

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Menurut data yang telah dianalisa pada penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini antara lain :

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa pelatihan memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta Yang memiliki artian bahwa jika terdapat peningkatan pada pelatihan, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai. Sebaliknya, jika terdapat penurunan pada pelatihan, maka akan terjadi penurunan juga. Hal ini membuat jika semakin tinggi Pelatihan yang diberikan ditingkatkan, semakin maksimal juga Kinerja Pegawai yang akan ditimbulkan.

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta Yang memiliki artian bahwa jika terdapat peningkatan pada motivasi kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai. Sebaliknya, jika terdapat penurunan pada motivasi kerja, maka akan terjadi penurunan juga Hal ini membuat jika semakin tinggi Motivasi Kerja yang diberikan ditingkatkan, semakin maksimal juga Kinerja Pegawai yang akan ditimbulkan.

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta. Yang memiliki artian bahwa jika terdapat peningkatan pada kualitas lingkungan kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai. Sebaliknya, jika terdapat penurunan pada kualitas lingkungan kerja, maka akan terjadi penurunan pada Hal ini membuat jika semakin tinggi Lingkungan Kerja yang positif diberikan ditingkatkan, semakin maksimal juga Kinerja Pegawai yang akan ditimbulkan

B. Saran

Terdapat beberapa saran yang perlu dilakukan apabila penelitian ini akan di teliti lebih jauh kedepannya, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi instansi

a. Instansi diharapkan dapat meningkatkan metode pelatihan yang telah berjalan agar dapat diterima dengan baik oleh peserta pelatihan. Hal tersebut dikarenakan metode pelatihan merupakan indikator terlemah yang harus menjadi perhatian Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta metode yang digunakan dalam melaksanakan pelatihan merupakan hal yang penting terealisasinya proses pelatihan untuk mencapai tujuan Instansi.

b. Instansi diharapkan dapat meningkatkan lagi prestasi kerja para pegawainya. Hal tersebut dikarenakan prestasi kerja merupakan indikator terlemah yang harus menjadi perhatian Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta Prestasi kerja dibutuhkan oleh instansi untuk mempertahankan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Selain itu, perusahaan diharapkan tetap mempertahankan peluang untuk maju dan pengakuan atas kinerja pegawai.

c. Instansi diharapkan dapat meningkatkan penerangan dan memberikan perlakuan dengan baik kepada para pegawai. Hal tersebut dikarenakan penerangan dan perlakuan dengan baik merupakan indikator terlemah yang harus menjadi perhatian Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta dengan penerangan dan perlakuan dengan baik akan memberikan rasa aman dan nyaman kepada para pegawai, sehingga kinerja yang diberikan akan meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan lingkup tema serupa yang berhubungan dengan pelatihan, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja pegawai Dpat memanfaatkan hasil dari penelitian ini sebagai rujukan dan referensi untuk penelitian selanjutnya.

b. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan variabel lainnya yang dapat memberi pengaruh terhadap kinerja pegawai, agar hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya.

c. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meninjau ulang pada permasalahan dalam subjek penelitian yang akan diteliti agar mendapatkan gambaran lingkup yang lebih luas sehingga dapat memberi tingkat keakuratan yang tinggi dalam bidang sumber daya manusia

