

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alfihamsyah, M. E. A. M. A. (2021). Peranan Kinerja Pegawai Kepemimpinan dan Motivasi Kerja. *Manajemen, Program Studi Muhammadiyah, Universitas Utara, Sumatera Kerja, Motivasi Pegawai, Kinerja*, 14.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3, 12. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982>
- Anggereni, N. W. E. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cv. Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Dahlan, Rusdian Rauf, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah IV Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 437–444. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/download/2190/1449>
- Devita, R., & Emil, M. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kerinci. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 93–96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.363>
- Dewi. (2012). *Kesehatan Mental*. Semarang: UPT Undip.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *Jurnal Manajemen*, 4, 8. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/22015>
- Dr. Hasmin, S.E., M. S., & Dr. Jumiatty Nurung, S.P., M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (M. M. Muh. Rezky Naim, S.E (Ed.)). Cv. Mitra Cendekia Media.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi Teori Dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Farisi, S., & Utari, R. U. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Salman (Sosial Dan Manajemen)*, 1(2), 31–42.
- Festinahati Buulolo, Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hanifah, Y. (2017). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Di Jawa Timur. *Bisma*, 11(2), 187. <https://doi.org/10.19184/bisma.v11i2.6313>
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 8. Remaja Rosdakarya.
- Herwanto, H., & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *E-Qien Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11, 11. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/876>
- Hilmawan, I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Serang. *Jurnal Rekaman*, 4, 13.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukit Barisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28, 24. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>
- Juanna, A., Maruf, S., & Ahmad, M. (2023). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pelestarian Cagar Budaya Provinsi Gorontalo. *Economics and Digital Business Review*, 4(1), 99–108.
- Kuncoro, M. (2013). *Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi ke 2. AMP YKPN.
- Liantifa, D. E. D. M. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kota Sungai Penuh. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi*, 7(1), 260–270.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. Boston: McGraw-Hil.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6, 9. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2021). 97.
- Miftahul Jannah. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bumi Aksara*, 1–33.
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Titin, R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 200.
- Notanubun, Martha Selfia, Adolvina, & Djemly, W. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kejaksaan Negeri Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 681–690.
- Nurzaman, E., Sarwani, & Sunarsi, D. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Standarisasi dan Pengendalian Mutu Kementerian Perdagangan. *Diklat Review: Jurnal Manajemen Pendidikan*

- Dan Pelatihan, 4(3), 220–226. <https://www.ejournal.kompetif.com/index.php/diklatreview/article/view/477>
- Priyanto, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Gava Media.
- Ramdani, R. (2019). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Kementerian Agama Ciamis). 14.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resources Management, Jilid 2*. Jakarta: Gunung Agung.
- Robbins. (2019). Pengaruh *Employee Empowerment, Teamwork, Training and Education dan Employee Involvement* Terhadap *Job Satisfaction*. 49.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, A., Wisnantari, T., Hermawati, V., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Generasi “Y” (Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8, 13. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32315>
- Saidi. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Agama Kabupaten Lahat. *INTERPROF (Jurnal Manajemen) Program Studi Magister Manajemen STIE MURA*, 4(1), 31–55.
- Sayfina, L. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 5. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Rineka Cipta.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, M. M. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pemasaran PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan. *Repository Universitas Dharmawangsa*, 19.
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Zackaria Rialmi. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(2), 918–928. <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/korelasi/article/view/1202>
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15, 44–56. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Surajiyo. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo. *Angewandte Chemie International Edition*, 17.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Tarigan, N. L. L., Radito, T. A., & Purnamawati, A. (2021). Pengaruh Pelatihan

- Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL*, V, 94–104.
- Trianto, D. W. (2015). Uji Kointegrasi Dengan Metode Johansen Dan Aplikasinya Pada Data Harga Sembako Di Pasar Induk Kota Yogyakarta. 25. <https://eprints.uny.ac.id/17958/2/BAB2PDF.pdf%0Ahttps://eprints.uny.ac.id/17958/>
- Triasmiko, D. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Profesionalisme PT. Telkom Akses Cabang Kedaton Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 15.
- Veithzal, R. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Vemmi Kesuma Dewi, Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. In *Insan Cendekia Mandiri* (Vol. 3).
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: Rajawali Pers.



LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Direktorat Bina Standardisasi Kompetensi Dan Program Pelatihan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Selamat Pagi/Siang/Sore/Malam

Perkenalkan saya Eliza Aprilyanti, mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen SDM Universitas Nasional. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan tugas akhir yang berjudul "Pengaruh Pelatihan, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Bina Standardisasi Kompetensi Dan Program Pelatihan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia".

Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu agar berkenan mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sebaik-baiknya. Semua data dan informasi yang diterima oleh peneliti akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan.

Atas partisipasi dan kesediaan waktunya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat saya,

Eliza Aprilyanti

A. Identitas Responden

1. Nama
2. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia
 - a. 20-30 tahun
 - b. 31-40 tahun
 - c. 41-50 tahun
 - d. > 51 tahun
4. Pendidikan Terakhir
 - a. SMK/SMA
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2
 - e. S3
5. Lama Bekerja
 - a. < 1 tahun
 - b. 1-5 tahun
 - c. 6-10 tahun
 - d. > 11 tahun

**B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Untuk semua pernyataan berikut di bawah ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai. Kriteria jawaban sebagai berikut:

- 5 = Sangat Setuju (SS)
4 = Setuju (S)
3 = Netral (N)
2 = Tidak Setuju (TS)
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

1) Pelatihan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Instruktur						
1	Kualifikasi instruktur sudah sesuai dengan bidang pelatihan yang ditangani					
Peserta						
2	Peserta pelatihan bersemangat tinggi dalam mengikuti pelatihan					
Materi						
3	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sudah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
Metode						
4	Metode pelatihan sudah sesuai dengan materi pelatihan yang disampaikan					
Tujuan						
5	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan yang ingin dicapai					

2) Stres Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Tuntutan Tugas (<i>Task demands</i>)						
1	Saya mempunyai banyak pekerjaan yang harus diselesaikan dalam waktu yang sama					
Tuntutan peran (<i>Role demands</i>)						
2	Waktu yang saya miliki dalam menyelesaikan pekerjaan sangat terbatas					
Tuntutan antar pribadi (<i>Interpersonal demands</i>)						
3	Saya kesulitan berkomunikasi dengan rekan kerja dalam organisasi/instansi ini					

3) Disiplin Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kehadiran di tempat kerja						
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
Ketaatan pada peraturan kerja						
2	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan					
Ketaatan pada standar kerja						
3	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah diterapkan					
Tingkat kewaspadaan tinggi						
4	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					

4) Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas						
1	Saya dapat mencapai standar hasil kualitas kerja yang ditetapkan instansi dengan baik					
Kuantitas						
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan instansi					
Ketepatan Waktu						
3	Pekerjaan yang diberikan kepada saya selalu selesai tepat waktu selaras jadwal yang berlaku					
Efektivitas Biaya						
4	Saya mampu memaksimalkan sumber daya yang digunakan dalam bekerja					
Hubungan antar perseorangan						
5	Saya mampu membangun harmonisasi kerja dengan baik kepada pegawai yang lain					

Lampiran 2: Data Tabulasi

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
Laki-laki	41	66%
Perempuan	21	34%
Total	62	100%

Usia	Jumlah	Persentase (%)
20-30 Tahun	8	13%
31-40 Tahun	38	61%
41-50 Tahun	12	19%
> 51 Tahun	4	6%
Total	62	100%

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase (%)
SMK/SMA	6	10%
D3	21	34%
S1	30	48%
S2	5	8%
S3	0	0%
Total	62	100%

Lama Bekerja	Jumlah	Persentase (%)
< 1 Tahun	13	21%
1-5 Tahun	30	48%
6-10 Tahun	5	8%
> 11 Tahun	14	23%
Total	62	100%

1) Pelatihan (X1)

No. Responden	Pelatihan					Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	4	4	4	21
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	3	4	3	3	3	16
6	4	4	4	4	3	19
7	4	4	4	4	4	20

Lanjutan Tabulasi Pelatihan

8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	3	3	3	3	3	15
11	4	4	4	4	4	20
12	4	5	4	4	4	21
13	4	4	4	3	4	19
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	3	4	4	4	4	19
18	3	4	3	3	3	16
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20
21	4	5	5	5	5	24
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	5	5	22
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	3	4	4	4	4	19
27	3	3	3	3	3	15
28	4	5	5	5	5	24
29	3	4	4	4	4	19
30	3	4	3	3	4	17
31	5	4	5	5	5	24
32	5	5	5	5	4	24
33	3	5	5	5	5	23
34	4	4	4	3	4	19
35	4	4	4	4	4	20
36	5	4	5	3	5	22
37	3	4	4	3	4	18
38	4	4	2	4	5	19
39	2	4	3	3	3	15
40	4	5	4	5	5	23
41	4	5	4	5	5	23
42	5	4	4	5	4	22
43	5	4	4	4	4	21
44	5	5	5	4	4	23
45	5	5	3	3	3	19
46	4	5	5	4	4	22
47	3	4	4	4	4	19
48	3	3	2	2	3	13

Lanjutan Tabulasi Pelatihan

49	4	4	5	4	5	22
50	4	5	5	5	5	24
51	4	4	4	4	4	20
52	2	4	4	4	4	18
53	3	3	3	3	3	15
54	4	4	4	4	4	20
55	3	3	4	4	4	18
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	5	4	4	21
59	3	4	2	4	4	17
60	5	4	3	3	3	18
61	4	4	4	4	4	20
62	4	5	5	5	5	24

2) Stres Kerja (X2)

No. Responden	Stres Kerja			Total
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	5	5	5	15
2	5	5	5	15
3	4	3	3	10
4	5	5	5	15
5	5	5	5	15
6	2	4	5	11
7	5	5	2	12
8	2	3	2	7
9	5	5	5	15
10	5	4	5	14
11	5	4	4	13
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	4	5	5	14
15	3	2	3	8
16	3	2	2	7
17	4	5	5	14
18	4	4	5	13
19	5	5	5	15
20	4	4	3	11
21	5	2	4	11
22	5	4	4	13

Lanjutan Tabulasi Stres Kerja

23	3	3	3	9
24	3	3	3	9
25	4	5	2	11
26	5	5	5	15
27	2	2	2	6
28	3	3	3	9
29	5	5	5	15
30	5	5	5	15
31	5	5	1	11
32	5	5	4	14
33	4	2	1	7
34	5	5	5	15
35	5	5	5	15
36	5	5	5	15
37	3	2	2	7
38	4	4	3	11
39	4	3	1	8
40	4	4	3	11
41	5	5	5	15
42	4	4	3	11
43	4	4	2	10
44	2	4	2	8
45	4	4	2	10
46	4	4	2	10
47	5	5	5	15
48	3	3	2	8
49	5	5	5	15
50	5	5	2	12
51	3	3	3	9
52	5	5	2	12
53	5	5	2	12
54	3	2	2	7
55	5	5	3	13
56	4	3	2	9
57	5	5	5	15
58	5	5	5	15
59	5	5	1	11
60	5	5	4	14
61	5	5	5	15
62	5	5	5	15

3) Disiplin Kerja (X3)

No. Responden	Disiplin Kerja				Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	4	19
3	5	5	5	5	20
4	3	4	4	4	15
5	5	5	5	4	19
6	3	4	4	4	15
7	5	5	5	5	20
8	4	4	5	4	17
9	5	4	4	4	17
10	2	4	4	4	14
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	2	4	4	4	14
14	5	4	4	4	17
15	4	5	5	4	18
16	3	4	4	4	15
17	3	3	4	4	14
18	5	4	4	4	17
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	4	16
21	5	5	5	4	19
22	4	4	4	4	16
23	4	5	5	5	19
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	5	20
27	4	4	4	4	16
28	5	5	5	5	20
29	4	4	4	4	16
30	4	4	4	3	15
31	3	3	5	5	16
32	4	5	5	4	18
33	5	5	5	5	20
34	4	4	4	4	16
35	5	5	5	5	20
36	5	3	4	4	16
37	4	4	4	4	16
38	2	3	5	5	15

Lanjutan Tabulasi Disiplin Kerja

39	4	4	4	4	16
40	5	5	5	5	20
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	5	5	5	4	19
45	4	2	4	3	13
46	5	5	4	5	19
47	4	4	4	4	16
48	2	3	3	4	12
49	4	4	4	3	15
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	5	5	4	4	18
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	3	15
56	3	4	4	4	15
57	4	4	4	4	16
58	3	4	4	4	15
59	4	4	4	5	17
60	4	4	4	4	16
61	4	3	4	3	14
62	5	4	5	4	18

4) Kinerja Pegawai (Y)

No. Responden	Kinerja Pegawai					Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	5	5	25
4	4	3	3	4	4	18
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	3	5	20
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	3	3	4	4	4	18
10	4	4	2	4	4	18
11	4	4	4	4	4	20
12	4	3	4	4	4	19

Lanjutan Tabulasi Kinerja Pegawai

13	2	2	4	4	4	16
14	4	4	4	4	4	20
15	5	4	4	4	4	21
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	3	4	3	18
18	4	4	4	4	3	19
19	4	5	4	4	5	22
20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	4	4	20
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	3	3	3	3	4	16
28	4	5	5	5	5	24
29	4	4	3	4	4	19
30	4	4	3	4	3	18
31	5	4	5	5	5	24
32	5	4	4	5	5	23
33	5	5	5	5	5	25
34	4	3	4	4	4	19
35	4	4	4	4	4	20
36	3	4	4	4	4	19
37	4	4	4	4	4	20
38	5	4	4	3	5	21
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	25
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	5	21
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	3	4	5	20
45	4	4	2	3	3	16
46	5	5	4	5	5	24
47	4	4	3	3	3	17
48	5	5	5	5	4	24
49	4	4	4	4	4	20
50	5	5	4	4	4	22
51	4	4	4	4	4	20
52	5	5	3	4	5	22
53	4	4	3	3	4	18

Lanjutan Tabulasi Kinerja Pegawai

54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	3	4	4	19
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	3	4	5	20
61	4	4	3	4	4	19
62	4	5	4	4	4	21

Lampiran 3: Output SPSS

a. Metode Analisis Deskriptif

1) Pelatihan (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	62	2	5	3.90	.762
X1.2	62	3	5	4.18	.559
X1.3	62	2	5	4.02	.779
X1.4	62	2	5	4.00	.724
X1.5	62	3	5	4.10	.646
Pelatihan	62	13	25	20.19	2.798
Valid N (listwise)	62				

2) Stres Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	62	2	5	4.27	.944
X2.2	62	2	5	4.16	1.059
X2.3	62	1	5	3.53	1.423
Stres Kerja	62	6	15	11.97	2.886
Valid N (listwise)	62				

3) Disiplin Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	62	2	5	4.08	.836
X3.2	62	2	5	4.16	.658
X3.3	62	3	5	4.31	.499
X3.4	62	3	5	4.15	.539
Disiplin Kerja	62	12	20	16.69	1.980
Valid N (listwise)	62				

4) Kinerja Pegawai (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	62	2	5	4.19	.596
Y.2	62	2	5	4.15	.623
Y.3	62	2	5	3.94	.721
Y.4	62	3	5	4.13	.558
Y.5	62	3	5	4.24	.592
Kinerja Pegawai	62	16	25	20.65	2.483
Valid N (listwise)	62				

b. Metode Analisis Inferensial

1) Metode Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	9.442	2.263		4.172	.000
	Pelatihan	.327	.093	.368	3.496	.001
	Stres Kerja	-.280	.078	-.325	-3.573	.001
	Disiplin Kerja	.476	.132	.380	3.606	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

c. Uji Instrumen

1) Uji Validitas

a) Pelatihan (X1)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Pelatihan
X1.1	Pearson Correlation	1	.464**	.472**	.416**	.386**	.693**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.002	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X1.2	Pearson Correlation	.464**	1	.596**	.648**	.588**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X1.3	Pearson Correlation	.472**	.596**	1	.669**	.649**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X1.4	Pearson Correlation	.416**	.648**	.669**	1	.771**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
X1.5	Pearson Correlation	.386**	.588**	.649**	.771**	1	.833**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62
Pelatihan	Pearson Correlation	.693**	.795**	.849**	.865**	.833**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b) Stres Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Stres Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.726**	.463**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	.726**	1	.530**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	.463**	.530**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62
Stres Kerja	Pearson Correlation	.822**	.866**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c) Disiplin Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Disiplin Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.572**	.451**	.229	.788**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.074	.000
	N	62	62	62	62	62
X3.2	Pearson Correlation	.572**	1	.596**	.488**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62
X3.3	Pearson Correlation	.451**	.596**	1	.564**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62
X3.4	Pearson Correlation	.229	.488**	.564**	1	.673**
	Sig. (2-tailed)	.074	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.788**	.857**	.794**	.673**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja Pegawai
Y.1	Pearson Correlation	1	.762**	.449**	.565**	.516**	.811**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y.2	Pearson Correlation	.762**	1	.459**	.558**	.481**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y.3	Pearson Correlation	.449**	.459**	1	.714**	.536**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y.4	Pearson Correlation	.565**	.558**	.714**	1	.550**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y.5	Pearson Correlation	.516**	.481**	.536**	.550**	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.811**	.807**	.801**	.839**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2) Uji Reliabilitas

a) Pelatihan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	5

b) Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	3

c) **Disiplin Kerja (X3)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	4

d) **Kinerja Pegawai (Y)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	5

d. **Uji Asumsi Klasik**

1) **Uji Normalitas**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.71748421
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.085
	Negative	-.109
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.063 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2) **Uji Multikolinearitas**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.442	2.263		4.172	.000		
	Pelatihan	.327	.093	.368	3.496	.001	.743	1.346
	Stres Kerja	-.280	.078	-.325	-3.573	.001	.997	1.003
	Disiplin Kerja	.476	.132	.380	3.606	.001	.744	1.344

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3) Uji Heteroskedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.447	.525		.851	.405
	Pelatihan	.005	.027	.049	.187	.854
	Stres Kerja	.036	.024	.336	1.521	.144
	Disiplin Kerja	-.037	.032	-.286	-1.139	.268

a. Dependent Variable: Abs_Res

4) Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.722 ^a	.522	.497	1.761	2.046

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Stres Kerja, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

e. Uji Kelayakan Model

1) Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	196.259	3	65.420	21.087	.000 ^b
	Residual	179.935	58	3.102		
	Total	376.194	61			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Stres Kerja, Pelatihan

2) Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.722 ^a	.522	.497	1.761

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Stres Kerja, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

f. Pengujian Hipotesis**1) Uji t**

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.442	2.263		4.172	.000
	Pelatihan	.327	.093	.368	3.496	.001
	Stres Kerja	-.280	.078	-.325	-3.573	.001
	Disiplin Kerja	.476	.132	.380	3.606	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 4: r tabel, tabel *Durbin Watson*, F tabel, dan t tabel

1. r tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018

2. Tabel *Durbin Watson*

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897

Lanjutan Tabel *Durbin Watson*

14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671

3. F tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83

4. t tabel

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789

Lanjutan t tabel

52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696



Lampiran 5: Surat Permohonan Riset



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA
 Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
 Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febunas49@gmail.com

Nomor : 011/R/D-FEB/1/2023
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Riset**

Kepada : Yang terhormat :

Direktur Bina Standardisasi Kompetensi dan Program Pelatihan
 Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia
 Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 51
 Jakarta Selatan 12750

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir, maka kami mohon izin pada Bapak Direktur Bina Standardisasi Kompetensi dan Program Pelatihan agar memberikan akses untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :

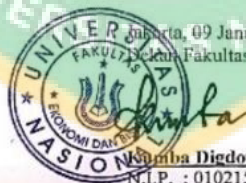
Nama Mahasiswa : Eliza Aprilyanti
 Nomor Pokok : 193402516211
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen SDM
 Jenjang Pendidikan : Strata I
 Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Bina Standardisasi Kompetensi dan Program Pelatihan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia
 Alamat : Kelapa Tiga Gg. Langgar 3
 Telepon : 087888852457

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 09 Januari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Sumba Digidowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.
 N.I.P. : 0102150848

Tembusan Yth. :
 1. Wakil Dekan FEB;
 2. Ka. Prodi FEB;
 3. Arsip.

Lampiran 6: Surat Konsultasi Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febemas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516211
Nama : ELIZA APRILYANTI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 November, 2022	sudah di revisi bab 1-3, mohon di acc ya bu... terima kasih bu	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
20 January, 2023	revisi setelah sempro bab 1-3	Sudah Ditanggapi
20 January, 2023	revisi bimbingan setelah sempro bab 1-3	Sudah Ditanggapi
20 January, 2023	lembar kuesioner	Sudah Ditanggapi
20 January, 2023	bimbingan bab 1-5	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	revisi bimbingan bab 1-5	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	revisi bimbingan 2 bab 1-5 final	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	hasil turnitin	Sudah Ditanggapi

Lampiran 7: Hasil Turnitin

ELIZA APRILYANTI - TA

ORIGINALITY REPORT

18%	20%	2%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	7%
2	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	2%
3	repositori.umsu.ac.id Internet Source	2%
4	pt.scribd.com Internet Source	1%
5	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1%
6	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
7	www.scribd.com Internet Source	1%
8	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
9	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
10	repository.unej.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes OnExclude bibliography OnExclude matches < 1%