

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data tentang “Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Laju Niaga Gemilang Jakarta” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa kompensasi finansial yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan apa yang diharapkan oleh karyawan, maka kinerja karyawan pun akan tinggi dan sebaliknya jika kompensasi finansial yang diberikan oleh perusahaan tidak sesuai dengan harapan dari karyawan maka kinerja karyawan akan menghasilkan hasil kinerja yang tidak maksimal.
2. Kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwasannya jika kompensasi finansial diberikan dengan baik maka kinerja dari karyawan akan tinggi, namun sebaliknya jika kompensasi non finansial yang diberikan kurang baik maka kinerja karyawan akan menurun.
3. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa Dimana setiap terjadi kepuasan kinerja akan menurunkan kinerja karyawan. Hal ini disebabkan oleh tingginya nilai individualis dalam melakukan pekerjaannya, yang mana artinya seseorang merasa dirinya begitu berharga dan merasa yakin terhadap kemampuannya, yang pada akhirnya tugas utamanya justru menjadi beban sehingga kepuasan yang diperoleh akan menurunkan kinerjanya.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah di peroleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwasannya “Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Laju Niaga Gemilang Jakarta” Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap dari hasil penelitian ini, sebagai berikut:

### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Mempertahankan kompensasi finansial, karena bisa saja jika kompensasi finansial terlambat, atau mungkin tidak terbayarkan sesuai dengan yang sebagaimana seharusnya, akan membuat kinerja karyawan menjadi menurun dan akan mengakibatkan penurunnya kualitas, kuantitas, serta efektifitas karyawan terhadap pekerjaannya.
- b. Mempertahankan kompensasi non finansial yang telah diberikan kepada karyawan saat ini, dengan pemberian kepercayaan, tanggung jawab, kesempatan untuk maju dalam karirnya memberikan semangat bagi karyawan dalam bekerja sehingga akan lebih meningkatkan semangat dan juga keinginan untuk maju, dengan begitu kinerja karyawan akan lebih meningkat lagi dan akan memberikan keuntungan yang lebih bagi perusahaan.
- c. Pimpinan perusahaan berupaya untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan tujuan meningkatkan hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas untuk karyawan dalam melaksanakan tugasnya dengan baik. Kemudian mendorong karyawan untuk berkembang lebih jauh dalam konteks produktivitas dan komitmen bekerja untuk menumbuhkannya presentasi bagi karyawan.

### **2. Bagi Penelitian Selanjutnya**

Guna meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambahkan atau memperluas lagi variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan kepuasan kerja.