

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Menurut data yang telah dianalisa pada penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini antara lain :

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa Fasilitas Kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta Bidang SMA/SMK. yang memiliki artian bahwa jika terdapat peningkatan pada Fasilitas Kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai. Sebaliknya, jika terdapat penurunan pada Fasilitas Kerja , maka akan terjadi penurunan juga pada hal ini membuat jika semakin tinggi Fasilitas Kerja yang diberikan ditingkatkan, semakin maksimal juga Kinerja Pegawai yang akan ditimbulkan
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa Iklim Organisasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta Bidang SMA/SMK. yang memiliki artian bahwa jika terdapat peningkatan pada Iklim Organisasi, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai. Sebaliknya, jika terdapat penurunan pada Iklim Organisasi , maka akan terjadi penurunan juga pada hal ini membuat jika semakin tinggi Iklim Organisasi yang diberikan ditingkatkan, semakin maksimal juga Kinerja Pegawai yang akan ditimbulkan. Pencapaian kinerja organisasi adalah iklim organisasi karena Budaya Organisasi berkaitan dengan tujuan pegawai untuk merealisasikan potensi dirinya dalam pekerjaan.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa Budaya Organisasi memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas pendidikan Provinsi DKI Jakarta Bidang SMA/SMK. Yang memiliki artian bahwa jika terdapat peningkatan pada kualitas Budaya Organisasi, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai. Sebaliknya, jika terdapat penurunan pada kualitas Iklim organisasi , maka akan terjadi penurunan pada hal ini membuat jika semakin tinggi Budaya Organisasi yang diberikan ditingkatkan, semakin maksimal juga Kinerja Pegawai yang akan ditimbulkan.

4. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa Displin Kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan provinsi DKI Jakarta Bidang SMA/SMK yang memiliki artian bahwa jika terdapat peningkatan pada Displin Kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja pegawai. Sebaliknya, jika terdapat penurunan pada Displin Kerja, maka akan terjadi penurunan pada hal ini membuat jika semakin tinggi Disiplin Kerja yang diberikan ditingkatkan, semakin maksimal juga Kinerja Pegawai yang akan ditimbulkan.

## **B. Saran**

### **1. Untuk Instansi**

Menurut hasil penelitian, penjelasan, serta kesimpulan yang telah dipaparkan, maka saran yang akan diberikan kepada Terdapat beberapa saran yang perlu dilakukan apabila penelitian ini akan di teliti lebih jauh kedepannya, yaitu sebagai berikut:

- 1). Hasil Fasilitas kerja yang termasuk dalam kategori baik, perlu dipertahankan dengan tetap dengan memperhatikan faktor faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja Pegawai.dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta Bidang SMA/SMK
- 2). Iklim organisasi perlu diperhatikan khususnya komunikasi yang terjalin antar pegawai agar tercipta suasana yang nyaman dan menyenangkan di dalam organisasi. Selain itu organisasi sebaiknya lebih memperhatikan hubungan antar pimpinan dan pegawai maupun antar sesama pegawai yang akan menciptakan iklim organisasi yang baik yang sesuai dengan harapan dan tujuan organisasi di Dinas Pendidikan Provinis DKI Jakarta bidang SMA/SMK
- 3). Berdasarkan hasil Peneletian Budaya organisasi pegawai yang positif agar kinerja kebijakan pegawai dapat meningkat di Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta Bidang SMA/SMK, karena riset menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi DKI Bidang Jakarta Bidang SMA/SMK artinya semakin bagusnya budaya organisasi dapat mendorong pegawai untuk lebih meningkatkan kinerjanya terhadap organisasinya. Agar pegawai di Dinas Pendidikan untuk melihat kembali secara positif selaku Aparatur

Sipil Negara sehingga dari yang positif tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya.

- 4). Berdasarkan hasil Penelitian bahwa mengenai kedisiplinan dan kinerja ASN pada Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta Bidang SMA/SMK berada pada level yang cukup baik, meski ada yang kurang disiplin dari beberapa pegawai namun tidak signifikan. Hal ini membuktikan bahwa pegawai DISDIK telah menunjukkan sikap ketaatan atau kepatuhan dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan indikator kedisiplinan waktu, kedisiplinan berpakaian, menggunakan perlengkapan kantor dengan hati-hati, produktivitas volume dan kualitas yang memuaskan, tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan dan penuh semangat sesuai ketentuan yang berlaku. Sedangkan sebagai saran untuk DISDIK yakni, perbaiki sistem komputer kepegawaian, keterbukaan organisasi secara demokratis untuk menuangkan kritik dan saran terkait disiplin, kinerja, dan pelayanan, sosialisasikan PP Nomor 53 tahun 2010 secara holistik, serta adanya penghargaan bagi pegawai yang memiliki disiplin dan kinerja tim
2. Bagi Peneliti Selanjutnya lingkup tema serupa yang berhubungan dengan Fasilitas Kerja, Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan kinerja pegawai Dapat memanfaatkan hasil dari penelitian ini sebagai rujukan dan referensi untuk penelitian selanjutnya. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan variabel lainnya yang dapat memberi pengaruh terhadap kinerja pegawai, agar hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meninjau ulang pada permasalahan dalam subjek penelitian yang akan diteliti agar mendapatkan gambaran Lingkup yang lebih luas sehingga dapat memberi tingkat keakuratan yang tinggi dalam bidang sumber daya manusia.