

DAFTAR PUSTAKA

- Andriany W. (2018). *Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Divisi Pengelolaan Asset Dan Pemeliharaan PT. PLN (PERSERO) TRANSMISI JAWA BAGIAN TENGAH APP BOGOR.*
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis, 14(02).*
- ASEP RIFA'I. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi. *Journal of Chemical Information and Modeling STIE PASIM, 8(1).*
- Atika Puji Rahayu. (2020). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Tipe Kepribadian Terhadap Stres Kerja Dan Perilaku.*
- Bahagia, R., Putri, L. P., & Rizdwansyah, T. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil IMedan. *Seminar Nasional Vokasi Indonesia, 1(2009).*
- Efendi, R. (2017). Efek Budaya Organisasi, Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Personil Polisi bagian Ditshabara. *JIAGANIS.*
- Fikri, K. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Kemampuan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 7(4), 46–56.*
<https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.21>
- Fitriani, F., Echdar, S., & Maryadi, M. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bacukiki Barat Kota Parepare. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN, 10(2), 157–165.*
<https://doi.org/10.37476/jbk.v10i2.3145>
- Haramaini. (2019). *Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja aparatur sipil negara di badan kepegawaian daerah kabupaten kepulauan meranti.*
- Hasba, S. (2020). Peran-Peran Kepemimpinan dalam Peningkatan Kinerja di Lembaga Pendidikan Islam. *Shautut Tarbiyah, 26(2).*
<https://doi.org/10.31332/str.v26i2.2401>
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap

Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.

JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara, 3(1), 66–79.

<https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>

JUWARNI. (2013). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dikabupaten Boyolali Naskah Publikasi Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.*

Karundeng, C. C. (2013). *PADA PT . TASPEN (PERSERO) CABANG MANADO Oleh : Christine Chely Karundeng Email : Christinekarundeng@yahoo.com Abstrak. 1–15.*

Ketut, N., Mekarsari, A., Gunawan, K., & Suandana, N. (2021). *Pengaruh Pengawasan, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (STUDI PADA BUMDESA DI KABUPATEN BULELENG BALI).* In *Widya Amerta Jurnal Manajemen Fak. Ekonomi* (Vol. 8, Issue 1).

Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.* *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nurhadian, A. F. (2019). *Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai.*

Nurlidia, F., & -, R. (2018). *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.* *EduLib*, 8(1), 47.

<https://doi.org/10.17509/edulib.v8i1.10419>

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan.* In *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Jurnal Akuntansi dan Manajemen* (Vol. 18, Issue 01).

Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). *Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar.* *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49–56. Retrieved From, 2(1).

Salamun. (1995). *Persepsi Etos Kerja Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta.* *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1).

Shafarila, A. W., & Supardi, E. (2017). *Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Determinan Kinerja Pegawai.* *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2). <https://doi.org/10.17509/jpm.v2i2.8102>

- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Umam, A. K. (2018). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Banten*. <http://eprints.untirta.ac.id/1001/>



LAMPIRAN



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH FASILITAS KERJA, IKLIM ORGANISASI, BUDAYA
ORGANISASI DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI DKI JAKARTA BIDANG
SMA/ SMK

Kepada Yth

Bapak/Ibu Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI JAKARTA Bidang
SMA/SMK

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Perkenalkan Nama saya Yusrina Yamahe Mahasiswi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional Saya Sedang
Melakukan Penelitian Yang Berjudul **‘Pengaruh Fasilitas Kerja, Iklim
Organisasi , Budaya Organisasi , dan Displin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI JAKARTA Bidang SMA/ SMK’**
Yang Berkaitan Dengan Penulis tugas akhir Unutk Menyelesaikan Program
Studi S1 Manajemen di Falkutas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Mahasiswi Memohon dengan hormat kesedian Bapak/Ibu Untuk meluangkan
waktunya untuk mengisi kuesioner ini dan kuesioner ini tidak bermaksud untuk
mengetahui apa yang benar dan apa yang salah atau sebaliknya maka dari itu
mahasiswi berharap pengisian kuesioner ini menurut kenyataan yang
sebenarnya atau apa adanya berdasarkan kondisi yang di rasakan saat bekerja di
Dinas Pendidikan Provinsi DKI JAKARTA Semua informasi Yang didapatkan
akan menjadi Bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang
diberikan akan kerahasiannya

Setiap Jawaban Yang diberikan Merupakan Bantuan yang tidak ternilai
Harganya bagi Peneliti ini. Atas perhatian dan bantuanya saya mengucapkan
Terima Kasih

Hormat Saya

Yusrina Yamahe
193402516095

I. Identitas Responden

Beri tanda *cek-list* () pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pertanyaan di bawah ini.

1. Nama (boleh dikosongkan)

2. Jenis Kelamin

Perempuan

Laki-Laki

3. Usia

20– 30 tahun

31 – 40 tahun

41 – 50 tahun

50 tahun keatas

4. Pendidikan Terakhir

SMA/ Sederajat

D3

S1

S2

5. Lamanya Bekerja

Kurang dari 1 tahun

2 – 5 tahun

5 – 10 tahun

Lebih dari 10 tahun



II. Pendapat Responden

Petunjuk pengisian

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang adadi bawah ini dengan tanda *cek-list* () pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

5 = SS (Sangat Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

4 = S (Setuju)

1 = STS (Sangat

Tidak Setuju)3 = N (Netral)

KUISIONER

FASILITAS KERJA (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Sesuai Kebutuhan					
1.	Kantor memberikan saya fasilitas kerja sesuai dengan kebutuhan untuk bekerja					
2.	Kelengkapan fasilitas kerja tempat ibadah yang disediakan berfungsi dengan baik					
	Mampu Mengoptimalisasi					
3.	Fasilitas kerja yang disediakan kantor mampu mengoptimalkan kerja saya					
4.	Fasilitas kerja yang disediakan kantor mudah digunakan sehingga meningkatkan hasil kinerja saya					
	Mudah Dalam Peggunann					

5.	Fasilitas perlengkapan kerja kantor (komputer, printer, dll) membantu Saya Dalam pekerjaan .					
6.	Saya Mampu menggunakan Fasilitas Kerja dengan baik sesuai standar yang diberikan Instansi					
Mempercepat Proses Kerja						
7.	Pekerjaan semakin mudah dengan bantuan Fasilitas kerja					
8.	Dengan fasilitas kerja Tugas dan laporan kerja saya diselesaikan tepat waktu					
Penempatan Ditata Dengan Benar						
9.	Fasilitas yang tersedia dapat digunakan dengan mudah					
10.	Fasilitas ruangan tertata dengan baik membuat saya dapat bekerja secara maksimal.					

Iklim Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Tanggung Jawab						
1.	Saya bertanggung jawab dalam menjalankan tugas saya					
2.	Jika saya melakukan Kesalahan dalam tugas tidak lari dari tanggung jawab yang di berikan					

Identitas						
3.	Saya selalu menggunakan id card di kantor dinas pendidikan Provinsi DKI Jakarta					
4.	Saya ikut serta dalam berkontribusi dan bertanggung jawab untuk kepentingan operasional					
Kehangatan						
5.	Suasana lingkungan dinas pendidikan Provinsi DKI Jakarta sangat nyaman					
6.	Saya selalu menghargai dan memahami rekan kerja untuk menciptakan rasa nyaman					
Dukungan						
7.	Saya selalu mendapat arahan dan dukungan dari atasan.					
8.	Saya selalu dapat dukungan yang positif dari pimpinan dan para pegawai lainnya akan menciptakan suasana kerja yang kondusif					
Konflik						
9.	Saya tidak merasa ditekan dalam memperbaiki kinerja baik individu maupun kelompok.					
10.	Kerhamonisan dalam lingkungan kerja saya sangat mendukung peningkatan kinerja					

Budaya organisasi (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Inovasi dan keberanian					
1.	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan , saya dapat melakukan inovasi baru yang memberikan inovasi					
2.	Dalam mengambil suatu keputusan , saya menanggung semua resiko individu yang ada					
	Perhatian terhadap detail					
3.	Saya mempertimbangkan sesuatu dengan detail dan cermat terhadap pekerjaan					
4.	Saya Berorientasi pada hasil jangka panjang dengan perhitungan yang tepat .					
	Berorientasi kepada hasil					
5.	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja anda dalam perusahaan					
6.	Mencapai target tanpa melupakan prosedur					
	Berorientasi kepada manusia					
7.	Dalam kerja saya tetap mempertimbangkan keselamatan dan kesehatan pegawai					

8.	Saya memberikan prioritas utama kepentingan lingkungan hidup demi kelangsungan kehidupan yang lebih baik					
	Berorientasi tim					
9.	Kesuksesan organisasi di capai Bersama tim					
10.	Keberhasilan tim adalah kontribusi semua pegawai yang bekerja di dalam satu unit					



Lampiran Tabulasi

Fasilitas Kerja (X1)

No	Fasilitas Kerja										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	3	4	4	5	4	4	5	3	4	41
2	5	3	4	4	5	5	4	5	3	2	40
3	3	3	5	5	5	5	2	4	4	3	39
4	2	3	5	5	5	4	4	3	2	4	37
5	1	2	4	4	4	4	3	4	2	3	31
6	3	2	4	4	5	5	4	3	4	5	39
7	3	2	4	4	5	4	2	3	4	3	34
8	4	2	5	4	5	5	4	4	3	4	40
9	4	1	4	3	5	4	5	3	4	3	36
10	4	1	5	5	4	4	3	2	4	3	35
11	5	1	4	4	5	2	4	4	3	4	36
12	5	1	4	4	5	4	2	5	3	4	37
13	5	2	4	2	4	3	4	3	2	4	33
14	5	4	4	4	4	5	4	4	3	2	39
15	5	4	4	4	4	4	3	3	2	5	38
16	5	4	5	4	5	4	2	4	4	3	40
17	5	4	5	4	4	5	4	3	4	5	43
18	5	4	5	4	4	2	3	4	3	4	38
19	5	4	4	4	3	5	4	2	4	3	38
20	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	40
21	5	4	4	4	4	4	3	3	2	4	37

22	5	4	4	4	5	5	3	4	3	2	39
23	5	4	4	3	5	5	4	4	3	3	40
24	5	5	4	4	5	5	3	2	4	3	40
25	5	3	4	4	5	4	3	3	4	3	38
26	5	5	4	4	5	5	2	5	2	3	40
27	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	44
28	5	5	4	4	4	5	4	5	4	2	42
29	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	41
30	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
31	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	42
32	5	5	4	5	4	5	3	3	5	3	42
33	5	5	4	4	4	4	3	2	3	4	38
34	5	5	3	3	4	5	4	5	4	3	41
35	5	5	5	5	4	5	4	4	3	2	42
36	5	5	5	5	5	5	4	4	2	3	43
37	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	41
38	4	5	4	4	4	4	2	3	3	4	37
39	4	5	3	3	5	5	3	3	4	3	38
40	3	5	4	4	5	5	4	4	2	4	40
41	4	5	5	4	4	4	4	2	4	3	39
42	4	5	5	5	4	4	3	3	5	4	42
43	4	5	4	4	5	4	4	4	2	3	39
44	4	5	4	4	5	4	4	3	4	2	39
45	4	5	5	5	5	5	3	2	5	4	43
46	4	5	4	4	5	4	4	3	4	3	40

47	4	5	5	5	5	4	5	3	4	2	42
48	4	5	5	4	5	5	3	4	2	3	40
49	4	5	4	4	4	5	2	3	4	3	38
50	4	5	4	4	4	5	2	4	2	3	37
51	4	5	4	4	5	4	3	3	4	2	38
52	4	5	5	5	5	5	3	2	3	5	42
53	4	5	5	5	4	4	3	4	3	1	38
54	4	5	4	4	5	3	4	2	4	3	38
55	3	5	4	4	5	4	2	4	3	2	36
56	2	5	4	4	4	5	2	5	4	4	39
57	4	5	4	4	5	5	4	3	4	2	40
58	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	42
59	5	5	5	5	4	5	5	3	3	3	43
60	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	42
61	5	5	5	5	5	4	3	5	2	3	42
62	5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	45
63	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	42
64	5	5	4	4	3	5	3	4	2	2	37
65	5	5	4	4	5	4	3	3	4	3	40
66	5	5	5	5	4	3	4	4	4	2	41
67	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	43
68	5	5	4	4	4	2	5	5	5	5	44
69	5	5	4	4	3	5	2	3	4	4	39
70	5	5	4	4	4	5	3	3	3	3	39
71	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	39
72	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	44
73	5	5	5	5	4	5	2	4	2	2	39
74	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	43
75	5	5	5	5	4	5	2	4	3	4	42

76	5	5	5	4	5	5	2	4	4	3	42
77	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	43
78	5	5	4	4	4	3	4	3	3	4	39
79	5	5	4	4	4	2	5	4	5	3	41
80	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	45
81	5	4	5	5	5	3	3	3	4	3	40
82	5	4	4	4	4	5	2	4	3	4	39
83	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
84	5	3	4	4	4	3	4	3	4	2	36
85	5	3	4	4	5	5	4	5	2	4	41
86	5	2	4	4	5	4	4	4	3	3	38
87	5	2	5	5	4	5	5	5	5	5	46
88	5	1	4	4	5	4	3	4	5	5	40
89	5	1	5	5	5	4	5	5	5	5	45
90	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
91	5	5	4	4	5	4	4	4	2	4	41
92	5	5	4	4	5	5	3	4	5	3	43
93	5	5	4	4	5	5	4	3	4	2	41
94	5	2	5	5	4	4	3	3	3	3	37
95	5	1	4	4	5	4	5	4	4	4	40
96	5	1	5	5	5	5	4	3	4	5	42
97	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	44
98	5	5	4	4	5	5	3	3	3	3	40
99	5	5	4	4	5	5	2	4	5	5	44
100	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	43

Iklim Organisasi (X2)

No	Iklim Organisasi										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	5	5	4	5	3	3	4	3	4	39
2	4	4	4	4	5	2	4	3	3	4	37
3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
5	2	3	3	3	3	3	5	3	3	3	31
6	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	39
7	3	5	5	4	3	4	3	3	3	4	37
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
9	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	36
10	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	34
11	3	3	3	4	5	4	4	2	3	4	35
12	4	3	3	4	5	4	3	4	3	4	36
13	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
14	4	2	3	4	4	5	4	4	4	4	36
15	2	2	2	3	3	4	3	4	2	2	27
16	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	32
17	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	44
18	3	4	3	3	4	5	4	5	4	4	40
19	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	41
20	3	3	3	3	3	4	5	4	3	4	35
21	4	4	4	3	3	2	3	2	4	4	33

22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	44
24	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
25	3	2	3	3	3	4	4	5	3	3	33
26	4	4	4	2	5	4	3	3	5	4	38
27	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
28	2	2	2	4	5	4	4	5	4	4	36
29	3	3	3	3	4	5	4	4	3	4	36
30	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
31	5	5	5	4	3	4	4	5	3	5	43
32	3	4	3	3	3	2	2	4	3	3	30
33	4	4	4	3	3	5	4	5	3	4	39
34	3	5	5	4	5	3	3	4	3	4	39
35	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
36	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
38	3	3	3	2	3	4	4	4	2	3	31
39	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	36
40	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
41	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	43
42	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	42
43	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
44	4	4	4	4	3	5	4	5	4	2	39
45	5	4	4	3	3	4	5	5	3	4	40
46	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	43

47	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
48	4	3	4	3	3	5	5	5	2	4	38
49	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	30
50	4	3	4	2	4	4	3	5	3	4	36
51	2	2	2	3	4	5	5	5	3	4	35
52	2	3	2	3	3	5	4	5	3	3	33
53	4	5	5	3	4	3	3	4	3	4	38
54	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4	34
55	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	39
56	3	2	2	2	5	4	4	4	3	5	33
57	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	38
58	5	5	4	4	4	5	3	4	4	3	41
59	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	31
60	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	37
61	3	3	3	3	3	4	3	3	4	5	34
62	3	3	4	4	5	3	4	3	5	4	38
63	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	40
64	3	4	4	3	4	5	2	2	3	3	33
65	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
66	5	5	4	4	4	5	4	2	3	4	40
67	2	2	2	4	3	5	3	3	3	3	30
68	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
69	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	38
70	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
71	3	3	2	3	4	5	3	3	3	4	33
72	2	4	5	4	5	5	5	3	5	4	44
73	4	3	4	2	4	5	2	2	4	4	34
74	3	3	3	3	4	5	4	4	3	4	37
75	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40

76	4	3	2	4	4	5	4	3	5	3	37
77	2	3	2	5	4	5	4	3	3	4	35
78	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	38
79	4	4	4	5	4	5	5	3	4	5	43
80	3	2	2	4	4	5	3	3	3	4	33
81	4	5	4	3	3	3	4	3	3	4	36
82	3	2	2	2	4	5	3	4	3	4	32
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
84	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
85	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	41
86	5	4	5	4	4	5	3	3	3	3	39
87	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
88	5	5	5	4	4	5	5	5	2	5	45
89	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
90	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
91	4	3	3	4	4	4	2	4	5	4	37
92	2	2	2	3	3	5	3	3	3	3	29
93	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	34
94	2	3	2	3	3	5	3	3	4	4	32
95	4	3	3	5	4	5	4	4	5	4	41
96	3	2	3	4	3	4	4	5	3	4	35
97	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	37
98	4	4	4	3	3	5	3	3	5	4	38
99	3	3	3	4	4	4	5	5	3	5	39
100	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	36

Budaya Organisasi (X3)

No	Budaya Organisasi										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	3	4	4	5	3	4	5	40
2	5	4	5	3	2	4	2	3	3	5	35
3	5	2	4	4	3	2	4	5	5	4	36
4	4	4	3	2	4	4	3	4	2	4	34
5	4	3	4	2	3	3	2	4	3	3	31
6	5	4	3	4	5	4	3	4	3	3	39
7	4	2	3	4	3	2	3	4	3	2	32
8	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	39
9	4	5	3	4	3	5	3	4	3	4	38
10	4	3	2	4	3	3	2	3	3	3	30
11	2	4	4	3	4	4	5	3	4	5	37
12	4	2	5	3	4	2	5	3	3	3	35
13	3	4	3	2	4	4	3	2	3	2	32
14	5	4	4	3	2	4	2	4	5	4	37
15	4	3	3	2	5	3	3	2	3	3	31
16	4	2	4	4	2	3	2	3	2	2	29
17	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	41
18	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	33
19	5	4	2	4	3	4	4	4	4	4	38
20	4	3	4	5	3	3	3	3	3	3	34
21	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	31
22	5	3	4	3	2	4	4	3	3	4	35

23	5	4	4	3	3	4	5	3	3	4	38
24	5	3	2	4	3	3	3	3	3	3	32
25	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33
26	5	2	5	2	3	2	5	2	3	2	31
27	5	4	5	4	3	4	5	5	5	4	44
28	5	4	5	4	2	4	5	4	2	4	39
29	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
30	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	39
31	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	37
32	5	3	3	5	3	4	3	3	3	3	35
33	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	32
34	5	4	5	4	3	4	5	3	4	4	41
35	5	4	4	3	2	4	5	3	3	4	37
36	5	4	4	2	3	4	4	4	3	4	37
37	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	37
38	4	2	3	3	4	2	3	3	3	2	29
39	5	3	3	4	3	4	3	3	3	3	34
40	5	4	4	2	4	3	4	4	4	4	38
41	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	36
42	4	3	3	5	4	3	4	4	4	3	37
43	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	37
44	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	34
45	5	3	2	5	4	3	3	3	3	3	34
46	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
47	4	5	3	4	2	5	5	5	5	5	43

48	5	3	4	2	3	3	3	3	3	3	32
49	5	2	3	4	3	2	3	5	3	2	32
50	5	2	4	2	3	2	4	2	4	2	30
51	4	3	3	4	2	3	4	2	4	3	32
52	5	3	2	3	5	3	3	3	3	3	33
53	4	3	4	3	1	3	4	4	1	3	30
54	3	4	2	4	3	4	3	3	3	4	33
55	4	2	4	3	2	2	5	4	3	4	33
56	5	2	5	4	4	2	5	3	4	2	36
57	5	4	3	4	2	4	3	4	2	4	35
58	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	39
59	5	5	3	3	3	5	3	4	2	3	36
60	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	37
61	4	3	5	2	3	3	3	3	3	3	32
62	5	4	5	4	3	4	2	4	3	4	38
63	5	4	4	4	3	2	2	3	4	4	35
64	5	3	4	2	2	3	4	2	2	3	30
65	4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	32
66	3	4	4	4	2	4	3	4	2	4	34
67	5	4	3	3	3	4	3	5	3	4	37
68	2	5	5	5	5	5	5	2	4	5	43
69	5	2	3	4	4	2	3	4	4	4	34
70	5	3	3	3	3	3	5	4	3	3	35
71	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	33
72	4	4	5	5	3	4	5	2	3	4	39
73	5	2	4	2	2	2	4	5	3	2	31
74	5	3	4	4	4	3	2	3	4	3	35
75	5	2	4	3	4	2	4	3	4	4	35
76	5	2	4	4	3	2	4	4	3	4	35

77	5	5	4	4	3	5	4	4	3	5	42
78	3	4	3	3	4	4	3	3	2	4	33
79	2	5	4	5	3	5	4	5	3	5	41
80	5	5	4	3	3	5	4	3	2	4	38
81	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
82	5	2	4	3	4	2	4	3	4	2	33
83	5	5	5	5	5	5	4	3	2	5	44
84	3	4	3	4	2	4	5	2	3	4	34
85	5	4	5	2	4	4	5	4	3	4	40
86	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	36
87	5	5	5	5	5	5	2	3	4	2	41
88	4	3	4	5	5	3	4	5	2	4	39
89	4	5	5	5	5	5	2	3	5	5	44
90	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
91	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	36
92	5	3	4	5	3	3	3	4	3	5	38
93	5	4	3	4	2	4	3	4	3	4	36
94	4	3	3	3	3	3	5	3	2	3	32
95	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
96	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	41
97	5	3	4	4	3	3	4	4	4	3	38
98	5	3	3	3	3	3	4	3	2	3	32
99	5	2	4	5	5	2	4	5	3	4	39
100	5	3	4	4	4	3	2	4	4	3	36

Displin Kerja (X4)

No	Displin Kerja										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	5	4	5	3	4	4	4	4	40
2	5	3	4	4	5	3	2	4	5	4	39
3	4	4	5	2	4	4	3	2	5	2	35
4	3	2	4	4	3	2	4	4	4	4	34
5	4	4	2	3	4	2	3	3	4	3	32
6	3	3	4	4	3	4	5	4	5	4	39
7	3	4	3	2	3	4	3	2	3	2	29
8	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	39
9	3	3	5	5	3	4	3	5	4	5	40
10	5	4	4	3	2	4	3	3	3	3	34
11	4	3	3	4	4	3	4	4	5	4	38
12	5	3	4	2	5	3	4	2	4	2	34
13	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	32
14	4	3	4	4	4	3	2	4	5	4	37
15	4	4	2	3	3	2	5	3	4	3	33
16	4	4	4	2	4	4	3	2	4	2	33
17	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4	41
18	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	32
19	2	4	5	4	2	4	3	4	5	4	37
20	4	5	3	3	4	5	3	3	4	4	38
21	3	3	4	3	3	2	4	3	4	2	31
22	4	3	3	3	4	3	2	4	5	3	34

23	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
24	3	4	2	3	2	4	3	3	3	5	32
25	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	33
26	5	2	4	2	5	2	3	2	4	5	34
27	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	42
28	5	4	3	4	5	4	2	4	5	4	40
29	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	34
30	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	39
31	3	3	4	4	3	3	4	4	5	3	36
32	3	5	3	3	3	5	3	4	5	3	37
33	2	3	4	3	2	3	4	3	4	3	31
34	5	4	3	4	5	4	3	4	3	4	39
35	4	3	5	4	4	3	2	4	3	4	36
36	4	2	5	4	4	2	3	4	5	3	36
37	5	4	4	4	4	4	3	2	4	4	38
38	3	3	3	2	3	3	4	2	4	4	31
39	4	4	4	3	3	4	3	4	5	3	37
40	4	2	5	4	4	2	4	3	5	3	36
41	5	4	4	4	2	4	3	4	3	4	37
42	3	5	3	3	3	5	4	3	4	3	36
43	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	36
44	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	36
45	2	5	3	3	2	5	4	3	5	3	35
46	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
47	3	4	5	5	3	4	2	5	4	5	40

48	4	2	4	3	4	2	3	3	2	3	30
49	3	4	3	2	3	4	3	2	4	2	30
50	4	5	4	2	4	2	3	2	5	5	36
51	4	5	2	3	3	4	2	3	5	3	34
52	5	2	4	3	2	3	5	3	4	3	34
53	2	4	4	3	4	3	1	3	4	4	32
54	4	3	4	4	2	4	3	4	5	3	36
55	3	2	4	2	4	3	2	2	5	3	30
56	4	3	3	2	5	4	4	2	4	4	35
57	2	3	4	4	3	4	2	4	5	5	36
58	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	39
59	5	3	3	5	3	3	3	5	5	4	39
60	3	2	4	4	4	3	3	4	5	5	37
61	4	5	3	3	5	2	3	3	4	4	36
62	2	5	3	4	5	4	3	4	5	5	40
63	4	3	4	4	4	4	3	2	5	5	38
64	4	2	3	3	4	2	2	3	4	4	31
65	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
66	4	3	5	4	4	4	2	4	5	5	40
67	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	35
68	3	4	5	5	5	5	5	5	3	5	45
69	4	4	4	2	3	4	4	2	5	5	37
70	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	34
71	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
72	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	42
73	4	5	5	2	4	2	2	2	4	4	34
74	3	3	4	3	4	4	4	3	5	5	38
75	3	3	2	2	4	3	4	2	4	2	29
76	4	5	4	2	4	4	3	2	5	3	36

77	4	2	4	5	4	4	3	5	4	3	38
78	2	4	2	4	3	3	4	4	4	4	34
79	4	3	3	5	4	5	3	5	4	5	41
80	3	3	4	5	4	3	3	5	5	4	39
81	4	3	5	3	3	4	3	3	5	5	38
82	2	3	4	2	4	3	4	2	3	3	30
83	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
84	5	3	5	4	3	4	2	4	4	3	37
85	3	5	4	4	5	2	4	4	3	5	39
86	4	5	2	4	4	3	3	4	4	4	37
87	2	5	4	5	5	5	5	5	5	4	45
88	4	3	3	3	4	5	5	3	4	5	39
89	4	2	4	5	5	5	5	5	5	5	45
90	3	3	4	4	5	4	5	4	4	5	41
91	2	3	4	4	4	2	4	4	5	3	35
92	4	4	5	3	4	5	3	3	5	4	40
93	3	4	4	4	3	4	2	4	5	4	37
94	4	4	2	3	3	3	3	3	5	5	35
95	3	3	4	5	4	4	4	5	5	4	41
96	3	5	5	4	3	4	5	4	4	4	41
97	4	4	5	3	3	4	4	3	5	5	41
98	4	5	3	3	3	3	3	3	5	5	37
99	3	3	3	2	4	5	5	2	5	5	37
100	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35

Kinerja Pegawai (Y)

No	Kinerja Pegawai										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	3	4	4	5	3	4	4	3	39
2	4	2	3	3	4	5	3	3	4	3	34
3	2	4	5	3	4	4	4	3	4	4	37
4	4	3	4	2	4	4	4	4	5	3	37
5	3	2	4	3	3	3	4	3	5	5	35
6	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
7	2	3	4	3	4	3	4	3	5	4	35
8	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
9	5	3	4	3	4	3	4	3	5	4	38
10	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	26
11	4	5	3	4	4	5	3	4	4	4	40
12	2	5	3	3	4	5	3	3	5	5	38
13	4	3	2	3	4	4	4	3	5	5	37
14	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	39
15	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	30
16	3	3	2	3	3	3	2	3	5	5	30
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	4	3	4	3	4	3	4	4	5	37
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
20	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
21	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
22	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36

48	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	34
49	2	3	5	3	2	3	5	3	5	5	36
50	2	4	2	4	2	4	2	4	4	4	32
51	3	4	2	4	3	4	2	4	3	2	31
52	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
53	3	4	4	1	3	4	4	1	4	4	32
54	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	34
55	2	5	4	3	4	4	4	4	3	3	36
56	2	5	3	4	2	5	4	4	3	3	35
57	4	3	4	2	4	3	4	2	4	4	34
58	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	40
59	5	3	4	2	3	3	3	3	3	3	32
60	4	4	3	3	4	4	3	3	3	5	36
61	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	30
62	4	2	4	3	4	5	4	3	4	2	35
63	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	33
64	3	4	2	2	3	4	2	2	4	4	30
65	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	31
66	4	3	4	2	4	4	4	2	5	4	36
67	4	3	5	3	4	3	3	3	5	3	36
68	5	5	2	4	5	5	5	5	3	4	43
69	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3	34
70	3	5	4	3	3	3	3	3	3	4	34
71	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	33
72	4	5	2	3	4	5	5	3	3	3	37
73	3	4	5	3	2	4	2	2	4	2	30
74	3	2	3	4	3	4	4	4	3	3	33
75	2	4	3	4	4	4	3	4	3	3	34
76	2	4	4	3	4	4	4	3	3	4	35

77	5	4	4	3	5	4	4	3	2	2	36
78	4	3	3	2	4	3	3	4	4	3	33
79	5	4	5	3	5	4	5	3	4	2	40
80	5	4	3	2	4	4	3	3	3	4	35
81	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
82	2	4	3	4	2	4	3	4	4	3	33
83	5	4	3	2	5	5	5	5	5	3	42
84	4	5	2	3	4	4	4	4	2	2	34
85	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	41
86	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34
87	5	2	3	4	2	5	5	5	2	3	36
88	3	4	5	2	4	4	5	5	3	5	40
89	5	2	3	5	5	5	5	5	4	3	42
90	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	43
91	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	34
92	3	3	4	3	5	3	3	3	3	4	34
93	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	34
94	3	5	3	2	3	3	3	3	3	5	33
95	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
96	4	3	4	5	4	3	4	5	3	3	38
97	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
98	3	4	3	2	3	3	3	3	3	5	32
99	2	4	5	3	4	4	5	5	4	2	38
100	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	36

Lampiran 3 Hasil Output SPSS 23

A. Analisis Deskriptif

1. Mean Fasilitas Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
X1.1	100	4.59	.767
X1.2	100	4.17	1.319
X1.3	100	4.32	.510
X1.4	100	4.19	.545
X1.5	100	4.54	.558
X1.6	100	4.40	.778
X1.7	100	3.47	.893
X1.8	100	3.69	.849
X1.9	100	3.51	.916
X1.10	100	3.36	.927
Fasilitas Kerja	100	40.24	2.896
Valid N (listwise)	100		

a. Mean Iklim Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
X2.1	100	3.70	.905
X2.2	100	3.70	.927
X2.3	100	3.66	.977
X2.4	100	3.60	.752
X2.5	100	3.83	.753
X2.6	100	4.12	.832
X2.7	100	3.77	.763

X2.8	100	3.86	.853
X2.9	100	3.67	.817
X2.10	100	3.90	.644
Iklm Organisasi	100	37.87	4.607
Valid N (listwise)	100		

b. Mean Budaya Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
X3.1	100	4.40	.778
X3.2	100	3.47	.893
X3.3	100	3.69	.849
X3.4	100	3.51	.916
X3.5	100	3.36	.927
X3.6	100	3.43	.924
X3.7	100	3.64	.916
X3.8	100	3.45	.809
X3.9	100	3.31	.813
X3.10	100	3.58	.831
Budaya Organisasi	100	35.83	3.763
Valid N (listwise)	100		

c. Mean Disiplin Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
X4.1	100	3.58	.831
X4.2	100	3.50	.905

X4.3	100	3.76	.854
X4.4	100	3.47	.893
X4.5	100	3.69	.849
X4.6	100	3.51	.916
X4.7	100	3.36	.927
X4.8	100	3.43	.924
X4.9	100	4.28	.753
X4.10	100	3.83	.877
Disiplin Kerja	100	36.41	3.674
Valid N (listwise)	100		

d. Mean Kinerja Pegawai

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Y1.1	100	3.45	.903
Y1.2	100	3.64	.916
Y1.3	100	3.45	.809
Y1.4	100	3.29	.795
Y1.5	100	3.59	.767
Y1.6	100	3.83	.753
Y1.7	100	3.55	.796
Y1.8	100	3.48	.785
Y1.9	100	3.92	.813
Y1.10	100	3.78	.927
Kinerja Pegawai	100	35.96	3.819
Valid N (listwise)	100		

X1.2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.110	1	-.037	.053	-.153	.228*	-.137	-.034	-.031	.274*	.370**
X1.3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.023	-.037	1	.688*	.026	.005	.043	-.049	-.007	.074	.310**
X1.4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.029	.053	.688*	1	.042	.057	-.019	-.068	.047	.003	.323**
X1.5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.091	-.153	.026	-.042	1	.102	.094	.122	.049	.050	.219*
X1.6	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.007	.228*	.005	.057	.102	1	-.157	.083	-.062	-.034	.351**

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.001	.029	.000	.000	.000	.000	.002	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2) Iklim Organisasi

		Correlations									Iklim Organisasi	
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	0	si
X2.1	Pearson Correlation	1	.578*	.569*	.327*	.162	-.005	.133	.220*	.261*	.226*	.633**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.108	.958	.187	.028	.009	.024	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.578*	1	.790*	.348*	.216*	-.123	.101	.138	.308*	.220*	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.031	.222	.316	.171	.002	.028	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.569*	.790*	1	.281*	.209*	-.161	.084	.136	.250*	.170	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.037	.111	.408	.176	.012	.090	.000

	Sig. (2-tailed)	.028	.171	.176	.035	.133	.037	.000		.530	.079	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.9	Pearson Correlation	.261*	.308*	.250*	.375*	.417*	.059	.088	.063	1	.244*	.560**
	Sig. (2-tailed)	.009	.002	.012	.000	.000	.561	.386	.530		.014	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.10	Pearson Correlation	.226*	.220*	.170	.209*	.319*	-.015	.302*	.177	.244*	1	.456**
	Sig. (2-tailed)	.024	.028	.090	.037	.001	.882	.002	.079	.014		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Iklm Organisa si	Pearson Correlation	.633*	.698*	.652*	.649*	.561*	.257*	.517*	.491*	.560*	.456*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3) Budaya Organisasi

Correlations

	X3.1										Budaya Organisasi
	1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	0	si

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	.129	-.904*	.056	.156	.006	1	.018	.009	-.018	.567*	.614**
	Sig. (2- tailed)	.200	.000	.582	.121	.952		.862	.931	.860	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	.079	.011	.323*	-.104*	-.048	.018	1	-.038	.056	.211*	.310**
	Sig. (2- tailed)	.433	.911	.001	.303	.635	.862		.706	.577	.035	.002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson Correlation	.160	.054	-.074	.233*	-.070	.009	-.038	1	.062	.224*	.327**
	Sig. (2- tailed)	.111	.595	.463	.020	.488	.931	.706		.538	.025	.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.9	Pearson Correlation	.057	.062	.155	.125	.333*	-.018	.056	.062	1	.150	.424**
	Sig. (2- tailed)	.570	.542	.123	.216	.001	.860	.577	.538		.137	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.10	Pearson Correlation	.128	-.636*	.214*	.231*	.002	.567*	.211*	.224*	.150	1	.678**

X4.3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.027 .787 100	-.170 .091 100	1 .015 100	.242* .444 100	.077 .775 100	.029 .766 100	-.030 .068 100	.183 .230 100	.121 .290 100	.107 .000 100	.370**
X4.4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.031 .761 100	-.119 .239 100	.242* .015 100	1 .318 100	.101 .110 100	.161 .540 100	.062 .000 100	.904* .000 100	.118 .243 100	.374* .000 100	.683**
X4.5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.214 .032 100	-.020 .846 100	.077 .444 100	.101 .318 100	1 .682 100	-.041 .513 100	.066 .582 100	.056 .676 100	.042 .046 100	.200* .000 100	.394**
X4.6	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.074 .464 100	-.323* .001 100	.029 .775 100	.161 .110 100	-.041 .682 100	1 .169 100	.139 .121 100	.156 .031 100	.216* .049 100	.197* .000 100	.514**
X4.7	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	.169 .093	-.048 .634	-.030 .766	.062 .540	.066 .513	.139 .169	1 .952	.006 .660	-.045 .702	.039 .009	.262**

N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.8 Pearson											
Correlation	-.091	-.091	.183	.904*	.056	.156	.006	1	.130	.303*	.623**
Sig. (2-tailed)	.366	.370	.068	.000	.582	.121	.952		.197	.002	.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.9 Pearson											
Correlation	.036	.074	.121	.118	.042	.216*	-.045	.130	1	.180	.400**
Sig. (2-tailed)	.721	.464	.230	.243	.676	.031	.660	.197		.073	.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4.10 Pearson											
Correlation	.030	.032	.107	.374*	.200*	.197*	.039	.303*	.180	1	.574**
Sig. (2-tailed)	.770	.753	.290	.000	.046	.049	.702	.002	.073		.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Disiplin Kerja Pearson											
Correlation	.150	.217*	.370*	.683*	.394*	.514*	.262*	.623*	.400*	.574*	1
Sig. (2-tailed)	.137	.030	.000	.000	.000	.000	.009	.000	.000	.000	.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5) Kinerja Pegawai

Y1.5	Pearson Correlation	.546*	.190	.235*	.098	1	.316*	.423*	.246*	-.021	-.071	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000	.058	.018	.334		.001	.000	.013	.838	.481	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.6	Pearson Correlation	.232*	.540*	-.056	.286*	.316*	1	.276*	.362*	-.055	-.141	.581**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.583	.004	.001		.006	.000	.583	.162	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.7	Pearson Correlation	.228*	-.017	.553*	.144	.423*	.276*	1	.382*	-.072	-.040	.609**
	Sig. (2-tailed)	.022	.870	.000	.152	.000	.006		.000	.478	.695	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.8	Pearson Correlation	.120	.144	.038	.697*	.246*	.362*	.382*	1	-.098	-.076	.590**
	Sig. (2-tailed)	.235	.152	.706	.000	.013	.000	.000		.334	.455	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.9	Pearson Correlation	-.061	-.093	.101	.005	-.021	-.055	-.072	-.098	1	.419*	.246*
	Sig. (2-tailed)	.549	.355	.315	.961	.838	.583	.478	.334		.000	.013

N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.10 Pearson												
Correlation	-.086	.072	-.001	-.008	-.071	-.141	-.040	-.076	.419*		1	.263**
Sig. (2-tailed)	.397	.475	.989	.933	.481	.162	.695	.455	.000			.008
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja Pegawai Pearson												
Correlation	.442*	.415*	.389*	.476*	.636*	.581*	.609*	.590*	.246*		.263*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.013		.008	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

a. Uji Reliabilitas

a. Fasilitas Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.682	10

b. Iklim Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.747	10

c. Budaya Organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.640	10

d. Displin Kerja (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.642	10

e. Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.610	10

D. Analisis Uji Asumsi Klasik

1. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.63182464
Most Extreme	Absolute	.082

Differences	Positive	.068
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.096 ^c

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1(Constant)		
Fasilitas Kerja	.538	1.859
Iklm Organisasi	.604	1.657
Budaya Organisasi	.266	3.764
Disiplin Kerja	.326	3.069

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.347	1.535		1.529	.130
Fasilitas Kerja	.096	.050	.259	1.907	.060
Iklm Organisasi	.007	.030	.030	.234	.816
Budaya Organisasi	.094	.055	.330	1.711	.090

Disiplin Kerja	.025	.051	.085	.488	.627
----------------	------	------	------	------	------

a. Dependent Variable: ABS_RES

4. Uji autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.761

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Iklim Organisasi, Fasilitas Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

E. Hasil Uji Kelayakan Model

1. Hasil Uji F



ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1180.218	4	295.054	106.327	.000 ^b
	Residual	263.622	95	2.775		
	Total	1443.840	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Iklim Organisasi, Fasilitas Kerja, Budaya Organisasi

2. Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.904 ^a	.817	.810	1.666

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Iklim Organisasi, Fasilitas Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.987	2.409		5.805	.000
	Fasilitas Kerja	.365	.079	.277	4.626	.000
	Iklim Organisasi	.255	.047	.307	5.448	.000
	Budaya Organisasi	1.039	.086	1.024	12.037	.000
	Disiplin Kerja	.281	.080	.270	3.520	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



YUSRINA YAMAHE - TA

ORIGINALITY REPORT

13%

SIMILARITY INDEX

11%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

5%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	conference.binadarma.ac.id Internet Source	2%
2	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
4	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
5	Nia Nuraeni. "ANALISIS TINGKAT KEPUASAN NASABAH TERHADAP WEBSITE PEGADAIAN MENGGUNAKAN METODE TAM", Swabumi, 2021 Publication	1%
6	laakfkb.telkomuniversity.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	repository.usd.ac.id Internet Source	1%

9	journal.stiepertiba.ac.id Internet Source	1 %
10	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1 %
12	repository.unibos.ac.id Internet Source	1 %
13	repository.stiepbm.ac.id Internet Source	1 %
14	eprints.unpak.ac.id Internet Source	1 %
15	Ria Kusumaningrum, Farah Chalida Hanoum, Indyah Winasih. "Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Cabang Bogor", Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal, 2021 Publication	1 %

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On