

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ramdhani dan Muhammad, Ali Ramdhani. (2017). “Konsep Umum Pelaksanaan Kebijakan Publik.” 11.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ali, M., Idris, A., & Kalalinggi, R. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Samarinda*, 1(2), 418–430.
- Al-Nsour, Marwan. 2012. *Relationship between Incentives and Organizational performance for Employees in the Jordania Universitas*. *Internasioanal Jurnal of business and Manajement*, 7, pp:78-89.
- Apsari, N.M.,M & Riana, I.,G. 2017. *Pengaruh Kompensasi finansial, Kompensasi non finansial dan Motivasi Kerja*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No.3, 2017.
- Beaudry, Angela., Stephen Schepman, Gerald Gun, Stephen Lettic, and Ricard Neibusch. 2006. *The Effect of an Incentive Program Intervention on Driver Perfomance in a Private Nonprofit Agency*. *Journal of Business and economics Research*, 4(5),pp:83-92
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Edy, Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press
- Edison, Emron, Imas Komariyah dan Yohny Anwar. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H. Salidi Samsudin, M.M.M.Pd (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Penerbit Pustaka Setia.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku

Seru.

Handoko, T.Hani. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.

Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE

Hasibuan, Malayu S. P. (2019). Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah.

Jakarta : Bumi Aksara.

Kadarisman. (2014). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.

Kasmir, (2018). Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik). Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 14. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mekel, P. A. A., & Parerung, A. (2014). Disiplin, Kompensasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *J Ris Ekon Manajemen, Bisnis dan Akunt*, 2(4).

Mondy, R.W., dan Martocchio, J.J. (2016), *Human Resource Management*, ed.14, Harlow: Pearson Education.

Murty, W.A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *Indonesia Account Ref*, 2(2), 215-232.

Nuryaman dan Veronica Christina. 2015. Metodologi Penelitian Akuntansi dan Bisnis. Bogor: Ghalia Indonesia.

Prayogo, B. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pt Telkom Indonesia Witel Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 496–506. Priyanto, Dwi . 2014. *SPSS 22 : pengolahan data terpraktis*, Yogyakarta : ANDI OFFSET.

Rahmawati, E., Warella, Y., & Hidayat, Z. (2006). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik*, 3(1), 89-97.

Selvia, Sherly. 2012. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja

Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Internasional Indonesia Devisi Crad Centre Denpasar. Skripsi Sarjana Jurusan Manajemen Universitas Udayana. Denpasar.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* ISSN 2623-2634 Vol 1 No 1, 59-70.

Suciaty, T dan S. Rahmawati. 2014. Hubungan Kompensasi Finansial dengan Kinerja Karyawan Kontrak PT Unilever Body Care Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. 5(1): 45-61.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.

Suryadharma, Adi, M., Riana, G., & Sintaasih, Ketut, D. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bpr Sri Artha Lestari Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi*

Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.



LAMPIRAN



A. KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON FINANSIAL, KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LAJU NIAGA GEMILANG JAKARTA

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh. Selamat Pagi/ Siang/Malam

Saya Muhammad Haris Nugroho, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Atas bantuan dan perhatian, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini.

Walaikumsalam Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat Saya, Peneliti

Muhammad Haris Nugroho

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon terlebih dahulu anda membaca pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.
2. Jawablah dengan sebenarnya.
3. Jawablah dengan cek tanda \checkmark

A. Identitas Responden

1. Nama Responden :

2. Jenis Kelamin

- (1) Laki-laki (2) Perempuan

3. Usia

- (1) Kurang dari 20 tahun (4) 41 – 50 tahun
(2) 21 – 30 tahun (5) Lebih dari 50 tahun
(3) 31 – 40 tahun

4. Masa Kerja

- (1) Kurang dari 5 tahun (4) 16 – 20 tahun
(2) 6 – 10 tahun (5) Lebih dari 20 tahun
(3) 11 – 15 tahun

5. Pendidikan

- (1) SMA (2) D3 Diploma 3 (3) S1, Sarjana
(4) S2, Master (5) S3, Doktor



B. Petunjuk Pengisian

Kriteria Penilaian Alternatif

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Kurang Setuju (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Variabel Kompensasi Finansial (X ₁)					
1.	Gaji					
	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan					
2.	Bonus					
	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
3.	Asuransi					
	Perusahaan memberikan perlindungan asuransi kesehatan					
4.	Tunjangan					
	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya di perusahaan.					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Variabel Kompensasi Non Finansial (X ₂)					
1	Tanggung Jawab					
	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya					
2	Pemberian Tanda Jasa					
	Perusahaan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang mempunyai kinerja baik berupa uang, barang piagam dll					
3	Promosi Jabatan					

	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
4	Lingkungan Kerja					
	Saya dapat bekerja dengan baik karena adanya hubungan yang harmonis antar rekan kerja					

	Variabel Kepuasan Kerja (X3)	SS	S	N	TS	STS
1	Honor					
	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku					
2	Komunikasi					
	Saya senang dengan atasan yang mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya					
3	Kesempatan untuk maju					
	Saya senang dengan tingkat kemajuan karir karyawan					
4	Fasilitas					
	Saya senang karena pekerjaan saya didukung dengan fasilitas yang diberikan perusahaan.					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
	Variabel Kinerja karyawan (Y)	SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas Kerja					
	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP yang berlaku					
2	Insiatif					
	Tanpa menunggu petunjuk atau perintah dari atasan, saya dapat mengambil keputusan atau melakukan tindakan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas saya, tetapi tidak bertentangan dengan kebijaksanaan umum pimpinan					
3	Kerjasama					
	Saya bersedia melaksanakan tugas yang diberikan/didelegasikan tanpa paksaan					
4	Komitmen					
	Saya bersedia memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan dengan sukarela					

B. Lampiran Tanggapan Responden

Variabel Kompensasi Finansial (X1)

Kompensasi Finansial				
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1
4	4	5	4	17
5	4	4	4	17
3	4	3	4	14
5	5	4	5	19
4	3	4	3	14
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
3	4	3	3	13
5	5	4	5	19
5	5	4	5	19
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	5	4	5	19
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
3	4	3	4	14
4	5	5	4	18
4	3	4	3	14
5	4	5	4	18
4	4	4	4	16
3	4	3	3	13
5	4	4	4	17
5	5	4	5	19
3	3	4	5	15
4	4	3	4	15
4	4	5	4	17
5	5	4	4	18
3	4	3	4	14
4	5	4	4	17
4	4	3	3	14
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16

4	3	3	3	13
3	3	3	3	12
3	3	4	4	14
4	4	4	3	15
4	4	4	5	17
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	3	4	3	14
3	3	3	3	12
4	4	4	3	15
3	3	3	4	13
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	3	4	4	15
3	3	3	4	13
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	3	3	4	14
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	4	3	13
3	3	3	4	13
4	4	4	4	16
3	3	3	4	13
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	3	4	3	14
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	4	4	14
3	3	4	3	13
4	5	4	5	18

3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	4	3	13
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	3	4	5	16
3	3	3	4	13
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
3	4	3	4	14
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18

Variabel Kompensasi Non Finansial (X2)

Kompensasi Non finansial				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total X2
4	5	3	4	16
4	4	3	5	16
4	4	4	4	16
5	5	5	3	18
4	3	4	4	15
4	4	3	3	14
4	3	2	4	13
5	5	4	5	19
4	4	4	5	17
5	5	5	4	19
4	5	4	4	17
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
4	4	3	4	15
4	4	4	3	15
4	5	5	4	18
5	3	4	5	17
4	4	5	5	18
5	4	4	4	17
4	4	4	5	17
4	3	5	5	17
4	4	4	5	17

4	4	3	4	15
5	4	4	5	18
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	3	3	4	14
3	5	4	3	15
4	5	4	5	18
3	5	4	4	16
4	4	3	3	14
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	4	3	3	13
4	5	5	4	18
5	4	5	5	19
4	4	4	3	15
3	4	4	4	15
4	3	3	4	14
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
5	5	4	5	19
4	4	4	3	15
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
3	4	4	5	16
4	4	4	5	17
5	5	4	5	19
4	4	5	4	17
4	5	4	4	17
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	5	4	4	18
5	4	5	5	19
5	5	5	4	19
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20

5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
5	4	5	4	18
3	3	4	4	14
3	3	4	3	13
4	5	4	5	18
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	4	3	13
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	3	4	5	16
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
5	4	5	5	19
5	5	4	5	19
5	5	4	4	18
4	4	5	5	18
5	5	4	5	19
5	4	5	5	19
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
5	4	4	5	18
5	4	5	4	18
5	4	4	5	18
5	5	4	5	19
4	4	4	5	17
5	4	5	4	18
5	5	4	5	19
5	5	4	5	19
5	4	5	5	19
5	4	4	4	17
5	5	4	5	19

Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Kepuasan Kerja				
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total X3
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
5	4	4	5	18

4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
4	4	5	5	18
4	4	4	5	17
5	4	3	5	17
4	5	4	5	18
3	4	3	3	13
4	4	3	3	14
5	5	4	5	19
4	4	5	5	18
5	3	5	5	18
5	4	4	5	18
4	4	4	5	17
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
5	4	4	5	18
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	3	4	4	16
4	4	3	5	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
5	3	3	5	16
5	4	5	5	19
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
4	3	3	5	15
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
5	4	3	4	16
4	4	4	4	16
5	3	4	4	16
5	4	5	4	18
5	5	5	4	19
4	4	4	5	17
4	4	5	5	18
5	4	3	4	16
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
5	4	4	5	18
4	4	3	5	16
5	4	5	4	18

5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	4	5	4	18
5	5	4	5	19
5	4	4	4	17
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
5	5	4	4	18
5	5	4	5	19
5	5	4	5	19
5	4	4	4	17
5	4	4	5	18
5	5	4	5	19
5	5	4	5	19
5	4	4	4	17
5	4	4	5	18
5	5	4	5	19
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	4	4	4	17
5	5	4	5	19
5	4	4	4	17
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
5	5	5	4	19
4	5	4	5	18
5	4	4	5	18
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
5	5	4	5	19
4	5	4	5	18
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
3	3	4	4	14
3	3	4	3	13
4	5	4	5	18
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	4	3	13
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	3	4	5	16
3	3	3	4	13

3	3	3	3	12
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan				
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Total Y
4	4	3	4	15
5	3	4	5	17
5	5	5	5	20
5	5	3	5	18
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
5	3	4	4	16
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
5	4	4	3	16
5	4	4	4	17
5	4	4	3	16
5	4	4	4	17
5	4	4	3	16
5	4	4	4	17
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
5	4	5	4	18
5	4	4	4	17

4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
5	4	4	3	16
4	4	4	3	15
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	4	3	15
4	5	4	3	16
4	4	4	3	15
4	4	4	3	15
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
4	4	4	3	15
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
5	5	5	3	18
5	5	4	3	17
5	5	5	4	19
5	4	5	4	18
4	4	4	3	15
5	4	4	4	17
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
5	4	5	4	18
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	4	5	4	18
5	5	5	4	19
5	5	4	4	18
5	5	5	4	19
5	5	4	4	18
5	5	5	4	19
4	5	5	4	18
5	4	5	4	18
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	5	5	4	19
5	4	4	4	17
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
5	5	4	5	19
4	5	4	5	18
4	4	3	4	15
5	3	4	5	17
5	5	5	5	20

5	5	3	5	18
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
5	3	4	4	16
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
5	4	4	3	16
5	4	4	4	17

C. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden

Variabel Kompensasi Finansial(X1)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Variabel Kompensasi Finansial (X₁)			
1.	Gaji		
	Perusahaan tempat saya bekerja,dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan	4,00	Baik/Tinggi
2.	Bonus		
	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.	3,90	Baik/Tinggi
3.	Asuransi		
	Perusahaan memberikan perlindungan asuransi kesehatan	3,90	Baik/Tinggi
4.	Tunjangan		
	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya di perusahaan.	3,94	Baik/Tinggi

Variabel Kompensasi Non Finansial (X₂)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
	Variabel Kompensasi Non Finansial (X₂)		
1	Tanggung Jawab		
	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya	4,38	Baik/Tinggi
2	Pemberian Tanda Jasa		
	Perusahaan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang mempunyai kinerja baik berupa uang, barang piagan dll	4,29	Baik/Tinggi
3	Pemberian Promosi Jabatan		
	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.	4,17	Baik/Tinggi
4	Lingkungan Kerja		
	Saya dapat bekerja dengan baik karena adanya hubungan yang harmonis antar rekan kerja	4,44	Baik/Tinggi

Variabel Kepuasan Kerja(X₃)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
	Variabel Kepuasan Kerja (X₃)		
1	Honor		
	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku	4,56	Baik/Tinggi
2	Komunikasi		
	Saya senang dengan atasan yang mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya	4,19	Baik/Tinggi
3	Kesempatan untuk maju		
	Saya senang dengan tingkat kemajuan karir karyawan	4,07	Baik/Tinggi
4	Fasilitas		
	Saya senang karena pekerjaan saya didukung dengan fasilitas yang diberikan perusahaan.	4,50	Baik/Tinggi

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
	Variabel Kinerja karyawan (Y)		
1	Kualitas		
		4,61	Baik/Tinggi

	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP yang berlaku		
2	Insiatif	4,32	Baik/Tinggi
	Tanpa menunggu petunjuk atau perintah dari atasan, saya dapat mengambil keputusan atau melakukan tindakan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas saya, tetapi tidak bertentangan dengan kebijaksanaan umum pimpinan		
3	Kerjasama	4,15	Baik/Tinggi
	Saya bersedia melaksanakan tugas yang diberikan/didelegasikan tanpa paksaan		
4	Komitmen	4,01	Baik/Tinggi
	Saya bersedia memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan dengan sukarela		

D. Lampiran Uji Validitas dan Uji Reabilitas

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,705**	,634**	,537**	,701**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
X1.2	Pearson Correlation	,705**	1	,590**	,658**	,763**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
X1.3	Pearson Correlation	,634**	,590**	1	,557**	,712**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
X1.4	Pearson Correlation	,537**	,658**	,557**	1	,676**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	111	111	111	111	111
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,701**	,763**	,712**	,676**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	

	N	111	111	111	111	111
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,864	4

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,452**	,380**	,542**	,799**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
X2.2	Pearson Correlation	,452**	1	,350**	,350**	,724**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
X2.3	Pearson Correlation	,380**	,350**	1	,336**	,688**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
X2.4	Pearson Correlation	,542**	,350**	,336**	1	,759**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	111	111	111	111	111
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,799**	,724**	,688**	,759**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	111	111	111	111	111

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,729	4

Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,482**	,406**	,543**	,803**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
X3.2	Pearson Correlation	,482**	1	,368**	,476**	,765**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
X3.3	Pearson Correlation	,406**	,368**	1	,378**	,693**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
X3.4	Pearson Correlation	,543**	,476**	,378**	1	,790**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	111	111	111	111	111
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,803**	,765**	,693**	,790**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	111	111	111	111	111

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,761	4

Correlations						
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTAL_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,590**	,527**	,313**	,800**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,001	0,000
	N	111	111	111	111	111
Y1.2	Pearson Correlation	,590**	1	,466**	,352**	,800**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
Y1.3	Pearson Correlation	,527**	,466**	1	,344**	,762**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	111	111	111	111	111
Y1.4	Pearson Correlation	,313**	,352**	,344**	1	,668**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000		0,000
	N	111	111	111	111	111
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,800**	,800**	,762**	,668**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	111	111	111	111	111

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,751	4

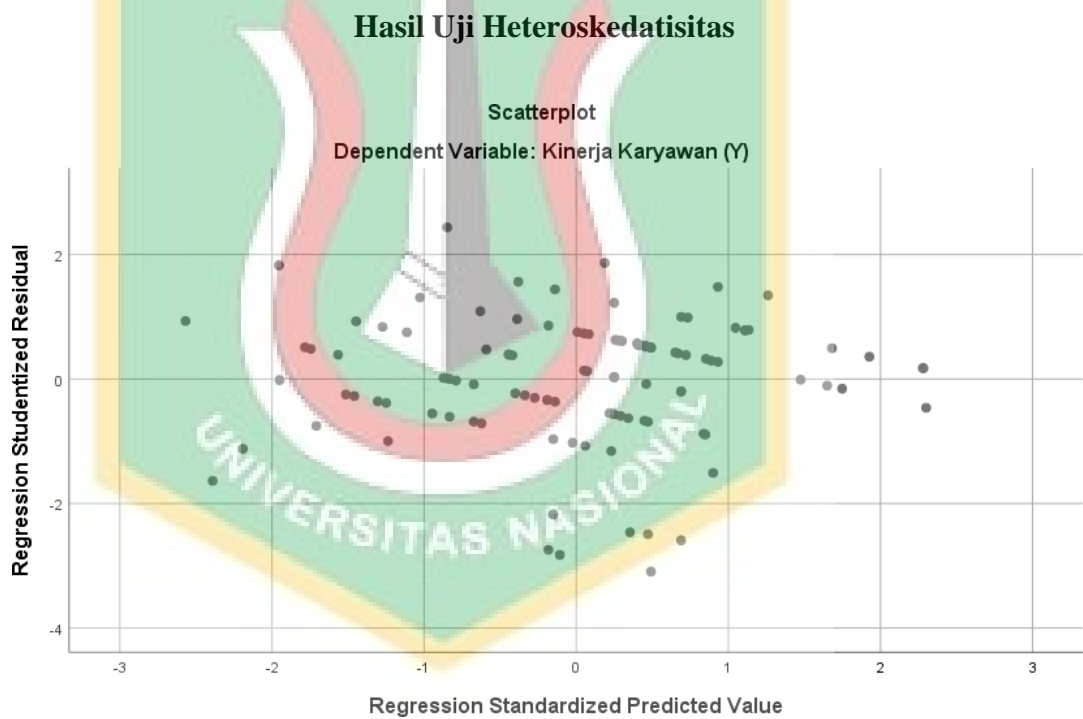
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		111
Normal Parameter s ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	1,35808161
Most Extreme Differences	Absolute	0,071
	Positive	0,039
	Negative	-0,071
Test Statistic		0,071
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,213	2,31		4,421	0		
	Kompensasi Finansial	0,184	0,072	0,223	2,558	0,012	0,964	1,037
	Kompensasi Non Finansial	0,384	0,083	0,406	4,613	0	0,948	1,055
	Kepuasan Kerja	-0,173	0,086	-0,179	-2,003	0,048	0,918	1,089

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b	
Model	Durbin-Watson
1	1,932
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial	
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan	

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,213	2,31		4,421	0
	Kompensasi Finansial	0,184	0,072	0,223	2,558	0,012
	Kompensasi Non Finansial	0,384	0,083	0,406	4,613	0
	Kepuasan Kerja	-0,173	0,086	-0,179	-2,003	0,048

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	0,315	3	0,105	9,203	,000 ^b
	Residual	1,220	107	0,011		
	Total	1,535	110			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant),Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,213	2,31		4,421	0,000
	Kompensasi Finansial	0,184	0,072	0,223	2,558	0,012
	Kompensasi Non Finansial	0,384	0,083	0,406	4,613	0,000
	Kepuasan Kerja	-0,173	0,086	-0,179	-2,003	0,048

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,639 ^a	0,408	0,392	0,68849
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				



MUHAMMAD HARIS NUGROHO - TA

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.ub.ac.id Internet Source	2%
2	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%
3	repository.usd.ac.id Internet Source	2%
4	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2%
5	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
6	repository.uinjambi.ac.id Internet Source	1%
7	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
8	laakfkb.telkomuniversity.ac.id Internet Source	1%