	4	5	17
68	3	4	4	5	16
69	4	4	4	5	17
70	5	5	4	5	19
71	4	4	3	5	16
72	1	3	3	3	10
73	2	3	4	5	14
74	2	4	4	4	14
75	2	3	4	4	13
76	4	4	5	4	17
77	4	5	5	5	19
78	5	5	5	5	20

79	2	4	5	5	16
80	3	3	4	4	14
81	2	3	4	4	13
82	3	5	5	5	18
83	3	3	3	3	12
84	2	3	4	3	12
85	1	3	3	4	11
86	4	4	4	4	16
87	5	5	5	5	20
88	2	3	2	3	13
89	2	3	3	4	12
90	1	3	3	5	12
91	4	4	5	5	18
92	3	4	5	5	17
93	3	4	4	4	15
94	5	5	4	4	18
95	4	4	4	4	16
96	2	5	5	5	17
97	3	3	3	3	12
98	2	4	4	4	14
99	3	4	4	5	16
100	1	3	3	5	12
101	3	3	3	4	13
102	3	4	5	5	17
103	2	3	4	4	13
104	3	4	5	5	17
105	2	5	5	5	17
106	2	3	4	4	13
107	3	4	5	5	17
108	2	3	3	4	12
109	4	4	4	4	16
110	4	5	5	5	19

NO	Tabulasi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)				
	1	2	3	4	Jumlah
1	4	5	5	5	19
2	5	5	4	4	18
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	4	4	5	5	18
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	5	5	5	5	20
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	3	4	3	3	13
13	5	5	5	5	20
14	5	5	4	4	18
15	5	5	4	5	19
16	4	5	5	4	18
17	4	5	4	4	17
18	3	3	3	4	13
19	3	4	4	4	15
20	3	5	3	4	15
21	5	5	5	4	19
22	4	4	4	4	16
23	5	5	4	4	18
24	4	5	5	5	19
25	3	3	4	4	14
26	2	4	4	4	14
27	5	4	4	4	17
28	3	4	4	4	15
29	3	4	3	4	15
30	3	4	3	4	14
31	4	4	4	4	16
32	4	3	5	3	15
33	3	4	5	5	17
34	2	3	4	3	12
35	4	4	4	4	16
36	4	4	5	5	18
37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	5	17

39	3	4	3	4	14
40	3	3	4	3	13
41	3	4	4	4	15
42	3	4	3	5	15
43	4	5	5	5	19
44	4	4	4	4	16
45	3	4	4	5	16
46	4	4	4	4	16
47	3	3	4	4	14
48	3	4	4	3	14
49	3	3	4	4	14
50	3	3	3	4	13
51	3	3	3	5	14
52	2	3	3	4	12
53	2	3	3	4	12
54	3	3	4	4	14
55	4	3	4	4	15
56	3	4	4	4	15
57	3	3	4	3	13
58	4	3	4	4	15
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	5	17
61	4	3	4	3	14
62	2	3	4	4	13
63	4	5	5	5	19
64	4	4	4	4	16
65	3	4	4	4	15
66	3	3	4	4	14
67	2	2	4	5	13
68	3	4	4	4	15
69	3	4	4	5	16
70	4	4	4	5	17
71	3	3	4	4	14
72	3	3	3	3	12
73	3	3	4	4	14
74	3	4	4	4	15
75	3	3	3	3	12
76	3	3	3	4	13
77	3	4	5	5	17
78	3	4	4	5	16

79	3	3	3	4	13
80	4	4	4	5	17
81	3	3	4	4	14
82	4	4	4	4	16
83	3	4	3	4	14
84	4	4	4	4	16
85	4	4	4	5	17
86	3	4	3	4	14
87	4	4	3	5	16
88	3	3	4	4	14
89	4	3	4	3	14
90	4	3	4	4	15
91	4	4	4	4	16
92	3	3	4	4	14
93	3	5	4	5	17
94	4	4	4	4	16
95	3	3	4	4	14
96	4	3	4	4	15
97	4	3	3	4	14
98	4	3	3	4	14
99	5	5	4	4	18
100	3	5	4	3	15
101	4	4	3	4	15
102	4	4	4	5	17
103	2	3	4	4	13
104	3	4	3	3	13
105	4	4	4	4	16
106	2	3	4	4	13
107	3	4	4	4	15
108	3	4	4	5	16
109	3	3	4	5	15
110	5	5	5	5	20

LAMPIRAN 3 KOMPENSASI FINANSIAL (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	6

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	Kompensa si Finansial
X1_1	Pearson Correlation	1	.436**	.295**	.345**	.253**	.094	.590**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.008	.329	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1_2	Pearson Correlation	.436**	1	.393**	.376**	.329**	.190*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.046	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1_3	Pearson Correlation	.295**	.393**	1	.639**	.344**	.225*	.714**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000	.018	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1_4	Pearson Correlation	.345**	.376**	.639**	1	.408**	.310**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1_5	Pearson Correlation	.253**	.329**	.344**	.408**	1	.497**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1_6	Pearson Correlation	.094	.190*	.225*	.310**	.497**	1	.587**
	Sig. (2-tailed)	.329	.046	.018	.001	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Kompensasi Finansial	Pearson Correlation	.590**	.664**	.714**	.768**	.708**	.587**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	110	2	5	3.95	.669
X1_2	110	2	5	3.80	.661
X1_3	110	2	5	4.09	.671
X1_4	110	2	5	4.08	.731
X1_5	110	2	5	4.22	.709
X1_6	110	2	5	4.00	.729
Kompensasi Finansial	110	16	29	24.15	2.805
Valid N (listwise)	110				



LAMPIRAN 4 LINGKUNGAN KERJA FISIK (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.720	4

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	Lingkungan Kerja Fisik
X2_1	Pearson Correlation	1	.628**	.408**	.124	.770**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.195	.000
	N	110	110	110	110	110
X2_2	Pearson Correlation	.628**	1	.510**	.235*	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.014	.000
	N	110	110	110	110	110
X2_3	Pearson Correlation	.408**	.510**	1	.414**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110
X2_4	Pearson Correlation	.124	.235*	.414**	1	.560**
	Sig. (2-tailed)	.195	.014	.000		.000
	N	110	110	110	110	110
Lingkungan Kerja Fisik	Pearson Correlation	.770**	.825**	.775**	.560**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2_1	110	1	5	3.00	.867
X2_2	110	2	5	3.39	.825
X2_3	110	2	5	3.69	.726
X2_4	110	2	5	4.15	.680
Lingkungan Kerja Fisik	110	8	20	14.23	2.293
Valid N (listwise)	110				



LAMPIRAN 5 DISIPLIN KERJA (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	4

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	Disiplin Kerja
X3_1	Pearson Correlation	1	.560**	.290**	.230*	.778**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.016	.000
	N	110	110	110	110	110
X3_2	Pearson Correlation	.560**	1	.600**	.435**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
X3_3	Pearson Correlation	.290**	.600**	1	.601**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110
X3_4	Pearson Correlation	.230*	.435**	.601**	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.778**	.848**	.736**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3_1	110	1	5	3.31	1.123
X3_2	110	2	5	4.04	.741
X3_3	110	2	5	4.24	.703
X3_4	110	3	5	4.47	.601
Disiplin Kerja	110	10	20	16.08	2.374
Valid N (listwise)	110				



LAMPIRAN 6
KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	4

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Kinerja Karyawan
Y_1	Pearson Correlation	1	.591**	.421**	.241*	.796**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.011	.000
	N	110	110	110	110	110
Y_2	Pearson Correlation	.591**	1	.410**	.359**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
Y_3	Pearson Correlation	.421**	.410**	1	.365**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110
Y_4	Pearson Correlation	.241*	.359**	.365**	1	.627**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.796**	.820**	.707**	.627**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y_1	110	2	5	3.54	.786
Y_2	110	2	5	3.84	.723
Y_3	110	3	5	3.95	.588
Y_4	110	3	5	4.16	.599
Kinerja Karyawan	110	12	20	15.49	2.008
Valid N (listwise)	110				



LAMPIRAN 7

Uji Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	3.929	1.811		2.169	.032
	Kompensasi Finansial	.158	.077	.221	2.049	.043
	Lingkungan Kerja Fisik	.230	.071	.262	3.218	.002
	Disiplin Kerja	.278	.091	.329	3.056	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 8

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	110
Normal Parameters ^{a,b}	
Mean	.0000000
Std. Deviation	1.66185841
Most Extreme Differences	
Absolute	.071
Positive	.071
Negative	-.040
Test Statistic	.071
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikoleniaritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.929	1.811		2.169	.032		
Kompensasi Finansial	.158	.077	.221	2.049	.043	.554	1.806
Lingkungan Kerja Fisik	.230	.071	.262	3.218	.002	.973	1.028
Disiplin Kerja	.278	.091	.329	3.056	.003	.559	1.789

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heterokedasitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.000	1.052		.951	.344
Kompensasi Finansial	-.057	.045	-.163	-1.272	.206
Lingkungan Kerja Fisik	.035	.041	.082	.845	.400
Disiplin Kerja	.076	.053	.183	1.432	.155

a. Dependent Variable: ABS_RES

UJI Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.561 ^a	.315	.296	1.685	1.774

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Finansial

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 9

UJI Kelayakan F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138.458	3	46.153	16.251	.000 ^b
	Residual	301.033	106	2.840		
	Total	439.491	109			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Finansial

UJI Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.561 ^a	.315	.296	1.685

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Finansial

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.929	1.811		2.169	.032
	Kompensasi Finansial	.158	.077	.221	2.049	.043
	Lingkungan Kerja Fisik	.230	.071	.262	3.218	.002
	Disiplin Kerja	.278	.091	.329	3.056	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN 10

TABEL DURBIN WATSON

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892

LAMPIRAN 11

TABEL t

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66215	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

LAMPIRAN 12

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

FIDIYAH ROSA PERTIWI - TA

ORIGINALITY REPORT

23%	18%	7%	26%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	23%
2	repository.usni.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On Exclude matches < 1%
Exclude bibliography On





UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516342
Nama : FIDIYAH ROSA PERTIWI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 November, 2022	assalamualaikum pak, saya upload bab 1 untuk bukti bimbingan terimakasih..	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	mohon diperiksa pak bab 2 dan bab 3 saya terimakasih	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	berikut bab 1, 2, dan 3 yang sudah direvisi pak	Sudah Ditanggapi
14 November, 2022	assalamualaikum, malam pak berikut file untuk pengajuan seminar proposal pak terimakasih	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 January, 2023	bimbingan ke 5 (revisi hasil seminar proposal bab 1-3)	Sudah Ditanggapi

11 January, 2023	bimbingan ke 6 (lembar kuesioner sudah revisi)	Sudah Ditanggapi
29 January, 2023	bimbingan ke 7 (bab 4 & 5)	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	bimbingan ke 8 (bab 1-5)	Sudah Ditanggapi
Tanggal	Materi Konsultasi	Status
4 February, 2023	bimbingan ke 9 (revisi bab 4 dan 5)	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	bimbingan 10 (revisi)	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	bimbingan 11 (file tugas akhir)	Sudah Ditanggapi

